

第十章 工会与集体谈判

一、选择题

1. 工会最初的发展主要是应对
 - A. 雇主对工人有意识的虐待
 - B. 工业化前期工人没有自给自足的能力
 - C. 由于工业化使工人对工厂主的依附
 - D. 雇主要求每天工作8个小时
2. 白领工人：
 - A. 与蓝领工人一样可能成为工会会员
 - B. 不太可能成为工会会员，因为参加工会可能对他们实现抱负带来障碍
 - C. 更可能参加工会，因为从工会那里可能获得的好处更大
 - D. 豁免大多数劳动立法
3. 与男性相比女性参加工会的可能性小得多，这是因为：
 - A. 女性更可能从事低工会化的行业和职业
 - B. 女性对工会有着完全不同的看法
 - C. 工会在法律上允许歧视女性
 - D. 以上都不正确
4. 低工资工人理有可能从工会化中得到好处，这一事实解释了为什么在美国：
 - A. 妇女比男性更有可能参加工会
 - B. 南方人比北方人更可能参加工会
 - C. 公共部门工人比私人部门工人更可能加入工会
 - D. 非洲裔美国人比白人更可能加入工会
5. 以下哪一项不是全国性工会的主要现职：
 - A. 将行业或产业的工人组织起来
 - B. 就集体谈判协议进行协商
 - C. 处理申诉程序
 - D. 解决司法争议
6. 就与某一厂商的合同进行谈判并将该合同作为对其他厂商提出要求的基础，这是一种 的例子。
 - A. 典型谈判
 - B. 集体谈判
 - C. 胁迫谈判
 - D. 多雇主谈判
7. 如果一个本地化的市场上有许多雇主，多雇主谈判：
 - A. 有利于厂商而不利于工会
 - B. 有利于工会而不利于厂商
 - C. 既有利于厂商也有利于工会

- D. 对厂商和工会都没有好处
8. 在美国工会会员占劳动力的百分比：
- A. 在上世纪二十年代达到最高峰
 - B. 尽管工会会员的绝对数还在不断地增加，但自上世纪六十年代起下降
 - C. 自上世纪六十年代起下降，自上世纪八十年代起绝对数也下降
 - D. 自十九世纪八十年代起稳定增加
9. 以下哪一项假说通常不是用来解释相关工会会员的变化的：
- A. 管理层反对假说
 - B. 工会增长假说
 - C. 结构变化假说
 - D. 替代假说
10. “国民产出的行业组合已经从制造业转向了服务业。”该事实是与下列哪一假设是最相容的：
- A. 管理层反对假说
 - B. 工会增长假说
 - C. 结构变化假说
 - D. 替代假说
11. 在过去的几十年中劳动力的构成变得更多包括妇女和年轻工人。该事实与以下哪一假说最相容：
- A. 管理层反对假说
 - B. 工会增加假说
 - C. 结构变化假说
 - D. 替代假说
12. 在过去的几十年中美国的工业生产从西北和中西部转向了南部和西南部地区，该事实与以下哪一项假说最相容：
- A. 管理层反对假说
 - B. 工会增长假说
 - C. 结构变化假说
 - D. 替代假说
13. 根据诺伊曼和里斯曼的研究，许多政府项目提供了“类似工会”的服务，这促使了工会化的下降。他们的发现说明了：
- A. 管理层反对假说
 - B. 工会增长假说
 - C. 结构变化假说
 - D. 替代假说
14. 法伯和弗里曼的研究指出：
- A. 管理层反对在过去的岁月里是稳定的，对工会化的下降并没有什么作用

- B. 大约40%的工会下降可以通过经济结构的变化来解释
- C. 工会工资溢价的缩减使厂商容易采用反工会策略
- D. 新近的美国全国劳工关系委员会规定越来越有利于工会,应该能够阻止工会化的下降。

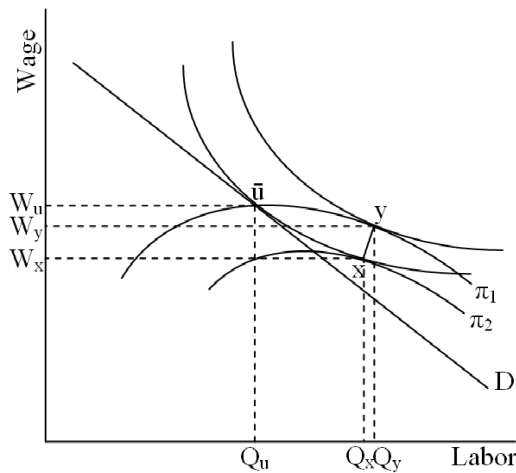
15. 经济学家通常认为工会的目标是:

