

如何提高企业财务管理执行力

罗治文

(贵州中烟工业有限责任公司 贵阳 550001)

【摘要】 本文首先阐述了影响企业财务管理执行力的各种因素,接着对财务管理各层级人员进行分析,进而提出提高财务执行力的相应措施。

【关键词】 财务管理 执行力 剖析对策

许多企业往往在年终进行管理分析,总是发觉在投入大量的财务管理资源后,却未能达到预定的财务管理目标,其根源就是对执行力对财务管理效果产生的实质性影响的认识不够。笔者结合多年的财务管理实践经验,试对财务管理执行力进行简要的分析,探索提高财务管理执行力的措施。

一、决定企业财务管理执行力大小的各种因素

1. 企业赋予财务管理部门的职权程度。财务管理需要专业的财务部门和人员对企业各个方面的财务管理工作进行系统的指导、分析,进而确定企业财务管理所要实现的年度总要求、总目标,并在实际工作中协调企业的各项经营活动,使企业的各项经营活动能按照既定的轨迹前进。当发生偏离轨道的情况时,企业财务管理部门将运用财务预算等管理工具或手段对偏离行为进行相应的分析和调控,确保企业经济活动的良好运行。而企业财务管理部门能够行使这一职能的前提条件就是企业要赋予财务管理部门相应的管理职权,提高企业财务管理在企业各项管理工作的地位,充分确保财务管理职能的行使。

2. 企业决策层及管理层对财务管理部的认可度。财务管理执行力的高低还取决于企业决策层和管理层对财务管理部的认可度,当然,企业决策层或管理层对财务管理部的认可度是由多方面因素形成的,有财务管理部自身能力的原因,也有企业决策层和管理层相关人员的偏好程度。尤其是企业法定代表人的偏好程度,更是决定了财务管理执行力的高低。总之,企业决策层及管理层对财务管理部的认可度越高,财务管理的执行力就越强,反之亦然。

3. 信息化技术与财务执行力。信息化技术对财务执行力的影响显而易见,它为财务部门更好地履行财务管理职能,更好地进行精细化的企业财务分析提供了有力的工具,财务管理的信息化程度将直接决定着企业财务

管理执行力。

4. 人力资源政策与财务执行力。一个企业的人力资源政策一般应包括员工的聘用、培训、使用与退出、轮岗、员工报酬等等,而这些人力资源政策将在一定程度上决定着财务管理执行力的高低。因为所有的管理执行都需要每个人去贯彻、去执行和维护,把握好财务管理关键岗位人员的进入,积极地选择与聘用员工的标准将有助于企业各项工作的开展,包括企业财务管理的执行力。

5. 企业文化与财务执行力。积极向上的企业价值观和社会责任感,强有力的团队协作精神,这些无疑促进企业形成良好的财务管理环境,财务管理的执行力也会在优良的企业文化环境中得到潜移默化的提升。

二、财务管理各层级人员分析

企业的财务管理可分为三个层级,即:财务管理的决策者、管理者和执行者。具体来说,企业的领导集体是财务管理重大事项的决策者,在实行“三重一大”管理制度的国有企业更是如此。领导班子的管理能力、管理知识和管理水平都将对企业财务管理的执行力产生深远影响,这个层级的突出代表应是企业的法定代表人(董事长)、总经理、总会计师等。

企业财务管理者,是企业财务管理各项具体政策落实的组织者,他们是企业财务管理工作的中坚力量和核心。他们承上启下,既对企业决策层负责,要他们领悟财务决策者的财务战略思路和指示;同时又要组织各项财务管理活动,通过财务预算、财务制度等工具,对财务决策者的要求进行贯彻落实执行,指导各项财务控制、分析、考核活动,引导各个业务部门的财务活动朝正确方向运行。这个层级的代表是财务管理部的中上层人员,典型代表是财务负责人。

