

**2007 年实质性会议**

2007 年 7 月 2 日至 27 日，日内瓦

临时议程* 项目 14(a)

社会和人权问题：提高妇女地位**提高妇女地位国际研究训练所执行董事会第四届会议报告
(2007 年 5 月 2 日和 30 日)****摘要**

提高妇女地位国际研究训练所（提高妇女地位研训所）执行董事会于 2007 年 5 月 2 日和 30 日举行了第四届会议。执行董事会审议了：(a) 2006 年 11 月至 2007 年 4 月期间工作方案的执行情况；(b) 2008–2011 年拟议战略框架；(c) 2008 年拟议工作计划和业务预算；(d) 研训所的财务状况；(e) 研训所的最佳人员配置结构；和 (f) 拟议的建立网络战略。

此外，执行董事会认为必须评估研训所自 2004 年振兴以来所取得的进展和面对的各种挑战。在这方面，提高妇女地位研训所秘书处编写了一份综合报告和未来预测；这一报告和预测成为执行董事会一般性建议的基础。

执行董事会还在其第四届会议上：

- 决定在其第五届会议上审议 2008 年拟议业务预算。这一预算应当反映 5% 的削减，并取决于能否获得足够财政资源而定。执行董事会请研训所所长大力进行资源调集工作，以供资给 2008 年拟议业务预算和工作方案，包括立即采取措施，与方案规划、预算和账务厅讨论方案支助费用，并决定在第五届会议上再次审查这一问题；

* E/2007/100。



- 请研训所所长作为紧急事项，在联合国国际伙伴关系基金的支助下，制订一个资源调集战略，并就此通知执行董事会；
- 委托执行董事会主席请秘书长支持提高妇女地位研训所的资金调集努力；
- 决定执行董事会主席在执行董事会的支持下，在支助研训所调集资源的努力方面发挥积极的领导作用；

建议

提高妇女地位研训所执行董事会作出下列建议：

(a) 重申研训所的具体任务是为实现两性平等和赋予妇女权力进行研究和训练，在联合国系统内担任两性平等问题研究和训练的协调中心；

(b) 在联合国三大支柱（发展、和平与安全、人权）的范围内加强提高妇女地位研训所的训练和研究活动，以便为实现千年发展目标和遵守其他联合国任务规定，包括《消除对妇女一切形式歧视公约》、《北京宣言》和《北京行动纲要》，以及所有有关的大会决议和安全理事会第 1325 号决议，作出贡献；

(c) 提高妇女地位研训所继续注重三个相互关联的战略领域（面向行动的研究、能力建设和知识管理）中的成果，以便对政策和方案产生具体的影响，并对现有的挑战和新问题；

(d) 提高妇女地位研训所重新努力提高研训所的知名度和公信力，以便目前和可能的捐助者增加对核心预算的兴趣并对多年供资做出承诺；

(e) 提高妇女地位研训所与联合国系统各组织、国家机构、民间社会和学术界建立战略伙伴关系，以便促进研训所在世界所有区域的活动，并执行其 2008 年至 2011 年战略框架；

(f) 研训所所长与会员国和有关联合国实体和利益攸关方（包括联合国国际伙伴关系基金、联合国基金会和或获推荐的专家）协作，制订一个中期和长期资源调集战略；

(g) 研训所根据经验教训加强训练活动，复制最佳做法；

(h) 提高妇女地位研训所通过训练和制订特定工具，促进实现两性平等和妇女充分及平等参与下列领域：维持和平、和平进程、冲突后重建以及安全机构改革，以便加强信息传播、提高认识以及监测和评价的能力；

(i) 提高妇女地位研训所继续在两性平等与安全改革问题上与安全理事会、建设和平委员会和联合国其他实体（包括妇女、和平与安全机构间工作队）以及其他利益攸关方密切合作，以便通过研究和训练活动，提高妇女地位，充分

执行安全理事会关于妇女、和平与安全的第 1325 号决议，尤其要加强保护武装冲突中和冲突后情况下以及建设和平中的妇女和女孩的性别层面；

(j) 提高妇女地位研训所鼓励在国家一级建立机构安排，例如部门间工作队，通过设立妇女、和平与安全国家行动计划，以应用研训所的工具和指南；

(k) 提高妇女地位研训所鼓励在共同发展的框架内为移徙妇女进行能力建设活动，包括在利用汇款和在执行研训所及其伙伴的研究所产生的建议方面，建设妇女的能力；

(l) 研训所继续制订材料和工具以促进妇女参政；

(m) 提高妇女地位研训所在减轻贫穷、微型企业的能力建设、信息和通信技术、卫生、教育、和平建设、环境和会员国关切的其他领域开展新的活动；

(n) 提高妇女地位研训所继续施行创新的工作方法，以便利用其作为联合国系统唯一专门从事提高妇女地位研究和训练的实体的独特任务规定。

决定

为加强研训所的工作方案和建立联系的努力，执行董事会批准了两项决定。第一项决定旨在加强研训所 2008-2011 年战略框架，第二项决定有关拟议的建立联系战略。该战略的目的在于加强研训所与国家协调中心的伙伴关系。

目录

	段次	页次
一. 会议的组织	1-2	5
二. 执行董事会呼吁经济及社会理事会采取行动的建議	3	5
三. 决定	4	6
四. 执行董事会的审议情况	5-18	9
A. 2006年11月至2007年4月期间工作方案执行情况	6-8	9
B. 2008-2011年战略框架	9	10
C. 提高妇女地位国际研究训练所未来的工作	10-15	10
D. 建立网络战略	16-18	11
附件		
一. 联合国提高妇女地位国际研究训练所综合报告和未來预测		13
二. 与会者名单		26

一. 会议的组织

1. 提高妇女地位国际研究训练所（提高妇女地位研训所）执行董事会的下列成员出席了第四届会议：白俄罗斯、埃及、格林纳达、洪都拉斯、以色列、菲律宾、斯洛伐克、阿拉伯叙利亚共和国、西班牙和津巴布韦。与会者名单作为附件二列入本报告。

选举主席团成员

2. 根据执行董事会议事规则第四条规则 13，董事会以鼓掌方式选出如下主席团成员，任期两年：

主席： Ivan Romero-Martínez（洪都拉斯）

副主席： Mouna Ghanem（阿拉伯叙利亚共和国）

副主席/报告员： Yvette L. Banzon-Abalos（菲律宾）

二. 执行董事会呼吁经济及社会理事会采取行动的建议

3. 执行董事会在审议了提高妇女地位国际研究训练所的综合报告和未来预测（见附件一）后，作出建议如下：

(a) 重申研训所的具体任务是为实现两性平等和赋予妇女权力进行研究和训练，在联合国系统内担任社会性别问题研究和训练的协调中心；

(b) 在联合国三大支柱（发展、和平与安全、人权）的范围内加强提高妇女地位研训所的训练和研究活动，以便为实现千年发展目标和遵守其他联合国任务规定，包括《消除对妇女一切形式歧视公约》、¹《北京宣言》²和《北京行动纲要》，³以及所有有关的大会决议和安全理事会第 1325 号决议，作出贡献；

