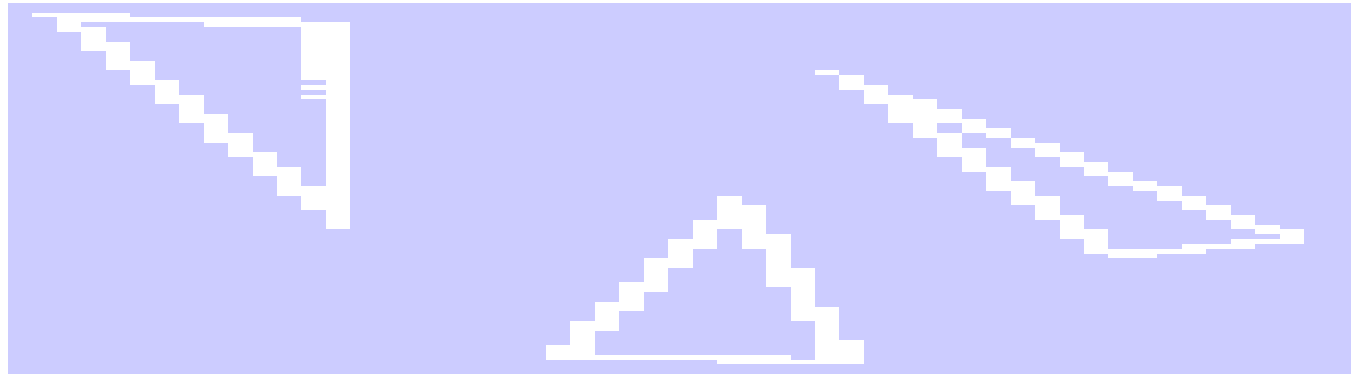


第十章 中国的劳动关系 的历史和现状



一、建国初的劳动力市场状况

- 大量的失业工人、破产的农民和手工业者也在寻找工作
- 超低工资，生活水平极低
- 超长的工作时间，**17-18**小时/天
- 超重的劳动强度，工头、拿摩温的监督
- 童工、女工占非常大的比重
- 包身工、养成工、学徒工等形式

二、建国前的劳动关系状况

- 帝国主义、封建官僚、资本家对工人的超经济剥削
- 并非劳动契约关系，而是人身依附关系，例如：工人帮会
- 工人的人身、财产等权力得不到保障，甚至交易主体地位的丧失
- 工人的劳动保障非常少

三、中国劳动计划体制的建立和加强

- 为了保护城市工业的发展、减少城镇失业，实行城乡隔离的制度，将农村当作劳动力的蓄水池
- 实行统招统配制度，劳动力的招收、使用由国家政府决定，企业也无辞退权
- 取消临时工、季节工，转为固定工
- 国家统一的等级工资制度，1957年以后几乎没有增长

四、劳动计划体制下的劳动关系

- 企业和劳动者都没有任何劳动力流动的权力
- 企业的目标是雇佣规模的最大化而非利润最大化
- 劳动者缺乏激励机制，干多干少一个样
- 企业不是雇主，劳动关系的意义同现在是不同的

五、改革开放以后的劳动体制改革（一）

- 放松了工资制，工资总额和利润挂钩——问题：工资侵蚀利润，工资只升不降
- 自由市场，个体经济与工人辞职权力的取得
- 放松了对农民工进城的限制——问题：民工潮，城市空间、资源等
- 工资和物价的螺旋攀升——问题：短缺经济时代的84、88年的抢购风

五、改革开放以后的劳动体制改革（二）

- 89年、94年的经济着陆，后者使效益一直不佳的国有企业大批亏损，带来了大量国有企业工人下岗，一直持续到现在
- 90年代乡镇企业的快速增加，离土不离乡的就业，减轻城市就业压力
- 城镇私营企业的快速增长，外资企业的不断进入，是经济增长的主要来源，也是就业的主要渠道

六、改革开放进程中的劳动关系变化

- 劳动者的交易主体的权力得到逐步确认
（分配—双向选择—自由流动）
- 政企分开，企业有用工自主权
- 94年劳动法的出台，双方的劳动契约关系得到确认
- 工会的职能发生变化：利益共同体变为为工人方利益服务的机构

七、现阶段劳动关系面临的问题

- 工会制度如何适应市场经济
- 工人民主制度、集体谈判制度的发展
- 最低标准（工资、工时等）的制定与参与国际竞争
- 劳动争议问题处理与劳动仲裁机构
- 农民工的劳动权力问题，是否可以得到公平待遇
- 外企员工（尤其是日资、韩资企业）的人身权力问题

