

## 当前劳动统计工作存在问题及对策

发布时间：2006-08-21 09:57:16 作者：江苏省统计局

作者：单坤刚 褚晓娟 胥传花（盐城市统计局）

劳动统计是国民经济统计的一个重要组成部分，为各级政府制定有关政策，进行宏观决策提供可靠依据，发挥着重要作用。但是随着市场经济体制改革的深入，劳动统计工作面临着许多新情况、新问题，统计基础薄弱、数据上报质量不高等问题逐渐呈现出来，致使劳动统计工作已不能满足社会各界需求。笔者结合自身工作体会，针对当前劳动统计工作存在的一些初浅的认识，与同行们共同研究。

### 一、当前劳动统计工作的现状和问题

劳动统计作为我国最早的一项统计，一直以来在社会中是倍受政府领导和社会各界关注的热点问题。进入社会主义市场经济新时期后，随着经济体制改革的逐步深化，几乎每出台一项新的政策，都要以劳动统计资料作为参考依据。然而现有的劳动统计制度已越来越无法适应社会各方面的发展，存在问题颇多，现状令人担忧。

1、基础工作薄弱。基层统计基础工作是整个统计工作的核心，是保证统计数据质量的关键。然而，随着社会主义市场经济制度的建立，受到一定冲击，且呈不断弱化的趋势。在现行劳动统计工作中，统计基础工作仍然存在许多薄弱环节，具体表现为：基层单位劳动统计基本台账不健全，很难把更多精力投入到劳动统计工作中，有的企业单位劳动人员变动频繁，劳动统计建设仅靠一年一度短短的“以会代训”，效果难以持久。

2、数据质量不高。统计法规定每个基层单位必须如实上报统计数据，可部分基层统计单位出于利益考虑，有意少报甚至瞒报劳动统计数。单位领导对劳动统计工作的重视不够，统计人员责任心不强，造成漏报劳动统计数据的现象比较普遍。

3、劳动统计改革相对滞后。随着形势的发展和工作的需要，社会对劳资统计的重视程度越来越高，要求也越来越高，这需要我们不断进行统计手段的改革完善，以满足日益增长的需要。综观现行报表的指标数量和内容，其提供的指标呈现“老化”，与社会经济发展不相适应，对决策需要及社会焦点问题的指标明显不足。如：失业和就业问题近年来已日益成为社会关注的焦点问题，各级政府迫切需要这方面的统计数据，方法制度却不能提供全社会劳动就业和失业情况，虽然这些年来，国家、省对于劳动统计在方法、制度上也在进行些改革尝试，但力度仍有待提高，统计人员主动探索、研究工资统计改革的步伐不够快。

### 二、做好今后劳动统计工作的对策和建议

针对当前劳动统计工作存在的问题，提出如下对策建议：

1、把好入口关，提高劳动统计工作水平。在劳动统计数据质量上，主要存在着应统计的单位数漏报、工资总额少报等问题。针对上述问题要把好统计数据入口关。首先，要抓全汇总单位，加强与劳动、工商、人事等有关部门及专业科室的沟通联系，及时了解有关政策的出台及实施情况，掌握企业关、停、并、转的信息，对字典库中的单位及时进行调整。其次，要多渠道了解统计范围之内新增企业情况，将新增单位及时补录进字典库。第三，要加强现有基层单位名录的核对工作，对单位的代码、名称等要认真核查，现有单位的代码要逐步采用企业的法人代码。第四，要加强基层统计人员的业务培训，基层统计是统计数据的源头，要提高统计数据质量必须固本清源。劳动统计涉及面广，工作量大，涉及到城镇所有企业、事业、集体、个体、私营、股份制、外商投资企业、港澳台投资企业、股份制企业、股份制企业改制企业等，统计单位变动十分频繁，基层统计队伍不稳，统计人员多数为兼职，业务水平参差不齐。因此，各地要加强对基层统计人员的培训，除年报会通过以会代训、长会短训等方式外，每年要通过多种形式（单独或同其他科室联合）对规模以上、资质以上统计人员进行培训，提高基层表的准确率和收集率。第五，要加强劳资统计基础工作规范化建设。通过制定考核县级劳资统计基础工作的规范化工作细则，定期考核工作细则，按“百分制”分解量化，制定考核验收标准。按照考核验收标准，凡达95分及以上的为“劳动统计工作规范化单位”。劳动统计工作规范化单位评选前三名评比资格。通过以上措施促进基础工作规范化，促进数据质量的提高。

2、把好审核关，提高劳动统计数据质量。为了确保统计数据的准确性，完善数据质量评估监督制度，对来自基层的统计数据，要进行认真审核。审核的主要数据要有评估报告，不仅要分析劳动统计数据自身发展变化的情况和存在的主要问题，而且也要分析劳动统计专业与其他专业数据的可比性，真正使劳动统计数据反映客观实际，确保主要数据能客观地反映劳动经济运行趋势，为宏观决策和制定政策提供准确、可靠的依据。对评估主要通过纵向与横向两方面进行比较。纵向比较主要是将本地区、本部门、本单位的各项数据与历史资料、部门资料、相关资料绝对值进行比较。有新的调资政策出台，不应出现较大的变动，相反，如果有新的调资政策出台，应有明显的变动，当然，还要考虑调资政策是否到位等因素。从地区来讲，应与行业相近的单位具有可比性。对地区来说，应与经济发展水平相近县（市、区）的平均工资水平接近，同时与城市居民可支配收入具有可比性。总之，在对待统计数据质量这个问题上，要形成上下齐抓，人人共管，齐心协力的局面，真正使各级统计部门和广大的劳资统计工作人员

三个统一，即鼓励加快发展与客观真实地反映其速度和水平之间的统一；对当地党政领导负责与对历史对未来负责之间的统一；对上级负责之间的统一。

3、把好监审关，提高劳动统计执法水平。统计监审和执法检查已成为一项经常性的工作，也是劳动专业统计的一项重要工作。对于县级查与专业检查相结合的检查方式组织实施。重点检查由局分管领导带队，法规和专业科室负责人员组成联合检查组共同组织实施。专业检查：检查工作计划自行组织实施。每年7-8月份在全市范围内开展一次质量检查。在检查中一经发现统计违法行为，要严肃处理，只查不处，等机构造成更坏的影响。要始终贯彻有法必依、违法必究并一查到底。通过上下共同努力，遏制劳动统计违法行为。

4、把好需求关，提高劳动统计服务水平。优质服务是统计职业道德追求的最终目标，是统计生命力和活力的体现。只有优质服务才能不位，才能不断扩大统计的社会影响。否则，统计就会失去其存在的价值和意义，无法得到社会的认同和支持，成为无源之水、无本之木，也就缺乏应有的影响力。随着市场经济的不断发展，党政领导和社会各界对统计服务的需求不断增强，统计分析和信息是统计最终成果的体现。统计部门一要紧跟形势需要定期向社会提供有价值的劳动方面的信息与分析；二要提供准确的统计数据，让用户便捷、快速地获取统计数据；利用统计信息资源参与政府宏观决策，提出合理化建议；四要发挥统计“信息、咨询、监督”的整体功能，为社会主义市场经济提供的优质服务。我们要努力做好基础性工作，从源头上搞准、搞实统计数据，力求数据收集的精确、及时、全面、快速，这是做好各项优质服务的重要前提，优质服务。如果我们所提供的基本数据资料都不准确，那其他的服务都失去了可靠的基础，优质服务就无从谈起。