

## 第十三章 工作搜寻：外部和内部

### 一、选择题

1. 以下哪一项不是公认的工作搜寻的理由？
  - A) 工人是异质的
  - B) 信息不完备的
  - C) 厂商的报酬方案彼此不同
  - D) 厂商是完全一致的
2. 教科书中的工作搜寻模型假设工人可以估计所有信息除了：
  - A) 工资聘约颁布的形状
  - B) 工资聘约颁布的近似平均数
  - C) 任何给定工资聘约的近似值
  - D) 工资聘约颁布的方差
3. 一个失业工人将继续搜寻工作假如：
  - A) 继续搜寻的预期收益正在上升
  - B) 继续搜寻的预期成本正在下降
  - C) 最后一个工资聘约低于保留工资
  - D) 工人可以“贮存”工作聘约
4. 继续工作搜寻的主要代价是：
  - A) 在报纸上登求职广告的成本
  - B) 支付给职业介绍机构的费用
  - C) 没有接受工作聘约而放弃的工资
  - D) 去工作面试的交通费
5. 保留工资是\_\_\_\_\_的工资
  - A) 继续搜寻工作的预期边际收益等于预期边际成本时
  - B) 继续搜寻工作预期成本最小化
  - C) 继续搜寻工作预期收益最大化
  - D) 继续搜寻工作的预期平均收益等于预期平均成本时
6. 接受下一个工作聘约的概率：
  - A) 越高，保留工资就越高
  - B) 越低保留工资就越低
  - C) 越低，保留工资就越高
  - D) 越高，失业补偿金就越高
7. 完全预期到的通货膨胀率下降将：
  - A) 在短期内降低失业率，但在长期不是这样
  - B) 在长期和短期都降低失业率
  - C) 在短期增加失业率，但在长期则不是这样

- D) 无论在长期还是在短期对失业率都没有什么影响
8. 非预期的通货膨胀率下降将：
- A) 在短期但不在长期降低失业率
  - B) 在短期和长期都降低失业率
  - C) 在短期但不在长期增加失业率
  - D) 对长期或短期的失业率有非常小的影响
9. 失业补偿的增加预计将：
- A) 提高保留工资率从而减少失业
  - B) 降低保留工资率从而减少失业
  - C) 降低保留工资率从而增加失业
  - D) 提高保留工资率从而增加失业
10. 一项新的税改方案将使所有失业补偿收益纳入所得税征收范围，由于此项改革前失业补偿是免税的，这项政策改变将：
- A) 缩短平均工作搜寻时间并增加失业率
  - B) 延长平均工作搜寻时间并增加失业率
  - C) 提高保留工资并降低失业率
  - D) 降低保留工资并降低失业率
11. 工作搜寻模型意味着：
- A) 预期的工作任期越长，保留工资越低
  - B) 保留工资越高，预期的工作搜寻时间越短
  - C) 在衰退期预期搜寻时间更长
  - D) 如果工作搜寻者觉得衰退是短暂的，他们会降低他们的保留工资
12. 某工作预期的任职期限越长：
- A) 保留工资越高，同时预期的搜寻时间越长
  - B) 保留工资越高，同时预期的搜寻时间越短
  - C) 保留工资越低，同时预期的工作搜寻时间越长
  - D) 保留工资越低，同时预期的工作搜寻时间越短
13. 其他都相同的情形下，保留工资：
- A) 工会工人低于非工会工人
  - B) 非洲裔美国年轻人低于白人年轻人
  - C) 当失业补偿福利到期时下降
  - D) 随着教育的增加而下降
14. 关于工作搜寻的经验研究认为：
- A) 保留工资的变异解释了大部分失业长度的变异
  - B) 较高的失业补贴水平对失业长度没有太大的影响
  - C) 失业长度随年龄而增加
  - D) 较长的失业救济金资格限制对失业长度没有什么影响

15. 以下哪一项不是内部劳动力市场的特征？
- A) 入口，此处工人可以到达工作阶梯的最底层
  - B) 工作等级构成了工作的阶梯
  - C) 有一整套治理工资结构的规则和程序
  - D) 内部和外部的工人对所有技术水平的工作有同等的进入权利
16. 以下哪一项与内部劳动市场相联系？
- A) 入口与外部劳动市场不相连
  - B) 入口在工作阶梯的顶端
  - C) 入口在工作阶梯的底层
  - D) 没有工作等级
17. 工资率最有可能根据行政规则和程序设定在：
- A) 次级劳动力市场
  - B) 内部劳动力市场
  - C) 外部劳动力市场
  - D) 正统劳动力市场
18. 内部劳动力市场最有可能存在如果：
- A) 工人不需求大量的企业专门的培训
  - B) 工人跳槽对雇主会造成巨大的损失
  - C) 筛选和招聘的成本相对低
  - D) 工人生产率不随经验而提升
19. 内部劳动力市场最有可能发生当：
- A) 没有委托-代理问题
  - B) 厂商期望有高跳槽率和低雇用成本
  - C) 在特定厂商的工人需要一般（通用）培训
  - D) 在特定厂商的工人需要特殊的培训
20. 以下哪一项不是内部劳动力市场雇主的收益
- A) 投资特殊培训带来更高的回报
  - B) 投资一般培训带来更高的回报
  - C) 委托代理问题的一个解决办法
  - D) 员工对厂商的目标有更高的认同感
21. 内部劳动力市场给在该市场的工人带来的好处是：
- A) 提供工作安全和提升的机会
  - B) 允许工资率快速适应经济条件的变化
  - C) 提供厂商间高的流动性作为职业生涯提升的方式
  - D) 为工人支付一般培训费用
22. 内部劳动力市场通过\_\_\_\_\_对资深员工带来好处

- A) 迫使厂商支付所有与一般培训相关的费用
  - B) 与该市场有关非正式的工作规则给他们提供更大的自由度
  - C) 给他们提供逐渐增强的保护免于被解雇
  - D) 保护他们在离开企业寻找其他工作时不被降薪
23. 以下论述哪一条是正确的:
- A) 工会加速了内部劳动力市场的演进
  - B) 内部劳动力市场欢迎工会化
  - C) A 和 B 两者都正确
  - D) A 和 B 没有一个是正确的
24. 在内部劳动力市场，晋升一般是根据:
- A) 能力
  - B) 工作努力程度
  - C) 资历
  - D) 年龄
25. 由于内部劳动力市场的工人是基于资历而得到晋升的
- A) 这种市场资源配置是无效率的因为资历优先于能力
  - B) 动态的有效性可以通过消除老工人对年轻工人传授技能的障碍而得到提升
  - C) 静态的有效性可以通过对每一种工作配备最有能力的工人而得到提高
  - D) 其他一些计划必须引入，如锦标赛工资，以改善这类市场的效率
26. 内部劳动力市场可能通过\_\_\_\_\_提升动态效率
- A) 支付年轻工人超过他们边际收益产品的工资
  - B) 支付年长工人高于他们边际收益产品的工资
  - C) 支付年长工人低于他们边际收益产品的工资
  - D) 支付每一个工人的工资水平等于他们的边际收益产品

## 二、论述及问答题

1. 非预期通货膨胀、预期通货膨胀和失业保险分别是如何影响个人求职的最优期限的?
2. 你曾经在一个清楚界定了职业阶梯的公司内工作吗? 如果是, 那么你观察到沿着工作阶梯有多少提升的可能?