(c) 继续注重三个相互关联的战略领域（面向行动的研究、能力建设和知识管理）中的成果，以便对政策和方案产生具体的影响，并应对现有的挑战和新问题；

(d) 重新努力提高研训所的知名度和公信力，以便目前和可能的捐助者增加对核心预算的兴趣，并对多年供资做出承诺；

¹ 大会第 34/180 号决议。

² 《第四次妇女问题世界会议的报告，1995 年 9 月 4 日至 15 日，北京》（联合国出版物，出售品编号：C.96.IV.13），第一章，决议 1，附件一。

³ 同上，附件二。

(e) 与联合国系统各组织、国家机构、民间社会和学术界建立战略伙伴关系，以便促进研训所在世界所有区域的活动，并执行其《2008-2011 年战略框架》；

(f) 请研训所所长与会员国和有关联合国实体和利益攸关方（包括联合国国际伙伴关系基金、联合国基金会和获推荐的专家）协作，制订一个中期和长期资源调集战略；

(g) 请研训所根据经验教训加强训练活动，复制最佳做法；

(h) 通过训练和制订特定工具，促进实现两性平等和妇女充分及平等参与下列领域：维持和平、和平进程、冲突后重建以及安全机构改革，以便加强信息传播，提高认识以及监测和评价能力；

(i) 继续在两性平等与安全改革问题上与安全理事会、建设和平委员会和联合国其他实体（包括妇女、和平与安全机构间工作队）以及其他利益攸关方密切合作，以便通过研究和训练活动，提高妇女地位，充分执行安全理事会关于妇女、和平与安全的第 1325 号决议，尤其要加强保护武装冲突中和冲突后情况下以及建设和平中的妇女和女孩的性别层面；

(j) 鼓励在国家一级建立机构安排，例如部门间工作队，通过设立妇女、和平与安全国家行动计划，以应用研训所的工具和指南；

(k) 鼓励在共同发展的框架内为移徙妇女进行能力建设活动，包括在利用汇款和在执行研训所及其伙伴进行的研究所产生的建议方面，建设妇女的能力；

(l) 继续制订材料和工具以促进妇女参政；

(m) 在减轻贫穷、微型企业的能力建设、信息和通信技术、卫生、教育、和平建设、环境和会员国关切的其他领域开展新的活动；

(n) 继续施行创新的工作方法，以便利用其作为联合国系统唯一专门从事提高妇女地位研究和训练的实体的独特任务规定。

三. 决定

4. 2007 年 5 月 2 日执行董事会第四届会议通过以下决定的案文：

A. 决定一

2008-2011 年战略框架

提高妇女地位国际研究训练所执行董事会，

回顾大会关于提高妇女地位国际研究训练所状况的所有相关决议，特别是大会 2005 年 12 月 23 日第 60/229 号决议，

重申研训所的任务是促进有关妇女状况和发展的研究与训练，

考虑到研训所对执行《北京宣言》、²《北京行动纲要》³和大会第二十三届特别会议成果文件⁴所作的贡献，

考虑到大会和经济及社会理事会有关妇女和两性平等问题的许多决议，这些决议重申了侧重履行对两性平等和赋予妇女权力承诺的联合国各机构的重要作用；呼吁加倍注意诸如妇女参政，暴力侵害妇女和女童行为，妇女和女童的移徙和贩运妇女和女童，妇女参与冲突的预防和解决以及和平建设；以及妇女的性健康和生殖健康问题；强调必须更多地收集和散发有关两性平等问题主流化的信息，

回顾《北京行动纲要》请研训所确定优先着重研究类别和研究方法，加强国家进行妇女问题研究和性别问题研究的能力、包括关于女童地位的研究，并确定可由它有效支持和促进的教育和培训类别。

又回顾《北京行动纲要》中所载的要求，即确保定期以协调的方式，向妇女地位委员会转递研训所关于在国家和国际各级所获进展的相关报告、数据和出版物，

铭记执行董事会应定期向经济及社会理事会提交报告，并酌情向大会提交报告，

重申必须通过和执行一项战略框架，以便在《北京宣言》和《北京行动纲要》以及经济及社会理事会和大会的授权下，指导研训所的行动和整体活动，

赞赏地注意到研训所关于 2008-2011 年战略框架的报告，⁵

1. 决定：

(a) 请提高妇女地位国际研究训练所所长于 2007 年 6 月 5 日之前提交一份综合报告，说明研训所在充分履行其任务方面所获的进展和遇到的挑战，供执行董事会审议，以确定进一步的战略，加强研训所在两性平等和提高妇女地位方面所起的作用和所作的贡献，以便向经济及社会理事会提出适当的建议，供其 2007 年实质性会议审议；

(b) 促进与 2008-2011 年战略框架有关的所有领域的能力建设、训练和研究；

(c) 请研训所所长同联合国各组织、基金和方案合作，执行在减轻贫穷、微型企业能力建设、信息和通信技术、卫生、教育和其他关切领域的项目；

⁴ 大会 S-23/3 号决议，附件。

⁵ INSTRAW/EB/2007/R.3/Rev.2。

(d) 请研训所进一步参加以下方面的工作：两性平等与安全部门改革，执行安全理事会关于妇女、和平与安全的第 1325 号决议，保护武装冲突中和冲突后以及建设和平中的妇女和女童；

