

试论高校党组织作风建设的长效机制

洪蓉蓉

(宁波大学 党委办公室, 浙江 宁波 315211)

摘要:阐述了高校党组织作风建设长效机制的构建原则和现实意义,并立足于高校党组织作风建设实践,从教育宣传、组织领导、干部管理、监督预警和惩处激励等不同角度,提出了作风建设长效机制构建策略。

关键词:高校;作风建设;长效机制

中图分类号: G415

文献标识码: A

文章编号: 1008-0627(2011)06-0058-03

所谓高校党组织作风建设的长效机制,是指高校管理者在进行党的作风建设的过程中,有机整合各种要素,使各要素相互协调、相互制约、相互促进,以有效运用和开发作风建设各项动力因素的运行。它不是一成不变的,而是随着时间和条件的变化而不断丰富、发展和完善的。因此,必须结合高等教育发展实际,建立健全科学合理、行之有效的高校党组织作风建设长效机制,以更高的紧迫性和创造性全面推进高校党组织各项工作的顺利开展。

一、建立健全高校党组织作风建设长效机制的原则

科学合理、高效有序的机制体系,是高校党的作风建设的有力组织保障。建立健全高校党的作风建设的长效机制是一个综合性的问题,涉及高校各个层面。实现作风建设工作的长效化,必须要坚持以下原则:

系统性原则:长效机制系统的功能发挥,是由某系统的各个要素及其相互之间的作用方式所决定的。因此在构建高校党的作风建设的长效机制过程中,要注重发挥各要素的整体功能,通过教育、监督、奖惩等各方面的配套机制建设来进行。立足全局,使各要素相互补充、相互配合,切实增强作风建设整体的规划和统筹,使各环节彼此衔接,环环相扣,形成整体合力。

实效性原则:高校党的作风建设的长效机制,是坚持从实际出发,着力解决各项作风建设

问题的深层次矛盾建立的,是注重实效的。高校各单位部门要紧紧密结合各自的工作职能,联系各自工作实际,广泛征求各部门、广大师生对完善和健全机制的意见和建议,建立行得通、管得住、用得好的长效运行机制,努力解决突出问题,形成有利于推动教育事业发展的正确导向。

效率性原则:构建高校党组织作风建设的长效机制必须倡导务实高效的原则。要求广大党员,特别是党员领导干部,纠正办事拖拉、按部就班的行为,做好表率作用;同时还要求建立结构合理、程序严密、有利于提高办事效率和工作能力的运行体系,充分调动广大党员干部的主动性和积极性,严格防止程序冗杂、层次重叠,坚决杜绝形式主义、效率低下。

创新性原则:就是要面对新形势新情况新挑战,坚持创新、突破传统,有新观念、新思路、新对策。具体而言,在构建作风建设长效机制的实践中,要加强与师生的密切联系,站在大局的高度,更新思想观念,走出符合时代的新路;要用发展的思路和改革的办法研究作风建设机制体系的建设,认真总结新经验,认真研究新问题,认真把握新规律,认真探索新途径。

二、建立健全高校党组织作风建设长效机制的意义

(一)建立健全高校党组织作风建设长效机制,是永葆高校党组织先进性的必然要求
党的先进性建设是加强和改进党的建设的长

收稿日期: 2011-05-10

基金项目: 国家教育部课题(10JZDW002)

作者简介: 洪蓉蓉(1984-),女,浙江慈溪人,研究实习员,主要研究方向:教育管理。E-mail: hongrongrong@nbu.edu.cn

期任务与永恒主题。^[1]党的先进性依靠共产党员的先进性来体现和维系,党的十七届五中全会强调提出,要大力弘扬党的光荣传统和优良作风,以优良党风凝聚党心民心,因此高校党员领导干部的作风与党的先进性紧密相连,两者是相互依存、相互促进的关系。尽管当前高校党员队伍整体素质向好,但少数党员身上出现的作风问题也不容忽视,究其实质是缺乏作风建设长效机制,致使作风建设流于形式,失于实效。因此,唯有从建立健全长效工作机制入手,深入推进高校党的作风建设,才能永葆高校党组织的先进性。

