

把提高劳动者素质 培养合格人才

作为乡镇企业发展的一个关键

□熊少康 胡学刚

在中国,乡镇企业的兴起和迅猛发展,为振兴地方经济,建设有中国特色的社会主义新农村,开辟了一条广阔的道路。然而,随着改革的深化,大中企业推行多种形式的承包经营责任制以转变经营机制,进一步搞活,乡镇企业在激烈的市场竞争中,面临着更加严峻的考验。因此,乡镇企业在发展过程中,必须更加清醒地认识自身的弱点和矛盾,把提高劳动者素质和培养大批合格人才,作为乡镇企业发展的关键。我们武汉和平镀锌板厂,作为一个乡镇小厂,十年来的发展历程,正说明了这一点。

一、依靠人才,在困境中崛起。

我们厂原是搞土木建筑的,1976年,由于国家基建任务压缩,加之政策又不允许农民进城从业,厂里没有活干,职工没有收入,工人们的心都散了。厂里唯一的一个预结算业务员离厂自谋生路,一年内调走职工40余人,企业面临倒闭的危险。这时我们冷静地分析了我们厂的处境,要使我们厂摆脱困境,起死回生,首先是一班人的团结奋斗、克服困难,对企业的发展方向作出正确的决策,然后有目的培养企业所需人才。生产机械、电子产品都需要较高的技术,培养人才的周期长,而搞五金结构培养人才的周期短,虽说也有高难度技术,但一般可以在实践中提高深化。于是我们选择了五金结构,先后送四名职工到十九冶学习三个月,回来后我们承接了武钢一炼钢的工程。30名职工一年盈利十几万元,第二年又加一班,两年盈利近30万元。二年间我厂培训电(气)焊工、氧割工近三十名,为企业发展打下了牢固的基础。

二、人才是企业不枯竭的资源。

实践使我们认识到人才的重要性。于是,我们把加快人才培养,提高职工素质作为关系到企业发展的大事来抓。几年来,对职工进行了全面培训,将过去无专业技能的职工及中学毕业的学生,培养为有一技之长的熟练工人和技术骨干。几年来,我们不仅培养了近三十名电焊工、气焊工,电工八名,化验员五名,司机八名,还培养了三名搞机械的技术员、五名土建技术员,七名会计员和一名工程师,并且这些技术人员都有上岗合格证。

为搞活企业,增加效益,我们在工厂效益好的时候,也注意了市场信息和市场调查。这时,我们得知利用武钢的边角余料,搞再加工,进行热处理、镀锌或镀锌板,能变废为宝。于是,果断决策,又派了四个同志去上海学习,仅用三个月的时间学会了镀锌的配方和工艺流程。由自己的土专家们经过一年的努力,吸取各厂的精华,反复调试,终于制造出一整套先进、合理的镀锌机组,整个工程投资近80万,投产二年后收回全部投资。我们还自行设计了开卷机、压扣机,节约劳力十多个,电控改造节约3万多元,自己改造罩式炉节约费用3万余元,各种机床的小、中、大修不必出厂。仅87年两台车床的修理,节约上万元的费用,每年汽车的大修全部自己解决,节约费用2万多元。我们还自己设计了铰链生产流水线、复合肥生产流水线。由于各类人才齐全,办起事来得心应手,每年节约费用近十几万元。这些技术、设备为我厂开发新产品,提高经济效益作出了巨大的贡献。

三、培养大批合格人才和提高职工素质是企业发展的关键。

我们的企业正是按照企业发展的方向有计划、有目的培训职工,培养人才,才在竞争中立于不败之地,并发展壮大。以下的数字胜于雄辩。从一九八〇年至一九八七年,我厂向国家交纳税金近600万元,向乡交利润近130万元,向学校、医院、社会福利捐款近十几万元,一九八七年,年产值达1080万元,利润140万元,取得了较好的经济效益。

(责任编辑 凌丹)