

云南省劳动参与率现状及影响因素分析

作者：临沧师范专科学校 袁红辉

【摘要】本文通过对云南省劳动力参与率的现状分析发现，云南省劳动参与率水平偏高，并且随着年份的递增有不断增长的趋势。作者根据这种现状分析了其现象背后的成因，同时根据分析结果得出了自己的启示：1、提高未来劳动力素质，从而更好的提高未来劳动力参与的质量；2、完善养老保险等社会保障制度，降低老年人劳动力参与率水平；3、完善劳动法等相关法律法规，对就业年龄实行限制；4、可以拓展对外劳动力输出。

【关键词】劳动力参与率；现状；影响因素

人口众多是云南省的基本情况，同时也是云南在 21 世纪将面对的巨大挑战。怎样更好的利用现有的劳动力资源，促进国民经济快速、健康的发展，是各级政府必须下大力气解决的问题。劳动力参与率作为衡量劳动力市场活动水平的重要指标，不仅可以反映一个国家或者地区参与经济活动水平人口的规模和劳动力资源的利用程度，而且可以在一定程度上表明社会经济和政治发展水平，它是影响劳动力供给的关键因素，通过影响作为经济增长重要投入要素的劳动力供给量而作用于经济增长。因此，研究劳动力参与率的发展变化，分析劳动力参与率问题的现状和主要影响因素，对于解决长期以来困扰全省甚至于全国的劳动力资源利用问题，具有重要的意义。

一、云南省劳动力参与率的现状分析

1、根据 2000 年“五普”资料对劳动力参与率的分析

(1) 劳动力参与率的总体水平高。第五次人口普查 10%抽样调查资料显示，云南省 2000 年 16 岁及以上人口总数为 2928940 人，其中男性人口为 1511898 人，女性人口为 1417041 人；经济活动人口为 2442857 人，其中男性为 1305602 人，女性为 1137255；总劳动力参与率为 83.7%，男性的劳动力参与率为 86.6%，女性的劳动力参与率为 80.6%。全国 2000 年的劳动力参与率为 76.82%，男性劳动力参与率为 82.94%，女性为 70.57%，与全国相比，云南省的劳动力参与率相对较高。

表 1 “五普”分年龄组劳动力参与率

按年龄组(岁) 劳动力参与率(%)

	合计	男性	女性
总计	83.7	86.6	80.6
15-19 岁	66.8	66.2	67.5
20-24 岁	93.9	95.2	92.5
25-29 岁	96.3	98.8	93.7
30-34 岁	97.1	98.8	95.1
35-39 岁	97.4	98.7	96.0
40-44 岁	96.7	98.3	95.0



45-49 岁	93.1	97.0	89.0
50-54 岁	85.4	90.9	79.5
55-59 岁	74.7	80.3	68.9
60-64 岁	57.7	62.6	52.5
65 岁及以上	28.8	34.5	23.6

资料来源：根据《2000 年云南省第五次人口普查资料》计算而得

（2）男性劳动力参与率明显高于女性

根据第五次人口普查的 10% 抽样调查的资料计算的结果，云南省总的劳动力参与率为 83.7%，其中男性的劳动力参与率为 86.6%，而女性劳动力参与率为 80.6%，男性的劳动力参与率高于女性。

（3）15-24 岁年龄组青少年人口劳动力参与率水平高

15-24 岁年龄组人口的劳动力参与率水平高，20-24 岁年龄组人口劳动力参与率为 93.9%，其中男性人口的劳动参与率为 95.2%，女性为 92.5%，青年劳动力参与率高的重要原因之一是教育水平落后。

根据“五普”资料计算结果发现，云南省 2000 年第五次人口普查时点上不同年龄组人口的劳动力参与率呈现出“两头低、中间高”的特征。15-19 岁人口的劳动力参与率为 66.84%，65 岁及以上人口的劳动力参与率为 28.8%。20-49 岁年龄段人口的劳动力参与率最高，20-24 岁、25-29 岁、30-34 岁、35-39 岁、40-44 岁、45-49 岁年龄组人口的劳动力参与率分别为 93.9%、96.3%、97.1%、97.4%、96.7%、93.1%。在成年人中，随着年龄的增长，劳动力参与率逐渐下降，并且成年男性的劳动力参与率略高于女性。

