

## 企业经营承包

与

## 技术进步

经济体制改革的中心环节是深化企业改革。随着改革的不断深化，城、乡各种所有制企业普遍开展了各种形式的经营承包，这对搞活企业，发展生产力，无疑是十分重要的。但在企业的经营承包中也出现了一些值得注意的问题，主要表现在一些承包经营企业把眼睛只盯在产值、产量和利润上，对技术进步缺乏热情，缺乏技术进步的压力、动力和活力。这类企业往往顾及眼前利益多，考虑、关心长远发展少，即人们常说的短期化行为较严重。企业承包期间靠拼人力、物力、财力，拼消耗拼设备也可能求得短时的发展和效益，但企业素质无明显提高，技术进步甚微，明显表现出发展后劲不足。这是非常有害的，究其原因，与经营承包指标只注重产值、产量、利润等经济指标，较少或没有技术进步指标有很大关系。因此，在当前企业经营承包中纳入技术进步要求和指标，并制定科学的考核办法监督企业实施，是刻不容缓的了。具体可以从以下几个方面考虑解决这一问题：

(一)、将企业的技术进步纳入承包者的承包之中，并作为考核厂长任期内的政绩、功过的重要内容。衡量优秀的企业家不以一时一事论英雄，要以任期内企业效益好坏和企业发展后劲强弱两方面结合起来评价，二者不可偏废。企业承包人的奖惩也要同完成技术进步指标任务挂钩，奖优罚劣。

(二)、大力开展科研生产横向联合。大中型企业要求必须有一个以上的大专院校、科研单位作为自己的科研伙伴，做到请能人包一项技术、确定一个项目、推广一批技术，找一个靠山、解决一批难题、推广一批产品。随着科技体制改革和经济体制改革的深化，把科研机构的放活和企业的搞活结合起来，用经济、行政、法律手段给科研机构和企业双方以

压力和活力，鼓励科研机构进入企业或企业集团，使科技直接长入经济，推动企业科技进步。

(三)、建立、充实和加强企业科研机构。大中型企业均应建立自己的开发研究机构，小型企业应成立联合开发机构。企业科研机构要研究给予独立开发性研究所的待遇，探索所长负责制、独立核算、课题承包，增大开发、招聘、洽谈、试产和分配自主权，实现“厂养科研，科研兴厂”的良性循环。企业应始终把建立和充实企业科研机构作为企业技术进步的重要对策来抓。

(四)、建立企业科技发展基金。应根据不同企业经济效益情况，提取不低于销售总额1%的经费作为企业科技开发基金，用于委托科研、风险科研和企业间的科技投入。企业的折旧费、银行的贷款等多种渠道的资金，也要引导投向有科研开发、技术改造能力的企业，或与企业联合的科研单位，走出一条科研生产金融一体化的新路子。

(五)、建立企业技术进步的指标体系。包括经济效益指标；产品质量指标；技术装备指标；职工技术文化素质指标；科学管理水平指标和引进、消化、吸收水平指标。

(责任编辑 慧超)

(上接第7页)

建立健全各种规章制度，诸如职工代表大会制度、董事会和所务会制度、奖惩办法等。二是开展横向技术联合。由于小型开发性独立科研单位的人才、经费、仪器设备、开发能力和水平，以及生产条件等都远不如大型科研单位和大专院校，因而他们必须与其联合，联合的形式和内容可分为产品开发型、技术攻关型、新技术服务型、人才培养型。三是面向经济建设，实现科研——生产一体化，从生产建设中亟待解决的问题中寻找科研课题，建立中试基地，生产经营产品，进行技术咨询服务。四是加强精神文明建设，提高广大职工的政治素质。树立多为国家做贡献的思想，采取各种灵活形式帮助职工认识社会主义初级阶段的经济特点，使他们摆正职工与承租者之间的关系，消除职工对承租科研所的并化感。只有这样，才能保证承租目标的实现，促进小型开发性独立科研单位的科技体制改革。

(责任编辑 凌丹)