

企业文化建设刍议

作者：西安卫光科技有限公司 姚妮

【摘要】企业文化作为企业的动力源泉。重视企业文化建设，要把企业文化理念体现到各项规章制度、操作规程和工作职责之中，渗透到经营管理的各个环节，规范企业和员工行为，靠理念来保证各项制度的贯彻落实，提高管理效能，实现企业理念的制度化、人性化。

【关键词】企业文化；建设刍议

一、企业文化建设应与思想政治工作相结合

1、思想政治工作对企业文化建设有着极其重要的作用

企业应把思想政治教育和企业文化建设有机地融为一体，在员工中大力灌输企业理念和企业精神，以企业的共同利益为基础，凝聚各方面的力量，建立平等和谐的人际关系，营造良好的工作氛围和发展环境，推进企业的全面进步。思想政治工作通过对职工的思想教育、政治教育、道德教育，引导职工树立正确的价值观，帮助职工抵御社会上不良风气的影响，进一步塑造、净化职工的灵魂，提高职工的思想道德水平，充分调动和发挥职工的积极性、主动性和创造性，促进企业政治环境和健康思想氛围的形成，为企业文化建设提供思想上的保证。

2、以企业文化为切入点

要把思想政治工作的传统优势和企业文化建设有机结合起来，用文化的力量打造企业核心竞争力，用民族精神塑造企业精神，是一条加强和改进思想政治工作的创新举措。通过企业文化建设，知荣辱，明是非，使社会主义荣辱观在企业得到落实。要在全体职工中大力培养共同的理想信念和道德规范，引导职工养成良好的职业道德和行为习惯。

二、建立科学管理和规范制度相结合的企业文化

1、在科学管理基础之上实现人本管理、文化管理

严格管理，规范制度，不仅可以规范人们的行为，提高管理水平，而且可以提高企业价值观在员工心目中的地位。在执行管理制度规范过程中，对专业管理中存在的问题，要从薄弱环节抓起，提高管理的权威性；企业领导更要身体力行，不能擅自破坏或更改制度规范，要敢于管理，以严格公平的管理，促进工作作风转变和管理水平的提高，提高企业文化建设的水准。

2、企业文化是一种无形的文化上的约束力量，能形成一种规范和理念，来弥补规章制度的不足。没有较完善的规章制度，企业就无法进行有效的生产和经营活动。但是，不论规章制度多么完善，也不可能包罗企业的一切活动，不能从根本上规范每一个职工的行为意识。而企业文化则是一种无形的文化上的约束力量，形成一种规范和理念，来弥补规章制度的不足。企业文化对管理的现实指导意义就在于挖掘文化管理的本质，丰富文化管理的内涵，加强职工的自我控制；有利于改善人际关系，树立企业形象，提高企业声誉，扩大企业影响。要把企业文化理念体现到各项规章制度、操作规程和工作职责之中，渗透到经营管理的各个环节，规范企业和员工行为，靠理念来保证各项制度的贯彻落实，提高管理效能，实现企业理念的制度化、人性化。



让职工有实现自我价值的氛围，这样制度才能成为规范职工言行举动的自觉行动，才能使职工主人翁的积极性和创造性得以充分发挥，也才能使企业文化建设发扬光大。从而养成诚实守信的从业习惯，树立良好的道德风尚，促进企业文化建设取得实效。

三、开发具有特色的企业文化、提高企业文化建设效果

电子信息行业有着很好的文化底蕴，在长期发展过程中，形成许多独具特色的时代精神，要进一步从行业典型经验的总结中挖掘整合，吸收其文化精髓，用职工易于理解的语言、身边的典型事例，通过开展座谈讨论和征文、演讲等多种形式的活动，让职工正确的理解，主动的接受，更重要的是在实践中不断地丰富、发展、升华。通过有目的的教育引导，使干部职工自觉地把自身利益和企业发展紧密联系在一起，把企业文化体现在本职岗位上，反映在具体工作中，始终保持旺盛的斗志和昂扬的士气，同心协力为发展贡献力量。

