



您现在的位置： 甘肃省统计信息网 >> 统计研究 >> 文档正文

相关文档列表

- 马彩云: 对加强统计基层基础工作规范化...
- 马彩云: 对如何加强乡镇基层统计基础工...
- 马彩云: 对加强统计基层建设和统计基础...
- 马彩云: 对解决调查员“入户难、进门难...
- 马彩云: 在电子政务大环境下整合统计信...
- 马彩云: 在电子政务大环境下整合统计信...

栏目点击排行

- 赵国鑫: 对如何写好统计分析的探讨
- 刘建伟: 统计基层基础建设工作的探索与...
- 马彩云: 对加强统计基层基础工作规范化...
- 县级全社会能耗计算方法浅析
- 赵国鑫: 对多种抽样调查方法的比较研究
- 李永明: 对劳动工资统计的几点思考
- 杨皓云: 搞好统计服务的思考
- 魏旺军: 浅谈如何写好统计信息
- 陈国颖: 乡镇统计工作存在的问题与对策
- 库海锋: 发挥统计工作整体功能之我见

栏目推荐阅读

- 此栏目下没有推荐文档

站内文档搜索

高级搜索

马彩云：对人口和社会科技统计方法制度改革的浅析

作者：临泽县统... 文档来源：不详 点击数：574 更新时间：2007-3-20 文字控制：[小][大]

随着统计信息需求量的迅速膨胀，人口统计、劳动工资统计、社会发展情况统计、科技统计等报表制度逐步建立、实施和完善，为各级政府制定人口、社会发展等相关政策提供了可靠依据。但在社会主义市场经济条件下，在以人为本和坚持全面、协调、可持续发展的科学发展观及构建和谐社会的的大环境下，除了加强经济统计工作的同时，重视和加强关于人文社会和环境发展方面的统计调查和监测显得尤为重要。从市场经济发展和社会进步对统计数据的要求看，有些报表制度与新形势下各方面的需要，与基层统计工作的实际情况还存在不尽适应的方面，仍有必要在互相探讨中加以完善。

一、主要矛盾与问题

(一) 人口抽样调查、城镇劳动力调查抽样样本只能满足对省市级以上需要，对县一级代表性不强。

(二) 劳动工资统计工作量远远超出基层专业人员所能承担的正常工作量。对县区而言，纳入劳动工资统计专业的基层填报单位少的县区达四、五百个单位，多的则达几千个单位，在报表期基层报表上报齐全需要10天左右，收集基层年报基本上相当于对辖区内全部进行基本单位进行摸底调查。

(三) 劳动工资统计报表制度在内容、方法上还存在着与市场经济发展的需要不尽适应方面，突出表现在指标陈旧、范围口径不一、方法单一等问题。比如：劳动情况统计原来的统计范围是县及县以上单位，不包括私营经济，如今经济体制、经济成分不断发生变化，国企、集体企业纷纷改制，部分原因国企和集体所有制单位因改制而未能全部进入劳动情况的统计范围，致使劳动情况统计的单位、人员、报酬较以往失去了可比性，客观、准确地反映整体劳动者报酬水平有差距。

(三) 城镇劳动力调查指标与劳动工资报表指标设置衔接不够。

(四) 社会发展情况评价时效性不强，指标设置对如何建立县区一级的社会发展情况评价指标体系考虑不够。

(五) 科技统计

1、规模以上工业企业科技统计报表关系不顺，报表制度采用规模以上工业报表，L107—3表、L107—663表数据产生由工业专业下的B102和B103表过录、计算生成，具体报表由负责社会统计专业人员操作，很不便于专业数据之间衔接。

2、非工业企业科技统计指标分组过细，指标的可操作性较差。统计调查的范围还涵盖还存在一定偏差。

二、建议和对策

(一) 科学改变抽样方法，使人口抽样调查数据尽可能满足基层需要。

人口抽样调查经过多年运作，已经形成一套比较成熟的体系，但在样本设计上尚需做进一步改革的尝试，如代表性问题特别是对市县的代表性，除在样本框设计上进一步完善，还应和城镇劳动力调查相结合，逐步与有条件的地市相配合，由整群抽样变入户调查，由只是完成国家样本到适当扩大样本，取得城镇劳动力就业、失业和收入等政府和社会关注的相关数据，从而弥补经费不足的问题，相应的也可以取得GDP计算中的相对较为准确的常住人口数据。

