

践行科学发展观 加强企业思想政治工作

◎左丽 柳嘉

[摘要]科学发展观既是统领我国经济社会发展全局的根本指针,也是新时期企业思想政治工作的行动指南。准确理解和把握科学发展观的精神实质以及科学内涵,按照科学发展观的要求,加强和改进企业思想政治工作,对于增强企业的竞争力和凝聚力具有重要的作用。

[关键词]科学发展观;企业思想政治工作;新内容;新理念;新要求

党的十七大报告明确指出:科学发展观,第一要义是发展,核心是以人为本,基本要求是全面协调可持续,根本方法是统筹兼顾。精辟的论述为新时期企业思想政治工作提供了强大的理论武器和科学指南。

一、科学发展观赋予企业思想政治工作新内容、新理念及新要求

1.“第一要义是发展”指明了企业思想政治工作的新内容

企业思想政治工作的加强与创新要与企业的发展紧密联系,与市场机制充分结合,为企业的改革、发展和稳定大局服务。这就要求新时期的企业思想政治工作一定要探索建立与市场机制相结合的工作机制,按照经济工作与企业思想政治工作一起运作,政治素质和业务素质共同提高,物质文明和精神文明同步建设的思路,把企业思想政治工作融入企业的中心工作,充分发挥企业思想政治工作围绕经济建设的中心任务、服务大

局、化解矛盾的作用。同时,还要建立企业思想政治工作的自我完善机制,促进企业思想政治工作与时俱进,创新发展。

2.“核心是以人为本”提出了企业思想政治工作的新理念

以人为本,为人的全面发展服务是科学发展观对企业思想政治工作的根本要求,是企业思想政治工作的基本职能,也是其工作的出发点和落脚点。企业思想政治工作只有坚持以人为本的核心,才能把最大限度满足职工的需求放在突出的位置,才能真正发挥企业思想政治工作的作用,也才能充分满足职工全面发展的需要,完善职工道德,提高职工品格,升华职工思想。

3.“全面协调可持续以及统筹兼顾”对企业思想政治工作提出了新要求

新时期的企业思想政治工作要全面协调企业改革、稳定和发展的关系,紧跟国家改革开放、行业改革、企业发展等大局,抓住发展中热点难点问题,确保关键时刻不影响中心工作。企业思想

政治工作既要发挥解放思想的先导作用,为改革夯实思想基础;又要发挥提高职工思想道德素质的锻造作用,为人的全面发展夯实基础;还要发挥沟通思想、化解矛盾的纽带作用,为建设和谐企业夯实基础。同时,随着社会的发展,企业思想政治工作的服务对象和环境也发生了巨大变化,面对职工多元的价值取向、多层次的精神文化需求,一定要把握企业思想政治工作发展的新趋势,创新企业思想政治工作理论体系和方式方法。思想政治工作的开展要与当前的形势任务相结合,才能有针对性和实效性,才能产生实实在在的成效。唯有如此,企业思想政治工作才能适应时代发展的需要,与时俱进、科学发展,为企业改革发展稳定提供坚强的思想政治保障。

二、科学发展观的目标和要求为企业思想政治工作提供了强有力的思想指导

科学发展观的基本要求是全面、协调、可持续发展,目标是要求人们通过思想观念的解放,不断适应时代发展的要求,实现人的全面发展,进而有效地推动政治、经济、社会、文化的发展。科学的论断表明,科学发展观不仅为企业的发展提供战略目标,也为企业思想政治工作提供强有力的思想指导。

企业思想政治工作的本质就是做人的工作,这一本质要求企业思想政治工作要充分满足职工全面发展的内在要求,完善职工道德,提高职工品格,实现职工价值,为构建和谐社会做贡献。由此可见,为人的全面发展服务,既是企业思想政治工作的基本职能,也是企业思想政治工作的出发点和落脚点;既是科学发展观对企业思想政治工作的新要求,也是企业思想政治工作的重要任务。

