

北京市 2005 年第四季度劳动力市场供求状况分析

2006-03-16

一、 本季度劳动力市场总体状况及主要特点

表 1. 供求总体状况

	需求人数 (人)	求职人数 (人)	缺口数(人)	求人倍率
本期有效数	131629	114659	16970	1.15

(一) 求人倍率略有回落，劳动力市场供需基本平衡

本季度进入全市劳动力市场招聘的单位有 17021 家，累计需求各类人员 131629 人，进入劳动力市场求职登记的各类人员为 114659 人，需求人数比求职人数多 16970 人，求人倍率 1.15¹，比上季度求人倍率 1.22 有所降低，降低了 0.07，劳动力市场供需基本平衡。

(二) 职业供求总量继续回落

本季度劳动力供给与上季度相比减少了 13899 人，下降幅度为 10.81%，与去年同期相比减少了 7928 人，下降幅度为 6.47%。劳动力需求与上季度相比下降了 25374 人，下降幅度为 16.16%，与去年同期相比下降了 8635 人，下降幅度为 6.16%。

(三) 结构性就业矛盾仍然突出

本期劳动力市场最大匹配率^k为 0.6，表明仍然有 40%的岗位匹配不到合适的人选；最大求职成功率¹为 0.68，说明 32%的求职者在劳动力市场中找不到适合的工作岗位。结构性就业矛盾仍然突出。

①求人倍率：反映劳动力市场总量矛盾。求人倍率 1.15 表示 100 个求职者竞争 115 个岗位。

k 最大匹配率：反映劳动力市场结构性矛盾。最大匹配率 0.6 表示有 40%的就业岗位匹配不到合适人选。

1 最大求职成功率：表明每个求职者在劳动力市场上求职成功的可能性有多大。

二、本季度劳动力市场供给的总体状况

(一) 按劳动力类别分组的状况

表 2. 按求职人员类别分组的情况

求职人员类别	求职人(人)	所占比重(分 比)	与上季度相 比增减(人)	与上季度相 比增减(百分 比)	与去年同期 相比增减	与去年同期 相比增减(百 分比)
--------	--------	--------------	-----------------	-----------------------	---------------	------------------------

				比)	(人)	分比)
失业人员	51898	45.26	-9713	-15.77	-2350	-4.33
其中其他失业人员	22804	19.89	3106	15.77	—	—
就业转失业人员	21700	18.93	-10874	-33.38	—	—
新成长失业人员	7394	6.45	-1945	-26.31	—	—
其中应届高校毕业生	2176	29.43	176	8.8	—	—
外埠人员	22987	20.05	-2637	-10.29	5368	30.47
本市农村人员	24041	20.97	572	2.44	-3703	-13.35
在业人员	12290	10.72	-1097	-8.19	-7882	-39.07
在学人员	1804	1.57	-689	-27.64	—	—
退休人员	1639	1.43	-335	-16.97	-1165	-41.55
合 计	114659	100	-13899	-10.81	-7928	-6.47

注：新成长失业青年是指城镇登记失业人员中从未就业，目前正以某种方式寻找工作的人员，包括初高中、职业高中、技校及大中专业生未能升学、参军、被国家统一分配或单位录用的人员。

就业转失业人员是指在登记的失业人员中，从就业状态转为失业状态的人员。

本季度，失业人员求职人数占供给总量的 45.26%，与上季度相比，减少了 9713 人，下降了 15.77%，其中就业转失业人员比上季度大幅减少，减少了 10874 人，下降了 33.38%；本市农村人员求职总量较上季度增加了 572 人，上升了 2.44%；与去年同期相比，外埠人员求职总量增加了 5368 人，上升了 30.47%，其他各类人员的求职总量较去年同期均有不同程度下降。

（二）按职业分组的劳动力供给状况

表 3 . 按职业分组的劳动力情况

职业类别	求职人数 (人)	所占比重 (百分比)	与上季度相 比增减(人)	与上季度相比 增减(百分比)	与去年同期相 比增(人)	与去年同期相 比增(百分比)
商业和服务业人员	40402	35.24	-4380	-9.78	-11626	-22.35
生产运输设备操作工	37585	32.78	-9253	-19.76	4115	12.29
办事人员和有关人员	19397	16.92	-109	-0.56	3570	22.56
专业技术人员	12357	10.78	-262	-2.08	503	4.24
单位负责人	2536	2.21	-52	-2.01	140	5.84
农林牧渔水利生产人员	304	0.27	-137	-31.07	-1603	-84.06
其 他	2078	1.81	294	16.48	-3027	-59.29
合 计	114659	100	-13899	-10.81	-7928	-6.47

