

浙江省体育专业本科生就业观念分析及对策研究

作者：浙江工程学院军工部 樊晓

[摘要]通过文献资料、问卷调查和数据统计等方法，从整体性、综合性角度对浙江省体育专业 2008 应届本科生的就业观念进行了调查和研究，针对存在的问题，文章提出相应的对策，以期为体育专业本科生的就业问题提供参考。

[关键词]浙江省；体育教育专业；就业观念

一、前言

自高校合并、扩招实施以来，大学毕业生以每年 10%左右的速度在递增。同时高校毕业生分配制度由“统包统分”走向“双向选择”、“自由择业”。由于我国的人才市场，用人机制，供需渠道还不完善，大学毕业生普遍存在找工作难的问题[1]。体育专业的大学毕业生的可就业面相对比较窄，就业中面临的问题就更多[2]。本文试图以浙江省几所具有代表性的高校的体育专业 2008 年应届毕业生为一个特殊的群体，研究其就业观念，在分析查找问题的基础上，提出相应的对策和建议，这对加强体育专业本科生的就业指导工作，推进浙江省体育教学改革具有重要的意义。

二、研究对象与方法

1、研究对象

浙江大学、浙江师范大学、宁波大学、温州大学和杭州师范大学的体育专业 2008 年应届毕业生。

2、研究方法

(1) 文献资料法：搜索和查阅了国内关于体育专业高校毕业生，就业观念，现状等方面的文献资料。

(2) 问卷调查法：共发放调查问卷 400 份，回收 387 份，回收率 96.75%，其中有效试卷为 365，有效率为 91.25%。

(3) 数理统计法：对回收的有效问卷通过数理统计和比较分析进行处理。

三、结果与分析

1、就业倾向性分析

(1) 对专业就业方向了解情况分析。可以看出：调查对象中，完全知道自己将来要从事的事业的人比较少，仅为 20%；选择“有些了解”的人很多；而完全不知道自己将来从事什么工作的人的比例也高达 11%。说明浙江省体育专业大学生大部分人对“自己将来从事什么工作都处于不清楚”的状态[3]，

面谈中我们还发现，很多学生对于自己适合什么样的工作以及将来在哪些领域里发展等问题还没有认真的思考过，因而择业就显得比较盲目，其表现是：在找工作时没有目的性；参加招聘会到处投递简历而没有针对性，最后的结果是简历投到了哪些单位自己都不记得了；面试时因准备不足而带有很大的随意性，其



结果也只能是听天由命，一个个珍贵的机会白白浪费了。

在这项调查中选“国家公务员”的占到45%，众所周知，公务员工作稳定，福利待遇较好，所以有将近一半的毕业生都愿意从事这个行业。其次是“教师”，虽然如今体育老师在省内各个城市都已饱和或者接近饱和的，但因为它的工资、稳定性和福利都接近公务员，以至于很多人还是想方设法地往里挤。再次外企和私营企业，分别是8%和5%。外企的薪水往往较高，所以也是很多人向往的，但是作为一个体育专业毕业的学生想进外企也不是件容易的事情。而私营企业有很多不稳定因素，例如薪水，福利和保险都不如前三者，而且在很多人眼中去私营企业工作就等于是“打工仔”，因此选这项的人比例很低[4]。

(2) 就业专业对口意愿分析。上面数据显示：大部分人还是希望以后从事的事业跟自己之前学过的专业是有对口的。但是现实状况又是如何呢？东方时空曾做过这样的调查，有49%的人从事的工作与所学专业完全不对口或者擦点边也就是不太对口。对于“60%的毕业生想找一份专业对口的工作”，显然，理想和现实之间存在一定的差距。不管专业是否对口，出去工作都是面临着新的挑战，换种角度来说都是一种新的学习机会，再者体育这一专业就业面本来就非常狭窄，所以个人以为，专业对口固然好，但要是有好机会，那不必过于强求专业的对口了，这样有助于解决个人就业问题。

2、就业地域分析

有60%的学生很理智、很现实的选择了“回家工作”，这跟体育专业工作难找有很大关系：回到家关系网会比在外地好很多；另一方面回到家即使工资低一点也没事，可以从基层做起；在外地就不同，低工资根本承受不起那么多生活必需的开支。22%的人选择去杭州工作，杭州经济发达、就业面广而且在对待体育专业的政策方面也比其他地方好很多。16%选择了省内发达城市，省内还有几个城市是允许非师范专业参加教育局的分配考试的，很多人还是想当老师的。2%的人选择去省外工作。

