

第三章 就业结构

- 一、就业结构的内涵
- 二、影响就业结构变动的因素
- 三、结构变动理论
- 四、对西方劳动经济学中结构变动理论的分析
- 五、中国新型工业化面临的就业结构变动难题

一、就业结构的内涵

- 1、就业结构即社会劳动力分配结构，通常是指国民经济各产业、各部门之间所占用的劳动力数量的比例。它主要反映一定质量的劳动力在各产业部门之间的分配关系。

- 2、社会劳动力是指从事一定社会劳动并取得劳动报酬或经营收入的全部劳动力。就业结构反映了一定时期内全部劳动力资源的实际利用情况。
- 3、就业结构变动依附于产业结构变动，有什么样的产业结构就有什么样的就业结构。就业结构变动滞后于产业结构变动。

二、影响就业结构变动的因素

- 1、经济发展水平决定产业结构的变动，从而决定就业结构的变动
- 因为，经济发展水平决定三次产业结构的变动方向和程度。

2、科学技术的发达和应用程度

- 科技发展→技术密集型产业增加→高素质劳动力向技术密集型企业集中→才第三产业就业劳动力占总劳动力的比重增大→总体就业结构变动。

3、劳动力素质和供给状况

- 一国劳动力素质对就业结构的影响十分明显。如果劳动力素质低，不能适合较高产业的工作岗位的需要，劳动力市场就会有大量的职位空缺存在，结构性失业严重。如果一国劳动力中低素质的劳动力占多数，国家为了解决就业问题只有多举办劳动密集型企业，会对国家竞争力的实现带来阻碍。

4、资金及自然资源的拥有状况

- 资金充足的国家资本密集型企业发展快。资源状况决定一国的产业结构，因而决定一国的就业结构。如果一国的石油储量非常丰富，就会有比重较大的劳动力从事石油开采。

5、国际贸易、产业政策、经济体制等其它因素

- 国际贸易的发展可以是一国的就业结构在一定程度上突破自然资源的限制，可以通过贸易来调节本国自然资源的不足。国际贸易还可以是一国的就业结构突破本国的需求结构（消费结构）的限制，生产那些市场在国外的产品，从而使这些行业从业人员的增加。政府不同的产业政策会带来不同产业部门的繁荣和抑制，经济体制对就业结构变动的的影响较大（计划和市场经济）。

三、结构变动理论

- (一) 国内外研究现状
- 1、发达国家
- 以发达国家为研究对象对结构问题进行研究从20世纪60年代开始。20世纪60年代，西蒙·库兹涅茨采用经济计量和统计的方法来研究各国的经济增长（尤其是发达国家的经济增长），在《各国的经济增长》中主要论证了三个问题。

2、发展中国家

- 以发展中国家为研究对象对就业结构的研究主要是出于对发展中国家对外贸易等需要，从分析和探讨发展中国家二元经济结构产生的原因和消除的路径入手，研究成果多集中在农业剩余劳动力的转移上。刘易斯、费景汉、拉尼斯、托达罗、钱纳里等人的研究成果比较突出。

3、国内研究

- 建国50多年来，有30多年是处于计划经济体制之下，理论界把对就业问题的研究视为禁区。改革开放20多年来，我国理论界对就业问题主要是从制度、总量和流量的视角进行研究。对就业结构理论的研究是滞后的。

- 从目前理论界已有的就业结构的研究成果来看：
- ① 对就业结构的研究主要集中在第一产业劳动力的转移方面。在转移的重要性、转移途径的多样化和应采取的综合性对策等方面理论界已经达成共识。存在的分歧是农业劳动力转移出路。主要有三种观点：农民离土不离乡，就地转移；发展大中城市，让农民进城就业，异地转移；把发展小城镇作为农民转移的主要路径。
- ② 我国理论界偏重于对西方就业理论的研究，忽视以中国国情为基础的就业理论的研究。

