



# 技术断层 与 文化建设

● 顾世瑜

纪念“五四”，自然离不开文化与青年，对企业来讲，就会想到企业文化和青年工人。

发达国家社会化大生产的历史证明，工厂是现代的学校，企业家的崛起和技术工人后备军的成长是工业化的必要条件。但时下不少企业，可能都面临一个技术上青黄不接的问题。与教育领域学生厌学现象平行的是工业领域中青年工人对技术的冷漠。有人认为，再过几年工业企业可能会出现技术“断层”。过于悲观没必要，因为在社会变革期，传统文化与新的价值现在认识上有个复杂的重组，每个人尤其是青年，由于心理上的适应和调节过程而造成的行为变异也属正常。但问题的确存在，过于乐观听其自然也不足取。

对于可能出现的技术断层，至少引起人们两点思考。第一，现代化离不开经济发展，进而离不开企业发展。企业发展又离不开青年工人技术上的成长。但青年工人技术上的长进又离不开什么呢？无疑商品经济的发展是培育新文化的土壤，但发展商品经济离不开新文化的土壤呢？第二，企业是社会经济细胞，其目标是发展商品生产，创造财富，增加积累。但要真正解决诸如技术进步（或技术断层）的问题，有没有非经济因素的制约呢？无疑，要注意企业文化的建设，因为它是新的整体文化的重要生长点，但作为一种亚文化（况且我们的企业，其独立是有限的），它离不开总的文化氛围呢？

青年工人学习技术的动力不足，表现在企业里，反映的却是个社会问题。对此，企业肯定不应无所作为，但对企业的期望与对企业的约束是共轭的。企业要从根本上解决这个问题，还有赖在整体文化建设中共同协调，去切实地克服一些难点。

1、与特权相连是封建文化的特征。现在不是青年工人根本不相信艰苦奋斗、勤劳刻苦的价值观，而是诚实劳动，合法经营与致富不对称甚至部分背离。权力与金钱交换的种种现象与青年工人对技术的冷漠态度是呈相关状态的。

2、崇尚科学知识还是崇尚名分。崇尚文凭而不崇尚知识正演变为普遍的行为模式。如不遏制，会进而变形为崇尚用非知识手段来获取文凭的能力和途径。求名不求实，致使部分青年工人也渴望取得文凭，但导向多是摆脱艰苦的技术操作岗位。社会对技术工人这种职业角色的期待飘忽不定，又是造成在岗懈怠现象的重要原因。

3、都市人口还在膨胀，竞争就业、社会保障和社会流动尚未制度化。企业工人世袭化倾向与封闭式的优化劳动组合碰撞，代沟的出现与青工对家庭依附的强化并存。对青年工人的管理教育难度增大，其自身也缺乏动力机制。

4、在批判封建文化排斥商业的同时却忽视封建文化本质上与科技进步的对立，加上低层次商品经济在经营上确实不需要专门技艺，这就不仅使生产型和流通型的职业导向产生紊乱，而且造成职业教育中的生产技术教育有更趋萎缩的可能。

社会变革与文化变迁是经济发展中的孪生兄弟。科学技术是一种生产力，又是文化的重要组成部分，对于坚信唯有改革才是出路的中华民族来讲，对科技进步（而非立即致富）应该有更加理性的认识和更加聪明的实践，虽然其中不免有痛苦和挫折，但前途无疑是光明的。

（责任编辑 慧超 晓曼）