2、云南省历年劳动力参与率呈不断上升趋势

数据来源：根据历年《云南省统计年鉴》整理而得

根据云南省统计年鉴，整理出云南省历年的总人口劳动力参与率^①。从分析结果发现，随着年份的递增，劳动力参与率逐年增加。从理论上来说，由于经济的不断发展，人们的收入增加，劳动供给曲线可能向后弯曲。但是就云南省来说，其经济发展水平在全国处于平均收入水平相对较低的地区，市场的劳动供给曲线还没有达到向后弯曲的条件，所以随着经济的增长，劳动者的劳动参与水平也不断提高，这与云南省目前所处的经济发展阶段是相适应的。

二、影响劳动力参与率的因素分析

影响劳动力参与率的因素错综复杂，且各因素对劳动力参与率的影响程度不同，影响方向也不一样。对于不同的劳动力供给决策主体，即使是同样的因素，其发挥作用的程度和方向也不一致。一般来说，影响劳动力参与率的因素有以下几方面，这几个方面的因素共同对云南省劳动力参与率产生影响：

第一，教育事业的发展状况。一个国家某个层次的教育年限，教育直接成本和机会成本直接影响着该国的劳动力参与率。教育事业的发展状况对青年人口（15-19 年龄组）的劳动力参与率产生重大的影响，这个年龄组的人口应该是在校学习，而在校学生是不计入劳动力的，所以如果社会上年轻人受教育的年限普遍延长，那么 16 岁以上的人中将有很多人进入学校而不进入劳动力群体，劳动力参与率自然就会降低。云南省 15-24 岁年龄组人口的劳动力参与率水平很高，教育水平落后是青年劳动力参与率高的重要原因，过高的青年人口的劳动力参与率反映了云南省大量的青年人口，尤其是农村青年人口没有得到良好的教育和培训就过早地进入了劳动力市场。这一方面加大了云南省本已沉重的就业压力，另一方面，由于较低文化程度的劳动力在未来的知识经济社会将越来越难以适应经济发展的需要，因此在未来，其劳动力参与水平和稳定性必将受到影响

第二，性别。劳动力参与率可以分为男性劳动力参与率和女性劳动力参与率。近年来，由于世界各国女性劳动力参与率的提高，各国总劳动力参与率也随之提高。随着社会经济发



平的不断变化和家务劳动的社会化程度的提高，女性开始更多的参与到社会经济活动当中，但是各国妇女的劳动力参与率水平有很大差异。在发达国家，如瑞典、英美等国家，女性劳动力参与率水平高，在发展中国家，中国女性的劳动力参与率水平高，而在印度和伊斯兰国家，女性劳动力参与率水平却非常低，这与一国的风俗或者社会习俗有关。所以不同的国家和地区，由于女性的劳动力参与率水平不同因而影响全国的劳动力参与率水平。中国女性劳动力参与率高的原因是受妇女解放和男女同工同酬的影响，妇女的劳动力参与水平较高，从而导致总的劳动力参与率水平高。

第三，人口的年龄构成。从整个国民经济来考虑，人口的年龄构成与劳动力参与率之间存在着密切的关系。按年龄段划分，人口总体是由儿童人口、劳动力人口和非劳动力人口三部分组成。劳动力是总人口中很大的一部分，而且在实践上两者又相互关联的，劳动力人口的增长依存于人口总体年龄构成的变动。