(e) 请联合国所有相关机构加强与研训所的合作，并在执行它们的任务时要求研训所进行具体的研究和训练项目；

(f) 请将以下各项列入进一步发展的领域：(一) 妇女的公民、经济和社会权利；(二) 处于社会边缘的妇女群体；(三) 贩运妇女和女童；

(g) 要求加强与妇女地位委员会和经济及社会理事会其他委员会的合作，特别是提请它们注意新问题中的两性平等问题；

(h) 请研训所贡献力量，与联合国难民事务高级专员办事处和联合国其他相关机构合作，促进《消除对妇女一切形式歧视公约》的执行和这方面的能力建设；

(i) 执行董事会成员应特别在其各自地理区域大力推行 2008-2011 年战略框架。

2. 还决定向经济及社会理事会提交执行董事会第四届会议的综合报告。

B. 决定草案二 建立网络战略

提高妇女地位国际研究训练所执行董事会，

回顾大会 2005 年 12 月 23 日第 60/229 号决议，其中大会强调必须提高研训所的知名度和它与联合国其他机构和组织之间的高效协调，

确认联合国各基金、方案和专门机构在增进赋予妇女权力因而在其各自任务范围内执行《北京行动纲要》³ 方面所起的作用，

深信必须增强研训所的能力，以加强与提高妇女地位和促进各级两性平等的所有机制的协调和协作，如与妇女部、相关议会委员会以及妇女团体、协会和网络协调和协作，

考虑到提高妇女地位国际研究训练所执行董事会小组委员会有关资源调集战略的建议，⁶

⁶ INSTRAW/EB/2007/R. 3/Rev. 2。

1. 请提高妇女地位国际研究训练所所长：

(a) 在拟议的建立网络战略中⁷ 纳入一项行动计划草案，以积极争取国家机构和机构的参与，同时铭记研训所的战略工作领域；

(b) 采取一切适当措施，加强与联合国其他机构和组织的合作与协调，特别是在纽约和日内瓦的机构和组织的合作与协调；

(c) 与相关的民间社会组织，包括非政府组织和私人部门探讨各种安排，使研训所能够从这些组织在纽约的存在获得好处，以便每日分享联合国议程中当前各项活动情况的信息。

2. 决定在其第四届续会上继续审议这些问题。

四. 执行董事会的审议情况

5. 执行董事会主席、洪都拉斯驻联合国大使兼常驻代表伊万·罗梅罗-马丁内斯代表执行董事会对西班牙驻联合国大使兼常驻代表胡安·安东尼奥·亚涅斯·巴努埃沃表示赞赏，感谢他自执行董事会于2004年7月27日举行第一届会议以来给予的指导，并在特别关键阶段巩固了加强研训所的第一阶段工作。他指出，在亚涅斯·巴努埃沃大使的领导下，研训所作为促进两性平等和赋予妇女权力的一个重要机构，再次运作起来。执行董事会主席代表研训所和执行董事会感谢西班牙常驻代表团为实现研训所的稳定而提供的一切支助，并请该常驻团在他担任主席期间以协商方式继续给予支持。主席要求将执行董事会表示赞赏的发言编入执行董事会第四届会议的报告。执行董事会一致表示同意并表示赞赏。

A. 2006年11月至2007年4月期间工作方案执行情况

6. 执行董事会在听取介绍后，满意地注意到研训所所长的报告（INSTRAW/EB/2007/R.2），并对结果表示满意。执行董事会对研训所在其他区域开展的活动表示赞赏，并认为应作出更大的努力，确保在所有区域开展活动。

7. 有人表示研训所应更加重视能力建设活动，特别是在非洲的能力建设活动。有人建议增加专题，例如为维持和平人员和在冲突后情况下进行两性平等问题培训和能力建设。又有人建议研训所在能力建设问题上加强与学术界的联系，以对未来几代决策者和发展工作者的形成作出贡献。

8. 执行董事会请研训所所长编写一份综合报告，说明研训所在充分执行其任务方面取得的进展和遇到的挑战，以确定进一步的战略，加强研训所在促进两性平等和提高妇女地位方面的作用和贡献。执行董事会认为适于将综合报告的资料列

⁷ 见 INSTRAW/EB/2006/R.7。

入向经济及社会理事会 2007 年实质性会议提交的报告，并请所长于 2007 年 6 月 5 日之前提交报告。

B. 2008-2011 年战略框架

9. 已就拟议的 2008-2011 年战略框架 (INSTRAW/EB/2007/R.3) 广泛交换了意见，列入了有关发展、和平与安全以及人权的更多题目，以扩大活动的种类和包含新的问题。执行董事会还强调研训所可以在突显新问题中的两性平等关切事项方面发挥作用。

C. 提高妇女地位国际研究训练所未来的工作

1. 2008 年拟议工作计划和业务预算

10. 执行董事会注意到研训所所长有关研训所财务状况的报告 (INSTRAW/EB/2007/R.5) 的内容，报告内的数字已获得方案规划、预算和账务厅通过，并审议了 2008 年工作计划和业务预算 (INSTRAW/EB/2007/R.4)。执行董事会决定继续审查研训所的财务状况，并请所长协同方案规划、预算和账务厅，讨论调整预算的备选方案，包括对费用回收政策的分析。

11. 执行董事会于 2007 年 5 月 2 日和 30 日分析了 2008 年工作计划和业务预算。5 月 30 日，执行董事会收到研训所所长和方案规划、预算和账务厅代表关于研训所财务状况的最新资料，并获悉秘书长的报告 (A/61/897) 和行政和预算问题咨询委员会的报告 (A/61/924) 的内容。

12. 秘书长报告中的下表显示了截至报告日期研训所的财务状况。

表

提高妇女地位国际研究训练所信托基金核心活动和特别项目活动所获自愿捐款

(美元)

年	核心活动	项目 (指定用途捐款)
1987	697 685	509 774
1988	1 592 040	91 500
1989	1 105 151	330 800
1990	48 492	94 773
1991	1 845 489	265 073
1992	1 920 185	—
1993	1 570 201	—
1994	1 501 886	226 839
1995	1 323 093	—

年	核心活动	项目（指定用途捐款）
1996	1 118 265	—
1997	718 009	—
1998	804 143	—
1999	540 188	15 000
2000	523 980	—
2001	347 396	50 000
2002	107 689	—
2003	377 657	6 154
2004	87 638	44 472
2005	929 361	648 818
2006	378 836 ^a	961 912
2007	6 160 ^a	1 077 260 ^b

资料来源：A/61/897，表2。

^a 2006-2007年核心（信托基金）活动捐款为截至2007年4月30日收到和入账的捐款。截至该日已向核心（信托基金）活动认捐但尚未付款的金额为322 100美元（四舍五入）。

^b 包括捐助者已承付但信托基金尚未入账的自愿捐款。

13. 鉴于研训所财务状况危急，执行董事会要求所长将2008年工作计划和业务预算（INSTRAW/EB/2007/R.4）削减5%，并决定在其第五届会议上重新审议财务状况问题。同时，执行董事会请所长在联合国国际伙伴关系基金的支助下制订资源调集战略，并据此通知执行董事会。

14. 执行董事会决定积极参与支持为研训所调集资源的工作。执行董事会还赞同由主席代表它向秘书长致函，请求为研训所的资源调集提供支助。

2. 最佳人员配置结构

15. 执行董事会审查了关于研训所最佳人员配置结构报告（INSTRAW/EB/2007/R.6），并决定在其第五届会议上审议该报告。

D. 建立网络战略

16. 执行董事会决定在一届续会上分析建立网络战略的问题，并请所长：(a) 在拟议的建立网络战略中纳入一项行动计划草案，以积极争取国家机制和机构的参与，同时铭记研训所的战略工作领域；(b) 采取一切适当措施，加强与联合国其他机构和组织的合作与协调，特别是在纽约和日内瓦的机构和组织的合作与协调；(c) 与相关的民间社会组织，包括非政府组织和私人部门探讨各种安排，使

研训所能够从这些组织在纽约的存在获得好处，以便每日分享联合国议程中目前各项活动情况的信息。

17. 执行董事会决定将综合报告的内容列入其提交经社理事会的报告。

18. 执行董事会下届会议的日期将于内部协商后确定。

附件一

联合国提高妇女地位国际研究训练所综合报告和未来预测

1. 联合国提高妇女地位国际研究训练所（提高妇女地位研训所）在联合国三大支柱，即发展、和平与安全以及人权的范畴内开展工作，以期对实现千年发展目标 and 遵行联合国其他任务规定，包括《消除对妇女一切形式歧视公约》^a 和《北京行动纲要》^b 做出贡献，同时考虑到全球化的现实，以及妇女和女孩面临的，特别是发展中国家的妇女和女孩面临的新出现的挑战。

