

提升传统产业,大力发展高新技术产业。其中,农业产业结构的调整,应按照产业化的要求,以建立特色农业基地和培育龙头加工企业为突破口,达到农业增效、农民增收的目的。工业结构的调整应改变原来重型化、初级化的结构,通过资产重组加快对石油化工、有色冶金、机械装备等行业的组织结构调整和技术结构改造,推动产品更新换代和工业的优化升级。第三产业的结构调整应在继续发展运输、商贸流通等产业的同时,大力发展信息、金融、旅游、房地产、中介服务新兴产业,尽快把旅游业发展成为甘肃新的经济增长点。

(二)完善市场经济体制,提高市场开放度。甘肃经济环境的优化要求必须充分发挥后发优势,实现跳跃式发展,提高经济水平,从而缩小与东部其他省份的差距。一是在思想上要打破传统的部门分割、行业垄断、地区封锁观念,破除对旧体制的依赖,强化市场竞争意识,用发展的眼光培育新的经济增长点,打开结构调整和战略性改组的新思路;二是大力研究开发、引进、应用先进的科学技术,借当今高新技术迅速发展之机,适时、适地地建立起高生产率的新兴产业,形成新产业群;三是加快所有制改革调整,建立多元化的所有制结构;四是提高市场开放度,针对不同个体市场的缺陷,实行不同的举措来弥补和完善;五是根据国民经济发展战略的要求和产业结构演变的一般规律,充分发挥市场机制的基础性调节作用,并通过制定产业政策,引导产业结构不断向高级阶段升级,继续优化产业结构;六是制定优惠政策时,应充分考虑局部利益与整体利益结合的统一性和协调性。根据优惠政策对投资者吸引力的强弱,重点抓好税收、土地和进出口优惠政策,同时也要制定、落实其它的优惠政策,形成一个具有极大吸引力的优惠政策体系并保持政策的稳定性。

参考文献

- [1] 斯蒂格利茨.姚开建等译.经济学(下)[M].北京:中国人民大学出版社,1997.
 - [2] 赵春明.国际贸易学[M].北京:石油工业出版社,2004.
 - [3] 朱国娟,叶劲松.经济增长中外贸乘数效应的实证分析[J].宁波大学学报(理工版),2005,(9):361~364.
 - [4] 蔡米纳.外贸乘数法的扩展与中国贸易收支的实证分析[J].财经研究,2002,(8):71~76.
 - [5] 周旭霞.对外贸易乘数的修正与对外经济辐射强度研究[J].求实,2004,(6):207~209.
 - [6] 顾卫平.对外贸易乘数效应分析——凯恩斯原理运用与中国入世面临的挑战[J].上海经济研究,2003,(4):30~36.
 - [7] 陈伟,徐家鹏.乘数理论分析及其在中国经济发展中的应用研究[J].商业研究,2005,(7):76~78.
 - [8] 李波.中印俄贸易投资的比较[J].国际经贸探索,2004,(11):27~30.
- (作者单位:兰州商学院经贸学院)

中国少数民族人口 迁移选择性及主要影响因素

曹青轶

摘要:本文在人口迁移的概念和人口迁移理论的基础上,分析了中国少数民族人口迁移在年龄上具有较高的选择性,女性通婚的迁移几率较高、受教育程度高、发生迁移的可能性大、职业和社会阶层也具有较高的选择性。并根据第五次人口普查资料研究了中国少数民族人口迁移的主要影响因素有自然生态环境、经济、社会文化、政治等。

关键词:人口迁移 选择性 因素

人口的迁移意味着社会的生存和进步。改革开放29年来,我国社会、经济发展突飞猛进,人口迁徙从规模和强度呈现出一种强势状态。空间属性是人口迁移的本质属性,除此之外还应该加上时间属性,在这双重属性的限定下人口迁移是指“人口常住地区发生跨越某一层级行政区的改变,且持续时间达一年以上的空间移动”。人口迁移指以改变居住地为目的,跨越一定地区(境界)的人口移动行为;而人口流动则是指不改变常居住地为目的的跨越一定地区的人口迁移行

