

北京市 2006 年第二季度劳动力市场职业供求状况分析

一、本季度劳动力市场主要特点

表 1. 供求总体状况

	需求人数(人)	求职人数(人)	缺口数(人)	求人倍率
本期有效数	177122	131207	45915	1.35

(一) 求人倍率达到历年最高，劳动力市场需求旺盛

本季度进入全市劳动力市场招聘的单位有 20776 家，累计需求各类人员 177122 人，进入劳动力市场求职登记的各类人员为 131207 人，需求人数比求职人数多 45915 人，求人倍率比上季度的 1.26 增长了 0.09，达到了 1.35^j，这也是历年来求人倍率最高的一次。

(二) 劳动力市场供求增长趋势平稳

本季度劳动力供求总量与上季度相比分别增加了 50764 人和 30748 人、上升了 40.17% 和 30.61%，与去年同期相比分别增加了 18085 人和减少了 4497 人、增长了 11.37% 和减少了 3.31%。

(三) 结构性就业矛盾依旧突出

本期的劳动力市场最大匹配率^k为 0.55，表明有 45% 的岗位匹配不到合适的人选；最大求职成功率^l为 0.75，表明有 25% 的求职者在劳动力市场中找不到适合的工作岗位。由此可以看出，当前我市劳动力市场供求结构性就业矛盾仍然突出。

^j求人倍率：反映劳动力市场总量矛盾。求人倍率 1.35 表示 100 个求职者在 135 个岗位中进行选择。

^k最大匹配率：反映劳动力市场结构性矛盾。最大匹配率 0.55 表示有 45% 的就业岗位匹配不到合适人选。

^l最大求职成功率：表明每个求职者在劳动力市场上求职成功的可能性有多大。

二、本季度劳动力市场供给的总体状况

(一) 按劳动力类别分组的状况

表 2. 按求职人员类别分组的情况

求职人员类别	求职人数 (人)	所占比重(百 分比)	与上季度 相比增减 (人)	与上季度 相比增减 (百分比)	与去年同期 相比增减 (人)	与去年同期 相比增减 (百分比)
失业人员	59397	45.27	8099	15.79	1615	2.79
其中其他失业人员	32043	24.42	8015	33.36	-	-
就业转失业人员	19590	14.93	1509	8.35	-	-
新成长失业人员	7764	5.92	-123	-1.56	-	-
其中应届高校毕业生	2334	30.06	-1191	-33.79	-	-
外埠人员	35146	26.79	12551	55.55	3783	12.06
本市农村人员	23923	18.23	7864	48.97	-5925	-19.85
在业人员	8568	6.53	1077	14.38	-6039	-41.34
在学人员	1928	1.47	509	35.87	-	-
退休人员	2245	1.71	648	40.58	141	6.70
合 计	131207	100.00	30748	30.61	-4497	-3.31

注：1、由于新、旧报表统计口径的变化，表中带有“—”单元格的相关企业需求本期不做进一步比较、分析。

2、新成长失业青年是指城镇登记失业人员中从未就业，目前正以某种方式寻找工作的人员，包括初高中、职业高中、技校及大中专业生未能升学、参军、被国家统一分配或单位录用的人员。

3、就业转失业人员是指在登记的失业人员中，从就业状态转为失业状态的人员。

本季度，求职人数总量与上季度相比增加 30748 人、增长了 30.61%。其中：失业人员求职人数占供给总量的 45.27%，与上季度相比，增加了 8099 人、增长了 15.79%，与去年同期相比增加了 1615 人、增长了 2.79%；就业转失业人员比上季度增加了 1509 人、增长了 8.35%；新成长失业人员中的应届高校毕业生比上季度减少了 1191 人、降低了 33.79%。本市农村人员求职总量比上季度增加了 7864 人、增长了 48.97%；外埠人员求职总量比上季度增加了 12551 人，增长了 55.55%，与去年同期相比增加了 3783 人，增长了 12.06%。失业人员、外埠人员、本市农村人员依然构成劳动力市场的主要求职群体。

