

# 如何加强当前企业职工思想政治工作

作者：宝鸡供电分公司 王福平

[摘要]本文分析了当前在企业进行一系列改革的时候,做好职工的思想稳定工作应注意把握的原则:要把改革的责任分解到每一个职工的身上,增强职工的主人翁意识;企业领导成员与职工要互相敞开思想,双向沟通,化情绪为动力,共谋企业发展之路。同时,要把握职工的心理变化规律,消除职工群体中出现的威胁感、忧患感、不安全感。引导职工对社会变革、企业改革有更深理性理解。

[关键词] 企业; 职工; 思想政治工作

思想政治工作是党的优良传统和政治优势,是经济工作和其它工作的生命线。在当前全球金融危机对企业带来不同影响的重要时期,做好当前思想政治工作,对于凝聚电力企业职工智慧和力量,全面推动了企业持续健康发展尤为重要。

## 一、让主旋律在职工思想中占主导地位

为电力企业职工鼓“劲”安“心”,稳定受金融危机冲击的企业职工思想,党委部门一是要将企业管理、职工思想政治工作、精神文明建设和党的工作结合起来,将金融危机冲击与职工个人利益作为切入点,及时掌握职工的思想动态,让企业每个时期的主旋律在职工的思想中占主导地位。通过谈心、交心等形式,稳定职工的情绪。二是每一个思想政治工作者,要学会将分散的、看似相互无关事件、政策、规定与个人的追求、愿望、要求统一到共同利益的大前提下。比如,电力企业经常发生电力事故,有些职工对发生在电力企业或自己身边的事故不屑一顾。那么,在对职工进行安全生产教育时,就要把这些事故与有关的政策、法规联系起来,说服职工。使他们知道,这些事故涉及到每个职工的切身利益,这是一个实在的道理。三是在企业进行一系列改革的时候,要做好职工的思想稳定工作,在引导方式上要努力将大道理由深变浅,由远变近,由复杂变简单,由书面语言变为口头语言。这要求我们在高唱主旋律同时,把改革的方案化解到每一个职工的身上,把改革的责任分解到每一个职工的身上,使他们树立起敢于竞争的信心,看到自己的长处,自觉地把个人的追求、愿望、要求统一到改革这一共同利益的大前提下。从而进一步增强企业的凝聚力、向心力。

## 二、探索互动式的思想工作新方法

传统的思想工作方式多表现为对受教育者单方面说教,思想政治工作都往往以居高临下的姿态,甚至过分强调服从意识,缺乏真诚的双向感情沟通。在我们的社会由计划经济转变为市场经济的今天,这种传统的思想工作方法,已不适应被教育者,甚至已完全不能被他们接受。有时候甚至会适得其反,加重他们的对立情绪。

做为一个思想政治工作者,在电力企业不断改革的今天,首先应提倡双向无设防式交流沟通,



相互坦诚面对，敞开心扉、知无不言，言无不尽。比如，企业的班子及班子成员，应该向广大职工敞开思想，敞开企业的发展思路，广开言路，虚心纳谏；而广大职工也应该向企业的领导层敞开思想，化情绪为动力，为企业效力；其次应提倡争论式、辩解式双向沟通，双方均可用自己的观点和见解说服对方，据理力争，以达共识。再次要提倡互为监督，互为评判式的沟通，特别要为职工监督评判领导创造必要的形式和条件，这是互动思想政治工作的主要手段。企业领导敢于把自己的思想赤裸裸的暴露在广大职工的监督之下，那么，领导的行为就会成为无言的思想政治工作；四是提供相互渗透、相互教育式的双向沟通，现代企业职工的知识结构较之过去已发生了极大的变化，大部分都接受过高等教育，在知识层面上，在获取信息上，在接收新事物上，很多时候比领导还要快、还要多，思想政治工作者应虚心向职工学习，从而使思想政治工作达到平等的良性互动。五是企业党组织还要通过开展“党员责任区”、“争创党员示范岗”、“一个党员一面旗帜”等争先创优活动，激发党员学业务、钻技术、练技能的热情，引导党员勇挑重担，多作奉献，发挥党员在岗位练兵、攻克技术难题、带头开拓市场等方面的先锋模范作用。

### 三、把握职工的心理变化规律

社会变革和转型时期，面对企业机制、体制等一系列深入的、不断的改革，职工的心理问题比任何时候都更为突出，比如：面对日益增大的工作学习压力，面对工作中不断增加的风险，面对无法躲避的激烈竞争，职工群体中会出现思想浮躁、失衡、不满心理，常常与威胁感、忧患感、不安全感、失落感、无稳定归属感相伴。如企业人事制度改革后，实行定岗定编，几十年来稳定不动的工作岗位和一直有继承性的职工子女就业问题受到了冲击；住房制度改革后，职工由过去的分房变为现在的自己购房，一些经济相对困难的职工压力很大等等。由改革给职工造成的暂时的心理因素，引导好将会变为工作生活动力，处理不好将成为个人心理危机，轻者影响工作生活，影响人际关系；重者影响企业发展和稳定，影响家庭和睦。思想政治工作者应该从心理学的层面上，了解把握职工心理变化规律，时刻掌握职工的思想动态，企业的每一次改革前，都要对职工的心理、思想进行深入细致的分析，以科学的方法帮助职工解决心理、思想问题，引导职工对社会变革、企业改革有更深的理性理解，对人生价值有更全面的正确认识，对以往的生活体验多角度的反思，对未来的目标有更切合实际的美好追求，从而焕发起职工对生活的激情，对工作的创造力。

### 四、拓展思想工作者的研究视野

市场经济体制下人与人的竞争是激烈的，从大的方面、从源头上讲，实质是整个人类对自然界有限的物质资源的竞争。当今社会，知识经济的时代已经到来，科技进步所带来的社会高速发展，使人们面临着前所未有的新境遇。

在国有电力企业中，新的知识、新的设备和科技进步在推动着企业飞速的发展，职工的观念在不断更新，视野在不断扩展。职工对工作环境、生活环境都有了更新更高的要求。在这种情况下，思想政治工作者也应该把研究思想政治工作的视野扩展到人与自然的关系上，为职工处理好与自然的关系提供价值选择的方法指导。如在电力企业内部，可以开展营造和爱护生活工作环境的活动；开展厉行节约，爱惜设备和仪器活动；开展社会主义劳动竞赛，投身科技兴电，提高服务质量活动；强化国策教育，搞好计划生育，维护生态平衡活动；开展具有电力企业特色的各种文艺体育活动等等，这些在思想政治工作传统意义上显得微不足道或者极其平凡的工作，一旦站在人与自然的角度的去观察和阐释，就使人走向一种崇高的境界。在这种高尚感受的体验下，职工就逐步强化了“自觉塑造自己”的意识。

