



多哈亚运会“人文亚运”模式的成功演绎

——对于北京奥运、广州亚运的启示

张 苏, 陆建明, 姜中阳

摘 要: 从“人文亚运”概念出发, 通过对有关资料的收集、分析、整理, 运用抽象法, 对多哈亚运会“人文亚运”新模式的内容进行了研究和归纳: 坚持“以人为本”的宗旨, 一切从人的需要出发; 追求“人文精神”, 调动“科技”因素、“绿色”因素; 展示民族文化传统, 彰显社会的进步; 以亚运为平台, 追求社会和谐。

关键词: 人文亚运; 民族文化特色; 启示

中图分类号: G80-05 文献标识码: A 文章编号: 1006-1207(2008)04-0053-03

Successful Presentation of the Model "Humanistic Asian Games" in Doha Asian Games

ZHANG Su, LU Jian-ming, JIANG Zhong-yang

(P.E. Department of Anhui University of Finance and Economics, Bengbu 233000, China)

Abstract: From the concept of "Humanistic Asian Games", the paper makes an analysis and summarization on the contents of the new model "Humanistic Asian Games" in Doha Asian Games by the methods of collection, analysis and arrangement of the relevant data. The contents include insisting on the aim of "people foremost" and trying every effort to meet the requirements of the people, pursuing the spirit of humanism and paying great attention to the factors of science and technology and environment protection, demonstrating the tradition of national culture and revealing social progress, taking advantage of the Asian Games and seeking for a harmonious society, etc.

Key words: Humanistic Asian Games; national culture characteristics; revelation

1 “人文亚运”概念的内涵及特征

关于“人文亚运”概念, 我们可将其定义为: 坚持以人为本的理念和导向, 以展示本民族的灿烂历史文化和不懈进取精神以及追求社会和谐为宗旨, 达成各种文化交汇, 实现平等参与、公平竞争和促进共同发展的亚运理论和亚运会竞赛运行新模式。

从“人文亚运”概念的这一规定中, 我们可以把握到概念自身具有的若干基本特征: 其一, 概念的物质基础或条件, 是运动会的筹划和实践模式。可以说, 运动会的实践模式是承载一国民族文化传统和人文特点的物质担当者; 其二, 概念的出发点是以人为本, 这是强调在运动会实践过程中, 应以增进参与者的快乐和情趣, 使人的内在潜力得以充分发挥, 每个人都能在享受比赛和全面交流中, 使自己的运动能力和思想境界得到升华为出发点和归宿点; 其三, “人文亚运”概念的目的在于展示本民族的历史和传统文化, 弘扬民族精神。这是因为, 亚运会不仅是一项体育运动, 同时还作为一种文化展示活动, 即通过展示本民族的历史文化传统, 来增强民族自豪感, 彰显社会进步; 其四, “人文亚运”概念的本质是实现社会关系的和谐。“人文亚运”具有为构建和谐、社会和谐服务的内涵和规定。必须指出的是, 多哈亚运会所展示出的人文精神, 是将“人文亚运”概念的上述4个方面特征演绎得尤为充分和精彩, 构成了“人文亚运”实践

的一个典范。

2 多哈亚运会创造“人文亚运”新模式

卡塔尔这个国土面积只有11 000 km², 人口不过70多万的中东国家, 究竟凭借什么成功地举办了这场有史以来规模最大的亚运会? 究其原因, 可以看出它从实际出发, 依托自身深厚的阿拉伯历史文化底蕴, 在首都多哈举办了一届极其出色的充满人文色彩的亚运会, 创造出了一个独特的“人文亚运”新模式, 令世界瞩目。从实践来看, 多哈亚运会的“人文亚运”新模式主要包括以下几个方面的内容。

2.1 坚持“以人为本”的宗旨, 一切从人的需要出发

坚持“以人为本”的宗旨, 这一宗旨可从多哈亚运会的很多方面体现出来: 一是, 在组织工作上坚持做好人性化服务。例如, 在多哈运动员村的每个宿舍里都设置了吹风机和晾衣架; 所有场馆的色温和光线都是被调整到了最佳状态, 让人能更方便地拍到最好的照片; 志愿者轮班上岗的人性化管理等等。二是, 在项目设置上更显包容性和亲和力。藤球、卡巴迪、空手道、橄榄球、国际象棋等运动项目的设置, 使亚运会形成了鲜明的地域特色, 亦会使金牌和奖牌的分布更广泛, 鼓励更多的国家和地区积极参与运动会。三是, 多哈亚运会的实践也为体育小国、弱国应以什么样姿态和理念来参与大型国际运动会树立了榜样。一