2. 作为联合国系统内负责进行两性平等和赋予妇女权力方面研究和训练具体任务的唯一实体，提高妇女地位研训所是联合国两性平等工作设计的中枢部分，与联合国负责两性平等问题的实体和研究及训练机构保持工作伙伴关系。必须明确了解所涉问题和利益攸关方，才能指导联合国在两性平等方面的工作。研训所在联合国改革进程和力求确保全系统协调一致方面的贡献是，该所有能力而且具备相对优势成为两性平等问题研究和训练工作的协调中心。在联合国系统内的这一独特作用意味着提高妇女地位研训所可以指导联合国两性平等和赋予妇女权力工作的方向，促使妇女的生活，特别是两性平等差距最大的国家内的妇女生活出现可衡量的变化。

3. 研训所 2004-2007 年战略框架^c 强调必须在周而复始的分析、学习和行动周期中使研究、训练和信息共享结合起来，以便使研究成果投入到信息的传播、训练和能力建设方案的设计及政策的拟订。研训所通过其应用研究方案，根据具体研究成果、总结经验教训和仿效最佳做法，使政策和方案注重两性平等问题。采用这一办法可灵活回应现有挑战以及新出现的问题。

4. 通过提高妇女地位研训所 2008-2011 年战略框架^d，2004 年确定的优先事项，包括研训所在具体领域的研究和训练方案及其知识管理能力，得到合并和加强，目的是确保研究成果对政策和方案的拟订及执行产生积极影响。

5. 在 2008-2011 年战略框架内，制定提高妇女地位研训所的任务和愿景如下：

(a) **任务**。提高妇女地位研训所是专门负责与各国政府、联合国系统、民间社会和学术界合作进行研究、训练和知识管理以实现两性平等和赋予妇女权力的主要联合国机构；

^a 大会第 34/180 号决议，附件。

^b 《第四次妇女问题世界会议的报告，1995 年 9 月 4 日至 15 日，北京》（联合国出版物，出售品编号：C.96.IV.13），第一章，决议 1，附件二。

^c 见 www.un-instraw.org/en/images/stories/INSTRAWDocuments/instrawstrategicframework.pdf。

^d 见 INSTRAW/EB/2007/R.3/Rev.1。

(b) **愿景**。提高妇女地位研训所是改变妇女生活的战略和创新行动的领导机构。

6. 提高妇女地位研训所把以下事项作为优先事项：采用创新办法，透明度和问责制，与联合国系统其他机构的协作和互补，兼容多方利益攸关者，包括各国政府、学术界、民间社会和私营部门，以便为执行研训所的工作方案重新奠定坚实的财政基础。

7. 本文件以提高妇女地位研训所 2004-2007 年战略框架及 2005 年、2006 年和 2007 年年度工作计划的执行情况以及 2008-2011 年战略框架为基础编写而成。

一. 绩效

8. 提高妇女地位研训所在三个相互关联的战略领域内工作：面向行动的研究、能力建设和知识管理：

(a) **面向行动的研究**，在概念方面导致拟订理解和分析框架，在经验方面旨在填补信息缺口并提供新数据。研训所强调必须在周而复始的分析、学习和行动周期中，使研究、训练和信息传播结合起来，以便使研究成果投入到信息的传播和训练的设计及能力建设方案 and 政策的拟订；

(b) **能力建设**，加强多方利益攸关者之间的对话和伙伴关系，培养妇女的能力，以增进她们的安全、发展和参与；

(c) **知识管理**，加强有关知识和信息的交流，以增进了解和支持两性平等和妇女问题方面的决策和行动。在知识管理领域，特别强调根据具体利益攸关方的需求，以适当的形式，包括通过研训所网站，向不同的受众（决策者、传播媒体和大众等）传播关于各种主题的信息。

9. 研训所在三个战略领域内开展工作，以制定具体准则、工具和其他文书，来处理将两性平等观点纳入政策和方案的问题，将两性平等问题与社会各阶层的发展、安全和参与结合起来。这一工作范围包括通过与各种合作机构的交流和建立伙伴关系，来提高认识和向公共决策者转让从研究、能力建设和知识管理活动产生的知识和建议。研训所在执行 2004-2007 年战略框架时，工作主要侧重三个优先主题：(a) 性别、移徙、汇款与发展；(b) 性别、治理与妇女参政；(c) 性别、和平与安全。

A. 性别、移徙、汇款与发展

10. 性别、移徙、汇款与发展这一战略领域的主要目标是增进了解各种性别因素（例如，移徙妇女人数日增、两性在获取生产资源方面不平等、性别分工以及性别角色等）如何影响和确定移徙与发展之间的相互关系，并将汇款视为这种关系的主要联结。最终目的在于通过纳入考虑到性别因素的分析，增强旨在利用汇款

的潜力促进发展的倡议的效能和可持续能力，并鼓励拟订这些倡议提出的模式，把两性平等作为中心目标，并促进实现千年发展目标。

11. 通过在哥伦比亚、多米尼加共和国、危地马拉和菲律宾以及在出现向南非移民潮的五个南部非洲国家（博茨瓦纳、马拉维、莫桑比克、斯威士兰和津巴布韦）进行的案例研究，提高妇女地位研训所正在概念方面累积和系统整理知识，这将导致在经验方面制定理解和分析框架，填补信息缺口并产生新数据。

1. 研究报告和研究

12. 除概况介绍、情况简介、采访、新闻稿和其他资料外，提高妇女地位研训所在性别、移民、汇款与发展方面的具体成果包括以下内容：

(a) 《流入哥伦比亚的汇款的性别层面》（将于 2007 年出版）。它是关于性别、移民、汇款与发展的一系列进行中的案例研究的一部分，以研究移民妇女人数日增问题的理论框架为基础，移民妇女人数日增是全球化引起的育龄劳工新国际分工的一部分。这一案例研究探讨哥伦比亚人移民到西班牙的性别层面，包括妇女移民的性质、汇款的流量和使用情况以及因而引起的家庭和性别角色的改变；

(b) 《流入菲律宾的汇款的性别层面》（将于 2007 年出版）。它是系列案例研究的一部分，以研究移民妇女人数日增问题的理论框架为基础，移民妇女人数日增是全球化引起的育龄劳工新国际分工的一部分。这一案例研究探讨菲律宾人移民到意大利的性别层面，包括妇女移民、汇款的流量和使用情况以及因而引起的家庭和性别角色的改变。

(c) 《性别、汇款和发展：来自多米尼加共和国 Vicente Noble 的妇女移民的个案》（2006 年）。这是根据研究移民妇女人数日增问题的理论框架进行的一系列案例研究的第一份报告，移民妇女日增是全球化所产生的育龄劳工新国际分工的一部分。选择移民到西班牙的多米尼加人的案例作为第一个案例研究，是因为它独一无二地适合用来分析移民、汇款和性别之间的联系。这主要是来自农村地区的妇女移民潮，妇女移民已成为家庭的主要经济来源。