(二)建立健全高校党组织作风建设长效机制,是提高高校党组织执校能力的重要举措

高校党组织的作风建设直接关系到学校各项职能任务能否圆满完成。建立健全高校党的作风建设的长效机制,是深化高校党的领导班子的作风建设,从而提高领导能力的重要举措。良好的作风有利于领导树立良好形象,赢得教职工的信任与支持;有利于完善党委领导下的校长负责制,加强民主集中制建设;有利于增强高校领导干部密切联系群众的自觉性和提高群众工作水平,推动高校各项工作科学、健康、可持续发展。

(三)建立健全高校党组织作风建设长效机制,是推进高校科学发展的有力保障

对于高校来说,科学发展观是推动教育事业发展的必须长期坚持的重要指导思想,而加强党的作风建设是全面贯彻落实科学发展观的客观需要,也是推动学校科学发展的强大动力。长效的作风建设机制,可以促进党员特别是领导干部,养成发扬艰苦奋斗的拼搏精神、敬岗爱业的奉献精神、清正廉洁的务实精神,促使高校领导干部加强科学决策能力,从而进一步推动学校的科学发展,调动广大师生参与学校改革发展的积极性,增进干群间的情谊,促进校园的和谐发展。

三、新时期建立健全高校党组织作风建设长效机制的对策

我们所要构建的作风建设长效机制,是一种着力于教育、监督、奖惩三者并重、相互配套的机制,是一种着重于探索和不断创新的机制。

(一)加强理论学习,建立健全教育宣传机制

加强高校党员干部、职工的理论学习。要建立健全高校党委中心组学习制度,定期组织学习

作风建设的相关文件、讲话精神。邓小平等老一辈革命家十分重视理论学习,曾指出要“使全党的干部,首先是领导干部,在繁忙的工作中,仍然有一定的学习时间,熟悉马克思列宁主义的基本理论,从而加强我们工作中的原则性、系统性、预见性和创造性。”^[2]

将作风建设宣传教育活动制度化。充分利用党员培训、党员干部述职述廉、民主生活会、诫勉谈话等平台,把作风教育贯穿于党员教职工教育管理的全过程,不断强化作风建设的意识。

在教育形式上力求创新。要充分运用网络、多媒体、短信等现代化通讯手段,通过征集作风建设格言、编印作风建设手册等形式,广泛开展形式多样的作风教育,不断充实教育内容,不断完善教育形式,不断创新教育载体。

(二)加强统筹管理,建立健全组织领导机制

高校各级党组织要把各方面的力量和资源有机整合起来,将作风建设融于高校的发展和改革之中,形成党委统一领导、党政齐抓共管的良好局面。正如中央纪委驻教育部纪检组组长王立英在2010年武汉地区部属高校领导干部会议上提出,“高校党委书记、校长要提高认识,强化第一责任人的责任意识,切实把反腐倡廉工作摆在重要位置……尤其要加大检查考核和责任追究力度”。^[3]

高校纪检部门要在高校党委领导下,自觉围绕学校中心,服务学校大局,在大局下思考、在大局下谋划、在大局下行动,积极协助党委抓好党的作风建设。

学校各部门、院系党政主要负责同志作为作风建设的第一责任人,要切实加强对作风建设的领导和督促。高度重视教师和学生这两大主体在作风建设方面的诉求,保护他们参与作风建设工作热情,动员和引导师生参与作风建设工作。

(三)加强责任意识,建立健全干部管理机制
完善党员代表大会制度和教职工代表大会制度,尊重和充分行使党员的权利。通过教代会,对干部进行定期民主评议,同时,也可以发挥普通党员和教职工参与学校管理和监督的作用,激发他们参与作风建设的工作热情和事业心。

