

# 探索城市夜景照明管理

黄美英 黄衍尧

邵武市市政工程管理处 (354000)

**摘要** 本文探索城市夜景照明在制度、目标、信息等管理上的措施和方法。

**关键词** 夜间照明 管理

近几年来,邵武市在建设城市夜景照明的同时,下功夫在管理上进行了有益的探索,促进了夜景照明水平的提高。

## 1、以制度化平台,确保管理不偏移

“没有规矩,就不成方圆”。我们把夜景照明管理的关键放在建章立制上,突出抓好三个环节。一是制度设计。制度设计必须坚持现势、现状和现实相一致的原则,根据夜景照明的现实状况和态势,既体现规范性要求,又有可行的操作性;既有明确的目标和具体措施,又不能目标过高、措施过泛,轻重不分。基于这种认识,我市先后建立和完善了《灯光夜景管理制度》和与之相配套的《夜间值班制度》、《夜巡检查制度》、《日常维护维修制度》等,灯光夜景的管理走上了制度化管理的轨道。二是制度执行。管有成效,是制度设计的初衷,最好的制度如果没有有效执行或落实,最终只是“纸上谈兵”。制度执行是制度管理中最重要的一环。为此,我们采用了“周查、月报、季评、年总结”相结合的运作方式,抓好夜景照明各项管理制度的执行和落实。同时,建立执行制度情况“台帐”,对执行制度不到位的记入“台帐”,结合“周查、月报、季评”,实行“个案”追查,促进落实整改,与年度目标责任制考核挂钩。三是制度执行的监督。对制度执行情况的监督是实现制度化管理的保证。我处一方面设置监督岗,对制度执行情况实行专项监督,对管理中的单项事项实行全程监督;另一方面,把设立公开监督电话和聘请监督员建立监督网络结合起来,在夜景照明公开接受群众和社会监督,起到事半功倍的效果。

## 2、以目标化的抓手,确保管理不缺位

在夜景照明管理的诸多要素中,人是最重要的要素。在管理中,我们坚持以人为本的管理理念,从目标化管理切入,牢牢把握管理的抓手,开拓人本管理的通道,确保管理不缺位,真正达到“事在人为”的目标。根据不同人员、不同工作职责,我们制订了不同的个人《岗位目标管理责任制》,年初由单位与个人签定。责任制明确年度目标管理任务、管理职责、奖惩措施,把管理、任务、责任分解到班组,落实到人头。对线状景观实行一人一景分工包干的办法;对片状景观采取一组一景、分组包干、来年轮换的措施。做到人人心中有目标,肩上有担子,身上有责任。落实

责任制实行“三个挂钩”:一与年度个人考核挂钩,对履行岗位管理职责缺失较大的一律视为不称职,不称职的每月扣减一定工资,连续三年不称职的,给予辞退处理;二与评先评优挂钩,对没有完成岗位目标管理规定任务或管理中因主观原因失职的,一律不得评先评优,不得作为入党积极分子培养或推荐为后备干部;三与福利奖金挂钩,因管理失职造成一定经济损失和社会影响的,一律取消年度奖金和其他福利待遇。对履行岗位目标管理成绩较为显著的,则给予政治鼓励和物质奖励。这样,把管理与目标任务绑在一起,寓责任于管理之中;把责、权、利绑在一起,寓权、利与职责之中,以责任带动、带活管理的全盘,提高夜景照明的整体管理的质量档次和有效性、科学性。

## 3、以信息化为载体,确保管理不疏漏

日常,曾有“百密一疏”之说,指的是在极周密的考虑(或计划)中偶然出现了一点疏忽或纰漏。现代科学技术的发展越来越多地填补了人的思维不能企及而留下疏漏的缝隙和空白。有鉴于此,我市建立了城市夜景照明管理信息库,以信息化为载体,探索管理上的最优化。主要分为四个步骤:一是信息采集;二是信息输入;三是信息更新;四是信息利用。即把涉及城市夜景照明管理的有关信息全部收集起来,然后分门别类整理,输入信息库;遇到情况变化,及时进行更新;班组、股室之间实行信息联网,需要什么“就地取材”。夜景照明管理信息库按人力资源配置信息、夜景照明景点景区信息、灯具及配件资源信息、光色和照度结构信息、电缆线路网络信息等五大类建立,每个大类分设若干细项。打开信息库,各种信息历历在目,一目了然。如去年“十·一”前夕,市区“八·一”大桥路灯故障。接到报告后,维修组立即前往抢修,忙乎了2个小时,还是找不到“病因”。后来打开信息库浏览,疑为“祸”起电缆线接头,根据信息库提供的线路位置一查,事故原因果然如此,于是在短短数分钟内就得到妥善处理,实现了景点照明故障不过夜的目标,为广大市民增添了节日的愉悦。从这类事例中,我们深深体会到:信息化是“千里眼、顺风耳、智慧树”,信息化管理也是城市夜景照明管理的重要手段和发展趋势。