第四，经济发展状况。一国或者地区的经济发展水平与劳动力参与率之间密切相关。从微观方面来说，一般认为，由于经济发展水平与国民收入的水平和财富的水平密切相关，对于单个劳动者来说，如果收入水平和财富水平都比较高，则他参与社会经济活动的意愿将下降，他将减少工作时间，更多的时间将用于闲暇，也就是收入增长的收入效应大于替代效应，从而劳动力参与率下降。从宏观角度来看，世界各个不同经济发展程度的国家的实际劳动力参与率水平也反映了经济发展水平与劳动力参与率之间存在着一定的相关关系。在经济发展水平相对较低的国家，随着经济发展水平的不断提高，劳动力参与率水平也不断的提高；在经济发展水平相对较高的国家，随着经济发展水平的提高，劳动力参与率水平可能不再提高。这与微观分析的结果是一致的，因为在经济发展水平高的国家，单个劳动者收入水平越高，收入效应使得其不愿参与更多的劳动，而对于经济发展水平较低的国家来说，特别如云南省这样的西部地区，劳动者还没有富裕到收入增加的收入效应大于替代效应的程度，因而在经济增长、收入增加的过程中，劳动力越有参加劳动的动力，所以劳动力参与率是逐年提高的。

第五，社会保障制度的完善程度。社会保障制度的完善程度对老年人的劳动力参与率有很大的影响。如果这些制度完善到“老有所养”，那么老年人口劳动力参与率也将降低。

第六、由于统计制度存在缺陷。由于统计制度存在着缺陷，长期以来对农村人口不统计失业人口，更不统计非劳动力人口。云南省 80%左右的人口处于农村，由于统计制度的缺陷，长期以来将农村劳动年龄人口全部视为就业，因此造成农村人口劳动力参与率水平的计算结果不能真实反映农村劳动力参与社会经济活动的程度，大大高估了云南省的劳动力参与率。在城镇虽然有失业统计，但长期以来也仅限于城镇登记失业人口和城镇登记失业率的统计，而登记失业率可能会低于实际失业率，从而对劳动力参与率水平产生影响。

三、结论与启示

云南劳动参与率水平很高，而且呈逐年上升的趋势。云南省人口众多，巨大的劳动力资源一方面是促进经济增长的源泉，但另一方面又给就业带来巨大的压力，如何更有效的利用劳动力资源对该省来说是一项巨大的挑战。根据以上现状及成因分析，我们可以得出这样的启示：

第一、在利用好现有劳动力资源的同时应该加强教育投入力度，提高未来劳动力素质，从而更好的提高未来劳动力参与的质量。其次，提高社会保障能力，扩大保障范围，完善养老保险等社会保障制度，使得“老有所养”，降低老年人的劳动力参与率水平。第三，完善劳动法等相关法律法规，对就业年龄实行限制。青少年提早进入劳动力市场或是退休人员的二次就业都会导致劳动力市场中劳动力参与者人数较多，加大就业压力。我国现阶段的就业年龄为16-60岁，如果我们延迟青少年进入劳动力市场的年龄，那么就能降低劳动力参与率。通过相关法律法规对就业年龄实行严格的控制，并通过相关配套措施保证法律的严格执行，严格控制劳动力的就业年龄，对于劳动力市场的适龄就业人群的合法利益就能有力保障。第四、由



于劳动参与率过高对就业造成的压力,可以考虑对外劳动力输出,如果能将过剩的劳动力输往沿海或者周边国家,可以在一定程度上解决就业压力,同时可以增加劳动者收入。

注:①由于数据的可得性,本处计算的劳动力参与率为总人口劳动力参与率,其计算公式为:一般意义的劳动力参与率为:

【参考文献】

- [1] 何承金.《劳动经济学》[M].大连市.东北财经大学出版社.2005
- [2] 邱东等.劳动力投入经济增长[M].大连市.东北财经大学出版社.2004
- [3] 《云南省统计年鉴》[Z].北京.中国统计出版社
- [4] 《云南省 2000 人口普查资料》[Z].昆明.云南科技出版社
- [5] 张玮婷.管理与财富[J].2006 年,9 期

【作者简介】

袁红辉,云南省临沧师范专科学校助教,经济学硕士。

