



▶ 师资力量

按系所分

- 工商管理系
- 会计学系
- 旅游酒店管理系
- 市场学系
- 财务与投资系
- 管理科学系
- 兼职或客座（历任）
- 兼职或客座（在聘）

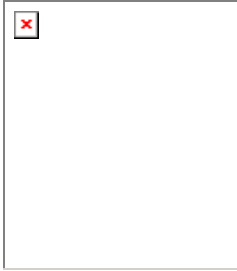
按职称分

- 教授
- 副教授
- 讲师
- 特聘教授
- 客座教授
- 兼职、访问教授
- “长江学者奖励计划”讲座教授

按字母分

教师接待

- 工商管理系
- 会计学系
- 市场学系
- 旅游酒店管理系
- 财务与投资系



赵新元  
副教授

系 所：旅游酒店管理系  
办公电话：84112721  
手机号码：暂无数据  
E-mail: zhaoxy22@mail.sysu.edu.cn  
详细地址：管理学院善衡堂S456

Links

个人详细介绍:

当前学术职称：副教授

国籍：中国

教育背景

2006年，宾夕法尼亚州立大学，哲学博士  
2001年，中山大学，管理学硕士  
1998年，中山大学，经济学学士

经历

学术经历

2013. 6至今，中山大学管理学院副教授、常任教职  
2010. 5-2013. 6, 中山大学管理学院助理教授  
2009年, 俄克拉荷马州立大学博士后研究员、访问教师  
2008. 1-2010. 4, 华南理工大学经济与贸易学院副教授  
2006. 8-2008. 1, 华南理工大学旅游与酒店管理学院副教授、系主任  
2001. 7-2002. 7, 广州大学经济与管理学院助教

海外经历

2002年至2006年, 在美国宾夕法尼亚州立大学读博士  
2009年, 在美国俄克拉荷马州立大学从事博士后研究、兼职教学  
期刊论文（2004年以来）

1. Zhao, X., & Mattila, A. S. (In Press). The impact of frontline employees' work-family conflict on customer satisfaction: The mediating role of exhaustion and emotional displays. *Cornell Hospitality Quarterly*.
2. Zhao, X., Qu, H., & Liu, J. (In Press). To Be Relaxed or Social? An Investigation into the Relationship Between Hospitality Employees' Work-Family Conflicts and Their Leisure Intentions. *Cornell Hospitality Quarterly*.
3. Zhao, X., & Mattila, A. S. (In Press). Examining the spillover effect of frontline employees' work-family conflict on their affective work attitudes and customer satisfaction. *International Journal of Hospitality Management*.
4. Li, Y., Miao, L., Zhao, X., & Lehto, X. (In Press). When family rooms become guest lounges: Work-family balance of B&B innkeepers. *International Journal of Hospitality Management*.
5. Zhao, X. & Namasivayam, K. (2012). The relationship of chronic regulatory focus to work-family conflict and job satisfaction. *International Journal of Hospitality Management*, 31: 458-467.
6. Qu, H., & Zhao, X. (2012). Employees' work-family conflict moderating life and job satisfaction. *Journal of Business Research*, 65: 22-28.
7. Zhao, X., Qu, H., & Ghiselli, R. (2011). Examining the relationship of work-family conflict to affective reaction, cognitive appraisal and life satisfaction. *International Journal of Hospitality Management*, 30: 46-54.
8. Harrison, M. M., Neff, N. L., Farr, J. L., Schwall, A. R., & Zhao, X. (2011). Predictors of individual level innovation at work: A meta-analysis. *Journal of Psychology of Aesthetics, Creativity, and the Arts*, 5: 90-105.
9. Zhao, X. & Namasivayam, K. (2009). Post-training self-efficacy, job-involvement, and training effectiveness in the hospitality industry. *Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism*, 8: 137-152.
10. Zhao, X., Mattila, A. S., & Tao, L. -S. E. (2008). The role of post-training self-efficacy in customers' use of self service technologies. *International Journal of Service Industry Management*, 19: 492-505.
11. Namasivayam, K., & Zhao, X. (2007). An investigation of the moderating effects of organizational commitment on the relationships between work-family conflict and job satisfaction among hospitality employees in India. *Tourism Management*, 28: 1212-1223.
12. Namasivayam, K., Miao, L., & Zhao, X. (2007). An investigation of the relationships between compensation practices and firm performance in the US hotel industry. *International Journal of Hospitality Management*, 26: 574-587.
13. Namasivayam, K., Conklin, M. T., & Zhao, X. (2005). The influence of pretraining

14. Zhao, X., Zhan, J., & Namasivayam, K. (2004). Factors affecting training success in China. *Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism*, 3(1): 89-105.

### 奖誉

2012, 何氏教育基金“杰出科研贡献奖”(一等奖);  
2012, 中山大学教职工年度考核优秀;  
2012, 中山大学优秀班主任;  
2012, 中山大学管理学院优秀班主任;  
2011, 中山大学管理学院优秀班主任;  
2008, 华南理工大学教学优秀二等奖;  
2007, 广东首届社会科学学术年会优秀论文奖;  
2005, Scholarship, Organizational Behavior Teaching Society。

### 主持纵向科研基金

国家自然科学基金青年项目, 2011  
教育部人文社科研究基金规划项目, 2008  
广东省哲学社会科学研究规划青年项目, 2007  
广州市哲学社会科学研究规划青年项目, 2007

### 教学(从2006年始)

餐饮管理(本科2006-2008, 2011至今);  
饮食成本控制(本科 2009-2010, 2010至今; 全英);  
基于中国与全球化情境的工作、家庭与生活(研究生 2012至今; 全英);  
组织行为学(本科 2007-2008);  
旅游研究方法(研究生 2007-2008);  
英文文献阅读与写作(研究生 2008)。

### 学术机构任职

1. Work and Family Researchers Network国际委员会委员;
2. *Journal of Hospitality & Tourism Research* (SSCI/0.820/2012) 编委;
3. *Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism*编委;
4. *International Journal of Contemporary Hospitality Management* (SSCI/1.266/2012) 主编助理、特刊编辑;
5. 广东青年社会科学工作者协会理事;

6. 国际学会会员：Academy of Management (HR/OB); Work and Family Researchers Network; International Council on Hotel, Restaurant, and Institutional Education; Travel & Tourism Research Association;
7. 国际期刊匿名评审专家：Journal of Occupational Health Psychology; Annals of Tourism Research; Tourism Management; International Journal of Hospitality Management; International Journal of Contemporary Hospitality Management; Journal of Hospitality & Tourism Research; Cornell Hospitality Research; Journal of Travel & Tourism Marketing; Journal of Foodservice Business Research; Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism; Journal of China Tourism Research; Journal of Hospitality Marketing & Management; Journal of Teaching in Travel & Tourism; Journal of Quality Assurance in Hospitality & Tourism等。



## International Accreditation

版权所有 中山大学管理学院  
法律声明 | 学院位置 | 联系我们 | 网站地图  
技术支持：广州市辰米网络科技有限公司



微信订阅号



官方微博