



戴斌 | 以高质量人才推进旅游研究高质量发展

2022-07-07 10:19:41 字号:[大 中 小]

6月30日下午,我院在京召开年中工作会议,会议主题为纪念建党101周年暨人才建设年,会议由戴斌院长主持。全院干部职工和在站博士后参加会议和学习研讨。戴斌院长以“以高质量人才推进旅游研究高质量发展”为题做了纪念建党101周年暨人才建设年专题讲话。全文如下:

中国旅游研究院(文化和旅游部数据中心)建院十五年来,取得了一些成就和经验,其中最关键的一条就是高度重视干部队伍建设和务实推进人才培养。2022年是研究院(数据中心)事业发展继往开来、各项工作承上启下的一年,更是推进各项事业高质量发展和可持续发展的关键一年。在反复研究和综合考虑的基础上,经部领导同意,院班子将年度工作主题确定为“人才建设”。

2021年9月1日,习近平总书记在中央党校(国家行政学院)青年干部培训班开班式上强调指出:“对我们党的理想信念,不要语焉不详,不要吞吞吐吐,而是要旗帜鲜明、理直气壮讲。”培育什么样的干部,使用什么样的人才,是关乎研究院(数据中心)长治久安和高端旅游智库建设的大是大非问题,是必须回答而且必须回答好的战略课题,没有必要回避,也不可能有什么模糊的空间。作为国家级旅游研究平台和数据中心,我们要培养什么样的干部队伍,建设什么样的团队和梯队,特别是培养什么样的接班人,都必须要向部党组汇报清楚,向全体干部职工,向学术共同体和所有关心支持研究院(数据中心)发展的朋友们讲清楚。

一、下决心培养一批政治可靠、业务过硬、价值观一致的领军人才和学术名家

党历来重视干部队伍和专业人才的培养,并从政治、业务和管理方面提出了具体要求。早在延安时期,党就提出“有计划地培养大批新的干部,就是我们的战斗任务”。20世纪60年代初,党提出了培养造就千百万无产阶级革命事业接班人的战略任务。党的十一届三中全会后,中央明确提出干部队伍“革命化、年轻化、知识化、专业化”的建设方针。习近平总书记强调:“我们挑选年轻干部,千条万条,第一条就是教育他们对党忠诚,坚决防止政治上的两面人。”研究院(数据中心)的各项事业的高质量发展更是离不开组织放心、行业认可、职工认同的干部队伍和领军人才队伍。

新时代的旅游名家和领军人才应胸怀国之大大者,而不是精致的利己主义者,更不能斤斤计较于个人的功名利禄。2008年建院之初,我们就提出了“服务产业、报效国家”的建院宗旨。后来的“政府智库、业界智囊、理论高地”的发展定位,以及“理论近卫军、数据特战队”的建设要求,都是建院宗旨的具体体现和全体干部职工的行动指南。2015年以来,中国旅游科学年会每年都会推出一位来自业界的“旅游思想者”,这两年又分批推出了“旅游学者志”。之所以这样做,是因为他们在产业创新和学术研究两个方面为不同时期的旅游发展战略做出了杰出贡献,值得我们铭记和致敬,也是青年人学习的榜样。党和国家在不同的历史时期,对旅游业有不同的战略要求。上个世纪八十年代是发展入境旅游、创造外汇收入,九十年代后期是发展国民旅游、培育新的经济增长点,党的十八大以来大众旅游和智慧旅游进入国家战略体系,奠定了旅游强国的建设基础。全面建成小康社会以后,大众旅游进入全面发展的新阶段,保障人民的旅游权利,推进旅游业高质量发展是国家需要和行业期盼,也是对干部和人才队伍的具体要求。

同志们从海内外高校和研究机构获得了博士学位,完成了博士后的研究任务,来到了研究院(数据中心)这个旅游研究和数据生产的国家级平台上,除了以才情和努力服务国家战略,再无任何其它的目标和任务。专业人才如果没有对国家、对事业、对机构的奉献甚至牺牲,能成真正名家者的,历史上没有,将来也不会有!如果觉得自己有了研究员、副研究员、院长、所长的头衔或者这样那样的荣誉称号,就觉得自己了不起,就想着和组织讲条件、讲待遇、要这要那,一言不合转身就走,或者在背地里嘀嘀咕咕,甚至搞些见不得阳光的小动作,这样的人才能要吗?党和国家的旅游研究平台能放心交给他们吗?这个根本问题不解决或者解决得不到位,个人、组织和平台发展就会有停止甚至倒退的危险。即使凭平台和资历勉强得到一些看上去荣耀光鲜的位置和称号,也得不到学术共同体和旅游业界发自内心的认可,最终还是会被历史所淘汰的。只有为党和国家的旅游事业尽忠竭智者,为人民的旅游权利和产业发展而殚精竭虑者,才是我们事业继往开来的领军人才和学术名家,才会为人民所记住,历史终会给予应有的评价。