- A. 使工会会员的总就业最大化
- B. 使工会会员的总工资收入最大化
- C. 争取最高的工资
- D. 既增加其会员的工资, 也增加其会员的就业

16. “垄断工会”模型假定工会:

- A. 当厂商的劳动需求曲线既定时, 面临着工资与就业的替换关系
- B. 既能够增加其会员的工资, 也能够增加其就业
- C. 试图与厂商达成一种“有效契约”
- D. 试图使工资率最大化

问题17-20参照下图, 其中 π_1 和 π_2 表示厂商的等利润线, 垄断工会的结果由 \bar{u} 点给出。



17. 以下哪一种说法是正确的? 如果厂商支付:

- A. W_x 和雇用 Q_x 工人, 其利润将低于 \bar{u} 点
- B. W_x 和雇用 Q_x 工人, 其利润将高于 \bar{u} 点
- C. W_y 和雇用 Q_y 工人, 其利润将低于 \bar{u} 点
- D. W_x 和雇用 Q_x 工人, 其利润将低于当它支付 W_y 和雇用 Q_y 工人时的利润。

18. 以下哪一种说法是正确的? 工会的以下两种结果是无差异的:

- A. \bar{U} 和 x
- B. \bar{U} 和 y
- C. X 和 y
- D. \bar{U} 和任何沿着等利润线 π_1 的其他结果

19. 一个有效的劳动契约必需是

- A. 劳动需求曲线上与工资 W_x 对应的点

- B. 劳动需求曲线上与工资 W_y 对应的点
 - C. 工资为 W_u 和就业为 Q_x
 - D. 沿着xy线上的工资和就业水平。
20. 相对于垄断工会的结果，沿着x和y之间的谈判曲线上的工资和就业契约
- A. 使工会获得更高的效用同时使厂商获得更高的利润
 - B. 使工会获得更高的效用但使厂商获得较低的利润
 - C. 使厂商获得更高的利润但使工会获得较低的效用
 - D. 使工会获得较低的效用同时使厂商获得较低的利润
21. 强有效工会契约：
- A. 支付的工资等于垄断工会的工资
 - B. 支付的工资等于竞争工资
 - C. 将就业设定在垄断工会水平
 - D. 将就业设定在竞争水平
22. 根据不对称信息模型，当出现以下情形时罢工很可能发生：
- A. 厂商的盈利能力是高度不确定和可变的
 - B. 工会缺少民主
 - C. 工会领导掌握的关于厂商盈利能力的信息不如普通会员多
 - D. 以上都不是

二、论述及问答题

2. 一些集体谈判的协议中含有“工会标准”的条款：禁止厂商将通常可由厂内完成的工作转包给工资低于工会工资的其他厂商。
- a. 追求工会标准条款的目的是什么？
 - b. 在什么条件下工会标准条款最有可能受工会的欢迎？
4. 人们注意到，在美国钢产出下降的非常时期，资本密集型钢铁行业的工会能够通过谈判争取到高于平均工资的工资增涨。利用经济理论，解释为什么会出现这种状况？
6. 在1980年代中期，美国一个大城市的教师工会被要求做出如下选择：要么消减10%的教师薪水，维持教师就业量；要么维持教师薪水不变，消减10%的就业量（相应的学生班级扩大10%）。假定工会领导是由会员选举产生的，请回答如下问题：
- a. 假设工会与城市的集体谈判协议确定所有的解雇只能在最近雇用的教师中进行，请预测并解释工会的这一决策。
 - b. 解释如果集体谈判协议确定所有的解雇都随机进行，不考虑资历、课程或者其他教师特征（a）决策的不同点。

8. 以下论述是正确的、错误的，还是不确定的？“实证研究显示工会使得其会员的工资比相应的非工会会员的工资上升 10-20%，这意味着工会对整个国民产出具有负面影响。”请解释。

论述题

1. 美国的工会经常试图通过以抵制由不发达国家工人在不健康工作环境中长时间以低工资生产的产品以获利公众的支持。(a) 如果这种做法成功，所针对的外国工人能得到真正的帮助吗？请作详细解释。(b) 美国的工会工人会真正得到好处吗？请详细解释。
2. 某国实行非常集权的集体谈判制度，在这种制度下工资协议全国适用。现在这个国家正在考虑采用更为分散的谈判机制，这样工资协议可以在单个车间和厂商层面进行。你认为这种分权化改革对工资和就业会产生怎样的影响？请解释原因。