

# 劳动者素质的内涵及构成剖析

● 孙顺庚

劳动者素质的内涵是指劳动者本身具有的认识、改造主客观世界的条件和能力。

劳动者素质的内容及构成是多方面的，在各国学者中曾引起过广泛的争论，可谓众说纷纭，不一而是。西方国家普遍流行的看法是，一个国家或地区劳动者素质通常是指劳动者的健康状况、营养标准，以及劳动技能和胜任工作的程度。日本学者也持大致类似的观点，他们认为，把劳动者的遗传素质、体质性格、智能或者教育程度等的各种属性，叫做劳动者素质。苏联学者的看法则不然。他们认为，劳动者素质是构成的总和，它应包括整整一套表明劳动者的特征。这些特征指的是劳动者的健康水平、教育状况、职业构成、社会构成、劳动者之间和各种劳动者群体之间相互关系的性质、劳动者数量的变动，以及多民族国家中通晓一种或几种民族语言等。并且认为，这种或那种劳动者素质都同每一个发展阶段的生产力和生产关系相适应。上述各种观点都有一定道理。但笔者认为，总有那么一点失之偏颇。西方国家和日本学者的观点忽视了精神素质这一重要环节，而苏联学者的看法过于笼统、复杂，主要矛盾不突出。在我国，关于提高劳动者素质的研究又是近几年方才引起足够重视，受到社会的普遍关注。目前，对劳动者素质及构成尚无统一的认识和科学的评价标准，有待我们进一步研究和探讨。

马克思主义认为，人口及劳动者素质“是一个具有许多规定和关系的丰富总体。”因此对于劳动者素质，我们既可以从宏观角度，也可以从微观角度观察；既可以从物质资料生产角度观察，也可以从劳动者自身生产角度观察。但是，任何一个复杂的矛盾体中，总是存在着决定其性质的主要矛盾的主要方面。我们认为，就劳动者素质而言，其中主要的根本的素质是身体素质、精神素质、知识技能素质和科学技术水平（或素质）。

众所周知，具有高级神经系统的人类是有机界长期发展的结晶。从劳动者的生理学来看，其肉体的各种繁多的特殊矛盾（如其骨骼构成、血液循环、

心脏跳动、蛋白质与核酸变化、物质合成与分解、物质代谢、能量转换等）决定了劳动者的生物属性，构成了劳动者的身体素质。其中主要是指劳动者的发育是否健全、智力是否完好、体质强弱、耐力好坏和动作的敏捷程度等。我们认为，一个劳动者的体质（身体素质），是他的精神素质、科学文化素质和知识技能水平得以发挥的生理基础。不具备一定的体质水平，劳动者的其它素质能力的发展和发挥就会受到限制；身体素质水平高，其聪明才智就可能得到较充分的施展和发挥。正如储存在电子计算机里的信息需要借助精良的CPU等处理、控制器、接口和输出设备等“硬件”才能最终输出并得到利用一样，一个劳动者的德、才本领也只有借助于充沛的体力才能有效地发展起来和发挥出来。马克思指出：“正如在自然机体中头和手组成一体一样，劳动过程把脑力劳动和体力劳动结合在一起了。”可见，尽管我们可以从理论上对劳动者的身体素质和智力素质加以分解，但是，就一个具体的劳动者来说，实际上是不可能把他的各种素质分割开来而孤立起来看的。比如，我们不能要求世界大发明家爱迪生在身体素质严重低下的情况下（他的身体素质实际上是相当高的），完成他一生的二千项发明创造，我们也不能要求爱迪生在不能享受有长寿的情况下（他实际上活到84岁高龄）完成他一生的二千项发明成果。上述事实表明，德才兼备的、具有高智力水平的人，他的身体素质可以带来更大的经济效益。作为群体的劳动者的身体素质状况，在不同的国家中是可以进行比较和评价的。一般常用的可比性指标有：平均营养水准、平均体重、身高、坐高、胸围、相对的平均体力和耐力水平、传染病患者比例、呆笨低能者比例、平均预期寿命等。

劳动者的精神素质，是指劳动者的精神意识状态而言，其中主要包括人生观、道德观、思想品德和传统习惯、纪律和法制观念等等。这些内容虽然在不同的社会历史时期有不同的含义，在阶级社会中充满着各自的阶级性，但是它们始终都构成那个时代特定的劳动者的精神素质的主要方面。精神素