新时代的旅游名家和领军人才应是当代旅游发展理论的开拓者和旅游学术研究的创新者,而不是模仿跟随者,也不是小成即安者。历朝历代,无论是政治、军事、经济、社会,还是思想、教育、科学和文化,能够为历史记忆者,无不是开疆拓土者、制度奠基者和原始创新者。任何意义的模仿、守成和偏安的结果,都只会空留下一江春水向东流的哀叹。“宜将剩勇追穷寇,不可

沽名学霸王”，没有这样的气势，事业做不成，学问也不可能做大。入境旅游时代，我们是理论和实践追随者，学习引进发达国家的旅游理论、规划和标准，指导地方和企业开发资源、做好服务。国民消费为主的大众旅游时代，我们是理论创新者和实践赶超者，在分析旅游市场和参与发展规划的过程中逐渐形成了一套基于国情的原创概念和发展理论，也积累了相对丰富的市场数据和产业案例。全面建成小康社会以后，我国进入大众旅游全面发展的新阶段，“三新一高”成为旅游发展的指导思想，对理论建设、政策研究、产业创新和数据生产提出了全新的要求。经过四十多年的发展，旅游理论创新和学术研究已经进入了事实上的“无人之境”，如何以高度的历史自觉，回答旅游发展的时代之问，已经落在我们这一代旅游学人的肩上。

新时代的旅游名家和领军人才要积极担当，主动作为，不要在理论探索和科研实践过程中畏手畏脚。习近平总书记指出，“担当作为就要真抓实干、埋头苦干，决不能坐而论道，光说不练”“担当和作为是一体的，不作为就是不担当，有作为就要有担当”。遇到困难就躲，见到问题就绕，对外小绵羊，对内称霸王，这样的干部和人才都是要不得的。在这个问题上，不能语焉不详，不能言行不一，也不能有任何爱惜羽毛的想法。那种担心观点出错而小心翼翼，担心闲言碎语而左右逢源的想法更是错误的。担心对团队严格要求会招致差评就想做老好人的想法，对事业发展有害，对自己成长也不利。须知，有黑子的太阳也是太阳，有瑕疵的英雄也是英雄。“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”，理当如是。人才建设要“相马”也要“赛马”，名家大师要培养，也要竞争。思想也是有市场的，也是需要竞争的，千万不能搞论资排辈那一套，觉得年龄和资历到了，自然就是领军人物或者说学术名家了。没有这回事！今后除了正常的招新，我们也会从国际国内的学术机构和企事业单位有意识引进一些领军人才和学术名家。

新时代的领军人才和学术名家要敢于开展理论斗争和学术争鸣，“好好先生”要不得。毛泽东同志指出：“以斗争求团结则团结存，以退让求团结则团结亡。”习近平总书记指出，“总想过太平日子、不想斗争是不切实际的”“共产党人任何时候都要有不信邪、不怕鬼、不当软骨头的风骨、气节和胆魄”。对共产党人来说，“好好先生”并不是真正的好人。奉行好人主义的人，没有公心，只有私心，没有正气，只有俗气，以为“坚持原则是非多、碰到硬茬麻烦多、平平稳稳好处多，拉拉扯扯朋友多”。自古以来，人们便对这种人嗤之以鼻，比如孔子就说，“乡愿，德之贼也”。那种总想着对谁都好，希望别人给发个好牌的人，网上有两个词——“不粘锅”和“中央空调”，用在他们身上倒是比较恰当的。

什么是忠诚？不是在领导面前唯唯诺诺，不是在工作中不求有功但求无过，而是为了共同的理想，共同的事业而努力奋斗，并且敢于斗争！具体到研究院（数据中心）来讲，忠诚体现在“两个维护”“四个自信”上，体现在对建院宗旨发自内心的认同和身体力行上，体现在理论斗争、思想争鸣、学术讨论、旅游统计和数据分析工作中自觉地站在党和国家立场上，无论是公开场合还是私下聚会都不说不利于团结的话，不做不利于机构和平台的事情。那种当面不说、背后嘀咕，业务不精人际补、诋毁同事求上位的做法更是要不得。厚积才能薄发，行稳方可致远。任何时候，我看都是光明磊落得好，也许有人一时不理解，没关系。“莫为浮云遮望眼，风物长宜放眼量”，最终还是会为绝大多数人理解的。

