

## 第八章 工资结构

### 一、选择题

1. 当讨论补偿性工资差异时，我们放宽了先前的哪个假设
  - A) 工人效用最大化
  - B) 厂商利润最大化
  - C) 工人收入最大化
  - D) 相同的非金钱利益
2. 补偿性工资差异是
  - A) 因不利的工作条件而补偿给工人的额外工资
  - B) 高于均衡工资的额外工资
  - C) 使所有工人愿意接受不利工作条件的额外工资
  - D) 意味着厂商不再是利润最大化的额外工资
3. 如果可比工人因为户外工作每小时被多支付 1.00 美元，那么( )
  - A) 室内工作的价值对所有工人来说至少是每小时 1.00 美元
  - B) 室内工作的价值对所有工人来说大于每小时 1.00 美元
  - C) 室内工作的价值对某些工人来说至少是每小时 1.00 美元
  - D) 室内工作的价值对所有工人来说是每小时 1.00 美元
4. 当我们说可比工人间存在补偿性工资差异时，我们并没有假设( )
  - A) 工人有几个工作可供选择
  - B) 工人效用最大化
  - C) 工人收入最大化
  - D) 工人准确评价工作中的非金钱利益
5. 律师在受伤风险低且舒适的环境中工作，但他们却普遍获得比建筑工人高的工资。这是因为
  - A) 建筑工人没有获得因高受伤风险和较差工作环境工作的补偿性工资差异
  - B) 律师和建筑工人由于偏好不同而没有可比性
  - C) 律师和建筑工人教育水平不同而没有可比性
  - D) 律师的工作肯定被许多工人认为是不愉快的
6. 当工人的无差异曲线是按照工资率与受伤风险绘制时，\_
  - A) 无差异曲线向下倾斜是因为接受较高风险要求较高工资
  - B) 无差异曲线向上倾斜是因为接受较高风险要求较高工资
  - C) 效用随着工人沿无差异曲线向右移动而增加
  - D) 效用随着工人沿无差异曲线向右移动而减少
7. 在工资率与受伤风险的图上，无差异曲线是凸的。这是因为
  - A) 受伤风险降低了工人的效用
  - B) 额外支付 1 美元所增加的效用比前 1 美元多

- C) 效用在无差异曲线上是不变的  
D) 在风险较低的水平上，工人不太愿意为提高安全性而放弃工资
8. 如果一个厂商降低其工作场所的危险程度，那么( )  
A) 该厂商将能够支付更高的工资  
B) 该厂商将能够增加利润  
C) 该厂商将可能支付较低的工资，以弥补提高安全性的成本  
D) 该厂商的总成本将减少
9. 沿着等利润曲线，( )  
A) 总成本和总收入之间的差异是不变的  
B) 厂商的安全水平是不变的  
C) 厂商的工资水平是不变的  
D) 厂商的安全成本是不变的
10. 当纵轴表示工资横轴表示受伤风险时，斜率陡峭的等利润曲线显示( )  
A) 受伤的水平可以容易且廉价地降低  
B) 在工作场所提高安全性将是非常昂贵的  
C) 该行业是竞争非常激烈的  
D) 该行业将仅支付很少的补偿性工资差异
11. 厂商 A 的等利润曲线比厂商 B 更加平坦，因此，( )  
A) 厂商 A 将愿意支付比厂商 B 更多的补偿性工资  
B) 厂商 B 将愿意支付比厂商 A 更多的补偿性工资  
C) 两家厂商将支付相同的补偿性工资，但厂商 B 将比厂商 A 获得更高的利润  
D) 厂商 A 减少风险比厂商 B 更加昂贵
12. 提供曲线描述( )  
A) 厂商对不同教育水平的工人提供不同的工资  
B) 不同的厂商提供不同的工资和风险水平  
C) 一个公司可以提供的不同工资和风险水平  
D) 与相同的工资水平相关不同的风险水平
13. 鉴于我们在模型中的假设，降低工作场所危险水平的 OSHA 标准应该规定允许的危险水平，  
A) 确保所有工人最大程度的健康和安全保护  
B) 不会给雇主带来更高的成本或更低的利润  
C) 把注意力集中在当前支付了大量的补偿性工资差异的工作上  
D) 以权衡安全项目的成本与降低风险给工人或其他受益人带来的价值
14. 假如工人没有足够的信息同时认为风险小于实际发生，那么，OSHA 关于提高工作场所安全标准的规定( )  
A) 降低了工人的效用  
B) 增加了工人的效用  
C) 会增加或减少工人的效用  
D) 使工人达到最大可能的效用水平

