

工作研究

谈高校图书馆的人本管理

吉汀^{1,2}

深圳大学图书馆¹

收稿日期 2006-2-20 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 就知识经济时代高校图书馆人本管理的实现进行探索, 阐述高校图书馆开展人本管理的必要性。认为健全激励机制、重视人才队伍建设、开展情感管理、营造宽松和谐的工作环境以及提高馆员情商等措施是有效实施高校图书馆人本管理的可行之路。

关键词 [图书馆, 人本管理, 馆员素质, 读者服务](#)

分类号 [G251](#)

DOI:

对应的英文版文章: [2006-0319](#)

通讯作者:

吉汀 jiting@szu.edu.cn

作者个人主页: 吉汀

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF \(OKB\)](#)
- ▶ [\[HTML全文\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“图书馆, 人本管理, 馆员素质, 读者服务”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
 - [吉汀](#)
 -