(d) 《从性别观点分析汇款促进发展的潜力：质化研究方法》（2006 年）。本文使用了质化研究方法，从性别观点分析汇款促进发展的潜力。这种方法第一次用于多米尼加共和国的案例研究，专门侧重多米尼加妇女向西班牙的移民。这种方法可根据特殊移民模式的不同情况和地区加以调整，以确保制订汇款性别层面的可比较全球框架。这种方法正在用于提高妇女地位研训所在哥伦比亚、危地马拉、莱索托、摩洛哥、菲律宾和南非等国的更多案例研究。

(e) 《跨界：汇款、性别与发展》（2005 年）。该报告载述一项初步框架，它将加强对移民、性别、汇款与发展之间相互关系的理解，同时也是未来研究和项

目提案的切入点。制定这一框架是为了奠定基础，以拟订更适当的对策处理下列问题：移徙妇女人数日增如何影响汇款流量？汇款如何促进实现两性平等？以及如何调动汇款实现妇女也参与其中的可持续发展？

(f) 《多米尼加共和国的性别、移徙、汇款与发展》(2006年)。本录像记录片通过采访参与提高妇女地位研训所关于 Vicente Noble 汇款研究的社区成员，以及采访提高妇女地位研训所工作人员，以叙述为主线，阐述妇女移徙成为家庭经济来源所带来的两性平等机会和挑战。

13. 上述材料可在研训所网站 <http://www.un-instraw.org> 上查阅。

2. 合作伙伴机构和地理覆盖

14. 除上述材料外，正在与国际农业发展基金（农发基金）、国际移民组织（移民组织）（在哥伦比亚和危地马拉境内）、联合国开发计划署（开发署）和联合国人口基金（人口基金）合作（有时也由这些机构提供资金），进行一系列的案例研究。同时也与多米尼加共和国国家统计局一类的国家机构协作。

15. 区域和各洲大陆多样化是对提高妇女地位研训所项目地理覆盖问题的主要关切之一。目前正在阿尔巴尼亚、博茨瓦纳、哥伦比亚、多米尼加共和国、危地马拉、莱索托、马拉维、摩洛哥、莫桑比克、菲律宾、塞内加尔、斯威士兰和津巴布韦等国执行这些项目。

3. 今后的工作安排

16. 依照研训所 2008-2011 年战略框架，并根据已经拟订的概念文书、至今获取的经验数据以及研训所的合作伙伴之间开展的对话，设想未来工作将在下列专题领域和地理区域内进行：

(a) 通过执行目前正与开发计划署合作在六个国家开展的项目所取得的结论和建议，利用汇款的潜力，作为对性别问题有敏感认识的发展工具。设想可以在非洲、亚洲、东欧和拉丁美洲其他国家内利用试点项目的经验。各项活动包括在汇款社区内开展妇女能力建设，以及加强与来自发展部门的利益攸关方的对话，以促进执行提高妇女地位研训所及其伙伴进行的研究的结果所提出的各项建议。

(b) 妇女移徙对家庭的影响，特别重视仍然留在原居地国的青少年和儿童。已进行初步交谈，以在选定的非洲和拉丁美洲国家内执行项目。

(c) 分析全球护理链及其影响，目的在于增进了解全球一级因妇女移徙引起的生育问题工作重组。

(d) 加强移徙妇女的权利，以改善其生活条件。这个项目在共同合作的框架内为移徙者和主要利益攸关方开展能力建设活动。

B. 性别、治理与妇女参政

17. 性别、治理与妇女参政这一战略领域的宗旨是促进：(a) 妇女在国家、区域和地方各级的参政，(b) 把两性平等作为建设民主制度的一个关键问题，纳入地方和国家政府的主流。

18. 这一战略领域的主要目标是：从两性平等的角度编写关于民主治理和政治参与的最新准确资料。对于建设民主制度与建设具有平等和包容性权利的国家，以及提高妇女地位以实现事实上的平等而言，这不失为两大支柱。在各级参政是大多数妇女还不能完全享有的基本人权。提高妇女地位研训所在此基础上，全面审视这一情况，查明了多种不平等因素，对一般和具体成因进行研究，以期提出改革提议，促进改变妇女现状以及政治领域对妇女的歧视。

1. 研究报告和研究

19. 除概况介绍、情况简介、采访、新闻稿和其他资料外，提高妇女地位研训所在性别、治理与妇女参政方面的具体成果包括以下内容：

(a) 《妇女参政配额机制：拉丁美洲经验》。这份研究报告分析了拉丁美洲国家妇女的参政情况，尤其是分析了配额等用来提高妇女在政治生活中的代表人数的法律措施。这项分析着重于妇女在国家议会、行政部门和政治党派中的参政情况。

(b) 《能力建设需求评估：拉丁美洲妇女在地方一级的参政情况》(将于 2007 年出版)。这一需求评估提供了对整个拉丁美洲相关利益攸关方开展的一系列深入采访的结果，问题有关地方一级妇女参政能力建设方面的具体需求和优先事项。这一需求评估具体侧重接受调查者的看法、知识、评价和要求，开列了指导妇女参政能力建设方面的优先行动一览表。

(c) 《诊断：安第斯地区的妇女参政情况》(将于 2007 年出版)。这份概览和评估从安第斯地区扩大治理、民主化和权力下放进程入手，以比较方式全面审视了该地区各国（玻利维亚、哥伦比亚、厄瓜多尔和秘鲁）妇女参政情况，其中包括以往的经验沿革、制度性机制和政策、成绩和挑战以及今后的优先事项。该文件特别强调建立政界妇女议程以及所涉及的行动方和过程。

(d) 《诊断：中美洲妇女参政情况》(将于 2007 年出版)。这份概览和评估从中美洲地区扩大治理、民主化和权力下放进程入手，以比较方式全面审视了该地区各国（哥斯达黎加、萨尔瓦多、危地马拉、洪都拉斯、尼加拉瓜和巴拿马）妇女参政情况，其中包括历史和沿革、制度性机制和政策、成绩和挑战以及今后的优先事项。该文件特别强调制订妇女参政议程以及所涉及的行动方和过程。

(e) 《从地方角度提出的议程》(将于 2007 年出版)。这份指南旨在促进把两性平等观点纳入地方一级的政治和发展议程,并特别重视承认妇女的各种需求和优先事项以及将这些需求和优先事项纳入决策和方案编制中。

(f) 《地方一级妇女领导指南》(2006 年)。在拉丁美洲项目国实现两性平等的挑战之一,是保障妇女参与代议机构和决策进程。在墨西哥,妇女本身认为市一级是可能实现两性平等和阻碍实现两性平等的一个领域。加强妇女在地方一级的领导地位已成为一项根本性措施,而越来越多地采取强化该地区各国民主文化的平权行动,则起到了辅助作用。《指南》由墨西哥国家妇女研究所与提高妇女地位研训所协作编写,内含促进者手册和参与者手册。

(g) 《拉丁美洲妇女在地方一级的参政情况》(2006 年)。该文件是“从两性平等角度加强治理以及拉丁美洲地方一级妇女参政项目”第一阶段的一部分,其中载有根据各种来源综合的资料、分析和结论,以全面审视地方一级妇女参政问题的知识、资料和反思。

