

## 浅谈机械操作习惯性违章的危害及对策

作者：张敏

**【内容提要】**安全生产是企业永恒的主题，关系着员工生命及财产安全，关系着企业和谐发展和社会稳定。企业要想长期稳定健康地发展，就必须把安全教育作为重要工作来抓，努力实现安全生产。

安全生产是企业永恒的主题，关系着员工生命及财产安全，关系着企业和谐发展和社会稳定。企业要想长期稳定健康地发展，就必须把安全教育作为重要工作来抓，努力实现安全生产。

笔者根据多年企业管理和职工安全教育工作的实践，分析归纳所发生的各类事故，大多是习惯性违章所致，违章指挥，违章作业和违反劳动纪律是造成事故的一大根源。

所谓习惯性违章，是指企业职工在较长时期内逐渐养成的不按章程办事的习惯性违章指挥，违章作业和违反劳动纪律。主要表现为不按规章制度办事，凭“经验”和“感觉”养成的操作习惯。如操作旋转机床戴手套、有毒有害作业不按规定穿戴防护用品、工作现场随意堆放器具和用料、随意丢弃废物折页，因而导致事故的发生。

### 习惯性违章的形成原因

形成习惯性违章的原因很多，但概括起来，主要是专业知识不够、安全知识不足、安全意识不强、固守传统做法等。

#### 1. 专业知识不够

随着科学技术的发展及管理水平的不断提高，新技术、新设备、新工艺逐渐应用和推广，一些法规条文也随之更新。要求每一个员工都掌握与自己工作相关的所有专业技术知识、规章制度几乎不可能。新老交替中，不了解的部分学习不够，照搬老规程规定去做，易造成违章。

#### 2. 安全知识不足

主要表现在对危险的识别能力、事故防范措施、事故应急措施相关知识欠缺。现有安全教育培训大多限于安全意识、安全规章制度、事故分析方面的教育，对员工的安全专业知识的教育培训比较欠缺。

#### 3. 安全意识不强

主要是对事故后果的严重性没有充分估计，存在侥幸心理。而且，习惯性违章本身具有传承性和感染性。如果一个员工在一次习惯性违章后没有被制止也没有引发事故，不仅对他本人下一次的违章是一种“鼓励”，而且身边的员工也很容易效仿。

#### 4. 固守传统做法

现场管理人员大部分是从生产一线选拔出来的，没有接受过系统的培训，靠传统经验去管理政策法规，缺乏科学管理知识和专业理论知识。

### 习惯性违章的危害性和后果

(1) 容易造成各类人员伤亡事故和重大事故。据统计，安全事故中的70%-80%都是由习惯性违章引起的。

(2) 造成“安全第一”思想淡化。因为并不是每次违章都能引发事故和造成严重后果，这就使违章者对安全生产产生麻痹和侥幸心理，条件具备时就会出现违章现象。金属包装

(3) 由于违章具有隐蔽性和腐蚀性的特点，有的习惯行为可能带来一些效益电子监管码，所以违章者在严查时，会小心从事，稍有机会，就会铤而走险，同时又影响着周

围的人重组，容易形成不良风气。

### 习惯性违章的防治

#### 1.培训是根本

习惯是日常接触事物耳濡目染的结果，良好的教育是解决习惯性违章的最好途径。通过举办各种层次的安全知识培训班，提高管理人员和一线员工的职业安全健康意识；增强全员的互保意识，建立结对互保、结组互保等方式，有效遏制隐患、消除薄弱环节。

#### 2. 加强班组建设，发挥班组的阵地作用

班组是企业的细胞，一切工作任务都必须通过班组去实现，安全工作也是这样，通过对习惯性违章特征的分析看，抓好班组安全工作显得尤其重要。首先是选配好班组长，班组长必须具备安全管理现场的重要管理意识，把好现场安全的第一关。

#### 3.以事故案例为载体，加强教育

充分利用本企业和身边企业发生的事故及教训，编制企业事故分析案例。通过事故案例分析，或请事故当事者现身说法爱普生，进行“回顾”和“反思”，使员工充分认清习惯性违章的危害，不断增强安全意识、自我保护意识和能力，同时，进一步组织员工学习安全操作规程和作业标准（特别是对新进厂的员工）版式设计，使他们远离习惯性违章。洗涤用品包装

#### 4.处理好一个关系

即正确处理安全与进度、安全与效益的关系，保障企业职工身心健康，保证生产经营和职工队伍稳定，从而树立“没有消除不了的隐患、没有避免不了的事故”的安全理念。

有位哲人曾说：“坏习惯是道德上无法偿清的债务，这种债务能以不断增长的利息折磨人，使他最好的创举失败，并将他引向道德破产的地步”。从已经发生过的事故中汲取教训，防患于未然，才是彻底杜绝习惯性违章的有效之举。企业的和谐发展体现在综合治理、保障安全、全面提升员工的综合素质上，只有这样，才能真正做到以人为本，和谐发展。