

厂矿企业技术开发机构初探

安徽省蚌埠市科委 罗泽民

实现四个现代化，科学技术现代化是关键。没有工业科学技术现代化，就不可能有工业生产的现代化。厂矿企业技术开发机构是我国科技战线上的一支生力军，是出成果、出人才的重要阵地；是实现挖潜、革新、改造的一支骨干力量。

党的十一届三中全会以来，厂矿企业技术开发机构犹如雨后春笋，蓬勃发展起来，取得了显著的经济效益，显示出强大的生命力，引起了有关方面的关注。安徽省蚌埠市建立厂矿企业技术开发机构39个，取得204项科技成果，其中3项达国际先进水平，4项填补了国内空白，14项达国内先进水平，35项获国家、部、省科技成果奖，15项获国家、部、省优质产品，159项推广应用于生产，形成了生产力，仅复方丹参、复方九节兰药物香烟等13项统计，获直接经济效益1571.8万元，为改变蚌埠市厂矿企业技术面貌，促进生产的发展起了积极的作用。如市无线电二厂一度忽视新产品的开发，造成老产品无出路，吃饭靠贷款。为摆脱困境，该厂集中20多名科技人员成立了技术开发机构，先后与中国科技大学、蚌埠医学院等大专院校协作，研制成功20多种新产品，其中4项达国内先进水平，5项获省、市科技成果奖。YSD-4型药理、生理多用仪，已销售4643台，获经济效益66.4万元，使该厂扭亏为盈，生产有了较大的发展。蚌埠拖拉机附件厂原生产的机油滤清器质量欠佳，订货减少。自成立技术开发机构以来，先后设计研制了52种新产品。离心式机油滤清器经部级技术鉴定，性能接近国外先进水平，受到部、省嘉奖，被国家计委列为重点推广项目。28种新产品投放市场，推动了生产的发展；蚌埠化工厂技术开发机构与中国科学院感光研究所协作，进行技术攻关，试制成功20多种新产品，提高了杂骨的综合利用价值，使每吨杂骨产品产值由511元提高到1545元。科技促进了生产，使这个建厂时只能生产单一产品的骨胶小厂，

发展成为全国四大骨胶厂之一；市无线电六厂是一个生产电阻器的专业小厂，设备简陋，技术力量薄弱，由于重视科技工作，建立了技术开发机构，流水不断线地研制新产品，做到手中干一个，身边备一个，眼睛看一个，心里想一个。研制的6项新产品，有三项填补了国内空白，RX90型金属膜熔断电阻器在全国新产品展览会上获金龙奖。科研促进了生产，使这个单一产品的小厂发展到能生产四大类十六个品种，在国内65个同行业厂中居第三位。

几年来的事实证明，厂矿企业技术开发机构有以下四个好处：一是可以密切结合厂矿企业的实际，改变生产和技术面貌；二是可以充分利用现有厂矿企业的生产条件，缩短科技成果推广应用的周期；三是可以培育人才，加快科技队伍的建设；四是可以带动群众性技术革新的发展，补充专业科研所的不足。

厂矿企业技术开发机构，对于开发新产品、新技术，培养人才，提高厂矿企业素质有着独特的作用。因此，有条件的厂矿企业都要建立技术开发机构。但要从实际出发，切忌“一刀切”，一哄而起；要讲究实效，不要搞形式。建技术服务机构的形式要灵活多样，大、中企业自己建，小企业联合建，行业集中建，与科研单位组成科研、生产联合体等。关键是要舍得配领导干部，舍得抽技术骨干，舍得给材料、设备，舍得拨经费，提供必要的条件和手段。有条件的厂矿企业要为技术开发机构提供中间实验车间，以扩大科研成果的试验推广。

试验场地可以放在生产车间，也可自成一体，发展成为试验工厂，经济上独立核算经营。企业可以建技术开发机构，技术开发机构也可办企业，互相促进发展。对已建的厂矿企业技术开发机构要进行整顿和提高，使其名符其实，发挥作用。对工作开展较好的，要总结经验，巩固和提高；对工作开展一般化的，要充实整顿，促使发展；对工作未开