完善党政领导班子的民主生活会制度和述职述廉并接受群众评议制度。加强民主监督,增

强接受组织监督、群众监督和开展相互监督的自觉性,促进高校领导班子成员时刻警醒自己、鞭策自己,及时解决作风建设中存在的不足。

建立和完善高校党内干部制度。严格执行干部管理与任免程序、干部交流制度,进一步完善竞争机制、考评制度、交流轮换制度、干部监督制度等,让真正有才华、有干劲、有责任心的干部有更加通畅的发展渠道。

(四)加强督促检查,建立健全监督预警机制

建立预防和惩治腐败体系实施细则。胡锦涛同志在2007年中央党校的讲话中指出:“在坚决惩治腐败的同时,更加注重治本,更加注重预防,更加注重制度建设。”高校应根据惩治和预防作风问题相关规定,结合学校实际制定相关实施细则,做好任务分解、责任到人,并抓好落实。

强化作风建设的监督机制。监督是作风建设取得成效的重要保证。高校应认真贯彻落实党内监督条例,建立一套完善、系统、操作性强的监督机制,发挥党内监督、舆论监督的功能,把监督检查工作作为学校落实作风建设的重要举措。

建立风险预警机制。主要抓好前期预防、中期监控、后期处置的风险防范体系。前期预防是综合运用各种工作手段,最大限度地降低歪风行为发生的可能性;中期监控是通过发挥各类监督渠道的作用,形成对高校党的作风的全面监控;后期处置是针对中期监控发现的问题实施惩戒性措施。通过警示提醒、诫勉纠错和责令整改等

手段,避免问题演化成违纪违法行为。

(五)加强考核管理,建立健全惩处激励机制

要加强考核管理工作。高校要把作风建设成效与学校领导干部任期考核、业绩评定、选拔任用挂钩,使作风建设与业务工作同部署、同落实、同考核。同时要加强责任考核,对抓党的作风建设工作不实者进行责任追究,并及时制定措施,改进管理,为高校作风建设奠定制度基础。

要加强激励机制建设。落实作风建设,要靠相应的制度进行激励和引导,从而转化为每个教职员工的自觉行动。高校要根据实际,制定相应的激励机制,对在作风建设方面做出表率、给予相应的物质和精神奖励,在整个校园内营造一种人人争相发扬优良作风的良好氛围。

要加强惩处制度建设。围绕干部作风的突出问题,建立健全惩处性的法规制度。如国务院颁布的《行政机关公务员处分条例》,有16条50余项对公务员在政治、工作、作风等方面违纪行为的处分进行了规定。高校也可以根据这个条例制定相应规章制度,对教职工形成规范和警示。

参考文献

- [1] 吴为康. 健全保持共产党员先进性长效机制拓展党风廉政建设有效途径[J]. 时代经贸, 2008, 6(1下): 35-36.
- [2] 邓小平. 邓小平文选[M]. 北京: 人民出版社, 1994(3): 147.
- [3] 杜晓. 高校已成为腐败犯罪新高发区 官僚机构急剧膨胀[N]. 法制日报, 2010-05-05.

A Study on the Construction of the Long-term Effective System for Party Organization's Style in Colleges and Universities

HONG Rong-rong

(Secretariat of State Organs Work Committee, Ningbo University, Ningbo 315211, China)

Abstract: This study is based on the realistic significance and connotation of the long-term effective system for party organization's style construction in colleges and universities, as well as the analysis of the style construction principle. According to some outstanding problems which exist in the process of party organization's style construction in colleges and universities, this paper comes up with some construction strategies for the long-term effective system of the style construction, which concern educational propaganda, organizational leadership, cadre management, early-warning supervision, punishments and incentives, etc.

Key words: colleges and universities; style construction; long-term effective system

(责任编辑 夏登武)