

——引进与推广，三个服务——为农业经济服务，为乡镇企业服务，为提高农民的科学文化素质服务”上下功夫，提高经济效益与社会效益。据我区四个乡镇的调查，乡镇科技专干现行的工作方法可以归纳为“六结合”。

第一、个人努力与组织支持相结合。乡镇科技工作不是一个科技专干就能做好的，还必须依靠组织力量，争取领导的重视。如：桂阳县余田乡科技专干自83年11月受聘以来，一直跟乡党委、政府保持密切的联系，年初计划，年终总结都要求领导亲自听取指导，平时当好领导的科技参谋。乡党委、政府十分重视，全力支持科技工作，5年多来先后成立了乡科协、乡农技站、乡农民技术学校、乡科委和十个专业研究会，并提高了应聘人员的工资。郴县华坪镇科技专干在镇党委和政府的支持下，镇科委主办了“技术开发公司”，形成以技术为依托，种养加工综合生产，现拥有58万元固定资产的综合养殖场和金属制品厂。

第二、技术引进和培训与本地环境条件相结合。郴县永春乡是一个山区贫困乡，但有大量的稻草资源，地理气候适合蘑菇生产，农民有养猪的习惯，山溪中有四季不断的流水，有大量的闲散劳动力。于是，该乡科技专干集中精力，引进技术人才，利用本地能人，举办食用菌，快速养猪法、水电管理、苎麻栽培、缝纫、中稻育秧与管理等数十期技术培训班，使全乡2000多人掌握了一两门适用技术，成了一支强大的农村商品经济主力军。仅种食用菌一项全乡175户，收鲜菇35393斤，产值45200余元，纯收入25000元左右，既提高了农民的生活水平，也满足了市场需要。

第三、科普宣传与适时指导相结合。科普宣传是乡镇科技专干一项经常性工作，最有效的是对农户予以适时指导、雪中送炭，他们容易接受，学以致用记得牢，经济效益最佳。按照季节农时印发有关技术资料，组织短期培训班、设立咨询服务、深入现场指导，深受群众欢迎。

第四、典型示范与科技扶贫相结合。搞好示范户、示范村、示范企业是乡镇科技专干的基本方法。农民最讲现实。以科学致富，特别是通过科技扶贫而脱贫致富，是最有说服力的。

第五、引进来与走出去相结合。即引进适用科技人才、科学技术、科技项目、科技产品，到外地进行现场参观学习，参加技术培训班等。

第六、技术服务与物质服务相结合。有些技术服务非要物质不可，技术服务与物质服务相辅相成。

(责任编辑 志远 凌丹)

●“充分发挥科技‘诸葛’作用”征文

深化科技体制 改革的 重点工程

——加强基层科技管理队伍

建设势在必行

●梁银祥 梁传忠 吴顺廷

在县以下基层，科技体制改革如何深化？我们认为，应当在进一步贯彻“双放”方针的同时，把加强基层科技管理队伍建设作为深化改革的一项重点工程。对这一重大问题，地方党委和政府要有高度的紧迫感，并纳入议事日程。

党的“十三大”指出现代科学技术和管理是促进经济增长的关键因素。随着科技工作日益受到重视，“星火计划”、“丰收计划”等向基层渗透，我们越来越痛切地感到，作为市（县）科委，“下面无腿路难行”，过去的四级农科网网破人散后留下的历史空白应当及时地填补。去年七月，我市成立了“双放”工作领导小组，九月初，选派了几名科技副乡（镇）长。两个月以后调查，他们共上报星火计划4项，上报技改项目6项，争取资金265万元，引进人才7人，普遍反映较好。如马塘乡科技副乡长张华山，（原是市水产局技术干部），工作主动积极，在其他乡领导的支持和配合下，该乡战胜了百年罕见的秋冬连旱，油菜面积发展到37800亩，长势良好，在荆州地区居第一位；精养鱼池的总产和增长比例也在全市夺魁。但是，也有的同志反映，科技副乡

(镇)长象断线风筝，孤掌难鸣，工作难做。其原因固然很多，缺乏健全的科技网络是主要制约因素之一。

总结经验教训，我们认为，以“双放”为动力，以选派科技副乡(镇)长为突破口，加强基层科技管理队伍建设，时机和条件已经成熟。此事关系到党的十三大关于把科技放在经济建设首位和小平同志关于科学技术应是第一生产力的指示的落实，关系到农村两个文明的建设，意义重大。必须认真抓好。