为。一般分类是从迁移的地区差异、时间差异以及迁移的主体和方式等方面的差异来划分的。这一定义强调了迁移的目的属性与空间属性,同时与人口流动进行了对比。

一、中国少数民族人口迁移选择性

(一)年龄选择性。人口迁移在年龄上具有很高的选择性。事实表明:20~30岁年龄段的人最具流动性,在60~70岁年龄段的人口迁移率还会微弱上升。人口迁移的年龄选择性与个人生理、心理以及职业发展过程相关。迁移人口一般是在20~30岁之间青壮年人口。20~30岁恰好是个人进入职业发展活跃期的年龄段,对于事业处于不断探索的过程中。大多数人在30岁之后,随着年龄的增长事业逐渐定型,追求相对安稳的生活,往往被固定在定居地,迁移也就逐渐减少。少数民族地区除了有极少数民族由于民族生活习惯,一般情况下,人口迁移在年龄上也具有较高的选择性。少数民族地区大多经济相对落后,青壮年外出就学或务工,具有明显的迁移倾向,迁移人口明显集中于15~35岁年龄段。

(二)性别选择性。现代西方有关迁移的研究表明,男性比女性更易于迁移。经济发展水平越高,女性在劳动力市场越活跃,则迁移性别选择性更加不明显。原因在于,女性对父

母的依赖和受亲友的影响更大, 迁移对于她们来说容易造成心理压力。在中国, 迁移对性别的选择性是随迁移的性质而变化, 某些类型的迁移对性别的选择性很明显, 如婚姻迁移。由于中国人婚姻受历史、传统等多方面影响, 婚姻迁移以女性占绝大多数。我国少数民族人口迁移中, 男性迁移有一定数量, 但大多因为外出务工。由于民族地区相对落后以及生活观念等影响, 外出务工妇女人口数量较少, 婚姻迁移的数量就相对多一些。有通婚现象存在的少数民族人口迁移几率较高, 而有特定民族生活习惯的少数民族大多有自己的聚居地, 迁移的几率相对较低。

(三) 教育程度选择性。移民教育程度与迁移的关系, 也是迁移选择性中的重要方面。受过较好教育的人在向城市的迁移中更加容易被选择。一个地区向外的迁移率, 会因为地区教育程度总体水平的不同而有很大差异。人们的教育水平越高, 迁移的概率就越高。一个人受教育程度与其要从农村迁移到城市的倾向之间存在关系, 具有较高教育水平的人将获得的农村与城市之间实际收入的差额比教育水平低的人要大, 获得现代部门职业的机会也比较多。随着我国少数民族地区的发展, 受教育人口越来越多, 教育程度选择性将会日益明显。少数民族地区经济由于长期发展相对滞后, 部分少数民族青年在就学机会中经过自身努力, 离开生长地区外出求学, 并在受教育后选择不返回生长地区而在外务工, 最终形成长期迁移。

(四) 职业和社会阶层选择性。西方学者认为, 处于较低社会层次的人, 只稍做流动就能达到生活目标, 或者比较高层次的人在较小年龄就能达到生活目标, 因而迁移选择性小。较高层次的人在漫长的事业生涯里随时可能发生迁移。我国研究表明, 不同职业对人口的迁移选择性也有很大影响, 很多迁移是由于工作性质决定的。少数民族地区的迁移人口中, 能够在当地获得较理想社会地位和工作职位的人很少发生迁移, 而选