展的,要加强领导,充实技术力量,配备试验手段,尽快开展工作。整顿的五个基本条件:一是有分管技术的厂长或总工程师兼任所长,配备熟悉业务有组织能力的专职付所长;二是有专业技术人员作为技术骨干力量,要占总人数60%以上;三是有明确的科研课题和研究任务;四是有必要的试验场地和设备;五是有科技、市场情报信息,图书资料 and 情报人员。具备了这些基本条件,厂矿企业技术开发机构才能“有庙、有神、有经念”。在方法上,厂矿企业技术开发机构要从自己的实际情况出发,坚持四个为主的原则,即以应用和开发研究为主,以提高经济效益为主,以“短、平、快”项目为主,以解决生产技术关键为主。要做到两个结合:在内部与生产车间群众性的“双革”活动,职工技术培训相结合,才有实验基地和群众基础;在外部与生产使用单位、专业科研机构、大专院校相结合,才能弥补自身技术力量的不足,提高科技水平。

人才是创业之源。要选拔有专业知识,年富力强,有一定组织能力的技术骨干担任技术开发机构的专职领导,实行聘任任期制。要择优录取技术服务机构的科技人员,有实践经验的工人、能工巧匠、技术革新能手、自学成才的人员,建立一支精

干的科技队伍。这支队伍可实行聘任和合同制,还可通过人才的“定向流动”、“招贤纳士”、聘请顾问等引进技术人才。同时要加强在职人员的培养,选拔人才送有关大专院校、科研单位培训或进修,参加国内外有关学术会议和活动,并通过开办技术培训等多种形式提高科研机构人员的技术水平。厂矿企业科研机构人员的奖金和福利待遇,应与车间同类人员一视同仁。

经济、计划、财政、银行等部门应积极为厂矿企业技术开发机构开辟经费来源渠道。除按财政部关于技术开发和新产品试制费用的财务处理规定执行外,厂矿企业技术吸收和开发项目应列入当地国民经济发展计划;科委、经委在安排科技项目时应优先考虑;财政、银行可考虑给予低息或贴息贷款照顾;税务部门要研究给予适当减免税收优惠。所借贷款,可以从新增效益中税前还贷,还贷部分可以视同上缴利税,同工资总额挂钩。厂矿企业用于技术吸收和开发的总经费不应少于产品销售额的1%。

(责任编辑 岑公)

企业转轨与变型

科研——经营型的管理形式

· 秦秀梅 ·

科研——经营型的管理形式,以实现“科研——生产——教育——服务”一体化,集科研、生产、交流、推广于一身为主要特征,是一个科技成果直接物化的科研经营实体。这种形式是为了适应我国科学技术和生产发展的需要,开发技术市场,促进科技成果商品化研究和实践的。它是改革科研单位由“封闭的”单纯“科研型”为“开放的”“科研——经营型”的有效形式之一,有利于多出成果,快出人才。

科研——经营型的管理形式,以生产经营科学技术知识产品为主,一方面注重科学研究,另一方面也为社会培养创造型、综合型和经营型人才。这种管理形式用信息流统筹人流、物流、财流、科技流全过程。集科研工作的产、供、销和人、财、物于一体。

这种形式有利于基础研究、应用研究、开发研究之间相互渗透、补偿和有效反馈;有利于系统地进行有目标、见实效的科技管理、教育、生产、经营、服务一条龙协作。有利于培养“综合型”、“创造型”人才和培养不同能级人才的动脑、动手、动口和搞科研、懂管理的能力;它有利于促进科技成果的商品化和信息交流,缩短从研究到应用的周期。

采用科研——经营型管理方式的科技单位,应具有预测与情报、信息、人员培训、教育、规划、计划功能;试验与测试、检验功能;研制、试制与生产加工功能;提出结论、措施,进行科技咨询功能,以及科研、生产、教育、服务条件保证功能。

(责任编辑 尚真)