

研究论文

基于知识管理的图书馆人力整合策略

付立宏<sup>1,2</sup>;

郑州大学信息管理系<sup>1</sup>

收稿日期 2005-11-18 修回日期 2005-12-29 网络版发布日期 2006-5-15 接受日期

摘要 人是图书馆知识管理活动中最重要的因素。基于知识管理的图书馆人力整合涉及员工招聘、员工结构和员工团队。前者应综合权衡核心价值观、知识水平、内选与外聘、长期雇佣与临时雇佣、内在吸引与外在吸引等因素;中者应从专业、能级、智能、年龄、源缘和岗位结构入手;后者可通过成立学术研究群体、质量改进团队和虚拟团队等措施来贯彻。

关键词 [知识管理](#); [图书馆](#); [人力](#); [整合](#)

分类号 [G251](#)

DOI:

对应的英文版文章: [2005-3340](#)

通讯作者:

付立宏 [fulihong@zzu.edu.cn](mailto:fulihong@zzu.edu.cn)

作者个人主页: 付立宏

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [PDF](#) (OKB)
- ▶ [\[HTML全文\]](#) (OKB)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“知识管理; 图书馆; 人力; 整合”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

- [付立宏](#)
- 
-