本季度，生产运输设备操作工较上季度大幅度下降，减少了 9253 人，下降了 19.76%，但较去年同期相比增加了 4115 人，上升了 12.29%；商业和服务业人员的求职比重虽然位居

第一，但较上季度和去年同期相比降幅明显，下降幅度分别为 9.78%和 22.35%。办事人员和有关人员较去年同期有较大幅度上升，上升幅度分别为 22.56%。

（三）按基本条件分组的劳动力供给状况

1. 性别：

表 4. 按性别分组的劳动力情况

性别	求职人数 (人)	所占比重 (百分比)	与上季 度 相比 增减(人)	与上季 度 相比 增减 (百分比)	与去年同 期相比增 减(人)	与去年同 期相比增 减 (百分比)
男	62150	54.20	-11240	-15.32	-3370	-5.14
女	52509	45.80	-2659	-4.82	-4558	-7.99
合 计	114659	100	-13899	-10.81	-7928	-6.47

本季度，男性和女性求职者不论与上季度相比，还是与去年同期相比均有一定幅度的下降，尤其是男性求职者下降幅度较大，分别是 15.32%和 5.14%，但男性求职者仍高于女性，两者相差 8.4 个百分点。

2. 年龄：

表 5. 按年龄分组的劳动力情况

年 龄	求职人数 (人)	所占比重 (百分比)	与上季 度 相比 增减(人)	与上季 度 相比 增减 (百分比)	与去年同 期相比增 减(人)	与去年同 期相比增 减 (百分比)
16-24 岁	34598	30.17	-7774	-18.35	-5004	-12.64
25-34 岁	38306	33.41	-2740	-6.68	-171	-0.44
35-44 岁	30744	26.81	-1866	-5.72	-507	-1.62
45 岁以上	11011	9.60	-1519	-12.12	-2246	-16.94
合 计	114659	100	-13899	-10.81	-7928	-6.47

本季度，各年龄段求职人数与上季度和去年同期相比均有所下降，16—24 岁求职人员下降尤为明显，较上季度和去年同期分别下降了 18.35%和 12.64%；35 岁以下的求职人员仍是劳动力市场供给的主体，占求职总量的 63.58%。

3. 文化程度：

表 6 . 按文化程度分组的劳动力情况

文化程度	求职人数 (人)	所占比重 (百分比)	与上季 度 相 比 增 减 (人)	与上季 度 相 比 增 减 (百 分 比)	与去年同 期 相 比 增 减 (人)	与去年同 期 相 比 增 减 (百 分 比)
初中及以下	33701	29.39	-3108	-8.44	-3988	-10.58
高中	65045	56.73	-5695	-8.05	1788	2.83
职高、技校 中专	22329	34.33	2786	14.26	—	—
大专	13421	11.71	-3381	-20.12	-3531	-20.83
大学	2407	2.10	-1747	-42.06	-1972	-45.03
硕士以上	85	0.07	32	60.38	-225	-72.58
合 计	114659	100	-13899	-10.81	-7928	-6.47

本季度，高中及以下学历的求职人数仍是求职主体，占求职总量的 86.12%；职高、技校、中专学历的求职者较上季度相比，增加了 2786 人，上升了 14.26%。

三、本季度劳动力需求的总体状况

(一) 按产业分组的劳动力需求状况

表 7. 按产业分组的劳动力需求情况

产业	需求人 数 (人)	所占比 重 (百分 比)	与上季度 相 比 增 减 (人)	与上季 度 相 比 增 减 (百分 比)	与去年同 期 相 比 增 减 (人)	与去年同 期 相 比 增 减 (百分 比)
第一产业	951	0.72	191	25.13	281	41.94
第二产业	25954	19.72	-1112	-4.11	-1285	-4.72
第三产业	104724	79.56	-24453	-18.93	-7631	-6.79
合 计	131629	100	-25374	-16.16	-8635	-6.16