(h) 《拉丁美洲地方一级新的两性平等问题机制》(2006 年)。该文件是“从两性平等角度加强治理以及拉丁美洲地方一级妇女参政项目”第一阶段的一部分,其中载有根据各种来源综合的资料、分析和结论,以全面审视新的两性平等问题机制的现状。在地方一级建立这一机制,是近年来拉丁美洲权力下放进程的结果。

(i) 《土著妇女参与治理进程和地方政府:玻利维亚、哥伦比亚、厄瓜多尔、危地马拉和秘鲁》(2006 年)。这份文件是在“从两性平等角度加强治理以及拉丁美洲地方一级妇女参政项目”范围内,对土著妇女参与各国的治理进程和地方政府所进行的案头审查的结果,目的是把吸取经验教训系统化,查明干预工作的关键领域。还根据所审查的资料提出了若干具体实际的建议。

(j) 《为地方一级妇女参政展开对话》(将于 2007 年出版)。这两个地区性录像纪录片(一个关于安第斯地区,另一个以中美洲为主题)通过采访提高妇女地位研训所举办的一系列地方一级妇女参政研讨会的参与者和提高妇女地位研训所工作人员,以叙述为主线,阐明了在开展对话以及把各种观点纳入扩大拉丁美洲地方一级妇女参政工作方面存在的主要挑战、机遇和优先事项。

(k) 《墨西哥地方一级的妇女参政情况》(2006 年)。这个纪录片通过采访提高妇女地位研训开展的墨西哥地方一级妇女参政能力建设项目的参加者和提高妇女地位研训所工作人员,以叙述为主线,阐明了地方一级妇女参政能力建设过程方面存在的主要挑战、机遇和优先事项。

20. 这些资料可在研训所网站(<http://www.un-instraw.org>)上查阅。网站上还有以三种语文提供的两性平等问题主流化指南、一个图书馆和其他资源。

2. 合作伙伴机构和地域覆盖

21. 提高妇女地位研训所在执行性别、治理与妇女参政领域的工作时，一个为期三年的项目得到了西班牙国际合作机构和墨西哥的财政资助，以及安第斯地区参加国（玻利维亚、哥伦比亚、厄瓜多尔、秘鲁）和中美洲参加国（哥斯达黎加、萨尔瓦多、危地马拉、洪都拉斯、尼加拉瓜和巴拿马）的实物支助。正在与联合国妇女发展基金（妇发基金）、开发署、国家两性平等问题机制、权力下放实体、政治党派、妇女组织、土著组织和非政府组织等若干组织合作执行这一项目。此外，提高妇女地位研训所还与智利拉丁美洲社会科学学会和阿根廷拉丁美洲社会科学学会等学术机构开展合作。

3. 今后的工作安排：

22. 在执行各种项目后，提高妇女地位研训所将继续努力开展以下举措：

(a) 阿尔及利亚、摩洛哥和突尼斯国家一级的妇女参政。该项目包括三个部分：研究、能力建设和政策对话。正在审议供资问题，并已达成初步协议；

(b) 评估审查和能力建设活动，以便让妇女担任政治党派决策职务。妇女在国家或地方两级任职面临的一些主要障碍是法规、态度、行为和政党程序。必须评估并改变政党程序，让妇女在与男子平等的情况下担任候选人。这些能力建设活动包括编写资料和工具，以促进妇女在政党内部的参与；

(c) 拉丁美洲和加勒比地方一级的妇女参政（2009-2011年）。这一项目是过去一个项目的延续，并将以那个目前正在安第斯地区和中美洲实施的项目为基础。

C. 战略领域：性别、和平与安全

23. 性别、和平与安全方案的主要目标，是促进认识妇女和男子在冲突时期与平时时期所面临的不同、而且往往因性别引起的不安全处境，推动两性平等以及妇女全面、平等地参与维持和平、和平进程、冲突后重建以及安全机构改革领域的工作。最终目标是同所有众多的安全行动方（决策者、政府机构、安全机构、民间社会等等）合作，加强这些安全行动方的能力，以通过信息传播、提高认识、能力建设以及监测和评价等方式，认识并有效、适当地应对因性别引起的不安全处境。在这一领域，提高妇女地位研训所的工作侧重于以下方面：

(a) 促进安全部门改革考虑性别问题。这项工作旨在加强主要负责安全工作的机构（例如军队、警察等）的能力，以有效防止并应对因性别引起的不安全处境，优先考虑妇女全面、平等参与，并通过编制具体工具和建立监测和评价机制，成功地将性别问题纳入更广泛的安全部门改革举措；

(b) 促进根除暴力侵害妇女行为。这项工作旨在与公共安全机构（警察、司法机构、法律官员等）合作，更好地应对暴力侵害妇女行为（例如家庭暴力）；与其他行动方尤其是青年合作，鼓励反思大男子主义和使用暴力问题；

(c) 促进全面执行关于妇女、和平与安全问题的联合国安全理事会第 1325 号决议。提高妇女地位研训所已编制各种工具，支助在国家和机构级别执行安全理事会第 1325 号决议，尤其是就妇女、和平与安全问题制定行动计划。

1. 研究报告和研究

24. 除概况介绍、情况简介、采访、新闻稿和其他资料外，提高妇女地位研训所在性别、安全与和平方面的具体成果包括以下内容：

(a) 《将性别问题纳入安全部门改革工具包》（将于 2007 年出版）。提高妇女地位研训所与日内瓦民主管制武装力量中心以及欧洲安全与合作组织民主制度和人权办公室合作制作了这个工具包，其中包括针对具体问题、关于不同安全部门行动方的 13 种工具，以及关于安全部门性别问题培训和监测与评价进程的两种交叉问题工具；

(b) 《确保平等，将两性平等观点纳入和平进程：妇女、和平与安全的政策和规划指南》（2006 年）。这份指南是一种侧重亲身实践的工具，着力于制定执行关于妇女、和平与安全问题的安全理事会第 1325 号决议的行动计划。该指南旨在通过提供良好做法、具体建议和分为六个步骤的模式，协助制定切合实际的行动计划。该指南供各国政府、联合国和区域组织以及非政府组织作为参考资料使用；

(c) 《性别、和平与安全研究机构全球目录》（2006 年）。《性别、和平与安全研究机构全球目录》是性别、和平与安全方面杂志、数据库和奖学金/研究金的可搜索目录。这一工具可用作研究人员、执业人员和学生的参考资料，并提供了关于性别、和平与安全研究机构的最新资料，以期促进研究、建立联系以及交流资料 and 思想，鼓励学生从事这一领域的研究。

25. 这些资料可在研训所网站（<http://www.un-instraw.org>）上查阅。

2. 合作伙伴机构和地域覆盖

26. 提高妇女地位研训所已建立了两性平等与安全部门改革网络，该网络由世界各地从事两性平等与安全部门改革问题工作的大约 170 个组织和个人组成。作为一个论坛，该网络积极开展讨论和信息交流。提高妇女地位研训所还与日内瓦民主管制武装力量中心合作，设立了两性平等与安全部门改革工作组。该工作组汇集从事两性平等与安全机构改革工作的主要团体和个人，在把两性平等问题纳入安全部门改革举措、政策和工具的主流方面充当发起人、资料来源和协调者。