15. 用工人意愿支付图确定安全标准存在的一个问题是( )
- A) 工人的安全水平可能影响到其他方面的效用
  - B) 工人的偏好不能转换成货币形式
  - C) 安全设备的使用会降低工人的效用
  - D) 意愿支付通常随时间而下降
16. 工人的工资率与福利的无差异曲线将是( )
- A) 向下倾斜的
  - B) 向上倾斜的
  - C) 向下倾斜并且是凹的
  - D) 向上倾斜并且是凸的
17. 引入一种被证实降低生产率的福利会引起厂商的等利润曲线( )
- A) 变平坦
  - B) 变得陡峭
  - C) 保持不变
  - D) 变为凸的
18. 高工资的工作常常也与大量福利相联系是因为( )
- A) 成本为 100 美元的福利通常带来效用的增加大于 100 美元现金
  - B) 高工资的工人能够从福利的税收优势中获利
  - C) 雇主比雇员更懂得如何花钱
  - D) 高工资的工人是风险中立的
19. 旨在使所有工人迟早完全享有退休金的保留退休金权力的规定的改变将
- A) 增加所有工人的效用
  - B) 增加计划终身服务于某厂商的工人的效用
  - C) 可能引起受此法律影响的厂商降低工资
  - D) 可能引起不受此法律影响的厂商增加工资
20. 如果深夜班的工人比白班的工人每小时多挣 1 美元, 那么( )
- A) 对所有工人来说, 白天工作每小时的价值少于 1 美元
  - B) 对所有上白班的工人来说, 白天工作每小时的价值恰好是 1 美元
  - C) 对上深夜班的人来说, 白天工作每小时的价值大于 1 美元
  - D) 对上白班的人来说, 白天工作每小时的价值至少为 1 美元
21. 提供曲线是由( )组成的。
- A) 厂商在不同风险水平下愿意支付的各种工资
  - B) 工人在不同的风险水平下愿意接受的各种工资
  - C) 不同的公司在不同的风险水平下所支付的工资
  - D) 在不同的风险水平下不同的公司支付的工资和不同的工人可能接受的工资
22. 保持所有其他因素不变, 强烈厌恶风险的工人倾向于拥有( ) 工资的工作
- A) 平均工资

- B) 低于平均工资
- C) 高于平均工资
- D) 至少为平均工资

23. 可预见的解雇( )

- A) 不会增加任何工人的效用
- B) 降低所有工人的效用
- C) 降低风险规避工人的效用
- D) 意味着对所有工人来说闲暇是一种劣质商品

24. 如果可预测的裁员避免了工人工作尽可能多的时间，那么，我们将看到( )

- A) 可预见裁员行业的工人增加了工资
- B) 可预见裁员行业的工人减少了工资
- C) 可预见裁员行业的工人获得平均工资
- D) 可预见裁员行业既不增加也不减少工资

25. 当两种工作具有相同的期望工作时间和工资率时，风险规避的工人从可能裁员的工作中比不可能裁员的工作中获得\_\_\_\_\_的效用。

- A) 更多
- B) 更少
- C) 至少相等
- D) 相同的

## 二、论述及问答题

1. 一般来说，公务员的工资大大低于私人部门中同等素质劳动力的工资。解释这一工资差异的原因。
2. 通常人们可能更喜欢能够调节温度的建筑物内或者温度适宜的户外工作。那么，一个确实很喜欢在极度寒冷的户外工作的工人将如何因此而受益？
3. 命题 1：“企业高管都是贪婪的利润最大化者，他们只为自己考虑。”；命题 2：“已经确认，在其他条件相同的情况下，做脏、危险工作的工人得到的工资较高。”这两个命题一般都能成立吗？为什么？
4. 假设某城市的高速公路工人被要求每年暗地里给高速公路监管人员 X 美元。你认为该城市的高速公路工人的工资应该高于还是低于市场工资？该城市高速公路的路监的薪水应该高于还是低于市场薪水？请解释。。
5. 假设国会将要求所有的雇主必须为其雇员提供一份在发生死亡时至少价值 5 万美元的人寿保险。利用实证和规范的经济理论分析这一法令对雇员福祉的影响。
6. “对于危险工作的补偿工资补贴不适用于煤炭类行业，这类行业的工会已要求所有的工资和其他报酬项目都达到一致。因为所有的煤矿必须支付相同的工资，补偿性差别就不

能存在。”这一论述正确吗？（假设工资和其他形式的报酬对于危险和非危险的工作都必须相同并考虑对个人劳动供给行为的影响。）

7. 考虑香水工厂的工作条件。在纽约的香水工厂，工人不喜欢香水的气味，而在加利福尼亚只要香水的气味不超过  $S^*$  的水平，工人则赞赏香水的气味。（如果气味超过  $S^*$  的水平工人就开始不喜欢它。）假设厂商在香水工厂减少或消除香水气味没有成本，同时假设工人有一个可选择的工资水平  $W^*$ 。利用等成本和无差异曲线作图描述这种情形。（纽约和加利福尼亚的等成本曲线一致，但他们的无差异曲线不同。）在纽约的工厂会有怎样的香水气味水平？在加利福尼亚工厂呢？加利福尼亚与纽约的工人之间是否存在工资差异？
8. 一国通过一项仅适用于大型企业的法律，将周标准工作时间从 39 小时消减至 35 小时（工人即使只工作 35 小时也按 39 小时获得工资），同时禁止加班。这部法律不适用于这个国家的小型企业。（加班在这两种企业中非常普遍，其工资比正常工资率高出 50%。）根据经济理论，你认为该法律对这两类企业的工资和就业可能会带来什么影响？
9. 最近有一篇文章声称，“低工资工人在他们的工作生涯中缺少大多数美国工人认为理所当然的基本保障，健康福利和灵活性。”假定这种说法是真的，这些事实与补偿性工资差异理论相悖吗？