本季度与上季度和去年同期相比，第一产业需求有所增加，第二产业和第三产业需求均有所减少，但第三产业仍是吸纳劳动力就业的主体，占需求总量的 79.56%。

(二) 按单位（经济）类型分组的劳动力需求状况

表 8. 按单位（经济）类型分组的劳动力需求情况

经济类型	需求人数 (人)	所占比重 (百分比)	与上季度相比增减 (人)	与上季度相比增减 (百分比)	与去年同期相比增减 (人)	与去年同期相比增减 (百分比)
企 业	127648	96.98	-22858	-15.19	-3271	-2.50
其中：内资企业	118997	93.22	-17627	-12.90	—	—
有限责任公司	44702	35.02	-6047	-11.92	—	—
私营企业	24256	19.00	6837	39.25	—	—
股份有限公司	22478	17.61	-4994	-18.18	—	—
股份合作企业	10281	8.05	-5218	-33.67	—	—
国有企业	6854	5.37	304	4.64	370	5.71
集体企业	4909	3.85	-1997	-28.92	-3376	-40.75
联营企业	3167	2.48	-2172	-40.68	-1453	-31.45
其它企业	2350	1.84	-4340	-64.87	-16890	-87.79
外商投资企业	5049	3.96	-2537	-33.44	-762	-13.11
港、澳、台投资企业	1380	1.08	-772	-35.87	-850	-38.12
个体经营	2222	1.74	-1922	-46.38	—	—
事 业	1040	0.79	213	25.76	368	43.97
机 关	165	0.13	-346	-67.71		
其 他	2776	2.11	-2383	-46.19	-5732	-67.37
合 计	131629	100	-25374	-16.16	-8635	-6.16

本季度，私营企业需求较上季度相比，增加了 6837 人，上升幅度为 39.25%；国有企业需求较上季度和去年同期相比稍有上升，其余各类型企业需求较上季度和去年同期均有不同程度下降。

（三）按行业分组的劳动力需求状况

表 9. 按行业分组的劳动力需求情况

行 业	需求人数 (人)	所占比重 (百分比)	与上季度相比增减 (人)	与上季度相比增减 (百分比)	与去年同期相比增减 (人)	与去年同期相比增减 (百分比)
批发和零售业	30222	22.96	-4211	-12.23	-19591	-39.33
制造业	22385	17.01	1846	8.99	3830	20.64
居民服务和其他服务业	20222	15.36	-15351	-43.15	—	—
住宿和餐饮业	15714	11.94	-9770	-38.34	—	—
租赁和商务服务业	11911	9.05	3854	47.83	—	—
房地产业	7836	5.95	1736	28.46	1406	21.87
交通运输、仓储和邮政业	5252	3.99	1517	40.62	-2222	-29.73

信息传输、计算机服务和软件业	4284	3.25	14	0.33	—	—
建筑业	2611	1.98	-922	-26.1	-5037	-65.86
教育	2266	1.72	1518	202.94	85	3.9
科学研究、技术服务和地质勘查业	2114	1.61	887	72.29	-353	-14.31
金融业	1701	1.29	-1372	-44.65	-782	-31.49
文化、体育和娱乐业	1285	0.98	-33	-2.5	—	—
农、林、牧、渔业	951	0.72	191	25.13	281	41.94
电力、燃气及水的生产和供应业	909	0.69	-683	-42.9	118	14.92
卫生、社会保障和社会福利业	754	0.57	-984	-56.62	-1298	-63.26
水利、环境和公共设施管理业	730	0.55	382	109.77	470	180.77
公共管理与社会组织	433	0.33	-2594	-85.7	-404	-48.27
采矿业	49	0.04	-1353	-96.5	-195	-79.92
国际组织	0	0	-450	-100	—	—
合计	131629	100	-25374	-16.16	-8635	-6.16

注：由于新、旧报表统计口径的变化，表中带有“—”符号的相关行业本期不做进一步比较、分析。

本季度，居民服务和其它服务业与上季度相比大幅度下降，减少 15351 人，下降幅度为 43.15%，批发和零售业及住宿和餐饮业与上季度相比同样有所下降，下降幅度分别为 12.23% 和 38.34%；制造业与上季度和去年同期相比均有所上升，上升幅度分别为 8.99% 和 20.64%；以上这四个行业构成吸纳劳动力的主体，占总体需求的 67.27%。