二、下决心培养一批发展潜力大、价值认同度高、敢于揭榜挂帅的青年人才

毛泽东同志说，“世界是我们的，也是你们的，但是归根结底是你们的”。历史的车轮滚滚向前，大浪淘沙、吐故纳新，从来不是以人的意志为转移的。无论愿意还是不愿意，我们总要制度性地离开这个平台，终有一天也要退出理论建设、学术研究和数据生产的历史舞台。“向苍天再借五百年”，不可能的事，文学的想像罢了。一代人有一代人的历史使命，谁都有退出历史舞台的那一天。问题是事业的接力棒交到什么人的手上？能不能获得组织信任和全体职工、学术共同体、旅游行业与国际上的认可？如何扶上马、送一程？都是亟需回答而且要回答好的现实课题了。

要用好现有的干部和人才，让每个人都能在干事创业中成长。我常与院班子、支委和部所负责同志说，每位在编、院聘和执行专项任务的职工，包括博士后和访问学者，都是推动研究院（数据中心）事业发展的极其宝贵的资源。党和国家把这么多高学历、高职称和高素质的人才交到我们的手中，千万不能辜负了组织的重托和同志们的信任。在前进的道路上，一个都不能少，一个人都不能掉队。将来我们的事业还要发展，编制、岗位和职能还会扩大，每个人都可能肩负更多的责任，拥有更广阔的舞台，发挥更大的作用。为了更好地培养人才，院里出台了职称晋升、科研奖励和学术成果资助出版的支持措施。例如，通过中高级职称评审促进复合型人才培养；研究报告或学术观点为省部级以上政府部门采纳，转化为政策，或者为政策法规的制订提供重要依据者，由院长办公会讨论决定后给予特别奖励。上半年，有几期内参和特别报告得到部相关领导肯定性批示，或者直接转化成为工作抓手，经研究分别给予了每篇成果30%和50%的奖励分值。对出现数据失误的报告也提出了批评，扣减了成果分值。上个月还颁布了支持青年学者学术专著出版资助的实施方案，对有关标准和程序进行了规定。这些文件、规定和要求不能一出了之，要通过网上办公平台和所务会传达到每个职工，更要务实贯彻下去。科研和人事部门年底要有量化考核和专题总结，要向同志们公开。

要压实学科带头人和学术方向带头人，特别是研究部门负责同志在人才建设的主体责任，在团队建设和青年人才培养过程中发挥关键作用。今年院里专门研究制发了关于压实所长责任强化研究所建设的文件。要求全面落实所长责任制，建立常态化所务会制度。抓好学科建设和人才培养，高质量完成政府智库研究成果，积极引导行业发展、做好业界智囊，巩固理论高地定位。加强研究项目管理，完善所内预算管理，做好数据和成果知识产权保护和保密工作，力争建设模范研究所。在研究院（数据中心）的组织体系中，院长、所长从来都不是荣誉和权力，而是沉甸甸的责任和压力。希望同志们在全局理解的基础上，统筹党建和业务工作，全面贯彻所务会、所务公开、科研组织、人才培养等各项要求，争创模范研究所。

要统筹用好机构、平台、系统和行业的资源，多种方式培养人才，多个岗位锻炼人才，为人才脱颖而出创造更多的机会。了解行政系统的运作，掌握市场一线的信息，搭建同行人脉，对于青年学者的成长是十分必要的，院里也会努力创造这样的机会。作为国家级旅游智库、研究平台和数据中心，会有很多系统内外的挂职、借调和国际交流的机会。过去十五年，我们在这方面积累了不少经验，当然也有一些失误和教训。希望同志们珍惜平台所给予的机遇，在服务行业和干事创业中成长。千万不能成为扛着机构的牌子游走四方的华威先生，更不能为工作中接触到的权力和利益而东张西望，结果乱了自己的心神，忘记了初心和使命。千万不能混淆了平台赋能和个人努力的关系，正确的处理方式是平台认可个人的才情和努力，个人感谢平台给予的高度和机遇，两者是相辅相成，互动成长的。很多时候，我们不得不与人性作战，不得不加强个人的思想修养。我们这代人从祖国的四面八方而来，从基层做起，一个学位接着一个学位读，一篇文章接着一篇文章写，一个项目接着一个项目做，有些成就和名声，才

得以为国家所征召，有了服务产业、报效国家的机会。哪里有什么个人的时代，只有时代的个人。所以才要淡泊以明志，行稳而致远，六神不宁，终会输得干净呢。说易行难啊，同志们，修身养性是一辈子的事，对于青年学者尤其重要。

