

乡镇企业技术管理之我见

邹凤岭

为了保证乡镇企业健康、稳步、协调地发展，加强乡镇企业技术的管理，当前应当注意以下几个方面：

一是引进技术要讲求实效，防止盲目性。我们在调查中发现，一些企业为了提高企业产品在市场上的竞争能力，到处钻门子引技术。由于急于求成，往往带来不良后果。比如，对引进技术不进行可行性论证，引进的技术虽先进，但企业无法实现，产不出优质产品，结果花钱买了设备长期闲着，积压了资金；有些地方不依靠自己的经济实力进行引进，往往引进技术后出现项目上不去，下不来，骑在虎背上的被动局面；有的引进了并非先进的技术设备，只是外地的淘汰货；也有的一味追求新、全、洋，原有的设备只需花一点钱改造一下，即可派上用场的，不去改造，而是使有限的钱未能用在刀口上。今后引进技术要进行论证，量力而行，尽力而为，把引进技术的着眼点放在投资少、见效快、收益大的项目或产品上。

二是严格技术管理纪律。现在乡镇企业的技术管理的纪律一般都比较松弛，对于技术制度、操作规程、生产工艺等方面科学的要求，有的不甚了解，有的知而不行，严重影响着产品产量和质量提高。例如，有的单位生产工人不严格按照图纸进行生产，有的甚至随意改动设计图纸工艺要求；有的生产原材料随意取而代用，造成产品零件质量低劣，影响整体产品质量；有的企业各种规格、型号的原辅材料混杂存放，发错材料、用错材料的情况时常发生；有的需在净化室生产的产品，随意开启门窗而飞入灰尘，甚至还有拿到非净化室生产的；有的产品质量检验制度不健全，执行不起来等，这些严重违犯操作规程和技术纪律的现象，在我们的企业中相当普遍的存在着。

我们应该重视企业技术纪律和制度的执行，把企业内部已经蕴藏的技术水平发挥出来。如果不纠正企业技术纪律松弛的问题，就是再先进的设备和

工艺，也无法生产出高质量的产品来，就不可能赶上国内和世界先进的生产水平。

三是加强职工岗位技术培训。乡镇企业因为是由农民办的企业，职工队伍由农民构成，他们绝大部分人不熟悉工业技术、工业劳动，特别是从事复杂劳动的能力不强。这是乡镇企业的一个薄弱环节。同时，由于乡镇企业的发展速度近年加快，职工队伍不断扩大，由此而带来新职工增多，熟练工的比重下降。再加上不断开发生产如电器、化工、机械等行业的较高技术的产品，对于职工岗位技术的要求将愈来愈高。

为了解决职工素质差的问题，要开展全员职工技术训练和考核，需要舍得在开发智力上投资。

四是鼓励群众性技术革新和合理化建议。技术的进步是无限的，没有止境的。它表现在产品上是不断推出新产品，淘汰旧产品；表现在消耗上是不断降低成本，提高物化劳动利用率和生产力。如果企业重视群众性技术革新和采纳合理化建议，就会收到很好的效果。因此，我们的企业领导者，必须经常地鼓励职工开动机器，积极采用新技术、新材料、新工艺，降低物化劳动和活劳动消耗，提高产品的性能和质量，使自己的产品成为国际国内市场上的名牌货。

五是重视技术资料的管理。目前，乡镇企业技术资料管理基本上还是空白，一般企业没有技术档案。因此，很难掌握从人到机械设备的技术状况，不能发挥出应有的技术水平。为了推进企业的技术进步，乡镇企业有必要重视技术资料的管理工作。要将企业每项技术工作以及每个产品、每台设备技术数据整理出来，及时归档管理。这样做将利于掌握企业的真实技术状况，实施正确的决策和指挥，为企业创牌夺优提供必不可少的数据服务。

(责任编辑 岑公)

作者单位：江苏盐城市郊区政府办公室