（四）按职业分组的劳动力需求状况

表 10. 按职业分组的劳动力需求情况

职业分类	需求人数 (人)	所占比重 (百分比)	与上季度 相比增减 (人)	与上季度 相比增减 (百分比)	与去年同期 相比增 减 (人)	与去年同期 相比增 减 (百分比)
商业和服务业人员	64829	49.25	-17923	-21.66	-11613	-15.19
生产运输设备操作 工	34997	26.59	-5730	-14.07	4907	15.92
办事人员和有关人员	19202	14.59	158	0.83	4297	28.83

专业技术人员	8582	6.52	-1166	-11.96	-1161	-11.92
单位负责人	2464	1.87	-355	-12.60	168	7.32
农林牧渔水利生产人员	242	0.18	-127	-34.42	21	9.50
其他	1313	1.00	-231	-14.96	-5154	-79.70
合计	131629	100.00	-25374	-16.16	-8635	-6.16

本季度，劳动力市场对办事人员和有关人员的需求有所上升，较上季度和去年同期分别上升0.83%和28.83%，其余职业需求较上季度相比均有不同程度的下降；商业和服务业、生产运输设备操作工下降幅度较为明显，下降幅度分别为21.66%和14.07%，但二者的需求比重仍然较大，占总需求3/4以上。

（五）按基本要求分组的劳动力需求状况

1、性别：

表 11. 按性别分组的劳动力需求情况

性别	需求人数 (人)	所占比重 (百分比)	与上季度 相比增减 (人)	与上季度 相比增减 (百分比)	与去年同期 相比增 减(人)	与去年同期 相比增 减 (百分比)
男	47994	36.46	-10856	-18.45	-1579	-3.18
女	38241	29.05	-10104	-20.90	-5995	-13.55
不限	45394	34.49	-4414	-8.86	-1061	-2.28
合计	131629	100.00	-25374	-16.16	-8635	-6.16

本季度，用人单位对求职者在性别的要求上较上季度相比均有较大幅度的下降，男性求职者下降18.45%，女性求职者下降20.90%，但用人单位对男性的需求还是略高于女性。

2、年龄

表 12. 按年龄分组的劳动力需求情况

年 龄	需求人数 (人)	所占比重 (百分比)	与上季度 相比增减 (人)	与上季度 相比增减 (百分比)	与去年同期 相比增 减(人)	与去年同期 相比增 减 (百分比)
16-24岁	33696	25.60	-5560	-14.16	-2800	-7.67
25-34岁	39161	29.75	-11062	-22.03	-6286	-13.83
35-44岁	27426	20.84	-6734	-19.71	-959	-3.38
45岁以上	13994	10.63	5367	62.21	4339	4.49

无要求	17352	13.18	-7376	-29.83	-2929	-14.44
合 计	131629	100.00	-25374	-16.16	-8635	-6.16

本季度，对 45 岁以上年龄段的需求较上季度和去年同期相比均有明显增加，上升幅度分别为 62.21% 和 4.49%；对其它年龄层次的需求均有所下降。

3、文化程度：

表 13 . 按文化程度分组的劳动力需求情况

文化程度	需求人数 (人)	所占比重 (百分比)	与上季度 相比增减 (人)	与上季度 相比增减 (百分比)	与去年同 期相比增 减 (人)	与去年同 期相比增 减 (百分比)
初中及以下	32470	24.67	-6311	-16.27	2119	6.98
高中	52642	39.99	-14761	-21.90	-7152	-11.96
职高、技校、中专	14325	27.21	939	7.01	/	/
大专	6754	5.13	-2684	-28.44	-4902	-42.06
大学	956	0.73	-1434	-60	-1996	-67.62
硕士以上	32	0.02	-156	-82.98	-118	-78.67
无要求	38775	29.46	/	/	3414	9.65
合 计	131629	100.00	-25374	-16.16	-8635	-6.16

本季度，用人单位对各学历人员的需求与上季度相比均有不同幅度的下降，但对高中学历中的职高、技校、中专毕业的人员需求，增加了 939 人，上升幅度为 7.01%；总体来看，单位需求仍以高中及以下低学历人员为主，占总需求量的 64.66%。