3、就业心理分析

(1) 就业信心分析。在这方面，浙江2008应届毕业生表现得相当不凡，其中41%的人认为自己能找到一份自己非常满意的工作，且有50%选择的是“可以找到一份工作”。这表明大多数同学对就业前景表示乐观，毕业生大部分对就业有一定的心理准备和承受能力，并且愿意参与到社会激烈竞争中去，但同学们对自己预期所能找到的工作不尽满意。其中也有少部分人对自己将来的工作“心里没底”，还有极少数人表示害怕找工作。其比例分别是8%和1%。这部分学生就业的心理压力比较大，忧虑情绪比较明显，对就业形势和就业政策太过悲观，也说明这部分同学缺乏的是就业途径和办法[5]。

(2) 工资待遇期望分析。调查对象中，选“1500—3000”的人占全数的大半，比例为77%；选“1000—1500”的为11%，“1000以下”的只占4%，选“3000以上”的占8%。

由此可见，该届毕业生预期自己初期工作月薪都较高，这与经济学中预期投入与产出之间平衡的心理有关。三到四年的大学生活，投入的是大量的金钱和精力。但事实却与他们的预期月薪有很大差距。据劳动和社会保障部的一项调查显示：2007年进城务工农民的月薪平均预期是1100多元，而应届大学毕业生对月薪的平均预期仅为1000元。“大学生不如农民工”的争论由是此起彼伏。虽然大学生和农民工工作环境也有很大差异，但是投入的“成本”却存在更大差异。

4、就业途径分析



(1) 就业途径选择分析。就“您会通过怎样的途径找工作？”这一问题回答来看,大多数同学选择了“自己去找”,比例为52%。选择“依靠家人、朋友帮助”的比例18%，“依靠学校推荐”的比例为20%。其他的为10%。不难看出自主找工作的占了绝大部分。这说明很多大学生已经在开始努力改变这种窘迫的社会局面。首先,毕业生在择业过程中自主性明显增强。依赖父母的社会关系、坐等天上掉馅饼的人少了,自己不走出校门应聘、依赖学校提供就业岗位的少了。更多毕业生认识到要靠自己努力,不断提高自身素质广泛搜集就业信息,多方拓宽就业渠道,才能找到理想的工作岗位。学生们通过校内外各种人才招聘会、网络渠道找工作。还有参加公务员考试并被录用的,这三部分学生共占八成。说明自主择业方式已经在毕业生中确立了主导地位,也说明当前的就业市场开始完善。公平、公正的招聘环境已经形成。

(2) 招聘信息获取途径分析。就大学生获得各种招聘信息途径的调查,50%的人选“参加学校招聘会”。有30%的人选“学校就业网”。之后是“社会招聘会”和“社会招聘网”,比例分别是12%和8%。

分析可以看出,获得招聘信息的很大部分来自学校招聘会,学校招聘会一直以来是应届毕业生获得招聘信息的主要途径,其中著名企业云集,要是可以的话甚至可以当场签约。占第二比例的是学校就业网,这说明学校创建就业网的功能已经初见成效。我们已经步入信息时代,各种各样的职业信息遍布周围,留心人不难发现就业机会。职业信息不仅指用人单位的招聘信息,还包括各种媒体传递的经济发展形势报告和趋势预测、国家或地区的产业和就业政策、政府机关和事业单位人事机构改革方案、人力资源市场的供求状况等等。一个求职者只有及时掌握大量的职业信息,眼界和思路才会开阔,才能知己,又知彼,根据自身的条件不失时机地进行择业。

5、就业关注程度分析

有12%的人选择“每天浏览就业网”,22%的人选择“每周浏览2、3次”,54%的选择不经常上就业网,还有11%的人选择“从不上就业网”。说明2008应届毕业生对就业的关注程度还远远不够,只有未雨绸缪才有可能比先走一步。虽然我们处在一个信息高度发达的社会,但由于种种原因,往往会忽视身边切实有效的资源。就拿就业来讲,每年都有毕业生因为就业政策不了解或者就业程序不清楚而错失就业良机,或者在就业过程中遇到这样那样的麻烦,之所以会出现,就是因为同学们没有把身边的资源真正有效地利用起来。

