



您现在的位置： 甘肃省统计信息网 >> 统计研究 >> 文档正文

相关文档列表

- 马和平：对乡镇统计机构实行县垂直管理…
- 梁根平：统计执法有感
- 马和平：对乡镇统计工作的思考
- 马和平：统计部门创建“学习型”机关初…

栏目点击排行

- 赵国鑫：对如何写好统计分析的探讨
- 刘建伟：统计基层基础建设工作的探索与…
- 马彩云：对加强统计基层基础工作规范化…
- 县级全社会能耗计算方法浅析
- 赵国鑫：对多种抽样调查方法的比较研究
- 李永明：对劳动工资统计的几点思考
- 杨皓云：搞好统计服务的思考
- 魏旺军：浅谈如何写好统计信息
- 陈国颖：乡镇统计工作存在的问题与对策
- 库海锋：发挥统计工作整体功能之我见

栏目推荐阅读

- 此栏目下没有推荐文档

站内文档搜索

高级搜索

马和平：统计部门创建“学习型”机关初探

作者：张家川县… 文档来源：不详 点击数：236 更新时间：2006-8-11 文字控制：[小][大]

当今社会，随着科学技术的迅猛发展，经济的市场化、全球化、信息化、网络化进程日益加快。综合国力的竞争日趋激烈，各行业、各单位之间的竞争显得尤为突出。统计部门作为政府的职能部门，同时又是服务于党政领导、服务于社会公众、服务于经济主体的窗口单位，随着统计体制改革的不断深入，统计部门创建学习型机关就显得更为重要。笔者结合张家川县统计局创建全市学习型机关的工作实际，就如何终身学习，全员学习作一探讨。

第一、要把握好创建学习型机关的关键

学习型组织是当今世界管理理念和管理模式的创新，其理论上的先进性及其所蕴含的巨大社会效益和经济效益，已引起世人瞩目。

建设学习型机关并不是简单意义上的单纯学习，而是个人价值、信念、使命等的体现和凝聚。学习型组织的特点是：“学习工作化、工作学习化，时时学习、处处学习、终身学习”。其核心是提高学习力和创造力。因此，现阶段张家川县统计局首先要导入新的管理理念，发扬“管理是最大的关爱，培训是最好的福利，知识就是最大的财富，本领才是最好身份，学习便是最好的途径”的学习精神。从统计部门内部，股、队、基层统计部门以及干部家庭五个层面上构建学习型机关建设的基本模式和体系，以解放思想为先导，以制定创新为动力，以能力建设为重点，紧紧抓住人才、吸引人才，用好人才和素质建设的四个环节，着力提高干部队伍的整体素质，并且突出强调干部终身学习，全员学习的重大意义。

1、终身学习。在当今这个充满着让人目不暇接的信息、知识的时代，一个干部现有的知识再丰富，如不继续学习，都可能被时代所淘汰。所以，学习是一个终身的过程，如果你想要发展，你永远也不能说你的知识已经完全够用了，因此，要把学习作为人生永恒的主题，直到你的生命的终结。

2、全员学习。就是统计部门的局长、队长、股长、基层的统计站长，统计员都要全身心地投入学习；要把学习不断引入机关管理的全过程，全面提升干部综合素质，不断推动统计管理创新，科技创新，服务创新，方法创新，手段创新，增强机关的活力。

第二、要理解创建学习型机关必须以干部培训为基础。

世界上发达国家的办事机构都坚持“以人为本”的管理理念，视干部的学习培训为一种投资。这种投资实际上就是一种崭新的学习观。针对县统计局干部队伍素质的现状，必须正视差距，采取切实可行的措施，整合现有的学习资源，全面组织启动创建学习型机关活动，努力造就与统计事业改革发展相适应的、结构合理的、素质优秀、作风优良，服务优质，环境优美”的职业化经营管理人才。同时，还要培养高素质的统计专业技术人才和高水平的统计技能型干部队伍，为县统计局的可持续发展提供支持和保证。

1、率先垂范，为创建学习型机关做榜样。县统计局领导班子是创建学习型机关的组织者，领导者和实施者，领导干部自身学习能力的提高，是统计各项工作创新发展的基础，更是统计干部学习的榜样。因此，面对新形势的发展和统计改革的不断推进，统计部门的领导必须统一思想，提高认识，树立全新的学习理念。把学习工作化、工作学习化等新型学习理念渗透到统计实际工作中去，并且把学习型机关建设作为全新的工作，突出重点，以点带面，使领导者自己成为勤奋学习、善于学习的模范，解放思想，与时俱进的模范，勇于实践，锐意创新的模范。

2、因势利导，提高统计干部对学习培训重要性的认识。一个单位学习力的高低不仅体现在领导干部和技术业务骨干学习力的高低，更重要的是体现在全体统计干部学习力的高低。提高全体统计干部对学习重要性的认识，是创建学习型机关的前提。因此，县统计局要抓住当前有利时机，教育每一个统计干部要不断加强学习，自我加压，不断充电，更新知识，迎接新时代新知识，新技术的挑战。作为统计干部既要在省市和单位组织的各种培训中学，也要在自己的工作实践中学，逐步养成一种讲学习、

愿学习、比学习、会学习、促学习的良好氛围。

3、完善制度，确保统计干部学习培训有章可循。“全员学习、终身学习”是单位发展的需要，必须要有强有力的制度做保证，在平时实际工作中，县统计局在舍得人力、物力、财力投入的同时，还必须建立一整套干部学习、管理、培训、咨询四位一体的管理培训新格局。同时，通过制定相关的干部培训规划，考核制度等措施以及通过采取举办专题研讨班，技能练兵，技能竞赛，新技能应用讲座，与院校联合办学等形式，以激发广大干部的学习兴趣，强化学习培训的效果。

4、学以致用，提高统计干部的整体素质。在对统计干部进行学习培训中，要突出“学了有用，学了能用、学了有提高、学了有效果、学了有创造”的教育活动。同时，要着力在提高干部的学习力、创造力以及单位工作竞争力上下功夫，把学习型机关建设当作一项系统工程来抓。把创建学习型机关与创建学习型股、队结合起来，把学习专业知识与学习社会、文化、经济、法律法规和微机知识结合起来，把个人的学习培养目标与实现单位发展的共同目标连为一体，创造新成果，总结新经验。

(作者系张家川县统计局局长)

- 上一篇文档： 毛光增：当前农调工作存在的问题及对策
- 下一篇文档： 邱麟婷：对新时期提高统计数据质量的几点思考

甘肃省统计局 版权所有 甘ICP备030010号

甘肃省统计局记者站制作维护 地址：甘肃省兰州市广场南路13号22楼

邮政编码：730000 联系电话：0931-2176183 联系邮件：xwb@gs.stats.gov.cn