- ③ 我国对产业结构和就业结构的研究多采用分体式的研究，或以产业结构与就业有关系的某一部分来进行研究，把工业化作为就业的整体环境进行系统研究还比较少。这样的研究成果因为匹配程度低，在给予政府的政策建议上势必缺乏政策实施的系统性和可操作性。

四、西方劳动经济学中的结构变动理论

- 一国实现工业化最主要的特征就是产业结构从低级阶段向高级阶段提升。通过产业结构的变动来达到经济总量增长的目标。产业结构的变动路径、速度等对解决就业问题就显得至关重要。在这方面，西方经济学家曾有过论述。

(一) 产业结构变动理论

● 配第一克拉克定律

- 17世纪末，英国古典经济学家威廉·配第就已注意到一国经济发展与该国的行业构成及其从事不同行业经济活动人口的构成有关联。配第通过比较荷、英、法三国的经济状况与发展潜力发现：荷兰之所以比较强大，是因为它从事农业以外的经济活动的人口比英、法两国多，从而，其人均收入也较多。劳动力会向收入较高的部门流动。

- 尽管配第著述之目的在于告诫当时的英国政府注意经济活动的分布以及经济活动人口的分布与一国经济的发展有着密切的关系，但这种近似乎直觉的判断在相当长的时期内并没有引起世人的注意。

西蒙·库兹涅茨的产业结构变动理论

- 20世纪60年代，现代国民收入和国民生产总值计量方法以及各国经济增长数量研究的前驱者和奠基人西蒙·库兹涅茨采用经济计量和统计的方法来研究各国的经济增长（尤其是发达国家的经济增长），从而将“配第一克拉克定律”中对经济增长与结构变动的理论研究推向了一个新的研究阶段。

(二) 就业结构变动理论

- 刘易斯—费景汉—拉尼斯模型
- 如果说配第、克拉克、库兹涅茨是通过对大量历史资料进行实证分析的基础上得出了产业结构的变动引起就业结构的变动趋势，刘易斯则变换了理论研究视角，对产业结构和就业结构变动过程的运行机制进行了研究。

● 迈克尔·托达罗的城乡劳动力转移模型

- 20世纪60年代，发展中国家城市失业问题越来越严重，而农业剩余劳动力流入城市的速度在持续增长；托达罗通过引入就业概率这个变量，建立了劳动力转移的行为模型。与刘—费—拉模型相比，托达罗的思路有所改变，提出了综合开发农村和提高农村生活水平的问题。

- 农村劳动力向城市流向的动机是对预期收入最大化目标的预测和在城市找到稳定工作的概率。当城乡收入差异净值大于零时，农村劳动力会向城市转移；小于零时便会返回农村；等于零时城乡劳动力转移处于均衡。托达罗由此结论：一国要实现工业化就要实现产业结构和就业结构转型，就要不断提高城市的就业率，快速实现城市工业扩张。


- 托达罗模型与刘—费—拉模型的一个主要区别是工业化进程中综合开发农村问题。刘—费—拉模型肯定农村存在农业剩余劳动力，说明在理论研究上已经触到了探索农村开展工业化的关键点，但他们的研究却到此止步了。


- 托达罗比刘—费—拉模型更清楚地论证了仅仅依靠城市工业扩张不能解决发展中国家城市失业问题，就业概率的大小是决定农业剩余劳动力转移的速度和变量。因此，提高农业劳动生产率，改善农村生活条件，不断缩小工农和城乡差别，才能最终消灭二元经济结构。他也提到了在农村普及小型工业的问题，但却没有明确说明发展农村工业是实现工业化就业的第二条道路。

- 霍里斯·钱纳里的多国模型
- 在上述经济学家研究产业结构和就业结构变动趋势和变动原因的基础上，20世纪70—80年代钱纳里和赛尔昆等人进一步研究了在不同的经济发展阶段上，就业结构变动和发展水平之间的数量关系。在1975年《发展的模式, 1950 ~ 1970》中, 钱纳里等对100多个国家约2万多数据进行分析, 得出一个“正常发展型式”即“多国模型”。