6、接受就业指导分析

没有参加过就业指导的比例为59%,占到一半以上,令人担忧。27%的人参加过学校就业指导课程,还有14%的接受过网络就业指导。很多学校开办的就业指导课都是公选课,不会就某个专业或某个班开设有针对性的就业指导课程,这也是学生不参加学校就业指导课程的一个重要原因,因为他们认为就业指导课对他们来说没作用。而网络就业指导课程并不客观,很大部分存在商业因素。由于长期以来形成的毕业生计划分配体制束缚了人们的思想,使得相当一部人对就业指导的内涵还缺乏了解,不少人认为就业指导可有可无,搞不搞无关紧要。甚至有这样的论调:没有就业指导,有门路的人照样找到好工作,有了就业指导,没有门路的人照样找不到工作。因此得出这样的结论——就业指导没有什么实际意义。这种把大学生就业指导狭隘地理解为找工作,落实具体单位的观点是片面的、肤浅的。它忽视了大学生就业指导的教育功能,对高教体制改革、育人模式的改变将产生的影响,更看不到它在培养现代建设所需要的人才方面甚至起着举足轻重的作用。

7、学生自主创业意向分析

大学毕业后创业这是个老生常谈的问题,创业确实是条路子,而且能极大地促进就业。例如一个大学生创办一个小型企业,就可以带动好几个大学生的就业。比尔·盖茨是个非常



好的例子。要提的是当中的经过却是非常艰难,而且有两个方面是制约毕业生自主创业的主要因素:第一是资金;第二是经验。这些都是选“赞成但是犹豫”有这么多的原因。个人是非常赞同社会体育专业学生自主创业的,该专业不能当老师也不能像其他专业同学那样去一些企业工作。如今新兴很多新型体育产业,如体育旅游、体育经营方面的给该专业学生创造了良好的就业环境。

四、建议

1、结论

浙江省体育专业 2008 届毕业生有着较强的就业自信心;但对自己将来要从事的职业了解程度不够,缺少必要的规划;对工作的地域选择范围太小;匮乏合适的就业指导,学校开展的就业指导也缺乏针对性;就业关注度不高,毕业生独立找工作的积极性不高。

2、建议

(1) 毕业生应当充分面向就业市场,了解时下社会需要怎样的人才。在大学里及时了解社会有关人才的信息,根据这些信息为自己做好定位,未雨绸缪。个人以为大学只不过是一个锻炼和拓宽视野的机会而不是给你规定什么专业就该干什么的,树立活到老学到老的思想。去学习多方面专业的知识,尽量多考取各种证,成为复合型人才。树立先就业再择业的思想。

(2) 我国很多高校目前就业指导还只是一个权宜之计,在指导内容上更多的是就业政策介绍、就业信息发布等,对择业指导、尤其是职业生涯设计则几乎没有涉及。而职业发展问题是困扰很多学生的问题,因此学校的就业指导工作应不断改进工作理念和方式,增加就业指导内容,引导学生进行职业生涯规划。借助职业心理的知识,帮助学生更好地认识自身的性格、兴趣、价值观等方面的特点。

(3) 高校在设立某个专业时也应当是根据社会的需求培养人才,而不是以盈利为目的。引导学生培养某个领域的特长。

(4) 制定有利于高校毕业生就业的制度,如放宽进城指标、户口指标等限制,加大毕业生在选择地域上的自由度,允许毕业生在两年寻找工作期间自由选择将档案、户口保留在学校或生源所在地等,解除大学生就业的政策性障碍。

【参考文献】

- [1]李双.浅谈大学生就业难问题及其对策[J]. 思想政治教育研究, 2006-9.
- [2]段慧丽.高校体育专业学生就业心里分析与对策[J]. 吉林师范大学学报, 2007-05
- [3]吴天钧.大学毕业生就业难的成因及对策[J]. 世界教育信息, 2006-16.
- [4]王虹等.高校体育专业学生就业心理分析与对策[J]. 吉林师范大学学报, 2007-5.
- [5]马永明.体育专业学生生涯教育的现状、内容及措施[J]. 教育探索, 2007-9.

