

加强统计队伍思想政治工作的主动性

赵兰钦

随着社会的发展,统计队伍思想政治工作的环境和条件发生了较大的变化。为解决变化带来的困难和问题,近年来化州市统计局积极探索思想政治工作的新路子,并取得了明显的成效。

其主要做法是:

一、强根固本,筑牢基础

加强思想政治工作的主动性,最根本的还是坚定人们的理想信念,强化人们的精神支柱。该局强根固本的做法体现在“三个靠”。

一靠塑造精神,占领“制高点”。该局以邓小平理论、“三个代表”重要思想为主导,以建设“四有”统计队伍为目标,以坚定统计人员的理想信念为核心,在统计队伍中大力开展党的基本理论、基本路线、基本纲领教育,大力开展世界观、人生观、价值观教育,大力开展爱国主义、集体主义、社会主义和艰苦奋斗教育,从而塑造“团结拼搏、无私奉献、求实创新、优质服务”的化州统计精神。

二靠解疑释惑,突破“障碍点”。为使统计人员对统计的重要性和必要性有正确的认识,2002年,该局专门组织了一个“统计天地大有作为”的专题教育。用统计能锻炼人的口才、文才、组织能力、逻辑推理能力、沟通能力、协调能力的道理,用现任镇级班子成员中近六分之一曾是统计人的事实,用一个个统计人成长的典型,去讲明干统计很重要、有出息。该局还请来曾任统计员的现任那务镇镇委书记和兰山镇镇委书记谈从事统计的亲身经历和收获。通过教育,唤起了统计人员的共鸣,他们纷纷表示要竭尽全力干好统计。

三靠有效激励,寻找“共振点”。榜样是思想政治工作的重要方法。该局以典型示范营造昂扬向上的进取氛围。在典型示范中,突出了领导班子、先进人物和文明标兵三大示范作用。用领导干部的示范作用影响职工,坚持时时处处以身作则,身先士卒;用先进人物的示范作用感染职工,通过组织学习张彦生等统计战线先进人物的事迹,进一步强化“热爱统计,献身统计”的信念;用文明标兵的示范作用凝聚职工,该局每年组织“文明股室”、“文明标兵”、“文明统计组”的评选活动,在《化州报》登报表扬,大力宣传统计的先进事迹,寻找职工思想的“共振点”,形成学先进,赶先进的热潮。

二、提升主体,激活客体

提升主体就是全面提高思想政治工作者的素质。该局不断加强局班子建设,使每一位成员掌握“四个本领”,即具有理论指导实践的本领;具有正确观察和分析形势的本领;具有团结人,凝聚人的本领;具有从群众中来,到群众中去的本领。在实践中,用政策解疑心,用温暖热人心,用感情动人心,用真情换真心,用优势稳人心,用行动鼓人心。取得成绩,局领导给一点鼓励;过生日,局领导献上一份祝福;生病,局领导捎上一份抚慰;家庭困难,局领导献出一份爱心。

激活客体就是坚持以人为本,着力调动统计人员的主动性,积极性。一是善于发现职工的优点和长处,不断激发

他们奋发向上的内在动力。对表现出色的职工，多在政治上给予关怀和鼓励，对表现不如人意的职工，局领导坚持正确引导，帮扶上路的态度，多在职工大会上肯定他们的长处，私下交谈时指出他们的短处，激励他们的上进心。二是精心谋划富有时代感和有效性、针对性的思想政治工作方法、形式和手段。局里舍弃了可观的租金收入，将原本出租的一层宿舍楼面改装成职工文化活动室，购置了乒乓球台等一批文化娱乐用品。该局在重大节日举办卡拉OK比赛，棋、牌、球类比赛等丰富多彩的娱乐活动，丰富职工文化生活。局里还组织一支篮球队，经常到镇、部门进行友谊赛，其他部门的人羡慕地说：“在统计局这班人身上，看不到形容统计人所用的默默无闻的影子，却能感受到朝气蓬勃，锐意进取、奋发向上的气息”。三是发动职工自己教育自己，利用身边的典型教育资源，开展思想互动。