收稿日期: 2008-04-25

第一作者简介: 张苏(1981-), 女, 回族, 讲师, 主要研究方向: 体育社会科学。

作者单位: 安徽财经大学体育教学部, 蚌埠 233000



些体育弱国积极参加和竞争筹办亚运会，他们不在乎比赛中取得怎样的成绩、奖牌拿了多少，而是在于作为平等的负责任的一员，能够积极融入亚运大家庭之中，实现平等参与和交流。

2.2 追求“人文精神”，调动“科技”因素、“绿色”因素

首先，多哈亚运会将“人文精神”作为核心目标来表现和追求的倾向是非常明确的。仅从开闭幕式来说，就包含着浓郁的“人文”内容。这不仅表现在对海湾地区的民族文化和卡塔尔文化元素的极具特色的展现，更集中在对“和平”这一主题的演绎，即用各国的文化交融来凸现和平发展的理念和远景。其二，科技手段大量使用，以拓展文化表现力。特别是在运动会的开闭幕式中大量地运用了当今世界最前沿的科技手段，立体的演绎阿伯文化和卡塔尔的社会进步。其三，多哈亚运会始终注意节约资源办亚运，通过构造“绿色”要素来为“人文亚运”增添新内容。例如，运动会期间所用的水是进行循环使用，办公用纸是正反两面使用，以此而造就了一个“绿色”的办会环境和氛围。“绿色”理念、高科技因素和阿拉伯文化特点相结合，是人文目标为多哈亚运会服务的一个最大成功之处。

2.3 展示民族文化传统，彰显社会的进步

多哈亚运会出色的组织工作，显示了卡塔尔开放的文化特色和独立的民族精神的有机结合。这是由于“开放办亚运”的思路，一方面将亚运会组织工作的各个环节向国际招标，以借鉴“国际智慧”为己所用；另一方面，组委会及各部门的主要负责人都是卡塔尔人，这保证了重大事务的决策权掌握在自己手中。

2.4 以亚运为平台，追求社会和谐

和谐的社会关系从其形成的方式或途径而言，是通过由国内到国外的3个层次的人群而得以推动和实现的。第一层次的人群，是多哈志愿者。多哈组委会原计划招募16 000名，结果有30 000多人踊跃报名，实际招募超过23 000人。据表1显示，多哈亚运会志愿者中有5 648人来自卡塔尔本国，其余的分别来自埃及、印度、约旦、尼泊尔、巴基斯坦、菲律宾、斯里兰卡、苏丹、叙利亚和巴勒斯坦等国家和地区。在多哈亚运会上，来自四大洲（大洋洲除外）的40多个国家和地区的23 000多名志愿者参加了服务工作，并且所有的志愿者都充满了热情和参与意识，他们的存在让亚运会既充满民族风情，又十分国际化。第二层次的人群，是广大的多哈居民。卡塔尔承办第十五届亚运会，极大地激发了全国人民的爱国热情和亚运情怀。在多哈常能看到当地人的私家车车窗上贴着阿拉伯文：“我们都是卡塔尔”。这样一句看似简单的话，极大地激发了卡塔尔人民的爱国热情与参与意识。通过亚运这一平台，卡塔尔人民在树立全民参与、全民服务意识的同时，也在构建了国内和谐向上的社会关系和氛围。第三层次人群，是来自世界各地的多哈亚运会的工作人员。如表2，在2 400个为亚运会服务的管理人员中，卡塔尔人共有374人，仅占15.75%，来自印度、澳大利亚、希腊、菲律宾、英国、意大利、埃及、约旦、美国等国的人员，也分别占2%~10%左右。他们来自90个国家和地区，国籍不仅遍布世界五大洲，工作

岗位也涵盖组委会几乎每个职能部门，把多哈亚组委变成了一个小联合国，这一来自世界各地的“国际群体”服务于亚运会，“国际智慧”为我所用，无疑是多哈亚运会的成功之道。加上参加多哈亚运会的各国运动员和官员，以及各国的旅游观光者和媒体，他们参与亚运、感受亚运，同时，零距离地接触这个西亚国家，真实地感受着阿拉伯民族的古老文明以及卡塔尔人民的和平发展理念和热情好客，这同时也大大增加卡塔尔和世界各国的联系和交往，有利于构建和谐的国际关系。

