

试论国有企业“好字优先”的科学发展原则

作者：西电电力电容器有限责任公司 赵杰 王娟

[摘要] “好字优先”的发展原则是国有企业科学发展的一个重要原则。本文通过对提高自主创新能力、坚持党的集体领导、走以人为本的和谐发展道路。来达到国有企业“好字优先”的科学发展原则目标。

[关键词] “好字优先”；国有企业；目标

随着全球经济、技术一体化的到来，我国各类企业中，尤其是国有大中型企业，不仅面临着机遇，还存在着挑战。党的十七大报告第五部分指出：要完善基本经济制度，健全现代市场体系。该报告成了我国企业的及时雨、指路灯。它使企业的发展站在历史的新起点上，为其发展提出了新的要求。具体到我们企业在向这个方向努力时，提出了“好字优先，科学发展”的奋斗目标。

一、提高自主创新能力

党的十七大报告提出：提高自主创新能力，建设创新型国家，这是国家发展战略的核心，提高综合国力的关键。要坚持走中国特色自主创新道路，就要把增强自主创新能力贯彻到现代化建设的各个方面。不仅要认真落实国家中长期科学和技术发展规划纲要，加大对自主创新投入，还要突破制约经济社会发展的关键技术。要加快建立以企业为主体、市场为导向、产学研相结合的技术创新体系，引导和支持创新要素向企业集聚，促进科技成果向现实生产力转化，就要深化科技管理体制改革，优化资源配置，完善鼓励技术创新和科技成果产业化的法制保障、政策体系、激励机制、市场环境，进一步营造鼓励创新的环境，努力造就世界一流科学家和科技领军人才，注重培养一线的创新人才，使全社会创新智慧竞相迸发、各方面创新人才大量涌现。

缺乏自主知识产权和独有的关键技术是快速发展的瓶颈，因此，提高自主创新能力，是企业独有或比其他企业技术领先的产品优势。要以市场为导向，调动科技人员的积极性和创造性，注意发现用户的新需求，从中寻找技术创新和开发新产品的的项目，要和国际同行的先进企业对标，引领企业走向行业领先的位置；优秀的员工队伍、和谐的、以人为本的企业氛围是快速发展的关键，要努力营造鼓励创新的环境，为有想法、有能力的员工脱颖而出创造条件，为新工艺、新产品转化为可以直接用于生产、变为商品提供支持，在你无我有方面下功夫，力争做到随需而变，把握先机；在员工中开展献计献策活动，改进和提高产品质量，攻克长期存在于生产过程中的疑难杂症，在你有我优上想办法，提高企业核心竞争力，使企业具有持续发展的能力，做到好字优先，科学发展。

二、坚持党的集体领导



作为党务工作者，企业党委的主要负责人，一定要以改革创新的精神统领党建工作，在加强党的建设方面，“必须把党的执政能力建设和先进性建设作为主线，坚持党要管党、从严治党，贯彻为民、务实、清廉的要求”，开展各项党务工作也要坚持好字优先，要努力营造和谐向上，以人为本的企业氛围，积极主动的为经济工作服务，为中心工作保驾护航。和谐是企业立足之本、发展之需、做百年老店之必备条件。企业和谐了，人们才能聚精会神做工作、谋发展。那么如何实现企业和谐？最基本的标志是管理规范，凡事有章可循；诚信守诺，强化责任之道；团结协作，重视以人为本。党委要围绕企业在改革发展过程中遇到的难点、重点、热点问题，引导领导班子用党的十七大精神去破解，发动群众献计献策去攻克，发挥好政治核心作用；树立大局意识，融入企业中心工作，真心实意的为生产经营服务，发挥好战斗堡垒作用。针对构建和谐社会的要 求，以宣传贯彻西电企业文化手册为契机，深刻理解西电人责任之道的内涵，用拥有自主知识产权和知名品牌，永葆发展活力，成为具有国际竞争力的创新型跨国公司的远景激励员工，用西电人的使命、核心价值观凝聚员工，把思想政治工作变“虚”为“实”，变“无形”为“有形”，把整齐划一的行为规范通过多种方式的活 动融入员工脑海，转化为自觉行动，体现出西电人创新图强，至精至诚，和谐共赢的风范和精神，推动企业各项工作取得新成绩。

三、坚定以人为本的发展道路

俗话说：“企”字无人则为“止”。以人为本的科学发展观也要求企业的一切决策以人为核心、为目的，在保障企业职工的切身利益前提下才能促进企业的全面发展。

企业在发展过程中，必须将企业发展与维护职工利益相结合，在发展中不断尊重人、塑造人、发展人的激励机制，注重从本质上发现、保护、调动职工群众的积极性和创造性，维护好广大职工的利益。一切发展都必须依靠最广大职工群众——只有在这一理念的引领下，企业才能迸发出强大的凝聚力。要按照十七大报告的要求，“坚持正确的用人导向，创新人才工作体制机制，激发各类人才创造活力和创业热情，开创人才辈出、人尽其才新局面。”“健全劳动、资本、技术、管理等生产要素按贡献参与分配的制度，初次分配和再分配都要处理好效率和公平的关系，再分配更加注重公平。”查找和改进我们在以人为本方面的差距，了解和掌握员工的心理需求，因人而异的采取合适的激励方式，如形象激励、情感激励、心智激励、荣誉激励、绩效激励、物质激励等，让员工充分感觉到他在企业可以得到尊重，信任，工作有乐趣和价值，企业就是员工发挥聪明才智的平台，这样才能使企业发展有不竭的智力源泉。

四、坚持和谐发展的道路

企业的发展还要重视“发展为了人民，发展依靠人民，发展成果由人民共享”的原则，始终把实现好、维护好、发展好人民的根本利益作为一切工作的出发点和落脚点，在企业又好又快发展的基础上通过多种方式满足广大员工日益增长的物质文化需要，切实保障他们的权益，尊重他们的权利，尊重劳动、尊重知识、尊重人才，解决好员工最关心、最直接、最现实的利益问题，把员工拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为衡量一切工作的标准，努力营造企业关心员工、员工忠诚企业的和谐氛围。

【作者简介】

赵杰，西安西电电力电容器有限责任公司党工部部长；

王娟，西安西电电力电容器有限责任公司党工部宣传主管。