企业思想政治工作作为构建和谐社会的动力支持和精神支柱,只有按照科学发展观的目标和要求,切实把科学发展观贯穿于企业思想政治工作全过程,建立企业思想政治工作的新制度和新机制,才能彰显思想政治工作的强大力量。企业思想政治工作的开展,既要发扬传统,又要立足现实,面向未来,拓宽视野,改进方法和完善机制,不断增强企业思想政治工作的实效性和现实性。思想政治工作的开展要达到润物无声的效果,要注重工作实效。具体来说,就是要做到“想职工所想、急职工所急”,实现打造一支好队伍、营造一个好氛围的目的。

三、践行科学发展观加强企业思想政治工作需转变旧观念,树立新理念

1. 牢固树立协调发展的理念

全面协调可持续是科学发展观的重要内容。要践行科学发展观,加强企业思想政治工作,需要在实践中协调好企业思想政治工作与经济建设的关系,正确认识两者之间的相辅相成关系,处理好社会效益与经济效益的关系,促使企业思想政治工作与企业经济、政治和文化,共同规划、共同发展。同时,还要处理好企业思想政治工作与文明创建、文化艺术等工作的关系,处理好教育引导与加强管理的关系,进一步提高企业思想政治工作的可持续发展能力。

2. 牢固树立和谐发展的理念

科学发展观的重要目的就是通过落实科学发展观,构建社会主义和谐社会。社会发展需要和谐的氛围,企业的发展也需要一个稳定的大局。要践行科学发展观,加强思想政治工作,需要以和谐为重要主题,倡导和谐理念,建设和谐文化,

引导职工用和谐的态度对待问题，引领职工认清社会责任标准中的合理成分，用和谐的方式处理矛盾，在企业形成和谐的氛围，使“构建和谐企业”的理念深入员工思想，塑造诚信、责任、和谐的企业精神，继而形成一种社会精神。

3. 牢固树立统筹兼顾的理念

统筹兼顾要求企业思想政治工作在宏观层面统筹兼顾企业改革、稳定和发展的关系，在微观层面则要求企业思想政治工作的对象要从关注群体转向兼顾个体。传统的思想政治工作是进行集中灌输，但随着经济和社会的发展，思想政治工作中要更多地体现对个体人格素质和心理差异的尊重。要以承认个体差异为前提，开展个性化需求工作，不要试图把所有人的思想观念和行为方式都固于统一的模式之中，开展工作要从对象的具体情况出发，不能限定统一的工作内容和形式。

树立统筹兼顾的理念还体现在企业思想政治工作的目标设置要分层次、统筹安排。传统的企业思想政治工作目标设置，通常都是宏大、高远而缺乏弹性。如“对企业全体职工进行共产主义思想体系的教育”到“培养有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义新人”等等。而随着社会和企业的发展，思想政治工作仅靠高远的目标是不具有说服力的。企业思想政治工作一定要根据企业实际，依据对象的层次，分析职工需求的差异性，有区别有针对性地设置近期目标、中期目标和远期目标。

四、践行科学发展观加强企业思想政治工作必须坚持以人为本

1. 以人为本是科学发展观的核心内容，也是企业思想政治工作的基本立足点

企业思想政治工作的开展要以广大职工的根本利益为本，尊重员工的主体地位，即要以满足职工需要、提升职工素质、实现职工的全面发展为终极目标。这就要求企业要始终坚持全心全意依靠职工群众办企业的方针，把全体职工作为发展的出发点和归宿，将职工的需求与企业的命运紧密结合，把企业的发展建立在人的全面发展的基础上，最终实现职工和企业的共同发展。

