

## 浅谈企业党建与思想政治工作

作者：中铁二十局集团三公司 陈玉清

[摘要] 企业党建与思想政治工作在改革开放后的建设中发挥了极其重要的作用。当前企业处于发展的关键时期，思想政治方面的教育亦刻不容缓，本文分析了现阶段企业党建和思想政治工作的现状，提出了进一步加强和改进企业党建与思想政治工作的建议。

[关键词] 企业党建； 思想政治工作； 企业文化

### 一、企业党建和思想政治工作的现状

#### 1、缺乏高素质的人才

目前，有些企业党组织负责人年龄偏大，文化偏低，结构不合理，影响了企业思想政治工作队伍整体素质的提高。首先，高层次人才缺乏，拥有高学历高职称的人才很少，中级职称、技师、专业技术人员也只占了职工很少的比例。其次，管理人员能力不强，相当一部分人员无论是文化基础还是综合素质，都存在不足，再加上相关的培训教育没有跟上，有用人才流失，行政管理人员的整体素质明显滞后于企业发展的需要。

#### 2、企业思想政治工作不够深入

近年来，一些人受西方价值观、人生观、生活方式种种因素影响，个别企业工作人员缺乏追求崇高理想的坚定信念。一是业务上虽然能够履行工作职责，但争创一流业绩的进取精神不够。一些同志只满足于做份内的事，工作积极性不高，得过且过，仅仅满足于现有水平，不愿花时间去拓展业务知识，业务技能。

在企业党建与思想政治工作方面，有的企业党建工作照搬照抄中央和省委的有关指示和要求，不能很好地围绕企业改革发展稳定，结合企业改革发展的热点、难点问题，确定工作目标和着力点。党建工作形式上创新不够，对青年缺乏吸引力。随着科技的发展特别是互联网应用的普及，人们获取信息的渠道越来越便捷，但有的企业党组织对在这种情况下如何做好党的建设和思想政治工作缺乏研究，依然沿用老办法，造成职工的抵触和厌烦情绪，党组织的吸引力不强，职工不想或不愿加入党组织的现象突出，甚至有些各方面表现不错的同志，因怕入党后要受更多的约束而以自己“不够格”为由推辞。另外，企业思想政治工作缺乏预见性。随着社会经济成分、组织形式、利益分配、就业方式等多样化，人们的价值观念也趋向多元化。

### 二、加强企业党建和思想政治工作的迫切性

企业思想政治工作是企业科学管理的重要内容，思想政治工作是党的优良传统，是我们的政治优势。长期以来，社会主义国有企业依靠强有力的思想政治工作，团结和带领广大职工自力更生、艰苦奋斗，为社会提供了大量产品，直接支持了国家经济建设的发展，也推动了企业自身的进步。在此过程中，逐渐形成了一整套思想政治工作的思路和作法，积累了许多有效的经验。在市场经济条件下，由于社会经济成份的多元化、社会分配形式的多元化引起的人们思想观念、价值取向的变化，给企业思想政治工作带来许多新的难解课题。

要配合企业体制改革不断深入的步伐，顺应入世的时代背景，抓住机遇，迎接挑战，企业党建思想政治工作就必须进一步明确定位，坚持继承与创新相结合，从内容到形式全方位改进。人世以后，不管是对企业的发展，还是对企业的党建思想政治工作，都面临着不同文化、不同价值观的冲击和挑战。要树立公平、平等、诚信原则，确立权利与义务对称的价值观念，提高与市场经济相适应的竞争意识、效率意识、民主意识、法制意识。企业文化鲜明的思想性、道德性特征，为我们党发挥党建思想政治工作的优势提供了有利条件。要切实将党建工作与企业文化建设工作结合起来，进而在企业中树立新思想、新观念，从而形成新的企

