

对完善企业承包指标体系的设想

●蔡之浩

在承包制下,如何有效地克服企业的短期行为,关键在于建立一个具有约束力并能促进生产力健康发展的承包指标体系,实行综合100分制考核奖惩承包。目前企业的主要考核指标,大致可分为九类:

一类:产值、主要产品产量、劳动生产率等生产指标。

二类:销售额、利润、上交利税、资金周转天数,可比产品成本降低率、资金利税率、还贷、万元产值能耗(物耗)或单位产量能耗(物耗)等经济指标。

三类:产品合格率、等级合格率、废品率,采用国际标准、计量、定级、升级,统计规范化,推行全面质量管理、创优、质量管理奖等质量指标。

四类:固定资产年增值额(率)、净值、原值、设备完好率、技术改造、年折旧费等固定资产指标。

五类:新产品开发个数、产值率、利税率、新技术应用数等技术进步指标。

六类:青工培训、科技人员培养等智力开发指标。

七类:奖金、工资、公共设施、住房建设等职工福利指标。

八类:重大伤亡人数、事故、环保治理要求等安全环保指标。

九类:企业升省级、国家一、二级先进企业时间等企业升级指标。

上述九类指标,在企业的生产经营和发展中,各有其不可替代的作用,但又不能等量齐观,一律要求。因此,应根据企业的具体情况和各项指标的不同作用,将上述九类指标分别归入承包指标和进行经济分析的统计指标。对于关系国家、集体、职工长远利益和企业发展后劲,有利于加快技术进步、提高产品质量、降低物质消耗、提高劳动生产率和经济效益的指标,应作为承包指标。对一些地区、行业主管部门或企业自身经济分析需用的指标,则可作为统计指标,不必作为承包指标列入合同。按照这一分类设想,一类指标中,劳动生产率综合反映了企业的管理水平。二类指标中,利润和上交利税综合反映了该类指标中各个指标的作用和效果,均应作为承包指标,其余可作为统计指标。三类指

标中,产品合格率或等级品率反映了企业工作质量和经济效益的高低,应列入承包指标。对条件好的企业和有积极性的企业,则应规定采用国际标准验收和创省、部、国优及质量管理奖的时间。对一般的企业则应规定计量定级、升级、统计规范化、全面质量管理验收的时间。四类指标中固定增长额(率)对该类其余指标,具有决定作用,应列入承包指标。五类指标中,新产品产值率可综合体现企业的产品开发、技术进步和发展后劲,应作为承包指标,但对于近期经济效益好、产品市场畅销的企业,可以新产品开发个数列入承包指标,促进企业产品的研制与储备。其余指标在此不一一赘述。

综上所述,中、小型企业、集体企业承包指标体系为:劳动生产率、利润、上交利润、产品等级品率、固定资产增值额(率)、设备完好率、新产品产值率(额)、福利、教育等九项主要指标。其它指标可视企业情况而适当增加或列入统计考核指标。如对能耗、物耗大户或污染、危险作业严重企业,则应将单位产量能耗、物耗或安全环保指标,加入承包合同。

在制订和推行综合百分制考核奖惩方案时,还应注意以下几点:

(1) 实行否决权:对关键项目承包指标完不成的,以零分计,实行否决权。

(2) 实行重点加权计分:承包各项指标计分,应根据企业状况而采取加权计分,不能搞平均分配。如对质量差的企业或要求创优、升级的企业,则应在等级品率或创优、升级上加重计分。对产品或设备老化的企业,则应在新产品产值率或固定资产增值率上加权计分。

(3) 指标应体现先进水平:指标应是企业历史最佳水平或同行业先进水平。并应根据企业具体情况,提出不同的要求。如设备完好率,因企业设备老化程度和工艺复杂程度之不同,就应有所区别。

(4) 指标考核应力求真实、公正:凡能通过公正机构或专业机构检查、认可的指标,应以它们出具的数据为考核依据。企业自报数据作参考,使数据对法人具有约束力。

(责任编辑 慧超)