

澳大利亚煤矿通风和紧急避险技术培训总结

本次培训内容丰富，既有矿井现场考察，又有专业培训和相关对口单位的业务考察。总结如下：

一、体会

(1) 安全管理理念先进，制度执行落实到位，政府和企业之间有良好的互信关系。澳大利亚不论是各级政府管理部门还是企业、矿山均以零死亡、零伤害为安全管理目标。政府管理部门从不同层次上对企业和矿山安全生产工作进行监察指导，注重发挥企业自身的主观能动性，引导企业自觉完善安全管理制度，严格执行落实规章制度和法律法规，形成了政府依法监察、企业自觉守法的良好氛围。正因为如此，政府和企业之间建立了良好的互信关系，形成了安全生产的合力，共同造就了安全生产的良好形势。

(2) 安全监察以州政府为主，联邦政府进行宏观指导，企业自主管理。澳大利亚联邦政府对全国的安全生产实行相对“粗放”式的管理，对一些普遍适用的共性问题进行宏观规范指导，把更多的行政管理权限交由州政府行使。各州政府在联邦政府总的安全法案下，根据各州具体情况，制定细化实施的法规。企业根据各级法案、法规要求制定安全规章制度，建立安全健康管理体系，对自身安全生产工作全面负责。各级政府和企业均以风险评估、风险控制等内容的风险管理体系开展工作。

(3) 安全监察官和监察员有足够的执法权。澳大利亚各州政府

的安全监察官和监察员根据各类安全法规进行监察，根据不同情况，对企业实施警告、通报、罚款、停产、关闭等执法措施。任何企业不符合相关法律法规要求或者安全生产没有保障，即使不发展经济也要予以关停。

(4) 对事故调查比较深入，充分掌握事故的深层次原因，真正吸取事故教训，以事故促进法律、法规的完善。

(5) 法律法规的制定从企业实际出发，充分考虑企业的意见，可操作性比较强，且企业易于接受并主动执行。

(6) 安全措施和教育培训以实用为目的，简单易行。以澳洲矿山紧急避险系统为例，大部分矿井使用的是自救器储存站，在逃生路线的合理范围内设置足够的自救器储存站，以保证紧急情况下人员能及时获得自救器，另外，井下巷道采用不同颜色标记，设置逃生索，装设锥形指示器，在紧急情况下可以有效指示逃生路线。规定煤矿要对约 25%的职工进行紧急救护知识的培训，提高自救、互救能力。另外，在安全培训中使用一种小册子，列出工作范围内的危险源及工作前准备清单，让职工进行自我测评。

(7) 安全管理重视安全文化的作用，实行人性化管理。安全文化在澳洲煤矿的安全管理中是主要内容，政府和煤矿都推行积极主动的安全文化，鼓励员工参与安全管理，维护自身安全工作的权力。政府规定煤矿必须实行宽松的工作制度，减少煤矿工人工作时间，对员工每日工作前进行酒精测试、药物测试以及精神状态测试，保障员工在身体健康、精神状态良好的情况下从事工作。

二、下一步建议

(1) 建议国家局组织人员对澳洲煤矿安全立法程序和相关法律、法规进一步调研整理，并在国内发布以供借鉴。

(2) 建议借鉴澳洲政府对矿山事故的态度，在事故调查中深入挖掘深层次原因，制定有针对性、可操作的措施，防止一刀切。

(3) 相比国内煤矿而言，澳洲煤矿工人待遇高，能够吸引高素质的技术工人和管理人员，为煤矿安全生产奠定了重要基础，我国煤矿需要从法律、法规上规范煤矿从业人员的待遇标准，设定最低工资标准和最长工作时间。

(4) 对澳洲煤矿的相关安全技术装备需要进行深入全面的了解和关注，有针对性的安排专项考察。

三、外事纪律执行情况

我团在澳期间，严格按照既定的行程安排执行各项公务活动，圆满完成各项考察工作。全体团员在外考察期间工作认真负责，严格遵守外事管理规定和因公出国（境）外事纪律，注意个人形象，坚持维护国家形象。考察期间未发生任何纠纷和外交事件。