（二）按职业分组的劳动力供给状况

表 3. 按职业分组的劳动力情况

职业类别	求职人数 (人)	所占比重 (百分比)	与上季度 相比增减 (人)	与上季度 相比增减 (百分比)	与去年同期 相比增减 (人)	与去年同期 相比增减 (百分比)
生产运输设备操作工	47836	36.46	14755	44.60	3802	8.63
商业和服务业人员	40823	31.11	11060	37.16	-9356	-18.65
办事人员和有关人员	22251	16.96	6596	42.13	3065	15.98
专业技术人员	11830	9.02	1222	11.52	-2014	-14.55
单位负责人	2500	1.91	949	61.19	-489	-16.36
农林牧渔水利生产人员	303	0.23	234	339.13	-519	-63.14
其他	5664	4.32	-4068	-41.80	1014	21.81
合计	131207	100.00	30748	30.61	-4497	-3.31

本季度，生产运输设备操作工的求职比重依然位居第一，比上季度增加了 14755 人，增长了 44.60%，比去年同期增加了 3802 人，上升了 8.63%；商业和服务业人员较上季度上升了 37.16%、较去年同期下降了 18.65%。求职于生产运输设备操作岗位和商业服务业岗位的人员占求职总量的 67.57%。

（三）按基本条件分组的劳动力供给状况

1. 性别：

表 4. 按性别分组的劳动力情况

性别	求职人数 (人)	所占比重 (百分比)	与上季度 相比增减 (人)	与上季度 相比增减 (百分比)	与去年同期 相比增减 (人)	与去年同期 相比增减 (百分比)
男	74168	56.53	14751	24.83	-3891	-4.99
女	57039	43.47	15997	38.98	-606	-1.05
合计	131207	100.00	30748	30.61	-4497	-3.31

本季度男性和女性求职者与上季度相比均有增加，与去年同期相比均有所减少，但降幅不大。男性求职者较去年同期减少 4.99%；女性求职者较去年同期减少 1.05%。

2. 年龄：

表 5. 按年龄分组的劳动力情况

年 龄	求职人数 (人)	所占比重 (百分比)	与上季度 相比增减 (人)	与上季度 相比增减 (百分比)	与去年同期 相比增减 (人)	与去年同期 相比增减 (百分比)
16-24 岁	48229	36.76	13919	40.57	-1115	-2.26
25-34 岁	43096	32.85	10737	33.18	977	2.32
35-44 岁	27878	21.25	5244	23.17	-3572	-11.36
45 岁以上	12004	9.15	848	7.6	-787	-6.15
合 计	131207	100.00	30748	30.61	-4497	-3.31

本季度 16-24 岁年龄段的求职比重虽然位居第一，但较去年同期略有减少，下降了 2.26%；35-44 岁年龄段以及 45 岁以上的求职人员均较上季度有所增加，分别上升了 23.17% 和 7.6%；但与去年同期相比分别下降了 11.36% 和 6.15%。只有 25-34 岁年龄段的求职人员与上季度和去年同期相比有所上升，35 岁以下的求职人员仍是劳动力市场供给的主体，占求职总量的 69.61%。

3. 文化程度：

表 6. 按文化程度分组的劳动力情况

文化程度	求职人数 (人)	所占比重 (百分比)	与上季度 相比增减 (人)	与上季度 相比增减 (百分比)	与去年同期 相比增减 (人)	与去年同期 相比增减 (百分比)
初中及以下	34854	26.56	12621	56.77	-3577	-9.31
高中	75404	57.47	16016	26.97	2033	2.77
职高、技校、中专	26227	34.78	8672	49.40	-	-
大专	17746	13.53	1659	10.31	-1129	-5.98
大学	3149	2.40	469	17.50	-1611	-33.85
硕士以上	54	0.04	-17	-23.94	-213	-79.78
合 计	131207	100.00	30748	30.61	-4497	-3.31

注：由于新、旧报表统计口径的变化，表中带有“—”单元格的相关企业需求本期不做进一步比较、分析

本季度，高中以下学历的求职人数仍是求职主体，占求职总量的 84.03%，高中学历的求职者较上季度和去年同期均有不同程度增加，分别上升了 26.97% 和 2.77%；硕士以上学历的求职人数较上季度和去年同期均有所减少，分别下降了 23.94% 和 79.78%。