表1 多哈亚运会上的志愿者情况

Table I Volunteers in Doha Asian Games

	人数统计	%
卡塔尔	5 648	23.80
印度	5 537	23.33
菲律宾	3 569	15.04
自埃及	2 865	12.07
苏丹	1 273	5.36
斯里兰卡	1 116	4.70
巴基斯坦	1 085	4.57
约旦	1 008	4.25
叙利亚	830	3.50
尼泊尔	789	3.32
中国	12	0.05
巴勒斯坦	2	0.01

表2 多哈亚组委中的管理人员情况

Table II Administrators in the Organizing Committee of Doha Asian Games

	多哈亚组委管理人员	%
卡塔尔人	374	15.75
印度人	244	10.27
澳大利亚人	239	10.06
希腊人	168	7.07
菲律宾人	137	5.77
英国人	112	4.72
意大利人	104	4.38
美国人	63	2.65
埃及人	58	2.43
约旦人	47	2.00
其他国家共计	828	34.90
合计	2 374	100

3 多哈亚运会的启示

多哈亚运会是其民族特色和时代感有机结合的成功演绎，客观上给我国2008年的北京奥运会和2010年的广州亚运会带来了很大的压力。另一方面，多哈亚运会在表达人文精神方面的创新性思维和做法，又能给北京和广州带来怎样的启示呢？

3.1 坚持从实际出发

卡塔尔以雄厚财力作支撑的“我花钱、你办事”的办赛模式并非适用于北京奥运会和广州亚运会。但是在赛时运



行过程中从实际出发、充分利用自身优势和扬长避短的经验值得吸取。我国的北京和广州在承办奥运会和亚运会过程中,并没有无尽财力可供使用,即使资金充裕,我们也应考虑并遵循市场经济法则的约束。我们拥有的最大优势资源,就是五千年的中国文化和一个古老神秘但逐步走向开放的社会主义中国。我们找准这一最大优势,借助北京奥运、广州亚运的平台将其充分发挥,向世人展现中华民族5000年的灿烂文化和现代文明和谐相处而产生出的人文魅力,取得世界各民族的理解和认同,这才是我们需要坚持的最关键的从实际出发。

3.2 公司制管理模式,人性化服务

在多哈,在众多具有奥运经验的人士带领下,亚运会各项工作的组织与开展进行得有条不紊。同时,多哈亚运会的组织工作可谓非常规范,这种规范体现在多哈亚运会运行期间的方方面面。每天从主新闻中心出发到各个赛场,无论是运动员、技术官员、媒体班车的准时运行,还是各赛场安保工作、记者采访规定等,多哈亚组委在组织工作中都有一套严格的规章制度。而在照章办事的同时,工作人员也不乏笑脸,给人严谨中不乏温暖的感觉,有数据统计在多哈亚运会期间,多哈共有3亿个微笑。我国的北京和广州在承办奥运会和亚运会过程中,应该传承前人留下的宝贵经验,在运动会组织委员会中实施公司制管理,划分清楚各个部门的职责,严格管理,层次清楚,责任明确,有序工作。同时,学会微笑,让北京的微笑来自每个角落。

3.3 突出“人文”概念的同时打造“科技”和“绿色”理念

多哈亚运会告诉我们,高科技必须与民族文化相结合,民族的特色文化也必须借助于现代高科技的手段表现才更具感染力和说服力。我国的北京奥运会和广州亚运会,为实现人文目标的任务是非常艰巨的。从横向比较来看,如何做到中华民族文化同世界其它文化元素相结合?从纵向发展来看,如何在开幕式短短的几个小时的时间和有限的广场空间里,将开天辟地的宇宙发展过程以及上下五千年的世界文化和中华文明发展史在有机统一中给予合理地演绎出来?这就要有大手笔和大制作,必须借助于世界高科技的手段来展示中华民族的文化内涵以及各民族文化的和谐交融,才可以达到“既是中国的,也是世界的”目的。通过办会广泛采用环保技术和手段,大规模多方位地推进环境治理、城乡绿化美化和环保产业发展;增强全社会的环保意识,鼓励公众积极参与各项改善生态环境的活动,大幅度提高主办城市的环境质量。这就是绿色理念的真正体现。

