

从改革引起职工思想变化的思考

作者：西安西电电力电容器有限责任公司 赵杰

【摘要】本文对改革开放以来国企职工的思想变化作了分析，指出，改革是社会主义初级阶段的自我完善和发展，改革也使人们思想发生千变万化，这是符合马克思主义基本哲学“存在决定意识”的观点。代表着工人阶级对社会发展的基本态度，持积极态度的是主流，但也存在着一些消极因素，因为他们的不同思想变化是在国企改革发展中个人经济利益调整的过程中产生和形成的。应改进政府的工作，提高执政质量，同时加强国企职工思想政治工作。

【关键词】改革过程；国企职工思想；思考

有种观点认为，改革以来的经济是进步的，思想是退步的，改革实践破坏了人们思想的纯洁性，造成了世风日下的局面。甚至有人说，改革是用思想退步换来了经济进步。这种观点犯了以偏概全的错误，不能成立。

从新中国成立到“文革”前夕，我国思想领域总体状况是积极向上的，马列主义、毛泽东思想在整个意识形态中处于指导地位。社会主义、爱国主义、集体主义成为全民的主导意识，在中国工人阶级队伍中体现的尤为突出。但也不能否认，由于国内外、主客观的种种原因，人们的思想状况的确存在严重缺陷，在单一的计划经济体制束缚下，人们处在封闭的环境下，思想比较单纯，但也比较僵化保守。特别是“文革”十年，在极左路线指导下，人们的总体思想处于片面、过激的状态。一九七八年后，全党全军全国人民开展真理标准大讨论，思想解放，恢复党的实事求是的思想路线，思想领域开始发生深刻的转变，随着改革不断深入，社会存在出现多元化，人们的自主意识也出现多元化：随着社会主义民主进程的深化，大家的民主意识也日益增强，能够比较准确的进行自我定位，认识自我价值，追求个人价值的实现，行使和发挥个人的权力和作用；为提高自己及家庭的生活质量，围绕生存积极参与各种竞争，专业技能也得到锻炼和提高，危机意识日益强烈。如子女受教育的学习竞争意识、岗位竞争的敬业爱岗意识、企业求生存的产品质量意识、个人维权意识等；在市场大潮的冲击下，创新意识、法制意识、环保意识等孕育而生，这种思想变革调动了亿万人民的积极性和创造性。因此说它是中国历史上人们思想的极大进步。

怎样看待思想变化中的消极现象呢？一是要用唯物观直面现实。首先承认这些消极现象客观存在，再正确估计它们在整个思想领域的影响力。任何事物都有发展和完善的过程，我国市场经济体制处于发展初期，法制不健全，极端个人主义、享乐主义、拜金主义等落后意识以及社会贫富两极分化等各种消极腐败现象不可避免的对人的思想产生影响。要清楚市场经济本身具有两重性，站在完全不同的角度，会产生截然不同的观点和意识，这些观点和意识的合理性都有一定界限，超出这个界限就会走向反面。比如片面夸大个体意识就会导致不顾国家、集体、他人的错误；片面强调竞争意识也会转化为不择手段，不顾大局。另外，引进吸收外国的先进技术、优秀文化和管理经验的同时，一些腐朽的东西也混了进来，腐蚀着人们的灵魂。还有改革过程中的物质分配，实现共同富裕还有个过程，由于利益主体多元化，



必然有一部分人的利益一时得不到满足，从而引发出种种心理上的矛盾和思想上的困惑。二是对于消极的东西，既不能说的危言耸听，又不能低估它的破坏性。

克服思想领域的消极现象，主要抓好两个方面的工作。第一，根本上要有赖于社会主义经济基础的不断强大；第二，要认真贯彻落实关于“以德治国”的方略，提高全民族的综合素质。因为只有生产发展了，经济增长了，效益提高了，人们的生活水平不断改善了，思想领域才具备了解决问题的基本条件。思想政治工作的巨大作用，就在于能引导人的意识正确地反映社会存在，符合社会历史进步的大方向。如果思想政治工作脱离了每个人对现实生活的切实体验的基础，那么思想政治工作就会成为空洞的说教，不可能使人信服。

要引起全社会对消除消极现象的重视，必须坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，必须把思想政治工作和公民道德建设放在十分重要的地位，处理好三个关系。