青年学者要与组织培养相向而行，让外因真正转化为人才成长的内在动力。习近平总书记指出，“干部成长无捷径可走，经风雨、见世面才能壮筋骨、长才干”。希望青年学者不要怕吃亏，更不能怕吃苦。每一期旅游内参和特别报告、每一篇文章、每一次演讲、每一次汇报、每一次调研、每一项具体工作都是青年学者成才的基石，务必全心投入，全力投入，全情投入。幸福是奋斗出来的，成长是需要煎熬的。年纪轻轻的，身体没那么娇贵，每天少睡些觉，少些聚餐娱乐的时间，我看不会有什么损失。心理不要那么敏感，每天关注别人怎么看自己，领导批评两句，同事和同行议论几句，就受不了了，就到处求安慰求理解，太敏感、太矫情、太玻璃心了！对待工作，无论是科研、学术，还是行政，都要自我加压，精益求精，功夫没下到位，出不了细活的，懂行的一看一听就能感觉出来。对待职责范围的事情和院领导交办的任务，如果总是抱着办事交差的心理，总觉得反正有所长、院长在后面把关兜底，那么就会跟不上时代的步伐和发展的要求而掉队。格局放不开，功夫下不到位，遇事斤斤计较，终将一事无成，不信我们走着瞧。只有以高度的事业心和反复磨砺出精品的劲头，才可能抓住每一次机会成长。

三、下决心培养一批政治素质高、善于统筹协调和创造性执行的行政人才

长期以来，知识分子有一个光荣传统，专业人才有一个优良作风，就是党叫干啥就干啥，党让去哪就去哪，哪里有事业哪里就是家，只要组织需要，就没有二话，就无怨无悔。与科学研究、理论建设和数据生产一样，行政管理也是研究院各项工作的有机组成部分，是底层器件，是幕后英雄。行政工作也是有专业性的，也是需要人才的。党建、行政、人事、宣传、外事、财务和科研管理这些岗位也是人才成长的舞台，也需要专业能力建设。行政管理人才是研究院人才工作体系不可或缺的组成部分，是领军人才和学术名家成长的有力支撑，是青年人才培养和学术梯队建设的具体保障。院里既要向他们提要求、压担子，也要加强培训、指导和帮助的力度。

支委和院班子对行政工作的总体要求是“权威、大气、精准、高效”，建院十五年来，行政部门的同志们理念上是认同的，在工作中是践行的。无论是退休的，在职的，还是由于种种原因而离开的同志，都是尽心尽力做好了本职工作，为我们共同的事业做出了应有贡献。那么多的文件起草、人员招聘、政府采购、基本建设、资本配置、财务审计、宣传推广、品牌会议、国际交流、来访接待、科研管理、博士后全过程管理和学术共同体建设，等等，都是政策性强、时效性高和利益诉求多的事项，就这么十来个人，不容易啊！在此，我代表支委和院班子向同志们表示衷心的感谢！过去十五年，你们辛苦了！

今年根据工作需要，经院班子研究决定，调整了五名同志的工作岗位，有的是在行政系统内部调整，有的是从行政岗位调整到科研一线，也有的是从高级专业技术岗位调整到行政管理。大家都表现得很好，有大局意识，能够做到令行禁止，及时交接工作并快速适应新岗位的要求，以实际行动践行了“无论是博士、硕士，都是党的战士；无论是研究人员，还是行政人员，都是党的办事员”。对于人才成长而言，多岗位锻炼是必要的，可以起到增进理解、扩大共识、协同创新和提升能力的效果。希望同志们在新的工作岗位展现新形象，提升新能力，以“功成不必在我，功成必定有我”的心态全力推进包括人才建设在内的各项工作，为研究院（数据中心）的高质量可持续发展做出更大的贡献。

希望行政部门的同志们能够和研究院（数据中心）的中长期发展战略相向而行，善于学习新知识、善于掌握新技能，切实提高办文、办事和办会能力。不要把宝贵的时间和精力用在计算一个人对着机关的多少个处上，不要总觉得办事求人多辛苦，而是要一点一滴地提升自己的专业能力和工作经验，让自己成为平台建设和事业发展不可替代的人才。支委和院班子也会关心同志们事业发展的需要，多倾听大家的意见和建议，进一步加大轮岗交流、挂职锻炼和培训深造的支持力度，想方设法帮助同志们成长，切实提高每个人对研究院（数据中心）的向心力、凝聚力和获得感。

相关新闻

[联系我们](#) | [网站地图](#)

版权所有：中国旅游研究院(文化和旅游部数据中心) 网站管理：文化和旅游部信息中心 京ICP备2021001490号-1
管理员邮箱：webmaster@mct.gov.cn