三、本季度劳动力需求的总体状况

(一) 按产业分组的劳动力需求状况

表 7. 按产业分组的劳动力需求情况

产业	需求人数 (人)	所占比重 (百分比)	与上季度 相比增减 (人)	与上季度 相比增减 (百分比)	与去年同期 相比增减 (人)	与去年同期 相比增减 (百分比)
第一产业	1107	0.62	320	40.66	-187	-14.45
第二产业	32790	18.51	9726	42.17	7831	31.38
第三产业	143225	80.86	40718	39.72	10441	7.86
合计	177122	100.00	50764	40.17	18085	11.37

本季度与上季度相比第一、二、三产业的需求均有所增长，与去年同期相比第一产业略有减少，下降 14.45%；但第三产业仍是吸纳劳动力就业的主体，占需求总量的 80.86%。

(二) 按单位（经济）类型分组的劳动力需求状况

表 8. 按单位（经济）类型分组的劳动力需求情况

经济类型	需求人数 (人)	所占比重 (百分比)	与上季度 相比增减 (人)	与上季度 相比增减 (百分比)	与去年同期 相比增减 (人)	与去年同期 相比增减 (百分比)
企 业	168560	95.17	49333	41.38	27494	18.37
其中：内资企业	150356	89.20	45359	43.20	-	-
有限责任公司	68636	40.72	28635	71.59	-	-
私营企业	24854	14.74	8460	51.60	-	-
股份有限公司	25322	15.02	866	3.54	-	-
股份合作企业	14110	8.37	1498	11.88	-	-
国有企业	6842	4.06	3026	79.30	1497	28.01
集体企业	5588	3.32	2520	82.14	-3902	-41.12
联营企业	1479	0.88	115	8.43	-2607	-63.80
其它企业	3525	2.09	239	7.27	-14757	-80.72
外商投资企业	6430	3.81	-131	-2.00	-470	-6.81
港、澳、台投资企业	7229	4.29	2491	52.57	5579	338.12
个体经营	4545	2.70	1614	55.07	-	-
事 业	2494	1.41	811	48.19	1768	150.21
机 关	451	0.25	14	3.20		
其 他	5617	3.17	606	12.09	-2615	-31.77
合 计	177122	100.00	50764	40.17	18085	11.37

注：由于新、旧报表统计口径的变化，表中带有“—”单元格的相关企业需求本期不做进一步比较、分析。

本季度，集体企业、国有企业、有限责任公司需求上升较大，与上季度相比分别上升 82.14%、79.30%、71.59%；外商投资企业较上季度和去年同期均有所减少，分别下降 2%和 6.81%，港、澳、台投资企业需求涨幅较大，上升了 338.12%。

（三）按行业分组的劳动力需求状况

表 9. 按行业分组的劳动力需求情况

行业	需求人数 (人)	所占比重 (百分比)	与上季度 相比增减 (人)	与上季度 相比增减 (百分比)	与去年同期 相比增减 (人)	与去年同期 相比增减 (百分比)
批发和零售业	42675	24.09	15578	57.49	-5146	-10.76
居民服务和其他服务业	39922	22.54	6944	21.06	-	-
制造业	29297	16.54	8330	39.73	10146	52.98
住宿和餐饮业	17195	9.71	2212	14.76	-	-
房地产业	9958	5.62	5362	116.67	3889	64.08
信息传输、计算机服务和软件业	8434	4.76	6093	260.27	-	-
交通运输、仓储和邮政业	7649	4.32	3607	89.24	-2910	-27.56
金融业	5088	2.87	4208	478.18	2070	68.59
租赁和商务服务业	3989	2.25	-6170	-60.73	-	-
文化、体育和娱乐业	2975	1.68	1790	151.05	-	-
建筑业	2699	1.52	1095	68.27	-2497	-48.06
科学研究、技术服务和地质勘查业	1471	0.83	274	22.89	-372	-20.18
公共管理与社会组织	1281	0.72	744	138.55	104	8.84
农、林、牧、渔业	1107	0.62	320	40.66	-187	-14.45
卫生、社会保障和社会福利业	1082	0.61	70	6.92	-114	-9.53
教育	787	0.44	-40	-4.84	-1598	-67
电力、燃气及水的生产和供应业	669	0.38	177	35.98	165	32.74
水利、环境和公共设施管理业	650	0.37	-23	-3.42	536	470.18
采矿业	125	0.07	124		17	15.74
合计	177122	100	50764	40.17	18085	11.37

