

石油企业的安全文化建设

■ 单志刚

[摘要]安全文化建设在企业安全生产中具有重要作用。建设企业安全文化必须总体考虑,整体推进。物质文化、管理文化、精神文化是构成安全文化的三要素。在企业安全文化建设中,制度氛围是保证,物质氛围是基础,情感氛围是核心。

[关键词]企业安全文化;安全文化原则;安全文化建设

近年来国内企业各类事故频发,2006年1月至11月,全国发生各类伤亡事故576223起,死亡101942人。安全生产成为社会所关注的焦点。石油企业不仅要提供能源、创造利润,还要保护环境、确保安全生产。要实现安全生产必须立足实际,不断创新,推进企业安全文化的建设,造就浓厚的安全文化氛围,促进安全管理向新层次跨越。石油企业是高风险、高投入行业。要提高石油企业安全管理的有效性,不仅在组织上建立起完整的生产安全保障体系,还要在意识形态领域加强安全文化的建设,形成石油企业的安全管理思想和安全文化氛围。安全文化注重人的观念、道德、伦理、态度、情感、品行等深层次的人文因素,通过宣传教育等手段,不断提高企业职工的安全修养,改进安全意识和行为,从而使职工从被动执行管理制度状态,转变成主动自觉地安全行为习惯,即从“要我安全”转变成“我要安全”和“我会安全”。这是石油企业自身发展的需要,也是新形势下企业内外部环境变化的客观要求。

一、建设企业安全文化的原则

企业安全文化与企业文化一样,是人类文化的重要组成部分。因此,建设企业安全文化必须融入企业文化建设的总体战略之中,总体考虑,整体推进。

企业安全文化是一种全新的安全管理思想。建设企业安全文化必须与企业现实安全管理工作和企业实际紧密结合,必须与推广、应用、开发现代安全科学管理与技术紧

密结合。

企业安全文化的核心是为了人。因此,要坚持以人为本,以实现人的价值和保护人的生命安全与健康为宗旨。

企业安全文化建设是一项综合性的系统工程。需要群策群力,企业各部门通力合作,齐抓共管,形成互相协作、配合默契的运作机制。

企业安全文化建设是一项长期的战略工程。需要不断地完善和不断地向前发展,所以要坚持不懈,进行长期持久的努力。

企业管理者必须形成一致的共识并高度重视,要带头学习和掌握企业安全文化理论,提高认识,积极协同倡导。还要明确安全文化建设的战略意义和现实意义,按照统一部署,分步实施,重点突出,力求实效的方针,切实加强领导,精心培育,全力稳步推进企业安全文化建设的发展。

二、安全文化的三要素及其关系

物质文化、管理文化、精神文化是构成安全文化的三要素。

安全物质文化是安全活动的物质条件,同时也是安全文化的产物和结果。包括从设计、选址、工艺、布局、装置、设施及防护等技术措施和硬件措施,使人身安全、健康和工作环境处于安全状况。例如,优良的装备、现代化办公场所、合理照明、安全通道、防

尘防毒设施、噪音控制、安全设施等。企业如果没有必要的安全物质文化，就不可能确保安全生产，物质文化是本质安全和安全文化的基础，是直接反映给社会和外界的表层文化。

安全管理文化是手段和方法。安全管理文化包括安全、健康的法律法规、管理体系及程序文件、安全规章制度、培训教育、作业文件、操作规程等。例如：HSE 管理方案、目标责任制及安全生产责任制、激励制度等。安全管理文化是物质文化和精神文化的载体，是“软件”和“硬件”的结合，是中层文化。

安全精神文化是行动的方向、准则，安全精神文化包括安全观念、方针政策、思想意识、文化素质、心理素质、业绩目标、企业形象等，是安全管理的“软件”。例如：领导承诺、行为规范、企业精神、职业道德风尚等。安全精神文化体现安全文化的核心价值，是深层文化，在文化中起支配和主导作用。

三、石油企业安全文化建设方法

安全文化建设在企业安全生产中具有极其重要的作用。例如，在前几年造成8人死亡、1人重伤的某石化企业聚乙烯装置爆炸事故分析表明，企业在物资采购、工程建设、生产操作、工艺管理、装置设计和用工管理等方面都存在的问题，企业的各项规章制度虽健全，但是在执行过程中却“严格不起来，落实不下去”，最终酿成重大事故。避免这类事故的发生必须建立完善的企业安全文化，以弥补安全管理中的缺陷。

企业安全文化的建设，制度氛围是保证，物质氛围是基础，情感氛围是核心。

1. 整合安全理念

企业安全文化建设首先要整合理念。要树立正确的观念和意识，树立科学的态度、认知和高尚的伦理、道德、情感。对企业全体员工要长期反复进行思想、态度、责任、法制、价值观等方面的宣传教育，通过各种形式的安全教育，充分阐述安全文化，大力传播安全文化，从根本上提高安全认识，提高安全觉悟，牢固树立“安全第一”、“人的安全与健康高于一切”的观念。在生产过程中时刻注重安全、关爱健康、珍惜生命，树立预防为主的思想，要以人为本，建立系统观的思维。