四、本季度劳动力供求双方的对比分析

(一) 劳动力供求双方总量对比分析

表 14. 劳动力供求双方总量对比

	本季度	上季度	环比(人)	环比 (百分比)	去年同期	等比(人)	等比 (百分比)
需求总量(人)	131629	157003	-25374	-16.16	140264	-8635	-6.16
求职总量(人)	114659	128558	-13899	-10.81	122587	-7928	-6.47

本季度，全市劳动力市场供求总量下降趋势明显。相对于上季度和去年同期需求总量分别下降 16.16%和 6.16%；求职总量分别下降 10.81%和 6.47%。

(二) 劳动力供求各因素的对比分析

1、职业类别

表 15. 按职业类别供求对比

职业类别	劳动力供求人数比较					
	需求人数 (人)	需求比重 (百分比)	求职人数 (人)	求职比重 (百分比)	缺口数 (人)	求人倍率
商业和服务业人员	64829	49.25	40402	35.24	24427	1.6
生产运输设备操作工	34997	26.59	37585	32.78	-2588	0.93
办事人员和有关人员	19202	14.59	19397	16.92	-195	0.99
专业技术人员	8582	6.52	12357	10.78	-3775	0.69
单位负责人	2464	1.87	2536	2.21	-72	0.97
农林牧渔水利生产人员	242	0.18	304	0.27	-62	0.8
其他	1313	1.00	2078	1.81	-765	0.63
合计	131629	100	114659	100	16970	1.15

本季度，商业和服务业人员供求缺口最大为 24427 人，求人倍率 1.6，供求矛盾最为突出；其次是专业技术人员，缺口 3775 人，求人倍率 0.69。

2. 性别

表 16. 按性别供求对比

性别	需求人数 (人)	需求比重 (百分比)	求职人数 (人)	求职比重 (百分比)	缺口数 (人)	求人倍率
男	47994	36.46	62150	54.20	-14156	1.17
女	38241	29.05	52509	45.80	-14268	1.12
无要求	45394	34.49	/	/	/	/
合计	131629	100.00	114659	100.00	16970	/

本季度，供求比重男性均高于女性；供求缺口数，男性与女性基本持平。

3. 年龄

表 17. 按年龄分组的供求人数对比

年龄分组	需求人数 (人)	需求比重 (百分比)	求职人数 (人)	求职比重 (百分比)	缺口数 (人)	求人倍率
16-24岁	33696	25.60	34598	30.17	-902	1.13
25-34岁	39161	29.75	38306	33.41	855	1.17
35-44岁	27426	20.84	30744	26.81	-3318	1.04
45岁以上	13994	10.63	11011	9.60	2983	1.42
无要求	17352	13.18	/	/		/
合计	131629	100.00	114659	100.00	16970	/

本季度，35—44岁年龄段的求职缺口最大为3318人，供求矛盾最突出。

4. 文化程度

表 18. 按文化程度分组的供求对比

按文化程度	需求人数 (人)	需求比重(百 分比)	求职人数 (人)	求职比重(百 分比)	缺口数(人)	求人倍率
初中及以下	32470	24.67	33701	29.39	-1231	1.30
高中	52642	39.99	65045	56.73	-12403	1.15
其中职高、技校中专	14323	27.21	22329	34.33	-8006	0.91
大专	6754	5.13	13421	11.71	-6667	0.84
大学	956	0.73	2407	2.10	-1451	0.74
硕士以上	32	0.02	85	0.07	-53	0.70
无要求	38775	29.46	/	/		/
合计	131629	100.00	114659	100.00	16970	/

本季度，从以上对比情况看，高中及大专学历求职人员缺口最大求职最难。

(三) 劳动力市场供求排行榜

表 19. 劳动力需求大于供给缺口最大的二十个职业

序号	职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
			需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
1	推销展销人员	4010200	19470	2652	16818	7.34
2	餐厅服务人员	4030500	8769	2131	6638	4.11
3	简单体力劳动人员	6990300	16485	11595	4890	1.42
4	治安保卫人员(保安员)	3020200	8476	3862	4614	2.19
5	裁剪缝纫工	6110100	3506	764	2742	4.59
6	经济业务人员	2069900	2891	541	2350	5.34