注：由于新、旧报表统计口径的变化，表中带有“-”符号的相关行业本期不做进一步比较、分析。

本季度，居民服务和其它服务业、批发和零售业、制造业、住宿和餐饮业与上季度相比均有不同幅度增加，分别增幅为 21.06%、57.49%、39.73%和 14.76%，这四个行业构成了市场需求的主体，占总体需求的 72.88%。

（四）按职业分组的劳动力需求状况

表 10. 按职业分组的劳动力需求情况

职业分类	需求人数 (人)	所占比重 (百分比)	与上季度 相比增减 (人)	与上季度 相比增减 (百分比)	与去年同期 相比增减 (人)	与去年同期 相比增减 (百分比)
生产运输设备操作工	45092	25.46	12461	38.19	10874	31.78
商业和服务业人员	89274	50.40	21651	32.02	2715	3.14
办事人员和有关人员	22404	12.65	6874	44.26	3281	17.16
专业技术人员	11784	6.65	4811	69.00	-1067	-8.30
单位负责人	2451	1.38	514	26.54	-702	-22.27
农林牧渔水利生产人员	416	0.23	349	520.90	-92	-18.11
其他	5701	3.22	4104	256.98	3076	117.18
合计	177122	100.00	50764	40.17	18085	11.37

本季度，劳动力市场对商业和服务业人员的需求占总需求人数的一半以上，与上季度相比增长了32.02%，较去年同期增长了3.14%；生产运输设备操作工与上季度相比增长了38.19%，较去年同期相比增长了31.78%。二者仍是市场需求的主体，占总需求的75.86%。

（五）按基本要求分组的劳动力需求状况

1、性别：

表 11. 按性别分组的劳动力需求情况

性别	需求人数 (人)	所占比重 (百分比)	与上季度 相比增减 (人)	与上季度 相比增减 (百分比)	与去年同期 相比增减 (人)	与去年同期 相比增减 (百分比)
男	115975	65.48	71018	157.97	60419	108.75
女	61147	34.52	26070	74.32	10577	20.92
不限	0	0.00	-46324	-100.00	-52911	-100.00
合计	177122	100.00	50764	40.17	18085	11.37

本季度，用人单位对男性求职者的需求较上季度和去年同期均有不同程度的增加，男性需求分别增加了157.97%和108.75%；对女性求职者的需求较上季度和去年同期分别增加了74.32%和20.92%。

2、年龄

表 12. 按年龄分组的劳动力需求情况

年 龄	需求人数 (人)	所占比重 (百分比)	与上季度 相比增减 (人)	与上季度 相比增减 (百分比)	与去年同期 相比增减 (人)	与去年同期 相比增减 (百分比)
16-24岁	42082	23.76	12854	43.98	4306	11.40
25-34岁	56814	32.08	14455	34.13	6387	12.67
35-44岁	38857	21.94	9602	32.82	4896	14.42
45岁以上	17960	10.14	5092	39.57	3624	25.28
无要求	21409	12.09	8761	69.27	-1128	-5.01
合 计	177122	100.00	50764	40.17	18085	11.37

本季度，用人单位对各个年龄段的需求均有不同程度的增加。用人单位对45岁以下各年龄段人员需求比例差距不大；25-34岁年龄组求职人员因同时具备年龄与工作经验两大优势而受到用人单位的重视；而45岁以上年龄组需求只占总需求的10.14%。

3、文化程度：

表 13. 按文化程度分组的劳动力需求情况

文化程度	需求人数 (人)	所占比重 (百分比)	与上季度 相比增减 (人)	与上季度 相比增减 (百分比)	与去年同期 相比增减 (人)	与去年同期 相比增减 (百分比)
初中及以下	45496	25.69	17994	65.43	8099	21.66
高中	69728	39.37	17080	32.44	5179	8.02
职高、技校、中专	21245	30.47	9297	77.81	-	-
大专	9004	5.08	3003	50.04	-1097	-10.86
大学	1051	0.59	350	49.93	-3173	-75.12
硕士以上	45	0.03	3	7.14	-7	-13.46
无要求	51798	29.24	12334	31.25	9084	21.27
合 计	177122	100.00	50764	40.17	18085	11.37