3.4 合理吸取“开放办亚运”的办赛理念

多哈的确没有组织过国际大型赛事,他的人力资源的确是有限的,这种情形也造成了他必须要借助外力。谦虚好学的卡塔尔人吸纳了来自世界各地的智慧,从而少走了弯路、赢得了成功。多哈“开放办亚运”的办赛理念和思路是一个创新,它的国际化运作让我们见识了一个小国如何组织好一届亚洲各国的盛会。而我们知道,中国在举办这种中国大型赛事应该是有经验的,当然,我们也在必要的时候也要借用一些外力,但绝对不完全照搬多哈模式。我们在举办北京奥运会和广州亚运会时需要对其予以借鉴,但

对于这一思路所包含的具体内容,则需要从我国的实际出发进行重构。面临我国的北京奥运会和广州亚运会,我们也应该同样抱着谦逊的态度,从我们的实际出发,采取“请进来、送出去”的模式,请各届奥运会、亚运会筹备工作的专家来国内培训我们的工作人员,或是专门派人到筹备大型综合赛事的国家去取经,深入到筹备工作的各个部门,全方位参与、体验运动会的组织管理,培养一批我们自己的精英,为北京和广州积累经验。

3.5 注重细节,坚持“人性化”服务

金无足赤,人无完人。多哈亚运会在“软件”服务上颇见水准,但也在一些细节方面存在若干疏漏,注定要成为永久的遗憾。细节方面的纰漏往往直接影响到人们对整个事物的评价与判断,有时甚至可能让无数努力付之东流。这些给予北京奥运会和广州亚运会的组委会的启迪是:筹备工作要注重细节,在人性化服务上不断地提高。例如,屋里要有衣柜,一般衣柜挂衣的杆都比较高,但这样对于残奥会坐轮椅的运动员来说是不方便的,所以我们应该考虑他们,把杆降低,使坐轮椅的人也能够得到。要注重“人性化”服务的每一个细节,凡事不仅要考虑常规影响因素,对于可能出现的偶然因素也应同样考虑。另外,北京和广州的组委会还可以考虑,适当多设一些具有地方特色的非奥运项目,这是为一些体育弱国更多地创造平等参与和获奖牌的平台,当然,另一方面,也要积极宣传和做好舆论工作。

3.6 构建和谐的内和国际关系

我国的北京和广州承办奥运会和亚运会,应该怎样才能做到让世界进一步了解中国,构建和谐的社会关系?应从两个方面考虑:一是,实施“全民奥(亚)运”策略,激发主办城市居民和全国人民的爱国热情和参与意识,以形成一个潜在的志愿者服务环境,使来到北京或广州的各国代表团和观光者能够强烈感受到中国人民的热情与开放;二是,运用运动会开闭幕式这一平台,演绎和宣传中华文化的特色,以及自古以来中华文化与世界各民族文化相交相融的情景。多哈亚运是以一个阿拉伯少年成长的故事为主线,演绎出海湾地区的人文特色和卡塔尔的社会发展。北京奥运会或广州亚运会的开闭幕式上演绎的“故事”应与以前历届运动会有所不同,它应是13亿人的作品,是勤劳、善良、坚韧、奋进的中华民族精神的集中体现;“故事”的内容也应具有鲜明的人文特色,它表现的是以“和谐”为核心的中国传统文化精髓,可以以古丝绸之路以及郑和下西洋为标志的与世界的联系与交往,以及展示唐宋盛世宾朋遍天下的盛大场景。“故事”的落脚点,显示中华文明对于人类文明发展的贡献以及各民族文化的相交相融,同时突出“同一个世界、同一个梦想”这一主题,使古老的中华民族与世界交融。

参考文献:

- [1] 刘鹏. 中国军团多哈四大收获[N]. 光明日报, 2006-12-16
- [2] 王东. 多哈亚运会的体育精神[N]. 光明日报, 2006-12-16 (8)
- [3] 王建新, 阎小明, 田泓. 科技与人文的交汇[N]. 人民日报, 2006-12-29 (12).
- [4] 许立群, 薛原, 陈晨曦. 多哈交出精彩答卷[N]. 人民日报, 2006-12-16 (8)

(责任编辑: 陈建萍)