一、系统设计基层科技管理网络

县(市)以下基层科技管理网络应在乡政府领导之下以乡(镇)科委(科教组办公室，下同)为主体，科技副乡(镇)长为核心，科技副村长为基础。县(市)科委负责业务指导。如仅设乡(镇)科委，没有科技副乡(镇)长，则乡科委难免形同虚设，如仅有科技副乡(镇)长，没有乡(镇)科委，则科技副乡(镇)长难免孤掌难鸣。如果没有科技副村长，则科技推广普及工作很难落到实处，真正地把科技的思想撒向千家万户。我市伍长乡去年在全乡派出科技副村长，帮助各村建了37个专业技术研究会，传递科技情报和致富信息，把科技示范户都武装起来，而且开展了千名能工巧匠作贡献竞赛活动，全乡科技活动开展得蓬蓬勃勃，推动了经济发展和社会主义精神文明建设，在全市引起了很大的反响，实践证明，选派科技副乡(镇)长作为改革成果需要在不断前进的改革实践中加以完善和发展。有了一个系统的、健全的基层科技管理网络，科技副乡(镇)长将如鱼得水，大显身手，有助于使乡级微观区域经济转移到依靠科技进步的轨道上来，从而促进农村经济的振兴和农民靠科技致富。现在，湖南、河南、山西等兄弟省都在乡(镇)级设立科委，都收到了很好的效果。

二、按照“双向选择”原则选派科技副乡长

如何选派科技副乡(镇)长呢？这是深入做好双放工作必须解决的一个新课题。从实践看，我们认为采取“双向选择”的办法较好。具体作法是在深入思想发动的基础上，积极鼓励科技人员自愿报名，由市委组织部、科委、科干局和劳动人事局负责考核，然后与受选派单位开展对话。受选派单位要将本乡的经济发展和设想主动向被选派人员介绍，吸引科技人员到基层去建功立业。

选派科技副乡(镇)长是落实十三大精神，贯彻双放方针，振兴农村经济，树立“尊重知识，尊重人才”风气的一项十分重要的战略措施，政策性很强，影响面大，必须认真抓好。对于科技副乡(镇)

长，应当毫不犹豫地落实有关优惠政策。这项工作不同于其他下派干部锻炼。市(县)科委要为科技副乡(镇)长作好服务工作。一是要搞好上岗培训，交任务、交政策、交方法。二是要为市(县)委、市(县)政府当好参谋，制订出科技副乡(镇)长的工作规范，包括责、权、利等。三是要关心科技副乡(镇)长的生活，为他们排忧解难。如果这些工作跟不上去，科技副乡(镇)长就难免被日常行政事务缠身，难以发挥其特定的作用。

由于选派科技副乡(镇)长是一个新生的事物，为了帮助他们有效地开展工作，有关单位要有意识地树立他们的威信。重大问题请他们参加研究，重大会议请他们出席，有关科技方面的工作请他们出面。有些科技人员对基层工作不熟悉，需要所在乡(镇)领导班子热情帮助。总之，上下左右都要齐心协力地支持科技副乡(镇)长搞好工作。有条件的地方，要考虑建立乡(镇)科技发展基金。

三、强化市(县)科委自身建设，作好基层科技管理队伍的后盾

在加强基层科技管理队伍建设的同时，必须强化市(县)科委自身的建设。现在，有些基层科技管理人员抱怨“上面有娘娘不亲”。作为市(县)科委来说，存在着一些具体困难。一是人员编制不足。由于党和政府对科技工作的重视，现在市(县)科委的工作量增加了许多倍，人手严重不足，经常加班加点仍不能适应形势发展的要求。二是科技经费缺乏，投入短缺。按照省政府有关文件，地方科技经费应以高于地方财政收入增长的比例增长，占地方财政总收入的1—3%。从目前落实情况来看差距很大。三是市(县)科委的工作条件有待改善。

我们认为，市(县)科委的自身建设加强了，就为作好基层科技管理队伍的后盾创造了更为有利的条件，就有可能给乡(镇)科委安排科技项目和经费，使他们在第一线如虎添翼。

总之，科技管理系统是整个科技系统的一个十分重要的子系统，在深化科技体制改革的时候，加强科委自身的建设，尤其是加强县以下科技管理队伍的建设，已到了刻不容缓的时候。希望各级领导能将此作为深化科技体制改革的重点工程纳入议事日程予以考虑。

(责任编辑 岑公)