27. 此外，提高妇女地位研训所与日内瓦民主管制武装力量中心以及欧洲安全与合作组织民主制度和人权办公室合作，制作了将两性平等问题纳入安全部门改革工具包。

3. 今后的工作安排

28. 在迄今已开展的研究以及业已编写的工具和指南的基础上，并根据合作伙伴之间就信息资料和能力建设方面现存差距开展的对话，我们设想今后在以下专题领域和地域开展工作：

(a) 制定妇女、和平与安全国家行动计划。这一项目包括在特定冲突和冲突后环境中具体执行《确保平等，将两性平等观点纳入和平进程：妇女、和平与安全的政策和规划指南》（已提交初步供资申请书的有布隆迪、东帝汶、危地马拉、海地、利比里亚和塞拉利昂）。《指南》将用于建立国家一级部门间工作队，而工作队将依照安全理事会第 1325 号决议提出的建议，制定妇女、和平与安全国家行动计划；

(b) 两性平等与安全部门改革方面的能力建设。通过使用提高妇女地位研训所将与日内瓦民主管制武装力量中心和欧洲安全与合作组织民主制度和人权办公室合作制作的工具包，将同各国政府以及国际学术和民间社会团体共同努力，鼓励就把两性平等问题纳入安全部门改革进程开展能力建设和信息交流。提高妇女地位研训所已获得挪威为海地项目初期执行工作提供的资金，并将与联合国海地稳定特派团合作执行这一项目。

D. 两性平等和赋予妇女权力方面的能力建设

29. 提高妇女地位研训所十分重视为两性平等开展具体、可持续的能力建设工作。2006 年，研训所开办了有史以来第一个两性平等问题培训维基网站，利用广受欢迎的维基百科软件，汇总专门用于两性平等问题培训和能力建设的课程、资料及中心。

30. 提高妇女地位研训所就感染艾滋病毒/艾滋病者家庭护理、把两性平等问题纳入项目规划和执行工作、应对暴力侵害妇女行为、将两性平等问题纳入媒体报道、妇女在地方一级参政、解决青少年的暴力和大男子主义问题以及建设两性平等城市制作了能力建设课程和资料并进行试点。其他能力建设资料包括《两性平等问题研究指南》和《两性平等问题主流化指南》。在现有资源范围内，提高妇女地位研训所旨在拓展能力建设方案，使受众和问题更加多样化。

努力实现全系统协调一致

31. 提高妇女地位研训所在所有工作中优先考虑机构间合作以及与其他联合国系统、学术、民间社会、政府和私营部门组织建立工作伙伴关系。为了支助秘书长的确保全系统协调一致计划，提高妇女地位研训所与联合国系统若干实体建立

了具体的工作关系，其中包括专门负责处理两性平等问题的联合国实体（提高妇女地位司、社会性别问题和提高妇女地位问题特别顾问办公室和妇发基金）、联合国研究所和培训所（联合国区域间犯罪和司法研究所（犯罪司法所）、联合国裁军研究所（裁研所）、联合国训练研究所（训研所）、联合国社会发展研究所（社发所）、联合国系统职员学院和联合国大学）、开发署（在公共安全范围内处理两性平等问题、汇款与发展以及暴力侵害妇女问题）、联合国教育、科学及文化组织（教科文组织）、人口基金（两性平等与汇款问题）、联合国宣传小组和新闻部（从两性平等角度传播资料，并与记者合作把两性平等问题纳入媒体报道）以及多米尼加共和国境内的联合国系统实体（将两性平等问题纳入方案规划和执行工作）。

32. 提高妇女地位研训所是联合国机构间妇女和两性平等网络、联合国能源机制、联合国妇女、和平与安全机构间工作队、秘书长关于暴力侵害妇女行为研究报告工作队、16 天积极打击性别暴力运动以及国际禁止小武器行动网妇女网络的成员。

33. 尤其值得注意的是，提高妇女地位研训所在 2006 年与联合国海地稳定特派团签署一项为期五年的可展期协议，根据该协议，提高妇女地位研训所目前充当灾后恢复点兼联海稳定团疏散中心。作为这一关系的延伸，提高妇女地位研训所 2006 年为维持和平行动部后勤支助司开展一项关于如何扩大招聘女性人员的评估，最后提出若干项具体建议。这些建议正在得到执行。此外，提高妇女地位研训所 2007 年 6 月将为维持和平行动部特派团资深工作人员举办两性平等问题与维持和平培训师训练。

二. 挑战

A. 重建研训所的公信力

34. 由于下列两个主要因素，研训所在获得联合国会员国的自愿捐助方面面临重大挑战：(a) 因提高妇女地位研训所过去的管理层造成的不信任，会员国对作出自愿捐款的决定附加了研训所必须展示具体成果这一条件；(b) 许多会员国在对联合国两性平等结构的审查完成之前不愿向提高妇女地位研训所捐款。

35. 如研训所 2008-2011 年战略框架所述，提高妇女地位研训所将继续努力，通过下列各项战略重建研训所的公信力：

(a) 加强同会员国的关系。提高妇女地位研训所将优先加强它同目前和潜在的捐助者的关系，包括同联合国会员国的关系；

(b) 注重成果。提高妇女地位研训所将突出强调其关于诸多问题的全球工作的成果，特别着眼于鼓励会员国通过向研训所的核心预算提供捐助来支助继续执

行其工作方案。研训所在获取大量项目资金方面的成功很可能会重新引起向其核心预算捐助的兴趣；

(c) 同私营部门合作。2006年，提高妇女地位研训所同联合国基金会和联合国国际伙伴关系基金签署了一项协定，允许联合国基金会向研训所提供来自私营部门公司和非盈利基金会的财政支助。研训所目前在联合国基金会网站内有一个捐助门户(<http://www.unfoundation.org/instraw/>)。研训所已经发起对私营部门的外联活动，其中包括开发一个捐助者数据库和针对潜在的私营部门捐助者编写有关研训所工作的特定宣传材料。研训所将继续进行针对私营部门的这一资源调集工作，以努力获得核心和特别项目资金；

(d) 执行董事会的参与。提高妇女地位研训所执行董事会在最近的会议上决心更加积极地为研训所争取财政和其他资源。因此，执行董事会将制定加强执行董事会在资源调集中的作用的具体提案。执行董事会还建议，提高妇女地位研训所与联合国国际伙伴关系基金、联合国基金会和推荐的专家合作，为研训所拟定中期和长期筹资/资源调集战略。

B. 巩固研训所作为两性平等和赋予妇女权力行动领导者的地位

36. 提高妇女地位研训所执行董事会第四届会议建议，研训所继续促进下列领域的研究和能力建设活动：性别与移徙；妇女参政；性别、和平与安全，以便巩固其作为这些专题领域的先锋的地位。研训所将继续：

