

# 科研经费优化投入动态管理机制探讨

傅雅慧 张亚超 刘爱国 马志青

(白求恩军医学院科研科,河北 石家庄 050081)

**摘要** 经费不足是制约高等院校科技发展的瓶颈之一,详细分析了现行机制下的组织特点,探讨了解决问题的方案并尝试建立完整的科研经费优化投入动态管理机制。

**关键词** 高等院校;科研经费;投入;动态管理

**中图分类号** G311

**文献标识码** A

**文章编号** 1001-7348(2003)08-110-02

## 0 前言

近几年,国家虽然加大了对科技的投入,但由于科技进步对仪器设备的要求越来越高,所需试剂价值日益昂贵,科技人才队伍不断扩大,“皇粮”不足的问题更加突出。加之管理机制不健全而导致经费使用效率不高,更加剧了科技经费供需的矛盾,这已成为制约科技工作上台阶的瓶颈。其具体表现:一是科研经费投入上的平均主义现象;二是在经费管理上重两头,轻中间,即:重立项投入和结题核算,轻中间管理。也就是说,经费投入和课题质量控制脱节,形成课题立项多、经费投入大,真正取得成果的较少,经济效益低,使科研经费投入和产出严重失衡。

## 1 建立科研经费优化投入动态管理机制的必要性

### 1.1 实现科研经费的优化投入动态管理是高等院校科技发展的需要

完全依靠国家和军队加大科研经费投资幅度,解决高校科研经费不足问题,不符合经济和社会发展的实际。只有改革经费的投入、使用和管理机制,向管理要效益,提高经费使用效率,使经费投入发挥最大的增值性,才能缓解经费严重不足的矛盾,满足科

技快速发展的需要,促进高校科技实现跨越式发展。

### 1.2 建立高等院校科研经费优化投入动态管理机制势在必行

随着我国经济体制由计划经济向市场经济的转化和国家科技体制改革的逐步深入,科技经费融资的多渠道性和社会经济活动的多样性,使科研经费的管理更加复杂化。另外,科技竞争的日益加剧,使科技经费投入的时效性更加明显。这些都需要管理机制的创新,以达到最大限度地增加科技经费投入的增值性和叠加效应,减少风险性的目的。

### 1.3 实施科研经费优化投入动态管理机制有利于产生激励效应

激励是指通过了解人的需要,激发人的内在动机,使其朝所期望的目标前进的心理活动,亦即激发、鼓动、调动积极性的过程。这个过程的起点是“需要”,由“需要”产生要达到目标的欲望与行动。对于科技工作者来说,认可、尊重和自我实现都是“需要”。在科研立项和实施过程中,科研项目优先获得经费支持或被追加经费投入,都意味着该项目及所做工作已被认可,无论从内容还是形式对科技人员来说都是一种特殊的激励。竞争又是一种满足自我实现的需要,建立科研经费动态优化投入动态管理,重要的一点就是

引进竞争机制,因此,实施科研经费动态优化投入与动态管理,引进竞争机制,制定奖励政策都是调动科研人员积极性和创造性的激励因素。

## 2 实现高等院校科研经费优化投入动态管理机制的措施

首先要准确预算课题各阶段所需经费,减少盲目性。其次在科研课题实施过程中根据研究进展进行实效分析,根据评估情况,及时调整经费支持力度,区分轻重缓急,实施经费优化投入动态管理。

### 2.1 完善制度,依法实施科研全程管理

在新的历史条件下,高校科研经费来源渠道多,内部经济成分复杂化,经费支出多样化。要实现科研经费运转的良性循环,培养科研人员自我经营、自我约束、自我发展的能力,提高经费效益与保证课题质量结合的运作,就必须建立健全科研投入、使用制约制度,实施依法有序管理。首先要建立多渠道获得基金支持的激励机制,拓宽融资渠道。其次是要制定论证课题立项与核准经费预算公开化制度,坚持竞争投入、高效使用、灵活管理的原则。三是制定课题实施过程中的质量评估与经费监控制度。科学配置学院资源,合理使用资金,厉行节约,促进发展。

基金项目:军队“十五”医学科研管理软课题基金资助《军医学院科技体制改革的研究》(编号:01R015)。

作者简介:傅雅慧(1961~),军事教育训练学硕士,现任白求恩军医学院科研科科长、副教授。

收稿日期:2002-12-24