例如苏州工业园区和鑫电器有限公司在近几年来，得到了不断的发展和壮大。公司完成产值上亿元，利润上千万，获得“十佳企业”的称号。和鑫电器董事长胡岗认为，和鑫健康快速地发展得益于和鑫企业战略战术的完美实施，而战略战术之所以能够得到完美实施关键在于和鑫电器自始至终都重视企业文化建设，是企业文化最终铸就了今天苏州和鑫电器的辉煌。

经过一系列舆论宣传，推进新的政策、制度、措施，广大员工已自觉地把企业作为实现个人发展和奋斗的舞台。正如刚进公司的几位大学生在座谈会上感慨地说：进入公司后，让我们体会最深的是，公司有一支很有凝聚力、很有创新精神的团队，公司领导务实的作风给了我们信心，只要我们在公司，就一定会全力以赴的去工作。近年来，公司不断的优化企业形象，增强企业的美誉度、市场影响力和竞争力，造就了一大批优秀的科技人才和经营管理人才。从企业自身特点和需要出发，培育了一支能打胜仗、勇于奉献的职工队伍，促进了企业改革的快速发展。

四、全方位打造精神文化、管理文化、群众文化、生活文化

企业领导要以求真务实的精神，把企业文化建设当成事业来干。以真抓实干、率先垂范的作风，做企业文化建设的实践者、组织者和推动者。结合岗位规范、职责，从基础抓起，在日常行为规范上下功夫，在职工普遍接受上下功夫，进行潜移默化的长期教育，塑造优秀的工厂文化、车间文化、班组文化，使企业的价值观、经营理念进车间、入班组、到人头。重点进行事业心、责任心教育，培养他们工作的自觉性，激发他们扎实工作的热情和艰苦创业的激情，从而形成奋发向上、敬业奉献、争先创优的良好氛围。使每个干部职工在实际工作中得到教育、受到锤炼，思想得到熏陶，在潜移默化中境界得到提升。

1、树立全新的管理理念，提高企业的经营管理水平

奉行“以人为本”的管理理念，培养选拔年轻干部充实到领导岗位，选送优秀人才参加进修学习，保证公司分工协作、高效运转的领导干部管理体系、职能部门责任制和员工岗位责任制。逐渐形成一套具有鲜明特色的企业文化建设模式。优秀的企业文化一旦形成，就成为一种润滑剂，可以为营造一种和谐的、相互理解和支持的组织氛围，为创建企业的目标、制度、形象、品牌，精神文化打下良好的基础。

2、提高员工的思想道德素质和科学文化素质

对内要加强干部员工文化素质教育和培训，加强公司内部管理，贯彻落实各项措施和管理机制，建立完善的干部员工职业道德规范；对外要围绕市场调查、新业务研发等，组织开展营销宣传和公益性、文化性活动，增强公司的凝聚力和竞争力。着力培养员工的道德观念、纪律观念和团队意识、竞争意识等，构筑企业的精神思想平台，使广大员工形成共同的理想信念，通过在职培训等形式，增强职工对企业文化系统的认识，让职工人人参与其中，按照企业文化管理的要求，用文化理念指导个人行为，使之符合企业发展的需要。达到企业内部上下思想统一、意志统一、行动统一。

3、提高员工的生活质量，改善员工的生产生活条件，是激发员工的工作热情的有效方法



逐步建立和完善养老保险、医疗保险、失业保险等保险制度，加强对困难员工和贫困、弱势群体帮助。广泛开展“送温暖、送爱心”活动，定期走访慰问，积极帮助特困员工解决生活上的困难，发放各类慰问金，解除部分员工的后顾之忧。改善一线员工的工作、生活条件。优秀的企业文化理念，既要通过企业领导的齐抓共管，也要创新。要大力构建党政领导、职能部门具体负责、各职员各尽其职，以领导加强企业文化的灌输和理念为主加强对企业文化内涵的理解和提高企业所倡导的价值观，使企业文化得以弘扬和发展，并在实战中不断创新。企业文化建设贵在创新，它需要吸收国内外优秀企业的精华和自身实际，扎实地进行消化、提炼、充实和完善。企业文化建设不是朝夕的事情，必须着眼长远，循序渐进。需要一批批、一代代的企业家和员工从长远的角度出发在实践中不断积累、丰富、培养和发展。

[作者简介]

姚妮，在西安卫光科技有限公司纪监审计部工作。

