

# 对企业生产关系中“以人为本”的几点解读

作者：陕西延长石油集团公司 张永莲

[摘要]在企业生产关系中，职工与企业之间相互为本，而职工更要以企业为本；领导干部和职工之间，领导干部要以职工为本；在社会的全面进步与人的全面发展关系中，要着力解决好弱势群体的生活保障问题，以保障企业的和谐与稳定。  
[关键词] 企业； 生产关系； 以人为本

科学发展观意义上的以人为本，把人的本质属性理解为人在实践中表现出来的能动性、创造性和自主性，强调人不是抽象的人，而是具体的人，是在一定社会关系中有活动的，有需求、有理想、有观点、有血有肉的社会的人。在企业中，职工个人与企业（集体）、领导干部与职工、职工与职工之间的关系等，贯穿于生产关系的始终。尤其在市场经济社会中，随着人们的价值观念、价值取向的多元化以及行为的差异性变化，权力、制度的威严性逐渐被淡化，权力、制度管理所产生的效率逐渐降低。在这种情况下，企业怎样才能有效地组织人员施工，怎样才能激励员工积极、主动地努力工作，克服困难，圆满完成施工任务，怎样才能职工中树立起“利益共沾，风险共担”的主人翁意识，自觉地维护企业的形象、信誉，已成为企业管理中必须重视和迫切需要解决的问题。正确认识和把握这些关系及特点，对于企业的持续、健康、和谐发展至关重要。

## 一、职工与企业之间，职工更要以企业为本

在社会化大生产中，职工个人与企业（集体）之间存在着联合体关系，是一个以每个职工个人的自由发展为一（集体）自由发展的条件的联合体。在这个联合体中，职工个人的利益都包含在企业（集体）的利益之中，二者之间相互依存、相互依赖、相互联系、相互作用，个人的发展以企业集体为前提条件，企业集体支配着个人，个人在集体的支配下实现自己的理想、价值。同时，企业的发展依赖于职工个人，职工个人是组成企业生产关系的细胞，产品质量的优劣与职工个人直接或间接相联系，“企业兴亡，匹夫有责”。因此，贯彻落实以人为本思想，企业就必须以职工个人为本，在抓好生产经营的同时，不断改善职工的物质条件和精神文化生活条件，积极为职工创造个性发展的空间和平台，鼓励和帮助职工在实现企业集体利益的过程中，通过辛勤劳动获得应有的报酬，通过创造价值，提高个人的社会地位和待遇；同时，职工个人也要牢固树立以企业集体为本的理念，与企业同呼吸、共命运，时刻想企业所想，急企业所急，安全、优质、高效地去完成各项工作；当个人利益与集体利益发生矛盾时，毫不犹豫的以大局为重，舍私利顾集体。只有这样，才能实现企业又好又快发展。

同时，企业也必须以职工为本。职工是企业的财富，是企业生存、发展的源泉；企业的发展依赖于职工，一个企业的职工爱不爱企业、愿不愿为企业作贡献，关键在于这个企业有没有吸引力、凝聚力，在于这个企业是不是真正把职工当作



主人、是不是真正关心职工的生活、是不是真正为职工谋利益。所以，在企业中，贯彻落实以人为本原则，就要求调动广大职工劳动的积极性，圆满完成生产经营及其它各项工作，实现企业又好又快发展。

## 二、领导干部和职工之间，领导干部要以职工为本

在社会化大生产中，一方面，领导干部与职工之间既是领导与被领导的对立关系，领导干部是企业的法人、生产活动的直接管理者、指挥者，而职工是安全生产活动的直接参与者、实施者，二者之间有着明确的界线；另一方面，二者又是相互依存、相互依赖、相互联系、相互作用的统一关系，共同构成生产关系的主体，共同成为企业的主人，没有脱离职工的领导干部，也没有脱离领导干部的职工。因此，在企业生产关系中，领导干部必须树立以职工为本的理念，坚持以职工为本的原则，自觉尊重职工、关心职工、帮助职工，只有这样，才能把每一个职工紧密地团结在自己的周围，与职工打成一片，结成一个坚强的战斗集体。同时，企业的职工，也要树立以领导干部为本的思想，自觉服从命令、听从指挥、执行各项规章制度，只有这样，才能认真履行自己的职责和义务，促进企业持续、平稳、健康发展。

三、正确处理社会的全面进步与人的全面发展的关系，着力解决好弱势群体的生活保障问题

科学发展观中的以人为本，最终目的是为了实现社会的全面进步与人的全面发展。社会的全面进步与人的全面发展，是一个问题的两个方面，二者互为条件、互相促进。这里谈的以人为本，不单纯是体现一种管理工作的方式、方法的概念，而是有着丰富的内涵，它涉及到企业的方方面面，体现、反映在企业的时时处处。以人为本与制度管理的区别在于：制度管理是强制性的，制约权力集中在少数人手中，属于刚性管理，这种管理，在人性化高度发展的今天，往往不易被人接受。这里的以人为本与以往管理中的以人为本的概念不同：指的是企业的所有人，不是讲一部分人以另一部分人为本，也不是讲少数人以多数人为本，而是讲全员为本，以尊重人的人格、人权为前提的人性化管理，是提高和升华了的企业文化，譬如，企业要尽可能为全员提供充分的在岗工作的条件，保证全员会工作，做好工作；员工在工作中有参与决策的权力，拥有资产所有权；企业要成为全员事业的共同体，既利益共同体，资产共同体，命运共同体。同时，全员为本的“本”包括三个方面的涵义：一是全面发挥人的作用，二是全面提高人的素质，三是全面改善人的生活。再譬如，近年来，延长集团在工作中大量使用年轻干部，实行公开竞聘上岗制度；工作中对年轻干部压担子、加码子，使之由不懂，逐步学会懂；由水平、能力一般的变为专而精；精神和物质生活并重，精神充实和物质生活富裕并举的做法就体现着以人为本的理念。因此，在企业发展过程中，还要正确认识和处理好二者之间的关系：一方面，坚持以人为本，促进人的全面发展，必须尊重知识，尊重人才，尊重劳动，尊重创造；建立公平竞争机制，为人的聪明才智开辟广阔的发展空间，为人的创造才能搭建广阔的平台。另一方面，要实现社会的全面进步，在利益分配方面要摒弃资本主义使劳动与劳动成果的获得相分离的情况，在初次分配和再分配过程中，处理好效率和公平的关系，维护弱势群体的利益，保障企业的和谐稳定。只有这样，企业才能充分调动广大职工的积极性、主动性、创造性，每个职工也才能自觉去为企业的发展作贡献，从而为企业、为社会赢得更大的经济效益和价值，实现企业乃至社会的和谐稳定和繁荣。

## [作者简介]

张永莲(1965.2 ---)，女，山西人，任职于陕西延长石油（集团）股份有限公司党群工作部。