首先要处理好主旋律与多样化的关系。改革实践带来了社会的多样化，如人们在就业观念和方式，利益关系，经济成分等变化程度都不同；由于民族众多，是个十几亿人口的泱泱大国，人们的社会地位、风俗习惯、文化教养、宗教信仰千差万别，对公民的思想要求必须区分不同情况、不同层次。我们不能要求所有的人都是马克思主义者。但是，我们又是社会主义国家，必须以马列主义、毛泽东思想和邓小平理论为指导，在整个思想领域中，以马克思主义为指导的社会主义意识形态必须占主导地位。

其次，处理好科学精神与人文精神的关系。科学精神是贯穿在一切科学技术实践中的根本原则、根本方法和根本态度。科学精神的核心是实事求是，勇于敢探索，不断创新。它与科学技术的具体知识有概念上的区别。为什么有的科技专家还相信迷信邪说，说明他搞技术是涉及的非常专业性的知识，不能越雷池一步，但是在科学的社会实践中却十分缺乏正确的态度、方法和原则。

三是要处理好法治观念与道德观念的关系。以法治国，强化法治观念，加强法治建设十分重要，但法制不是万能的，要结合道德观念的强化一并做好思想工作。胡锦涛总书记提出树立社会主义荣辱观，就是关于加强全民族社会主义道德建设的重要论述，通过提倡八荣，反对八耻，培养高尚的情操。培养高尚的情操要弘扬科学精神，必须与人文精神相结合。这里说的人文精神的核心是社会主义和共产主义的人生观、价值观。就是要关心和热爱绝大多数人并为其谋利。

目前人们存在的思想问题大都是认识问题，真正的带有政治色彩的思想问题和思想根子上产生的问题都比较少，如曾经参加过“法轮功”邪教组织的人员，其中绝大多数人练功的初衷并不是想给党和政府发难，而是想通过练功强身健体，靠自身能力来解决因身体有病造成家庭医疗费用负担过重的问题，这实际是从一个侧面反映了群众对医改政策的不满，后来“法轮功”的邪教本质被揭露后，职工们得到组织的关心、教育和帮助后彻底与“法轮功”决裂了，使真正的“法轮功”顽固分子陷于孤立的境地。可以看出，大多数人在认识上的问题解决后，并不会形成干扰社会稳定的政治思想。过去在极左思潮的影响下，人们习惯于把思想问题统称思想政治问题，喜欢用思想政治工作方法去解决一般性的思想问题，使工作对象思想包袱越背越重，效果是事倍功半。这样的教训十分深刻。改革开放以来，特别是加入WTO以来，随着工作生活节奏和内容的变化使人们把注意力逐渐转向与己密切相关的经济生活方面，对政治问题，国家大事，时事政治，仅仅是作为一种交往中的话题谈谈而已。可以说，当前的思想工作，涉及政治方面的事很少，那些热衷于传播小道消息和流言蜚语的“小喇叭”被强大的信息网所覆盖，市场越来越小，社会的发展和进步带来的已不再是职工传统意义上的思想问题，而是更加个性鲜明的个人一般思想问题，如有家庭内部问题，家庭外部问题，自己想不通的问题，别人通了，部分人还不通，有真想不通的思想问题，还有假想不通的思想问题。改革改到别人身上劝别人要正确对待，改到自己身上就认为有人在和自己过不去，想不通。群众是这样，领导亦是。这说明人们都有涉及个人利益的问题需要理解和解决。我们这次搞全员竞



聘上岗，个别未能竞聘上合适岗位的职工认为原因是考评组不公平，他总觉得别人没上岗，自己上了岗就是公平的，当你反问他：别的没上岗的人认为你上岗是不公平的，你如何解释？他却无言对答。所以，有的思想问题是认识上的问题，只要认识上提高了，思想问题就会迎刃而解。

我们党的思想政治工作者，要站在维护党、国家和人民利益的政治高度去重视党的思想政治工作，也要认识到在建立社会主义市场经济制度的今天，面临着大量的经常性思想工作。既然很多思想工作不带有政治色彩，就应该从解决纯思想问题的角度出发，去化解矛盾，理顺情绪，帮助解决一些实际问题和困难，达到解决思想问题的目的。