择外出务工而形成迁移的人口大多职业缺乏固定性。

二、影响中国少数民族人口迁移的主要因素

(一) 自然生态环境因素。各地区之间自然生态环境的差异, 往往成为影响人口迁移的重要因素。在生产力水平较低条件下, 自然生态环境对于人口迁移的影响更为明显。人们往往倾向于集中到气候温和、土壤肥沃、水草丰茂、宜于农耕的平原、河谷地带。各种自然灾害常常造成大规模的人口迁移。此外, 由于生产对自然生态环境造成的严重破坏也会促使人口发生迁移。我国少数民族大多聚居于东北、西北、西南以及边疆地区, 其中有大部分地区是高原、山区, 还有大面积的冻土、戈壁、荒漠地区, 这些地区的自然生态环境比较脆弱, 也是造成少数民族迁移的原因之一。

(二) 经济因素。经济发展不平衡是构成人口迁移的主要原因, 经济因素对人口迁移具有重要的意义。主要包括社会发展阶段和生产力发展水平、就业机会、收入水平、住房条件以及交通通讯条件等。人们为了追求经济利益, 从谋生较难、收入较低的地方, 向谋生较易、收入较高的地方移动。经济发展水平高的地区有利于人们生存和发展, 人口迁入率也较高; 反之, 经济落后的地区迁出率高。少数民族人口聚居地区大多经济相对落后, 就业机会比较少。为了谋求更好的就业机会和收入水平, 外出务工的少数民族人口也形成了一定数量的迁移。此外, 有一些经济性迁移是受推动的, 主要是在政府计划和组织下进行的移民, 比如我国政府于1983年开始实施的甘肃定西、河西地区, 以及回族人口聚居的宁夏西海固地区(简称“三西”地区)开发扶贫移民。

(三) 社会文化因素。人口迁移是一种复杂的社会现象, 各种社会文化因素的影响作用也不容忽视, 其中文化教育因素对人口迁移的影响越来越明显。文化教育事业的发展改变了人们生活态度和生活期望, 也改变了人们认识外部世界的态度, 从而促使外迁。由于文化动因而引发的人口迁移, 随着社会

的发展而不断增加。人们为了自己或子女受到良好的教育, 总是从文化水平低、教育设施落后的地区迁往文化教育中心地区。迁入地也愿意接受具有较高文化素养的人才, 这往往导致欠发达地区人才流失。宗教因素所引起的人口迁移, 一般规模较小。

(四) 政治因素。政治因素是造成人口迁移的一种比较特殊的因素。人口迁移的政治动因有很多, 一国的政权性质、国家政策、行政措施等, 都可以影响人口迁移。这类迁移并不经常发生, 但一次事件往往造成大规模的国际或国内人口迁移。政治因素对人口迁移有时起着十分重要的作用。各国政府通常制定一定的经济和人口政策以限制或鼓励人口迁移。例如我国历史上清朝的建立, 就曾形成大量满族人口的迁移。

注释:

[1]王德, 叶晖. 1990年以后的中国人口迁移研究综述. 人口学刊, 2004(1).

[2]魏津生. 国内人口迁移和流动研究的几个基本问题. 人口经济, 1984(6).

[3]杨云彦. 中国人口迁移与城市化研究, 2001(5).

[4]彭勋等. 人口迁移与社会发展——人口迁移. 山东大学出版社, 1992.

[5]M·G·皮俄尔(M. G. Piore). 工业社会的移民劳动, 1979.

[6]T·W·舒尔茨(T. W. Schultz). 创立的人力资本理论模型. 人力资本投资, 1961.

[7]E·G·雷文斯坦早在1889年提出的迁移规律中, 已经表述了人们在迁移选择上的这种差异性.

[8]A·H·里士蒙德(A. H. Richmond) 1969年发现的这一规律.

[9]D·托马斯. 迁移差别研究, 1938.

[10]D·J·博格. 国内迁移研究, 1959.

[11]M·P·托达罗. 第三世界的经济发展, 1985.

[12]E·W·霍夫斯蒂(E. W. Hofstet). 选择迁移研究, 1952. A·M·罗斯(A. M. Rose)也有这样的假说(1969), 但认为这只是在单文化环境中才成立. 塔瑞(Tarry)也认为专业人员最具有迁移性.

(作者单位: 西安邮电学院计算机系)