财务政策是由具体的财务人员和各业务部门来加以执行。他们是企业各项财务管理政策能得以执行的基石,

管理类专业实践教学评价体系的多维构建

——基于外观评价模式

陈宁 吴丹

(河北农业大学商学院 河北保定 071001)

【摘要】实践教学是高等院校人才培养的薄弱环节和重要方面。本文采用外观评价模式,从课堂实践教学、实验实践教学、科研实践教学和创新实践活动教学四个方面构建了管理类专业实践教学多维评价体系。

【关键词】实践教学 评价体系 外观评价模式 管理类专业

实践教学是培养、锻炼和提高学生实践能力与创新精神的主要环节和重要手段,是高等教育教学系统不可或缺的重要组成部分。高等院校通过高效的实践教学,可以促使学生们更好地理解 and 掌握所学的理论知识,并进一步将其转化为自身专业操作能力及技能,提高实践能力与创新能力。从这种意义上来说,实践教学是高等院校完成教育任务、培养社会经济发展需要、能适应市场变化的高素质人才的必由之路。

是将管理转化为效益的具体执行者。他们的工作能力越强,企业财务管理的执行力就会越有保障。

三、提高财务管理执行力的措施分析

1. 注重企业文化对于提高财务管理执行力的作用。企业文化是无形的,也是有形的,它对职工各项行为的影响是深远的,传承与塑造优良的企业文化,也必然伴随着优良财务文化的诞生。文化是发展的灵魂,而优良财务文化则是财务管理之魂。它体现了企业财务管理的价值观和财务经营理念,是企业文化的重要组成部分。优良财务文化将有助于企业财务执行力的提高。

2. 明确财务管理机制,探索建立财务管理执行力的评价制度。应将其纳入财务管理各层级人员的考核指标体系中。指标体系要考核财务管理政策的具体落实者,也要考核财务政策的具体制定者和决策者;考核范围不仅包括企业各级财务管理人员,还应包括各相关业务部门负责人,并以此作为确定相关人员薪酬、职级评定的依据。

3. 谨慎决定企业财务负责的任免。选择合适的财务负责人是提高财务管理执行力的关键,企业财务负责人不仅是企业财务管理决策的中坚力量,也是财务管理执行的核心;不仅其业务素质的高低决定着企业财务管理水平的高低,其思想的高度也决定着企业财务管理水平

一、问题的提出

管理学科是一门理论性、应用性、实践性很强的学科,不仅要求学生掌握经济管理基本理论、基本知识,而且需要具备解决实际问题的能力。管理类专业学生的培养目标一般描述为:要求学生具备扎实的管理学理论基础,熟练掌握现代管理分析方法,能在经济管理部门、政府部门、企事业单位从事经济管理工作。管理学科的性质及管理类专业学生的培养目标都对管理类专业实践教学

的高度。立足于行业或国际化的高度来思考企业发展问题的财务负责人,其所领导的企业财务管理水平也将在行业中,而且财务负责人的做事风格、为人态度也将影响企业财务管理执行力是否能得以一贯之,财务负责人的品格应具有“狼”性,能够带领财务管理团队将合适的财务管理政策执行到底。

4. 用好人力资源政策,加强财务管理队伍建设。财务管理执行的主体是人,只有加强队伍建设才能提高财务管理执行力。企业可针对财务管理的专职人员建立相应的人才引进机制、建立相应的选拔机制,打通财务管理人员晋升通道,建立在企业内部进行财务管理培训的长效机制,进而不断提高财务管理执行力。

5. 充分发挥信息化技术控制优势,提高财务执行力。信息化技术控制最大的特点是根据已确定的条件进行财务自动控制,它不受人为因素的影响。企业在日常经营活动中引入信息化自动控制,将经济行为的执行与控制嵌入管理流程中,确保各项管理制度与政策的执行力度,当然也包括各项财务政策的执行力度。

主要参考文献

李廷波,张晓峰.如何提升企业财务战略执行力.财会月刊(理论),2006;3