- (a) 制作新的数据和信息；
- (b) 开展新的能力建设活动；
- (c) 促成多方利益攸关者之间的对话；
- (d) 指导政策拟定和执行各方案及项目。

37. 执行董事会还建议，研训所根据现有的资源情况，与联合国各机构、基金和方案合作，发起下列领域的新活动：减轻贫穷、微型企业的能力建设、信息和通信技术、卫生、教育、建设和平以及其他关切领域。执行董事会特别注意对正在出现的新领域的重要性，如气候变化、妇女以及性别问题在环境中的作用，还有建立文化间对话。按照这些精神，提高妇女地位研训所将：

(a) 同联合国和从事这些领域工作的其他组织建立战略联盟，以便实行联合工作计划的制度化，评估信息和能力建设方面现有的差距；

(b) 继续支持整个联合国系统在机构和方案各级实行两性平等主流化的努力。

C. 为与伙伴合作建立网络和制订战略

38. 提高妇女地位研训所已经将建立战略联盟作为优先事项，以加强其工作方案的执行。这些联盟范围很广，从包括交流信息和组织会议以及其他一般性活动的宽泛合作到同联合国系统和其他组织建立执行具体项目的直接伙伴关系。

39. 这些战略联盟有四个主要职能：(a) 为研训所的工作方案提供更多的财政或实物支助；(b) 鼓励就具体问题进行交流；(c) 向提高妇女地位研训所提供在新的地理区域的代表权；(d) 实现各组织之间的信息交流。

40. 如研训所 2008-2011 年战略框架所述，提高妇女地位研训所将：

(a) 继续通过与联合国系统、民间社会、学术界、政府和与研训所工作领域有关的其他领域的组织形成战略联盟来开展工作，目的是将研训所定位为两性平等和赋予妇女权力方面的领导者；

(b) 将拟定项目提案和组成世界各地的战略联盟作为优先事项，以便扩大研训所的关注重点，并确保现有工作的系统化和在其他背景下的复制。为了实现这一目标，必须同其他区域相关的学术、民间社会和政府机构建立伙伴关系；

(c) 在有资源的情况下，建立与执行董事会 2007 年 5 月第四届会议建议的新的工作领域有关的新联盟；

(d) 同联合国系统从事两性平等、研究和培训工作的其他组织和机构建立战略联盟，制定联合工作方案。

41. 提高妇女地位研训所将继续同联合国系统以及其他组织建立战略伙伴关系，以作为集中有限资源、确保全系统协调和加强执行研训所工作方案的一种有效途径。

D. 执行创造性观念和工作办法

42. 提高妇女地位研训所虽然人力和财力较少，却在建立和巩固一些创造性领域的工作方面取得了重大成绩，如移徙与汇款、两性平等与安全部门改革，以及妇女在地方一级的参政等。特别是，研训所将继续：

(a) 优先重视研究、信息和能力建设之间的联系，以便确保连贯和协调，并促进针对明确确定的需要和优先事项的能力建设；

(b) 同正在出现的新技术打交道，以便鼓励形成远距离和虚拟工作关系，使研训所能够扩大接触面；

(c) 确保多方利益攸关者参与拟定和执行研训所的工作方案。

E. 增加知名度和与利益攸关方的沟通

43. 为增加提高妇女地位研训所的知名度和接触面而开展的努力，其主要重点是研训所在主流和专题媒体(包括书面新闻、电台、电视和电子媒体)中出现的情况。研训所在不同的媒体发表关于其三个工作领域的评论文章、社论、新闻稿、采访和其他资料方面取得重大成功。此外，提高妇女地位研训所建立了一个两性平等与媒体网络，将记者们聚集在一起，交流关于两性平等问题的信息。研训所还在各种背景下同记者合作，为解决两性平等问题和确保媒体报道对两性平等问题有敏感认识，开展能力建设工作。作为这些活动的一部分，研训所同联合国公众问讯股以及诸多国际媒体组织，包括国际新闻通讯社建立了关系。研训所还编撰了它经常进行信息交流和媒体外展活动的媒体单位的全球目录。部分归功于这一增加知名度的努力，提高妇女地位研训所网站现在每月被点击近 200 万次，其中包括每月 50 000 次文件下载。提高妇女地位研训所将：

(a) 加强努力，大力增加研训所在书面和电子媒体中的知名度；

(b) 在其网站上设立越来越多的互动功能，以便让更多的受众参与研训所工作方案的制定和执行。

44. 提高妇女地位研训所将继续努力增加研训所的知名度，以便向更多的受众散发研训所工作的成果，并将增加知名度工作作为有效调集资源战略的一个重要组成部分。

附件二

与会者名单

2007年5月2日，第四届会议

提高妇女地位国际研究训练所执行董事会成员

国家	代表
白俄罗斯	常驻副代表、公使衔参赞 Sergei Rachkov Alexander Strigelsky 二等秘书
埃及	Soha Gendi 参赞
格林纳达	Marguerite St John 参赞
洪都拉斯	常驻代表、大使 Ivan Romero Martínez Sofia Cerna 一等秘书
以色列	Golda Meir Mount Carmel 国际培训中心主任 Mazal Renford Meirav Eilon Shahar 参赞
菲律宾	Yvette L. Banzon-Abalos 二等秘书
斯洛伐克共和国	劳动、社会事务和家庭部家庭和性别政策司司长 Viera Hanuláková Peter Harmanovsky 三等秘书
西班牙	常驻代表、大使 Juan Antonio Yáñez- Barnuevo Elisa de Santos 参赞
阿拉伯叙利亚共和国	叙利亚家庭事务委员会主席 Mouna Ghanem Warif Halabi 二等秘书
津巴布韦	常驻副代表、公使衔参赞 Sophia Nyamudeza

当然成员

主管经济和社会事务副秘书长	由秘书长关于性别问题和提高妇女地位问题特别顾问代表
东道国——多米尼加共和国	Mariela Sanchez 公使衔参赞 Olivio Fermin 参赞
联合国各区域委员会	Nritya Subramaniam
提高妇女地位研训所所长	Carmen Moreno

其他人员：经社部执行干事 Catherine Peluso；方案规划和预算司二处处长 Linda Wong；联合国国际伙伴关系基金方案处处长 Kimberly Gamble-Payne。

2007年5月30日，第四届会议续会

提高妇女地位国际研究训练所执行董事会成员

国家	代表
白俄罗斯	Alexander Strigelsky 二等秘书
埃及	Soha Gendi 参赞
格林纳达	Marguerite St John 参赞
洪都拉斯	常驻代表、大使 Ivan Romero Martínez Sofia Cerna 一等秘书
以色列	Meirav Eilon Shahar 参赞 Ilan Fluss 参赞
菲律宾	Yvette L. Banzon-Abalos 二等秘书
斯洛伐克共和国	Peter Harmanovsky 三等秘书
西班牙	Elisa de Santos 参赞
叙利亚	Warif Halabi 二等秘书
津巴布韦	常驻副代表、公使衔参赞 Sophia Nyamudeza

当然成员

东道国——多米尼加共和国	Mariela Sanchez 公使衔参赞 Olivio Fermin 参赞
提高妇女地位研训所所长	Carmen Moreno

其他人员：方案规划和预算司二处处长 Linda Wong。