注：由于新、旧报表统计口径的变化，表中带有“-”符号的相关数据本期不做进一步比较、分析。

本季度，用人单位对各学历人员的需求与上季度相比总体有不同幅度的增长，但与去年同期相比对大专以上学历的人员需求总体有不同幅度的下降；用人单位的需求仍以高中及以下学历人员为主，占总需求量的65.06%。

四、本季度劳动力供求双方的对比分析

(一)、劳动力供求双方总量对比分析

表 14. 劳动力供求双方总量对比

	本季度	上季度	环比(人)	环比(百分比)	去年同期	同比(人)	同比(百分比)
需求总量(人)	177122	126358	50764	40.17	159037	18085	11.37
求职总量(人)	131207	100459	30748	30.61	135704	-4497	-3.31

本季度，全市劳动力市场供求总量较上季度相比分别上升 40.17%和 30.61%，但与去年同期相比上升了 11.37%和下降了 3.31%。

(二)、劳动力供求各因素的对比分析

1、职业类别

图 1. 按职业类别供求对比

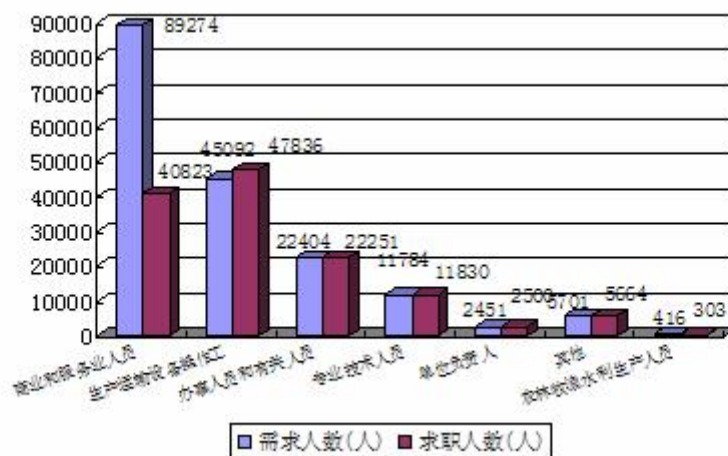


表 15. 按职业类别供求对比

职业类别	劳动力供求人数比较					
	需求人数 (人)	需求比重 (百分比)	求职人数 (人)	求职比重 (百分比)	缺口数(人)	求人倍率
商业和服务业人员	89274	50.40	40823	31.11	48451	2.19
生产运输设备操作工	45092	25.46	47836	36.46	-2744	0.94
办事人员和有关人员	22404	12.65	22251	16.96	153	1.01
专业技术人员	11784	6.65	11830	9.02	-46	1.00
单位负责人	2451	1.38	2500	1.91	-49	0.98
农林牧渔水利生产人员	416	0.23	303	0.23	113	1.37
其他	5701	3.22	5664	4.32	37	1.01
合计	177122	100.00	131207	100.00	45915	1.35

本季度，商业和服务业人员供求缺口仍旧较大，缺口为 48451 人；求人倍率达到 2.19，供求矛盾最为突出。

2. 性别

图2. 按性别供求对比

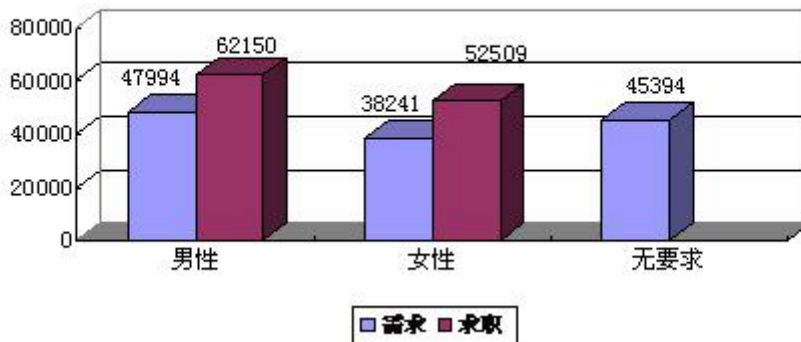


表 16. 按性别供求对比

性别	需求人数 (人)	需求比重 (百分比)	求职人数 (人)	求职比重 (百分比)	缺口数(人)	求人倍率
男	115975	65.48	74168	56.53	41807	1.56
女	61147	34.52	57039	43.47	4108	1.07
无要求	0	0.00	-	-	-	-
合计	177122	100.00	131207	100.00	45915	1.35

