

827 作战指挥学

(共四大题, 满分 150 分)

一、名词解释:(每题 4 分, 共 32 分)

1. 作战指挥
2. 决策活动
3. 作战指挥对抗
4. 集中指挥
5. 网络对抗
6. 作战指挥艺术
7. 作战指挥效能
8. 定性评估

二、填 空:(每题 3 分, 共 30 分)

1. 作战指挥机关, 按纵向构成可区分为_____、
_____、_____三个层次。
2. 作战指挥的实质, 指的是存在于作战指挥活动_____、
比较_____、规定_____的方面。
3. 以指挥主体的组织结构形式为标准将作战指挥的历史发展阶段划分为: _____; _____; _____。
4. 作战指挥原则的特征具体表现在_____、_____、
_____和_____四个方面。
5. 作战指挥机构是根据_____的需要, 由_____和
_____为主建立起来的指挥实体。

6. 作战指挥活动就是_____与_____不断构成联系，进行_____、_____的过程。从其实质上说就是和_____的活动。

7. 实现情报信息处理手段自动化，要做到两个结合，即：_____的结合、_____的结合。

8. 智谋对抗，指的是作战指挥对抗双方在_____、_____、_____领域中所进行的激烈较量。

9. 作战指挥的基本方式主要包括_____、_____、_____和_____等。

10. 作战指挥效能定性评估方法有三种：_____、_____、_____。

三、问答题：（每题 6 分，共 48 分）

1. 作战指挥有哪些要素？各要素之间具有什么样的关系？
2. 如何理解作战指挥基本思想的含义？
3. 作战指挥有哪些主要规律？每个规律的含义是什么？
4. 高技术条件下作战指挥对指挥机关的要求有哪些？
5. 如何正确处理集中与分散指挥的关系？
6. 网络对抗有哪些主要的对抗手段？
7. 指挥者效能评估的主要内容有哪些？
8. 编组作业的步骤和内容包括哪些？

四、论述题：（每题 20 分，共 40 分）

1. 你对作战指挥对抗有哪些认识？高技术条件下局部战争中如何组织实施作战指挥对抗？
2. 举一个作战背景下实施作战指挥的案例，建立一个评估作战指挥能力

的评估模型和评估方案。

答题要求：

- (1) 评估的方法和步骤正确；
- (2) 针对作战指挥能力评估的指标体系建立要客观、合理、完整；
- (3) 评估指标权重确定合理；
- (4) 设定合理适用的评估标准；
- (5) 制定完整的评估方案。