

Strike and collective bargaining in Guangdong: what we have learned

广东的工业集体行动和集体谈判：我们学到了什么

Prof. Gaochao He
International Joint Center for Labor Research
Department of Political Science
School of Government
Sun Yat-Sen University
Guangzhou, China

何高潮教授
劳动问题国际研究中心
政治科学系
政治与公共事物管理学院
中山大学
广州，中国

sogche2004@gmail.com / sogche2004@qq.com

Outline/概要

- 工人的集体抗争是劳动关系变化的第一推动力
- 各级工会可以很有作为
- 地方政府的主要领导可以引领潮流变化
- 中央政府的“多元实验主义”态度提供了至关重要的政治空间
- 公共话语的兴起和大众对公平正义的诉求提供了重要的话语框架
- 理性的策略互动是化解利益矛盾和开拓社会改革空间的必要条件
- 制度化建设是构建社会主义劳动关系的当务之急

工人的集体抗争是劳动关系变化的 第一推动力

- 南海本田工人启动的新局面：“聚焦性”的事件
- “新工潮”的偶然性与必然性：从点到面的扩展
- 牵一发而动全身的影响：上下左右之间

各级工会可以很有作为

- “有为”的工会，可以给“事后谈判”带来很不一样的结果
- 常态性纠结：
 - 工人重代表、工会重维权、政府重化解
- 广东工会的创新之处
 - 代表方还是调停人的问题：“事后谈判”中必须代表工人
 - 身份制度上：企业高层管理人员不能兼任工会主席
 - 民主化问题上：企业工会干部必须选举产生

地方政府的主要领导可以 引领潮流变化

- 观念上破解维稳政治的纠结：
 - 挑战资本≠挑战政权
- 资源上调动一切有利“事后”集体谈判的力量
- 行动上着重于中间人的角色
- 制度上启动和提倡工资集体协商制度和工会民主选举制度

中央政府的“多元实验主义”态度 提供了至关重要的政治空间

- 从“发展”政治向“民生”政治的转向
- 社会改革多元实验空间的形成
- 多元实验主义的底线

公共话语的兴起和大众对公平正义的诉求 提供了重要的话语框架

- 从“断指王国”到“富士康十几跳”到南海本田罢工
- 从“致富光荣”到“公平正义之上”的社会话语转向
- 话语框架的力量

理性的策略互动是化解利益矛盾和 开拓社会改革空间的必要条件

- 勇敢而又有智慧的工人
 - 经济性罢工
 - 合法性行动
 - 有效性策略
- 有为的地方工会领导
 - 不要让工会被工人抛弃
 - 工会必须起代表作用
- 有创见的地方领导
 - “天经地义”说
 - 制度化推手

制度化建设是促使劳动关系和谐化的 当务之急

- 从随机罢工到周期性罢工
- 从隐性合法罢工到制度性合法罢工
- “修宪”还是另辟捷径？
- 制度建设与话语转型