(三) 西方劳动力市场结构理论

- **托宾的劳动力市场技术结构理论**
- **20世纪中期，由于各国“滞涨”的发生，西方经济学界对凯恩斯的需求管理理论提出了质疑，美国经济学家托宾力图从劳动力市场结构分析入手解决“滞涨”问题，他对劳动力市场技术结构的分析在当时很有影响。**

- 
- **托宾观点：**
 - **劳动力市场的技术结构是指劳动力市场可以按工人的技术状况细分为若干个局部市场，每一个局部市场主要代表一定的技术工种、一定技术水平的劳动力的供给与需求的关系。这些局部市场的专业性很强，即使有的局部市场供大于求，有的局部市场供小于求，也会因为局部市场的不可替代性发生失业和职位空缺的并存。**

- 
- 托宾观点：
 - 失业和职位空缺对货币工资率的影响不同，“失业减缓货币工资速度不及空位加速增加货币工资”，所以即使在失业人数与职位空缺数目相等时，平均工资也会增长，物价也会上涨。

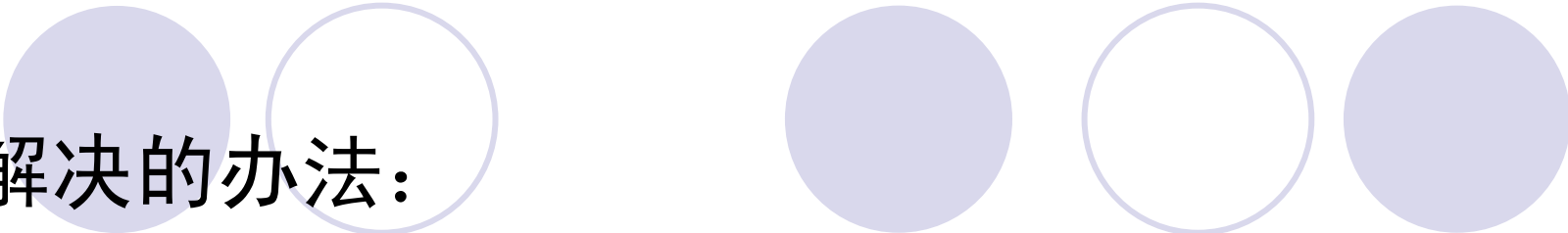
- 托宾在此基础上提出了解决结构性失业最重要的对策即人力政策：政府采取措施对劳动力重新训练与教育，把不适于空缺职位要求的失业者训练成可以满足要求的人。他还主张修改包括失业救助在内的福利措施，以减少“自愿失业”。

- 希克斯劳动力市场部门和区域结构理论
- 英国的经济学家希克斯对劳动力市场部门结构和区域结构的主要分析观点：
 - 1、对劳动力市场部门结构的分析
- 希克斯认为，劳动力市场结构是按部门的经济状况和劳动生产率状况所做的划分。

- 在一个社会经济中，劳动力市场部门结构的变动原因：行业经济的发展状态和劳动生产率增长速度。这两点差别会产生行业工资差别和行业对工资的攀比心理，由此引发工资成本上升、行业商品竞争力下降。雇主会采取缩小生产规模和新的技术设备等措施。其结果都会裁减人员。希克斯认为，解决这种失业的办法是注重产业结构调整，使各部门协调发展。

● 2、对劳动力市场区域结构的分析

- 希克斯认为，一国特别是大国的劳动力市场可以按不同地区划分为若干地方性劳动力市场。由于劳动力供求的地区差异，在全国范围内会产生失业与职位空缺并存的现象。



- 解决的办法：

- （1）减少和消除劳动力区域流动的障碍；
- （2）劳动力需求地区以较好的经济和社会条件吸引劳动力流入；
- （3）以工厂的迁移代替劳动力的迁移。