

浅谈高校后勤改革后的财务管理

作者：西北工业大学 李国伟

一、后勤集团使用的所有资产及价值要明确

后勤集团实际上是占用学校资产经营，设备和房屋等部分是学校投资兴建和购买的，部分是后勤自有资金购置，不管使用那种资金，在成立正式的后勤集团公司时都要把资产的价值、使用情况等进行清理登记评估，按照所有权和经营使用权相分离的原则明确资产归属学校、后勤集团有偿或无偿使用。明确后勤集团所使用固定资产的实际或评估价值才能按照企业会计制度进行全面的成本核算。因此，在社会化改革中，应本着实事求是的原则，评估后勤集团实际占有或使用的资产的实际价值或净值，才能真正核算后勤集团使用资产创造的利润价值，真正实现学校资产的保值增值。

二、会计核算制度要统一、规范

目前后勤集团的财务核算既有事业会计制度，又有企业会计制度，有些后勤部门一套核算体系既有企业会计制度科目，又有事业会计科目；既有权责发生制核算、也按收付实现制核算。特别是后勤保障服务部门的核算制度仍然采用和院系一样的事业单位核算制度，按照后勤社会化改革的目的和要求，这种会计核算体系显然是比较混乱，不标准。也不能全面反映企业的经营状况。另外，由于科目设置与企业会计的科目不一致，从而无法提供资产负债表和利润表等企业标准会计报表，为企业报表合并带来一定的难度，也不能完整的提供整个后勤集团的财务信息资料，对决策带来一定的影响。因此后勤社会化改革，财务制度必须要统一按照企业行业会计制度，按照权责发生制原则进行核算。

三、成本费用核算要完整

现在的后勤集团成本费用的核算是完整的，由于后勤集团的固定资产一部分是学校购置，一部分是后勤自有资金购置，按照企业会计制度核算的单位计提折旧、但计提的折旧只是单位自主购置的固定资产部分，学校购置的部分设备由于没有在使用单位账务上反映，所以就没有计提折旧。后勤保障服务部门按照事业单位核算的不提折旧，也不能向企业一样计提各项如劳保福利、职工教育等费用，因此资产产权及价值确定是完整计提折旧的前提条件，对于后勤保障服务部门，学校应按照市场化运行机制与其签订契约化服务协议，后勤服务部门也应按照市场化运作，按照企业会计制度全面核算其经营情况。

四、加强财务监督

高校后勤在市场化后，由于受原来体制的影响，内部控制制度相对不够完善，成立集团公司后，要完善内部控制制度，加强财务监督。各公司要根据实际情况制定出财务收支预算，既做到资金的充分利用，又要根据实际收入状况编制支出预算，要做到量入为出，开源节流，对各经营环节要制定有力的监控措施，做到业务发生的每一步都在控制之内。集团财务部应联合其他部门不定期对企业的经营情况和财务状况进行检查，了解经济业务是否按照国家的财政法规严格执行；财务预算计划是否贯彻执行，有无超预算情况出现；有无不合理开支现象发生；各公司的经济目标是否真实完成，有无夸大经营业绩情况等等。

五、加强财务分析

由于原来是事业单位和计划经济等因素的影响，后勤集团对于企业财务分析不够重视、并且分析不全面，不能真实的反映企业的经营状况，加上财务人员本身的能力有限，财务分析比较简单。在成立集团公司后，各种制度建立完善、成本核算全面完整，后勤集团及下属单位各财务应该提供完整的财务分析报告，分析公司的经营情况；并且集团财务部要把各公司报表合并编出整个后勤集团公司的财务状况分析报告。根据资产负债表、损益表、现金流

量表分析企业当前的财务状况、存在的问题、以及以后的预测，做好财务分析能够为企业领导决策提供强有力的依据，也是考核企业管理人员经营业绩的主要标准。

六、提高财务人员的素质和管理水平

高校后勤财务人员由于一直从事事业单位会计制度核算工作，对于企业会计制度不熟悉，特别是税法方面更是不了解。另外后勤集团下设有多个子公司，涵盖了商业、工业、建筑业、餐饮业、物业管理、旅游服务等多个行业，虽然这些行业的会计基本原理相同，但他们分别执行各行业的会计制度和财务规则，具体业务处理不同，这就要求财务人员具有较高的综合业务素质，熟悉各行业会计的记帐方法、核算制度和税收政策。随着我国经济体制改革的不断深入，新的会计准则、制度及税收政策、法规不断出现，因此要不断的对财务人员加强培训和继续教育，使之充分了解新的会计准则、制度及税收政策、法规，并加强自身的业务素质和职业道德修养，全面提高财务人员的素质和管理水平。

参考文献：

[1]候光明主编.中国高校后勤研究.期刊

[2]李金明主编.学校后勤财务规范化操作与管理实务全书.