

# 加速推进湖北软件产业发展的对策建议

刘丹平

(华中科技大学 管理学院,湖北 武汉 430074;湖北省科技信息院,湖北 武汉 430071)

**摘要:**分析了制约湖北省软件产业发展的主要因素,提出推进湖北省软件产业发展的9条对策建议。

**关键词:**湖北省;软件产业;政策;建议

**中图分类号:**F426.67(263)

**文献标识码:**A

**文章编号:**1001-7348(2004)03-0092-01

加快发展湖北省软件产业,一方面,要从产业内部结构入手,着力培育企业的核心竞争力;另一方面,要大力营造有利于软件企业发展的外部环境,关键是公平竞争环境和企业低成本运行环境。为此,笔者提出9条建议:

(1)坚持市场化的发展方向,遵循市场经济自身的规律,积极培育要素市场,尤其是发挥资本市场的作用,做大做强一批骨干龙头企业,通过资本扩张,实现规模扩张。要改变过去软件企业“技术推动”、“项目推动”模式,鼓励企业围绕市场需求,大力开发市场容量大、发展前景好的管理软件、教育软件、游戏软件、嵌入式软件、电子出版物等,提高经济效益和竞争力。

(2)坚持国际化方向,扩大软件企业外向度。一方面,要积极引进国际大公司,带动我省软件产业发展;另一方面,要以软件出口和软件外包为主要途径,按照国际规范的CMM质量认证要求,提高软件企业的管理水平和质量控制水平,千方百计开拓国际市场。

(3)理顺产权关系,加快软件企业公司化改造步伐。要彻底摒弃“校园文化”和“鸡头文化”,改变“夫妻店”、“师徒店”经营,家族制、家长制管理,作坊式生产模式,按照现代企业制度的要求,推动软件企业股份化改造,促其成为面向市场的法人实体和市场主体。

(4)以资本为纽带,整合优势资源,推动软件企业集团化发展。当然,21世纪的企业并购应是企业为获取外部经济和规模经济效益,提高产品的市场竞争力,掌握更多的用户,增强抵御风险能力而采取的自觉行动。不应再是上世纪末政府主导下的“拉郎配”。

(5)实施人才第一战略,培育适于软件人才聚集成长的良好环境。一方面,要大力引进和培育懂技术、会管理、有魄力、善经营的软件企业家和领军人物;另一方面,要构建合理的软件人才梯队。按照金字塔结构,大力培养软件金领、白领和蓝领。要以利益为杠杆,运用各种激励措施,使人才留得住、用得上。

(6)加快软件核心区建设,营造局部优良的产业配套环境,形成软件产业“扎堆”效应。武汉东湖软件产业园要高标准建设基础设施和配套环境,完善园区公共技术平台和支撑服务体系,提高管理水平和服务质量。要以优质的服务和低的运行成本吸引国内外软件企业来此共同发展软件产业。

(7)抓大促小,形成软件产业几马当先、万马奔腾的局面。一方面,要进一步降低创业门槛,充分发挥政策的引导作用,激发广大科技人员创新创业的热情。要在软件人才比较集中的大学周围建设一批创业中心和孵化基地,通过政府引导资金和风险资本帮助中小软件企业解决启动资金和贷款担保

问题;另一方面,要集中力量扶持几个软件旗舰企业和领军人物。要强化优势,突出重点。支持我省有一定优势的3S软件和3C软件壮大规模。

(8)省市联手,部门联动,形成政府各部门齐抓共管又不相互重复的局面。当前,一要抓紧落实国务院18号文件和《国家振兴软件产业行动纲要》中有关扶持软件产业发展的政策措施。针对企业普遍反映的认定手续复杂、优惠政策难以到位等问题,建议有关部门列入议题专门研究解决。二要切实改变运行政出多门,又管又不管,相互推诿,效率低下的状况,转变工作作风,增强服务意识,下放工作职能,简化办事程序,提高服务效率。三要加大政府支持引导力度。建议设立软件产业发展基金,主要用于支持优势领域的软件开发及产业化,补助企业进行CMM认证,为中小软件企业提供贷款担保等。

(9)政府作为软件的消费者,一要带头使用正版软件,加强市场监管,坚决取缔打击软件盗版;二要建立健全政府采购制度,优先使用国产软件,特别要在政府工程招标中优先考虑省内软件企业提供的产品和服务;三要积极培育市场,扩大内需。要努力推进电子政务、电子商务、企业信息化、教育信息化和服务业信息化,加快我省信息化建设步伐,扩大本土市场对软件的需求。

(责任编辑:慧超)