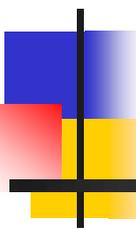


人力资源管理研究

- 
- 一、人力资源管理研究的内容与步骤
 - 二、人力资源管理研究的方法
 - 三、人力资源管理研究

人力资源管理研究的内容

- 一、人力资源管理政策与人力资源管理组织研究
- 二、人力资源计划、招聘与选择研究
- 三、人力资源绩效管理研究
- 四、员工能力开发与培训研究
- 五、人力资源保护研究
- 六、员工薪酬管理研究
- 七、员工人际关系研究

人力资源研究步骤

- 准备阶段（认识问题、人员问题、方法选择问题、内容界定）
- 正式研究阶段
- 建议阶段
- 行为计划的实施与评价阶段

人力资源管理研究方法

- 案例研究
- 实地观察
- 面谈法
- 量表调查法
- 调查问卷法
- 统计分析法
- 人力资源指数法

人力资源管理研究

- 人力资源管理针对性研究（组织研究）
- 人力资源管理的合理性研究（薪酬管理研究）
- 人力资源管理的有效性研究
- 人力资源管理技巧性研究
- 人力资源管理范例研究