2. 完善管理制度和体系

企业安全生产要明确方针和目标，企业管理者要有安全承诺，建立岗位安全责任制。在生产过程中要严格安全监督制度，加强安全科技保障，大力开展全员安全素质培训，优化资源配置，开展风险管理，坚持“四不放过”原则，保障安全生产信息流畅和沟通，对安全业绩进行奖惩。要建立健全各项规程、规章制度，完善企业安全管理各项基本法规、规章制度和奖惩制度等，使其规范、科学并严格执行。要经常清理、修订、完善原有的安全操作规程和标准，促进安全文化的建设。

3. 建立系统本质安全

人机物环系统的本质安全是企业长期追求的目标，也是企业安全文化建设的必然要求。提高系统本质安全化程度，要彻底消除各种事故隐患，不留死角，淘汰不符合安全要求的设备、设施。要逐步完善危险源，特别是重大危险源的安全管理、监控措施和报警设施等。要大力推广和开发应用安全新技术、新产品、新设施，使生产工作设备设施具有可靠的安全品质特性。要在企业的技术进步和技术改造中，严格执行安全“三同时”，同步提高人机物环系统本质安全化程度。要不断改善劳动条件和作业环境，加强尘毒治理，为企业员工创造一个安全、文明、优美、舒适的工作和生活环境，逐步达到人机物环系统整体优化和系统本质安全化。

4. 规范安全行为

规范人的行为提高其安全操作技能和自我保护能力，是控制事故的有效途径。规范就是对企业的行为按企业所倡导的安全文化设计出规则，使之成为实践企业价值理念的范本，成为行为的模范。在企业核心价值理念的指导下，通过培训、激励和约束制度建立遵章守纪、言行规范、文明作业、人机协调、工作高效的企业团队。树立了正确的安全观念，掌握了一些安全知识，不等于就具有实际操作技能，只能是应知，要做到应会还必须进行反复的技能训练。在规范安全行为中企业管理者要带头先行，要身先表率。对企业员工要有针对性地开展技能培训和资质培训，建立持证上岗制度和授权许可制度，强调安全意识，要在安全操作标准化上下功夫，要从根本上提高员工的安全操作技能和自我保护能力，杜绝“三违”。

企业安全文化建设需要不断提高、持续创新和丰富。

树立以人为本理念 推动企业工会建设

■ 孙兆辉

[摘要]树立以人为本理念对各级工会和工会干部认真履行职能职责具有重要意义。坚持以人为本理念，重在抓好工会工作的落实。应在思想上、组织上、作风及能力上加强工会组织建设，形成落实以人为本理念的机制保障。

[关键词]以人为本；工会建设；机制保障

坚持科学发展观，坚持以人为本和实现经济社会全面、协调、可持续发展统一起来，按照“五个统筹”的要求推进改革和发展，构建社会主义和谐社会，是我们党对社会主义现代化建设规律认识的进一步深化，是对新世纪、新阶段提出的新的经济社会发展、改革、建设和执政理念。科学发展观不仅对全面建设小康社会产生深远的指导作用，也对开创工会工作新局面指明了前进方向。而科学发展观的本质，从根本上讲，就是以人为本。因此，牢固树立以人为本理念，对各级工会和工会干部认真履行职能职责作用，使其在党和国家的工作大局中更好地发挥作用，具有极其重要的意义。

一、把握以人为本理念对指导工会建设的理论依据

企业安全文化建设需要得到领导层的高度重视。企业要把安全文化作为企业管理的一个重要组成部分，制订周密的规划和实施方案，按照统一部署，精心培育。企业安全文化建设需要企业的全员参与。形成有效的运行机制，分步实施，全力稳步推进企业安全文化建设的发展。在创建适合本石油企业的安全文化过程中，要持续改进，不断丰富和繁荣企业安全文化。

[参考文献]

[1]徐德蜀. 企业安全文化建设概论[M]. 成都: 四川科学

以人为本是科学发展观的本质和核心。牢固树立和全面落实科学发展观, 必须从理论上弄清以人为本的内涵和实质, 从实践上贯彻以人为本的理念和要求, 以实现人的全面发展为目标, 从广大职工的根本利益出发谋发展、促发展, 不断满足广大职工日益增长的物质文化需要, 切实保障广大职工的经济、政治和文化权益, 让发展的成果惠及广大职工。

1. 以人为本, 是中国传统文化的精华

中国传统文化有两个基本精神, 其中之一就是“以人为本”。孔子说“天地之性人为贵”, 强调“人”;《礼运》曰“人者, 天地之心也”, 认为人是天地思维器官, 人表现了天地的自我认识; 孟子辨析“人之所以异于禽兽者”, 强调了“良贵”观念, 即人有道德自觉性。孔子说: “为仁由己, 而由人乎哉!” 这些观点都强调了人的价值, 人

技术出版社, 1997.

[2]徐德蜀. 安全文化通论[M]. 北京: 化学工业出版社, 2004.

[3]蒋庆其. 电力企业安全文化建设[M]. 北京: 中国电力出版社, 2005.

[收稿日期]2006-12-07

[作者简介]单志刚, 男, 北京石油管理干部学院副教授。

[责任编辑]李晓霞