7	营业人员	4010100	13128	11079	2049	1.18
8	社会服务和居民生活服务人员	4079900	3139	1734	1405	1.81
9	电信通信传输业务人员	3030300	1143	22	1121	51.95
10	电信业务人员	3030200	1572	463	1109	3.40
11	邮政业务人员	3030100	1965	868	1097	2.26
12	环境卫生人员	4071300	7282	6225	1057	1.17
13	保险业务人员	2070200	796	181	615	4.40
14	健身和娱乐场所服务人员	4040300	874	263	611	3.32
15	饭店服务人员	4040100	2380	1914	466	1.24
16	美容美发人员	4070400	451	33	418	13.67
17	电子元器件与电子设备制造、装配调试维修人员	6089900	409	4	405	102.25
18	商品监督和市场管理员	4010700	407	34	373	11.97
19	建筑材料生产加工人员	6179900	339	3	336	113.00
20	标准化、计量、质量工程技术人员	2023300	300	9	291	33.33

表 20 . 劳动力需求小于供给缺口最大的二十个职业

序号	职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
			需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
1	行政事务人员	3010200	4642	11644	-7002	0.40
2	机动车驾驶员	6240100	2612	8906	-6294	0.29
3	财会人员	2060300	1392	6937	-5545	0.20
4	中餐烹饪人员	4030100	1305	3116	-1811	0.42
5	保管人员	4020100	2596	4344	-1748	0.60
6	计算机工程技术	2021300	452	2004	-1552	0.23
7	机械冷加工工	6040100	1620	2736	-1116	0.59
8	行政业务人员	3010100	759	1716	-957	0.44
9	机械设备装配人员	6050200	1077	1928	-851	0.56
10	乳品、冷食品及罐头、饮料制作人员	6120300	110	823	-713	0.13
11	生活、生产电力设备安装、操作、修理人员	6070600	1405	2022	-617	0.69
12	机械热加工工	6040200	958	1517	-559	0.63
13	电气元件及设备装配人员	6050400	908	1388	-480	0.65
14	保育、家庭服务人员	4071200	1725	2198	-473	0.78
15	电工	6231100	1221	1589	-368	0.77
16	采购人员	4020300	44	386	-342	0.11
17	储运人员	4020200	403	727	-324	0.55

18	电梯工	4073100	267	561	-294	0.48
19	包装人员	6990100	20	297	-277	0.07
20	电子器件制造人员	6080100	26	237	-211	0.11

五、北京市劳动力市场职业薪酬价位对供求关系的影响

职业薪酬价位作为劳动力市场的一个重要指标，直接影响劳动力市场的供求关系、匹配程度；而职业薪酬供求价位的匹配程度则制约着求职成功率的高低。为准确把握市场走向，正确分析劳动力市场职业薪酬价位对供求关系的影响，我们将部分进入劳动力市场招聘单位承诺的岗位薪酬和求职人员登记的期望薪酬数据进行了统计，分析如下：

序号	职业编码	职业名称	单位承诺 平均薪酬	求职期 期望 平均薪酬	需求差价
1	4071300	环境卫生人员	647	950	-303
2	6170000	建筑材料生产加工人员	700	1000	-300
3	4040300	健身和娱乐场所服务人员	894	1079	-185
4	6040200	机械热加工人员	1063	1244	-181
5	4040100	饭店服务人员	729	900	-171
6	2069900	经济业务人员	930	1091	-161
7	4020100	保管人员	773	931	-158
8	4030100	中餐烹饪人员	1081	1238	-157
9	3010100	行政业务人员	1225	1378	-153
10	3020200	保安员	806	880	-74

从上表中可以看出：招聘单位承诺的薪酬大大低于求职人员的期望薪酬；特别是环境卫生人员、建筑材料生产加工人员这两个职业，招聘单位承诺的岗位薪酬比求职者的心理薪酬价位低 300 多元，即使招聘单位需求的人数再多，由于与求职人员的期望薪酬差距太大，也不会有太多的求职者问津，从而使供求匹配率降低，形成求职者不愿意去和用人单位招不上人的局面，造成劳动力市场供求的结构性矛盾。

稿件来源：北京市职业介绍服务中心