本季度，供求比重和供求缺口数男性均高于女性。

3. 年龄



表 17. 按年龄分组的供求对比

年龄	劳动力供求人数比较					
	需求人数 (人)	需求比重 (百分比)	求职人数 (人)	求职比重 (百分比)	缺口数 (人)	求人倍率
16-24岁	42082	23.76	48229	36.76	-6147	1.04
25-34岁	56814	32.08	43096	32.85	13718	1.48
35-44岁	38857	21.94	27878	21.25	10979	1.56
45岁以上	17960	10.14	12004	9.15	5956	1.66
无要求	21409	12.09	-	-	-	-
合计	177122	100.00	131207	100.00	45915	1.35

本季度，各年龄段供求比重相差不大，但25—34岁年龄段的供求缺口数最大为13718人，供求矛盾最突出，其次是35—44岁年龄段的供求缺口数为10979人。

4. 文化程度

图4. 按文化程度供求对比

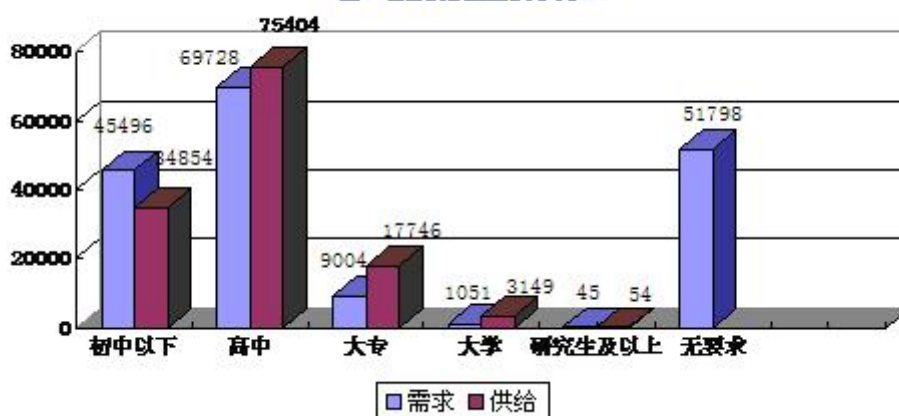


表 18. 按文化程度分组的供求对比

按文化程度	需求人数 (人)	需求比重 (百分比)	求职人数 (人)	求职比重 (百分比)	缺口数 (人)	求人倍率
初中及以下	45496	25.69	34854	26.56	10642	1.70
高中	69728	39.37	75404	57.47	-5676	1.32
其中职高、技校中专	21245	30.47	26227	34.78	-4982	1.16
大专	9004	5.08	17746	13.53	-8742	0.90
大学	1051	0.59	3149	2.40	-2098	0.73
硕士以上	45	0.03	54	0.04	-9	1.22
无要求	51798	29.24	-	-	-	-
合计	177122	100.00	131207	100.00	45915	1.35

本季度，从上表对比情况看高初中及下学历求职人员缺口最大为 10642 人，结合职业热点供求排行榜，我们发现本季度企业招聘对学历条件要求相对较低，招聘的主要岗位为餐饮服务、简单体力劳动、治安保卫等，达到了 6 万人左右。

(二) 劳动力市场供求排行榜

表 19. 劳动力需求大于供给缺口最大的二十个职业

序号	职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
			需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
1	推销展销人员	4010200	20533	3996	16537	5.14
2	餐厅服务人员	4030500	10412	2838	7574	3.67
3	简单体力劳动人员	6990300	22311	15117	7194	1.48
4	治安保卫人员	3020200	10083	4707	5376	2.14
5	饭店服务人员	4040100	5821	1185	4636	4.91
6	环境卫生人员	4071300	9201	4784	4417	1.92
7	营业人员	4010100	14260	9915	4345	1.44
8	房地产业务人员	2060600	2635	448	2187	5.88
9	健身和娱乐场所服务人员	4040300	2345	161	2184	14.57
10	电气电子设备装配工	6050400	1888	27	1861	69.93
11	裁剪缝纫人员	6110100	2296	529	1767	4.34
12	电信业务人员	3030200	2758	1212	1546	2.28
13	保育、家庭服务人员	4071200	2549	1081	1468	2.36
14	采购人员	4010300	1237	96	1141	12.89
15	美容美发人员	4070400	1155	72	1083	16.04
16	保险业务员	2070200	1173	170	1003	6.90
17	邮政业务人员	3030100	1736	781	955	2.22
18	电工	6231100	2466	1948	518	1.27
19	家用机电产品维修人员	4071000	687	212	475	3.24
20	装饰、装修人员	6230700	500	114	386	4.39

