如何提高乡镇交管所统计素质确保抽样调查数据质量

发布时间：2004-12-30 14:22:22 作者：江苏省统计局

作者：车绮英（昆山市运输管理处）

乡镇交管所作为交通行业管理最基层的一级组织是确保数据源头的关键单位。交管所统 计员担负交通行业管理的统计工作，是实施全行员。已实施近十年的抽样调查统计方法和以往的全面调查统计方法相比，对统计员的业务素质、责任心有着更高的要求，因为，总体的运输样本量推算出的。因此，乡镇统计人员的素质高低，直接影响抽样调查统计数据的质量。但是，目前乡镇统计素质存在诸多问题，影响着统方面对数据的影响作粗浅的探讨。

一、乡镇统计素质状况对统计数据的影响

1、 交管所统计人员队伍不稳定，变动频繁，造成统计数据差错率高。

乡镇领导对统计认识不足，统计工作不能引起足够的重视。在交管所岗位设置中，有正、副所长、会计、运管员、交管员的岗位，但所的统计工作只能算是附带性工作，有的所甚至认为此项工作可有可无。统计人员在这一岗位上看不到光明前途，不安心于工作。再加之统紧，而数字又比较枯燥，统计人员从主观上不愿意干，一旦有新同志进所，就马上将此工作转交，造成统计人员队伍不稳定。新接任的同志训，就匆忙上阵，造成统计数据差错率高。

2、 统计人员业务不熟识，造成统计数据准确性差。

一个交管所的统计人员要兼顾多项工作，统计只能算是附带性的工作，而大部分的精力是放在其他方面，使乡镇交管所统计人员不能调查表的指标含义专业性较强，没有经过专门培训，对指标理解不彻底，就会造成概念性地错误。比如：“趟次时间”这一指标中“上次卸到达目的地卸完货物的时间，但往往被误解为本次装载时间。又如：“船舶非营运时间”指的是船舶因技术状况不良，不能从事运输生产的无生意可做，等待装货的时间。这二个原因造成多数的统计人员虽然在统计岗位上工作多年，但仍是对统计业务一知半解，不能熟练掌握搞于按要求完成统计工作，数据不时会出现某些差错。

3、 责任心不强，造成统计数据失实。

根据抽样调查要求，被抽取的车船综合情况需调查员上门调查，有的样本还需随车船跟踪调查，才能真实、全面地反映车船营运状况。班车的抽样调查，由于其站点多、上下旅客频繁就需跟踪调查，由调查员对其上下车旅客的人数，起讫点、载运行程给予详细记录。一般像工作日，其趟次大约有十五、六次，需填写一张半调查表，内容较多，如果不随车调查，仅凭车主或售票员的有限记忆是很难真实、客观地的。这就需要调查人员有强烈的责任心，该上门的就上门，该随车的就随车。但现实情况是有不少调查员图省事，工作只求完成，不求质量写，甚至不搞调查，只凭自己的主观经验“造表”，造成调查表指标缺省、指标相互间不符合逻辑，统计数据严重失实。

4、统计人员分析能力较弱，不能有效地发挥统计的服务职能。

作为一名合格的统计员，不能满足于对统计制度的了解，掌握统计数据的搜集、加工、整理、审核汇总上报等工作，还要对数据准确性济运行情况作出恰当的分析。但是，目前乡镇统计人员在数据评估和统计分析能力方面较为薄弱，基本不能对统计数据存在的问题作出评估发利用统计资料，为领导及时掌握经济运行情况提供翔实、细致的分析材料提供参考，发挥统计的服务职能。

二、提高乡镇交管所统计素质以确保抽样调查高质量的几点看法

（一）、加强对乡镇交管所统计员的管理，保持相对稳定的统计人员队伍，是确保抽样调查高质量的根本。统计是一项专业性要求较高统计员具有一定业务水平，同时要熟悉该地区交通行业管理的基本情况。任何一个乡镇交管所统计人员，没有经过一段时期的锤炼，是不可任统计工作。如果乡镇交管所统计人员变动频繁，没有经过一段时间的培养，就会影响统计抽样调查的质量，不能保证抽样调查的真实性和抽样调查的高质量必须具备相对稳定的统计人员队伍。加强对乡镇交管所统计员的管理是保持相对稳定的统计人员队伍的重要措施之一，加的管理必须做好如下几方面的工作：

1、注重乡镇交管所统计员的培养。作为上级统计部门有责任、有义务对乡镇交管所统计人员的素质培养，不断提升统计员的工作能力上做出好成绩。同时，在政治上关心，生活上遇到困难尽力帮助，工作上有成绩的给予表扬，对那些政治思想表现好、事业心强、工作能力极向上级部门推荐，使其在统计岗位上觉得前途是光明的。

2、坚决制止随意调离乡镇交管所统计人员。根据《统计法》第二十九条的规定，制定调离和调入乡镇交管所统计人员的基本条件、原

些无视《统计法》随意调离统计人员的，应采取必要的行政和法律手段加以制止，确保乡镇交管所统计人员的相对稳定。

（二）、提高乡镇交管所统计人员的业务素质是确保统计抽样调查高质量的关键。乡镇交管所交管所统计是最基本的基层统计，是主要
级统计部门有很多数据都是由乡镇交管所统计上报，其上报数据极为重要，只有把握好统计的真实性，才能确保抽样调查的准确性，这就要
乡镇交管所统计人员来完成。因此，采取多种方式和途径，培养和造就一批熟悉业务的乡镇交管所统计人才队伍至关重要。在提高乡镇交管
面有：一是花大力气，采用多种形式培训的方法，以提高乡镇交管所统计人员的专业知识水平；二是形成会审制度。由县级组织乡镇交管所
调查表进行互审，在互审中发现问题，进一步提高对指标含义的认识，同时可相互交流具体的调查方法，取人之长，补己之短。进而确保统
造条件，鼓励统计人员继续进修，同时，在更换交管所人员时，要把好关，尽量让一些文化水平较高的人充实到统计队伍中，逐步提高乡镇
文化修养。四是通过多种方式和途径，提高乡镇交管所统计人员对经济运行中出现的新情况、新问题等方面的洞察能力，开发利用统计资料
益；

（三）、提高乡镇交管所统计人员职业道德水平是确保抽样调查高质量的保障。任何职业都有其职业道德操作水准，统计也是如此。如