

2010年太原科技大学硕士研究生入学考试

(892) 管理学 试题

(可以不抄题、答案必须写在答题纸上)

一. 名词解释。(每小题 5 分, 共 25 分)

1. 预算
2. 政策
3. 参谋
4. 沟通
5. 管理

二. 判断题。(每小题 3 分, 共 15 分)

1. 构成波士顿矩阵的两个维度是业务增长率和绝对市场占有率。
2. 细节决定成败。组织分工越细化, 劳动效率就越高。
3. 若企业盈亏平衡点的生产能力利用率低于 70%, 则说明企业经营比较安全。
4. 期望理论认为: 激励力是效价和期望值两个因素的乘积。
5. 速动比率是流动资产和存货之差与流动负债之比, 是衡量企业资产流动性的指标。

三. 问答题(每小题 10 分, 共 50 分)

1. 企业进行生产控制包括哪些内容?
2. 对人力资源进行管理, 怎么才能“人事相宜”?
3. 组织结构有哪些类型? 各适应于什么样的组织?
4. 什么是领导的权变理论?
5. 谈谈一个组织实施信息化的意义

四. 综合测试题(本题 30 分)

为了了解金融风暴对房地产市场的影响, 一个调查机构拟对某市的房地产销售状况进行调查。如果你负责该项目, 将如何完成工作。

五. 论述题(本题 30 分)

模拟情景: 某一体育运动员参加大赛后与朋友们谈及参赛感受: “太累了, 到后来几场球赛我都不想打了”。问及原因, 她说“我是每场必上, 获得津贴 1000 元; 张王李赵等

板凳队员，连一场都没有上，还能获得津贴 600 元。你们说公平吗？谁还有劲儿打比赛？！”

请就以上描述谈谈：

- 1、什么是公平理论？
- 2、现实中应该如何运用公平理论激励员工的积极性？
- 3、如果你是该运动员的领队，你将如何激励其积极性？