本季度劳动力市场需求大于供给的职业排名与上季度相比有所变化，但推销人员、餐厅服务人员以及简单体力劳动人员缺口量仍居前三位。

表 20. 劳动力需求小于供给缺口最大的二十个职业

序号	职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
			需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
1	电子设备装配调试人员	6080400	222	8847	8625	0.03
2	行政事务人员	3010200	3658	10493	6635	0.37
3	机动车驾驶员	6240100	4329	9957	5628	0.43
4	会计人员	2060300	1599	5896	4297	0.27
5	机械热加工人员	6040200	1914	3052	1138	0.63
6	检验人员	6260100	176	812	636	0.22
7	计算机工程技术人员	2021300	439	983	544	0.45
8	中餐烹饪人员	4030100	2229	2771	542	0.80
9	计算机网络管理员	2021305	53	523	470	0.10
10	部门经理	1050100	1438	1857	419	0.77
11	保管人员	4020100	5121	5484	363	0.93
12	计算机网络技术人员	2021303	55	359	304	0.15
13	电子器件制造人员	6080100	34	249	215	0.14
14	计算机软件技术人员	2021302	27	177	150	0.15
15	行政业务人员	3010100	2061	2209	148	0.93
16	商品监督和市场管理员	4010700	75	220	145	0.34
17	物业管理人员	4070200	1468	1594	126	0.92
18	广告设计人员	2100708	0	118	118	-
19	电子元件制造人员	6080200	244	350	106	0.70
20	证券业务人员	2070300	62	136	74	0.46

本季度劳动力市场需求小于供给的职业排名：电子设备装配调试人员、行政事务人员和机动车驾驶员居前三位。

五、劳动力市场部分热点职业薪酬分析

本季度，我们采集了“东、西、崇、宣、朝、海、丰、石、顺、通”十个区级职业介绍服务中心 16 个职业的最低期望薪酬和最低承诺薪酬。

序号	职业	最低期望薪酬	最低承诺薪酬	中间承诺价位
1	司机	1000	600	1000
2	保安	700	580	800
3	保洁	600	580	600
4	厨师	1500	585	1000
5	中高级管理	1500	1000	2000
6	营业人员	800	580	800
7	财务人员	1000	600	1200
8	餐饮服务	600	580	800
9	推销展销	800	580	1000
10	秘书文员	1000	580	1000
11	电工	1000	600	1000
12	体力工人	600	580	750
13	机械制造加工工	1500	600	1000
14	汽车修理	1500	600	800
15	行政事务	1200	600	1500
16	计算机	1500	800	1000

通过对比分析，我们认为有以下几个特点：

一、部分单位以政府规定的最低工资标准为基础确定职业最低薪酬，职业之间的最低薪酬差距未能体现该职业的社会价值。16个职业中有14个职业与政府最低工资标准为底线，占到了87.5%。

二、与企业承诺的最低薪酬价位相比，求职者对16个职业的期望薪酬均高于相对应招聘职业企业承诺的最低薪酬。承诺薪酬整体偏低。

三、与企业承诺的中间薪酬价位相比，有司机、保洁、营业人员、秘书文员、电工5个职业的期望与承诺薪酬基本吻合；有保安、中高级管理、财会人员、餐饮服务人员、推销展销人员、简单体力工人和行政事务人员7个职业承诺薪酬高于期望薪酬。

四、供小于求的保安、餐饮服务、推销员和一般体力劳动者的承诺薪酬中间价位高于期望薪酬。

五、具有一定技能的厨师、汽车修理、计算机应用和机械加工人员4个职业的承诺薪酬中间价位均低于期望薪酬，薪酬价位较低。