三、与时俱进，全面创新

加强统计队伍思想政治工作主动性必须实现思想政治工作的全面创新。该局不断创新思想工作的方法和手段，给传统经验和做法赋予新的内涵，拓展新的实现形式，增强实际效果。主要体现在四个转变上：

1、工作指导思想由被动向主动、滞后向超前转变。局领导把握工作主动权，力求工作的创造性、开放性，使思想政治工作不断适应环境变化的需要。

2、工作内容由单一的思想教育向提高人的整体素质转变，全面提高职工的政治思想和业务素质。近年来，该局利用辩论赛、擂台赛、知识竞赛、“点将台”、“誓师会”等，不断创新和改进教育方法。局里组织了“人人讲一课”活动，要求每一位专业人员结合自己的专业，进行一次业务知识讲课，全局人员作评判，以此锻炼干部的口才和组织能力。每年还在职工中开展“三个创建”统计业务技能比赛，开展统计分析研讨会，统计方法制度改革研讨会等学术活动，评选优秀统计分析文章等，不断提高干部职工的业务素质。

3、工作形式由集中统一型向小巧灵活多样化的方式转变。围绕贯彻落实“统计职业道德规范”，该局推行了政务公开活动，聘请人大代表，市委党廉办和镇、企业等具有广泛代表性的人士作为局行风监督员。在统计人员中大力开展“展现文明道德，塑造行业新风”活动；组织了“一个党员一面旗”、“三无三带头”为主要内容的党员教育；在年轻人中开展“人生、理想、统计和我”，“局兴我荣，局衰我耻”为主要内容的理想道德教育，举办“爱我统计，兴我统计”的演讲比赛；在职工中开展化州统计精神，化州统计作风教育，在新时期努力把“高、严、细、实、活”的化州统计作风发扬光大。

4、管理制度逐步向科学化转变。教育和管理犹如思想政治工作的两个轮子，互为补充，互为促进。几年来。该局完善了一套较为规范、完整的内部管理制度，包括岗位职责、学习制度、考勤制度、调研制度、量化考核、廉政建设、办公室管理等30余种制度。通过制度的健全来巩固思想政治工作的成果，又在管理中体现了教育的精神，赋予管理更强的硬性约束，使思想政治工作保持了生命力。

四、力戒空谈，凸显特色

“实干兴邦，空谈误国”。加强思想政治工作的主动性，势必要体现在抓落实上，统计队伍思想政治工作的落实离不开服务党委政府的工作大局。因此，该局将统计队伍思想政治工作“特色”的坐标紧紧锁在服务大局这个根本上，力戒空谈，坚持在服务大局中创造特色，用鲜明的特色去凸显统计品牌，树立统计人的自信，更好地发挥统计队伍服务大局的作为，形成双向互动机制。

2002年，化州市委市府启动了“告别农村泥砖房工程”，为配合做好这一工作，该局深入调查，将农村部分农户生活维艰的境况写成了《关注农村弱势群体》等调查报告。市委书记对此作出了批示。

增加农民收入是我国“十五”计划的重头戏。该局通过深入农户实地调查和问卷调查，将掌握的第一手资料写成了《农民理财的小算盘怎么打》等调查报告，被《南方日报》用一个版面的篇幅刊登，并加了编者按。市委书记在一次会议上对此予以表扬。

该局服务大局的思想政治工作特色，得到了市领导的赞许和认同，市领导每到基层视察工作，经常要统计局派人参加；在制定有关经济重大决策时，首先要咨询统计部门的意见；召开经济分析会议时，首先要统计局发言；不少部门物色人才时，会到统计局“挖”能人。统计地位的提高又反过来熏陶人、教育人、激励人，使统计工作者更加努力去做好工作。从某种意义上讲，这是一种更高级更有效的教育。

(作者单位：广东省化州市统计局)

[<< 上一篇](#)

[返回目录](#)

[下一篇 >>](#)