业精神。要运用企业文化这个新载体营造学习型组织，创造思想政治工作新形式和新内容。

### 三、深化企业党建和思想政治工作

#### 1、提高政工干部的综合素质

建设一支政治强、业务精、作风正的宣传思想工作队伍，是做好宣传思想工作的组织保证。加强政工队伍建设具有紧迫性。这不仅因为它是企业“大政工”格局的基础，是影响企业党建深化的关键因素。强化教育培训，按照各级各类政工干部的不同特点和要求，本着“缺什么补什么”的原则，以“复合型”政工干部为目标进行培训。企业政工干部应通过自我学习、自我教育来不断充实和提高自己，全面掌握和正确运用党的路线、方针、政策和上级指示精神，紧密围绕生产经营这个中心抓好党的建设和思想政治工作，善于运用科学的理论和正确的方法，遵循思想政治工作规律，帮助职工群众树立正确的人生观、价值观，在企业改革发展稳定中释疑解惑，化解矛盾，调动广大职工的积极性和创造性。同时要加强广大政工的实践锻炼。如下派到车间、班组任职锻炼，放到关键岗位压担子等，让他们体会工作责任，熟悉工作程序，积累工作经验。

#### 2、大力加强先进的企业文化建设

积极向上的企业文化是具有中国特色社会主义文化的重要组成部分。是先进文化在企业的具体体现。企业文化作为一种以人为本的管理模式，只有应用到生产经营中才会转化为现实的生产力。广义上讲，党的思想建设也是一种文化建设，加强党的思想建设必须直接体现先进文化的前进方向。在企业建设先进的企业文化是落实“三个代表”重要思想的具体体现，是用先进文化促进党的建设和保持党的先进性的好办法。企业文化建设是今后企业党建工作的重要载体，对企业改革、发展将起到不可估量的重要作用。企业党组织应将党的理念有机融合到企业文化之中，在设计企业文化内涵、建立企业文化形象、形成正确的价值取向等方面发挥积极作用，培育起具有本企业特色的企业文化，切实形成一种有别于其他企业，能反映本企业管理风格、被企业成员所共同认可并自觉遵守的价值观念和群体规范。进一步增强企业的凝聚力和竞争力。同时，进一步加强思想道德教育和科技文化培训，不断提高干部职工的思想道德素质和科学文化素质，培养一支具有科学理想、先进技能和创造热情的团队，使企业的发展有不竭的精神动力和智力保障。

#### 3、探索新形势下企业党建工作的新机制、新内容、新方法

建立科学有效的企业思想政治工作评判体系。要以是否有利于企业生产经营的发展，是否有利于企业职工队伍的思想道德素质和科学文化素质的全面提高，是否有利于绝大多数职工收入的稳定增长来评判企业思想政治工作的成效。二是在工作机制上，要从单纯依靠上级党组织发指示、“出题目”的被动工作状态中解放出来，在遵循党的路线、方针、政策的大原则下，积极主动地设计出符合时代特色和企业自身实际的“自选动作”，以增强企业党建工作在新的组织制度以及新的内外环境下的现实性和针对性。三是拓宽企业党的工作思路，变守旧封闭性思维为开放性思维，变呆板单调定势为求新求活求实。四是积极探索职工群众乐于接受的思想政治工作的新形式新方法。把大众传播和新科学技术手段应用于宣传思想工作，积极寻求多种途径和渠道，善于运用多种载体，如结合企业阶段性、突击性任务，设计和组织各具特色的主题教育活动等，以最大限度地增强企业思想政治工作的吸引力和感染力。

#### [参考文献]

- [1] 余新华. 加强和改进国有企业党建工作的几点思考[J]. 党建与人才, 2002,(06).
- [2] 加强改制企业党建工作[J]. 党建研究, 2004,(03)
- [3] 金庄, 赵红志, 马建淑. 加强企业党建和思想政治工作[J]. 经济论坛, 2001,(10)
- [4] 罗志荣. 对企业党建的再思考[J]. 企业文明, 2004,(07)