(二) 进一步完善城镇劳动力调查方法制度。

1、在指标内容设置上，与劳动专业进一步衔接，为劳动专业的抽样改革试点做准备。

2、在调查时间上，方案应同步和国际接轨，因为我们还没有实行周薪制，所以结合我国国情，应调查前四周即一个月的从事有收入的工作情况。

(三) 改革劳动工资报表制度。

1、调整统计范围。国有企业产权制度改革，使原本很多的国有企业通过兼并、重组、买断等形式，改变了单位的企业登记注册类型。为了使新改制单位不流失，对新改制的单位要加以确认。目前尚未纳入统计范围的企业，特别是规模以上的民营、私营企

业要纳入统计范围。对新成立的开发区、新城区内所组建的新单位要立即登记进行统计。

2、改革劳动工资统计调查方法。由原来的全面调查转变为抽样调查，充分利用好部门数据与相关专业调查结果，对机关事业单位利用劳动人事部门统计结果，工业企业、商贸企业分别与工业专业、商贸专业衔接，取得从业人数与劳动报酬，个体私营单位分行业进行抽样，从而推算产生辖区内全部从业人员报酬。既减轻基层统计负担，又提高统计数据的实用性，使基层统计人员可以有足够的时间和精力在高质量的完成上级业务单位布置的专业报表和调查任务的同时，加大对本县区社会发展中存在的热点难点问题的调查和分析，更好地为经济和社会发展服好务。

3、完善劳动统计指标体系。随着经济的发展和进步的适时地更新劳动统计制度。现行劳动统计制度仍带有很浓的计划经济时代特点。指标的口径和现代的统计已经不相适应，很多单位出于这样或那样的原因，虚报、瞒报、漏报统计数据现象仍然存在，亟须进一步完善报表制度。

（四）完善科技统计制度

1、理顺报表关系。规模以上工业企业科技统计报表，报表制度已经纳入了工业专业一套表中，为便于专业数据衔接建议由社会统计专业变更为规上工业专业，减轻基层统计报表的布置和收审过程中重复工作造成的负担。

2、统计调查的方式以重点调查与抽样调查相结合。企事业单位科技投入呈现出分行业分布特征。有的行业几乎没有研发投入。而像医疗卫生单位、软件开发单位就大量存在着技术开发活动，因此需要进行重点统计。对于规模以上工业企业，以全面调查方式进行。

3、统计调查的内容要删减过繁过细和可操作性差的指标。我们现在所实行的科技统计调查报表设置了基础研究、应用研究、试验发展三类细分类，这与目前企业的实际脱节。因此应进一步简化科技统计报表，以便于基层企事业单位填报。同时对于其他可操作性差的指标也要进行删减，从而减少基层填报过程中对指标理解偏差产生误差，也可适当减轻基层企事业单位填报工作量。

（五）加强部门统计和统计队伍建设。

为进一步夯实基层统计基础、提高数据质量、全面提升统计高人口劳资社会科技工作技能，重点做好以下几个方面工作。

1、加强基层人口劳资社会科技统计队伍建设，进一步充实县区一级统计人员的力量。目前除了经济之外的统计，人口、劳资、社会、科技统计、高技术产业统计以及即将实施的环境统计、文化产业统计由负责社会统计的专业人员负责，所涉及的专业太多，专业人员在同一时间内无法同时高质量地完成多项统计任务，在一定程度上对工作质量产生影响，这非常不利于统计事业的全面发展，同时也不能满足日益增长的人口、劳资、社会、科技等非经济统计信息的需求。

2、建议建立定期召开部门统计年报会议制度。人口劳资社会科技统计工作离不开部门统计支持和配合。因此加强对部门统计人员的培训，加强与部门统计人员间联系就显得尤其重要。

3、夯实基层统计基础，增加基层调查经费。不断完善壮大县乡统计机构，充实、培训县乡统计人员，增加人员编制和经费投入，强化统计职业道德意识，提高组织、协调和统计业务能力，承担起各项统计任务的组织实施。

- 上一篇文档： 李华吉：浅谈做好统计执法调查笔录
- 下一篇文档： 王海龙：限额以下贸易抽样调查方案的思考

甘肃省统计局 版权所有 甘ICP备030010号

甘肃省统计局记者站制作维护 地址：甘肃省兰州市广场南路13号22楼

邮政编码：730000 联系电话：0931-2176183 联系邮件：xwb@gs.stats.gov.cn