2. 坚持以人为本要求企业在实践中，实现企业厂务公开管理，让职工参与企业决策的全过程，从政治上确立其主体地位。

要让员工分享企业经济效益增长的成果，尽最大努力满足职工群众的物质和精神需要，树立职工与企业同舟共济的观念，使员工从思想上增强主人翁意识。

3. 坚持以人为本加强思想政治工作，要求企业思想政治工作要从以人为对象转向以人为目的

传统的企业思想政治工作是以事为本，往往根据事的需要、工作程序的需要，去推进和开展工作，而把人只当做工作的对象。践行科学发展观，以人为本开展思想政治工作，就是把人当做企业思想政治工作的出发点和归宿，把思想政治工作的着力点放在不断激发职工的参与意识、主观能动性和创新精神上，使企业思想政治工作的过程成为引导人自我认识、自我发展、自我约束、自我完善的过程。

4. 坚持以人为本加强思想政治工作，要求职工在实现社会价值的过程中提升自我价值，增加幸福感

要求企业思想政治工作的开展既要提升职工思想素质，也要提高职工的全面素质；既要重视职工人生观、价值观的引导和培育，又要重视职

工兴趣爱好的培养,帮助职工提高综合素质和生活质量,让职工在工作实践中实现自我价值与企业价值、社会价值的统一。通过强化培训和教育,加强职工队伍建设,为职工发挥聪明才智提供有利条件。让职工在实现社会价值的过程中展示个人才华、彰显个人价值,使企业思想政治工作有效提升职工幸福指数。

5. 坚持以人为本加强思想政治工作,要求企业思想政治工作中要做到关心职工和理解职工

所谓关心职工,就是切实了解职工的所思、所想、所需,干实事,解难事,从职工最盼、最缺、最怨的问题入手,深入到矛盾多、困难多、问题多的基层群体中开展民生问题大排查;既要进行形势任务教育,又要关心困难职工,明确帮扶任务,强化帮扶措施;所谓理解职工,就是要善于换位思考,以情凝聚人心,通过心灵与心灵的沟通和交融,使其明确方向,增强信心,激发内在动力。

五、践行科学发展观加强企业思想政治工作需创新工作方式、创新工作载体

1. 创新思想政治工作方式,增强工作实效性

企业要因地制宜,采取生动活泼、多种多样、切合实际的形式,改变以往主要依靠灌输的思想政治工作方式,要把工作内容渗透到生产经营管理和职工生活的各个领域,以达到潜移默化的效果。比如通过开展各种主题活动培养职工的集体主义精神,通过企业精神的宣传培养职工的归属感和自豪感等。同时,注重心理疏导和人文关怀,采用职工易于接受、便于参与的方式,启发职工自我教育、自我提高,避免搞空洞和枯燥的

说教。多用耐心疏导和平等交流的方法,通过职工评议、调查走访、热线电话等形势,认真听取职工意见、反映利益诉求,让职工自己评议他们关心的社会热点问题,同时把国家企业的大政方针和具体措施说清楚讲明白,努力形成广泛的思想共识。还要把思想教育与社区服务等多种手段有机结合起来,将教育内容及要求贯穿到企业生产经营管理、人力资源建设及社区活动等各个方面中,提高新形势下思想政治工作的实效性。推动思想政治工作贴近群众、贴近工作、贴近生活。

2. 创新思想政治工作载体,充分发挥引导作用

企业思想政治工作的载体很多,传统的有宣传小册子、黑板报等。科技的日新月异使互联网成为影响广泛的新兴媒体,网络的高效、便捷、传播范围广等优点,已经成为信息传播最重要的工具。因此要充分利用网络优势,拓展思想政治工作的空间,努力实现思想政治工作手段的现代化,扩大思想政治工作覆盖面,进而使职工的视野更加开阔,知识更为丰富,如企业可以通过内部网站,及时发布先进的思想言论和企业思想政治工作各阶段的安排,方便企业职工有目的有步骤地学习;企业管理层可以通过内部网络掌握企业思想政治工作的开展情况,了解员工的思想状态;基层员工也可以把自己的困惑和思想难点通过网络与相关人员交流,实现上下信息畅通,增强企业思想政治工作的时效性和普及性。

[收稿日期]2010-04-15

[作者简介]左丽,川庆钻探工程有限公司培训中心党委书记;柳嘉,川庆钻探工程有限公司培训中心培训科副科长。

[责任编辑]王淑卿