

试论当前企业思想政治工作的核心

作者：榆林市供电局 崔京华

[摘要]在市场经济条件下,以纯粹的说教和理论灌输的方式开展思想政治工作是行不通的。本文通过大量的理论和实践,认为坚持以人为本是做好企业思想政治工作的核心。以此解决如何在市场经济中,做好企业的思想政治工作,把握好思想政治工作的核心。

[关键词]企业; 思想政治工作; 以人为本

随着企业经济体制的多元化和飞速发展,思想政治工作就必须坚定地、自觉地围绕企业的经营生产这个中心开展工作。要努力用马克思主义理论及其中国化的最新成果来武装、教育、提高企业广大党员干部和员工的思想,发挥党员的先进模范作用和全体员工在经营生产工作中的积极性、主动性和创造性;引导员工树立起正确的思想意识,精诚团结、增强信心、为实现企业的经营目标任务而努力工作。

一、员工在企业经营生产、竞争发展中的核心作用

1、员工是企业生存发展的最主要生产要素之一

员工、资金、技术、管理等资源要素构成了企业生存发展的原动力。但是,我们可以看到,无论是“劳动密集型”企业,还是“智力密集型”企业,企业成功与否都和“人”的因素有着密切的关系。人是社会一切目标的根本,也是企业生存发展的生产要素之一。只有坚持以人为本做好企业“人”的思想政治工作,员工在企业经营生产、发展中的核心作用才能得以体现。

2、企业的人力资源是企业战略发展的核心

市场竞争中,人才是企业的核心资源,人才处于企业战略发展的核心地位。企业的发展取决于企业战略决策的制定,企业的战略决策基于企业的发展目标和行动方案的制定,而最终起决定作用的还是企业对高素质员工的拥有量。有效地利用与企业发展战略相适应的管理和专业技术人才,最大限度地发挥他们的才能,推动企业战略的实施,才能促进企业的飞跃发展。

3、员工的能动性是提高企业绩效的可靠保障

工作的能动性是提高员工绩效的基本前提,员工的绩效是企业效益的可靠保障。企业绩效的实现是通过向社会有效的提供企业的产品和服务体现出来的,员工工作能动性的高低也是通过员工在工作中的绩效所体现的。目前,经济发展正在从“资源型经济”向“知识型经济”过渡,企业的发展也从“有形资源节约型”向“智力资源拓展型”转变,企业员工作为智力的载体,我们就必须充分调动其工作能动性,形成经营战略杠杆,有效地提高公司的经营业绩,快速推进企业资源的优化配置,确保企业可持续发展。

4、优秀的员工团队,可形成企业的持续竞争优势

随着企业间竞争的日益白热化和国际经济的全球一体化发展,很难有哪个企业可以拥有长久不变的竞争优势。往往是企业创造出某种竞争优势后,经过不长的时



间就被竞争对手所模仿，从而失去竞争优势。而优秀的员工团队所形成的竞争优势很难被其他企业所模仿。所以，我们只有以人为本，形成合力，靠优秀的员工团队为企业保持持续的竞争力奠定坚实基础。

二、坚持以人为本，用科学发展观，做好企业的思想政治工作

1、尊重广大员工在企业中的地位

企业的员工是企业生存发展的第一资源，也是企业经营生产的实践主体。思想政治工作只有尊重了广大员工的主体地位，坚持以人为本，一切从广大员工的实际和企业的发展出发，着眼于调动和激发员工的积极性、主动性、创造性，才能提高员工的经营生产能力，确保企业健康可持续发展。

2、坚持教育、引导、鼓励员工与尊重、理解、关心员工的辩证统一

坚持教育、引导、鼓励员工与尊重、理解、关心员工的辩证统一，是我们党在革命、建设和改革的长期实践中积累的一条重要经验，是以人为本方针的具体体现，是思想政治工作的重要原则。做好企业的思想政治工作，首先必须要有一个正确对待员工的态度，尊重、理解、关心员工，没有这个态度，就会让员工难以接受。在这种态度的基础上，带着对员工的深厚感情去做深入细致的说服教育转化工作，努力做到入情入理、耐心诚恳、循循善诱、潜移默化。帮助员工逐步树立起正确的价值观、世界观和人生观，提高员工的政治素质、业务素质和健康素质，培养良好的个性以及协调人际关系的能力，使他们逐步成为全面发展的人。

3、坚持党组织教育与员工自我教育相结合开展思想政治工作

既注重党组织教育的主导作用，又注重发挥员工的主观能动作用。即坚持教育与自我教育相结合，是思想政治工作的重要原则。首先，要确立党组织与员工之间的民主、平等、相互尊重的新型关系，与员工进行交流与沟通，发挥员工积极参与的主动性，并转化为自觉的思想和行为。其次，党组织必须发挥主导作用，大力宣传和灌输党的方针政策，以组织的实际行动影响和教育员工。再次，采用正确的方法来启发和调动员工自我教育的积极性和主动性，以文化、活动、传媒、管理为载体，引导员工加强党的方针政策的学习，将教育内容化为自我要求，提高自身认识世界和改造世界的能力，积极投身到企业经营生产活动中。

三、树立以人为本的管理思想，增强企业的凝聚力和向心力，确保企业健康可持续发展

1、营造一种民主、平等、团结、和谐的人际关系，提高员工的民主和参与意识，满足员工的“参与感”

在日益激烈的社会竞争中，主要还是人才的竞争，也是企业凝聚力的较量。因此，要通过有效的思想政治工作使员工自觉地向企业同呼吸、共命运，把企业的兴衰与个人的前途联系起来。要努力营造一种民主、平等、团结、和谐的人际关系，提高员工的民主和参与意识，满足员工的“参与感”。通过举办各类竞赛，开展书法、歌咏、技术练兵和文体活动，充分占领员工的文化阵地，丰富员工的文化生活。根据企业的经营状况，适时举办技术讲座、管理论坛、营销竞赛等专业性较强的活动，使员工的工作技能得到不断提高。通过闭路电视、企业报、内部网络等员工喜闻乐见形式，将党的方针政策、时事要闻、企业动态等信息传递给广大员工。要关心员工生活，为员工排忧解难，增强员工的“归属感”；使员工爱厂如家，只有使员工在这个“家”里感受到家庭般的温暖，感受到中国传统文化中的人情味，具有安全感、信任感和优越感，才能心悦诚服地为这个“家”的存在和发展而拼搏。

2、努力创造一个使企业成员充分发挥聪明才智，实现自我价值的良好环境

20世纪90年代以来，现代科学技术革命的发展推动着世界经济朝着全球化方向推进。全球经济一体化是一把“双刃剑”，既带来巨大的机遇，也必然带来了前所未有的新挑战。作为不断进取、敢于勇立潮头的现代企业，就应该不断的更新观念，时刻关注国内外政治、经济发展动态，结合本企业实际，有的放矢地积极为员工创造良好的工作环境，让员工充分发挥聪明才智，在保障企业经营生产健康发展的同时，充分实现员工的自我价值。

